

SAVON KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ

# TILINPÄÄTÖS 2021



SAK  
KY.FI



**SAVON**

KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ

KESTÄVÄN TULEVAISUUDEN TEKIJÄ



# TILINPÄÄTÖS 2021



**SAVON**  
KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ



# Sisällys

<b>1 TOIMINTAKERTOMUS</b>	6
1.1 Olennaiset tapahtumat kuntayhtymän toiminnassa	6
1.1.1 Hyvä tulevaisuus tehdään yhdessä	6
1.1.2 Kuntayhtymän organisaatio	8
1.1.3 Toimintaympäristön muutokset ja alueen taloudellinen kehitys	15
1.1.4 Olennaiset muutokset kuntayhtymän toiminnassa ja taloudessa	16
1.1.5 Henkilöstö	17
1.1.6 Opiskelijat	19
1.1.7 Kestävä kehitys ja ympäristövastuu	20
1.1.8 Turvallisuus	21
1.1.9 Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä	22
1.1.10 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittymiseen vaikuttavista tekijöistä	22
1.2 Selonteko kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä	26
1.3 Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus	31
1.3.1 Tilikauden tuloksen muodostuminen	34
1.3.2 Toiminnan rahoitus	35
1.3.3 Rahoitusasema ja sen muutokset	38
1.3.4 Kokonaistulot ja -menot	40
1.4 Kuntakonsernin toiminta ja talous	41
1.4.1 Yhdistelmä konsernitilinpäätökseen sisältyvistä yhteisöistä	41
1.4.2 Olennaiset konsernia koskevat tapahtumat	41
1.4.3 Arvio konsernin todennäköisestä tulevasta kehityksestä	41
1.4.4 Selonteko konsernivalvonnan järjestämisestä	42
1.4.5 Konsernitilinpäätös ja sen tunnusluvut	42
1.5 Hallituksen esitys tilikauden tuloksen käsittelystä	45





<b>2 TALOUSARVION TOTEUTUMINEN</b>	46
2.1 Kuntayhtymän strategia	46
2.2 Tavoitteiden toteutuminen	49
2.2.1 Kuntayhtymä	50
2.2.2 Oppimispalvelut	51
2.2.3 Kehityspalvelut	60
2.2.4 Yhteiset palvelut	64
2.2.5 Tilapalvelut	69
2.3 Määrärahojen ja tuloarvioiden toteutuminen	73
2.3.1 Käyttötalouden toteutuminen	73
2.3.2 Tuloslaskelmaosan toteutuminen	83
2.3.3 Investointien toteutuminen	84
2.3.4 Rahoituksen toteutuminen	87
<b>3 TILINPÄÄTÖSLASKELMAT</b>	89
3.1 Tuloslaskelma	89
3.2 Rahoituslaskelma	90
3.3 Tase	91
3.4 Konsernituloslaskelma	92
3.5 Konsernirahoituslaskelma	93
3.6 Konsernitase	94
<b>4 TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT</b>	95
4.1 Kuntayhtymän liitetiedot	95
4.2 Konsernin liitetiedot	118
<b>5 MUUT ERIYTETYT LASKELMAT</b>	126
<b>6 TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUS JA TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ</b>	127
<b>7 LUETTELO KIRJANPITOKIRJOISTA JA TOSITELAJEISTA SEKÄ NIIDEN SÄILYTYSTAVAT</b>	129
<b>LIITTEET</b>	133
Liite 1 Kuntayhtymän riskit	134
Liite 2 Kuntayhtymän ja tulosalueiden tulokorttien mittariseloste	136
Liite 3 Kuntayhtymän tulokortin mittareiden trendit, toteuma vuosina 2017 - 2021	142
Liite 4 Opiskelijakertomus vuodelta 2021	150
Liite 5 Hankekanta vuodelta 2021	166



**SAVON**  
KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ

# 1 TOIMINTAKERTOMUS

## 1.1 OLENNAISET TAPAHTUMAT KUNTAYHTYMÄN TOIMINNASSA

### 1.1.1 Hyvä tulevaisuus tehdään yhdessä

Tulevaisuus on nykyhetken ja siihen vaikuttavien menneiden toimien luoma yhdistelmä. Savon koulutuskuntayhtymä voi katsoa luottavaisena tulevaisuuteen. Olemme tehneet useita vuosia poikkeusoloista huolimatta määrätietoisia toimia, joilla olemme rakentaneet yhteisöstämme kokonaisuutta, meidän yhteistä pohjaa, vastata tulevaisuuden haasteisiin.

Vuoden 2021 tilinpäätös sisältää kattavasti kuvauksia toimenpiteistä, jotka ovat osa uudistumisprosessiamme. Työ vielä jatkuu, mutta moni asia on edennyt hyvin. Kuntayhtymän hallitus hyväksyi kokouksessaan kesäkuussa 2021 mallin toimintojen uudelleen organisoimiseksi, joka tuli voimaan 1.1.2022. Loppuvuoden 2021 aikana valmistauduttiin uuteen toimintamalliin, ja se vaikutti muun muassa kuntayhtymän hallintosäännön päivittämiseen. Toimintamme uudessa mallissa on jaettu kolmeen tulosalueeseen, joita ovat Oppimispalvelut, Tukipalvelut ja Kuntayhtymän johto.

Erityisen tärkeänä näen yhteisen toimintakulttuurin vahvistamisen ja siitä käytävän avoimen keskustelun edistämisen. Avoin vuoropuhelu, ajantasaisen tiedon kertominen, jakaminen ja helppo hyödyntäminen, ohjeiden yhdenmukainen noudattaminen, kaikkien työn arvostaminen, epäkohtiin selkeä ja rohkea puuttuminen sekä jokaisen työssään tapahtuvan kehittymisen tukeminen kannustavat toimimaan oman kehittymisen ja koko kuntayhtymämme menestymisen puolesta. On tärkeää, että jokainen voi viihtyä ja kehittyä työssään sekä kokea olevansa tärkeä osa meitä - yksi osa Sakkyn joukkueesta. Henkilöstökertomuksen oleelliset osat ovat mukana tässä tilinpäätöksessä. Henkilöstö on tärkein panostuksemme ja voimavara, joten asian laajempi käsittely tapahtuu erillisen henkilöstökertomuksen kautta sen merkittävyyden vahvistamiseksi.

Vuosi 2021 oli taloudellisesti ja toiminnallisesti hyvä vuosi. Tilanteessa, jossa olemme päättämässä ainutkertaisen laajoja toimitilainvestointejamme, on tärkeää, että taloutemme pohjana olevan opiskelijamäärän suunta on saatu positiiviseen kasvuun. Vahvaa kasvua oli myös oppisopimustoiminnassamme. Erityisen ilahduttavaa on sen laajentuminen yhä kattavammin kaikilla aloilla tapahtuvaksi toiminnaksi. Yhdessä onnistuneen kehittämistoiminnan kanssa nämä muodostavat vahvan pohjan edetä tulevaisuuteen.



Ympäristöraportti ja -tilinpäätös on myös tästä lähtien tilinpäätöksen liittyvä erillinen asiakirja. Menettelyllä on haluttu nostaa esille aihekokonaisuuden merkitystä toiminnassamme. Ympäristö vastuullisuus ja sen osaamislupausten sisällyttäminen kaikkiin opintoihimme sekä koko henkilöstön osaamisen lisääminen ovat askeleita eteenpäin yhdessä muiden raportissa esitettyjen toimenpiteiden kanssa.

Tilinpäätösvuotena pidettyjen kunnallisvaalien johdosta kuntayhtymämme hallitus, tarkastuslautakunta ja valtuusto uudistuivat voimakkaasti. Useita pitkän linjan luottamushenkilöitä siirtyi pois tehtävistään. Uudet luottamushenkilömme ovat nopeasti perehtyneet toimintaamme ja koen hyvän, avoimen ja kehittämishaluisen luottamushenkilöhallinnon toiminnan jatkuvan myös tulevaisuudessa. Alku on ollut hyvä.

Katsoessani vuotta 2021 kokonaisuutena tunnen tyytyväisyyttä. Ne asiat, joihin olemme voineet itse vaikuttaa, olemme tehneet hyvin. Muihin asioihin olemme reagoineet onnistuneesti. Haluan kiittää koko henkilöstöä, luottamushenkilöstöä, opiskelijoitamme ja laajaa yhteistyöverkostoamme vuodesta 2021.

Kiitollisuudella,

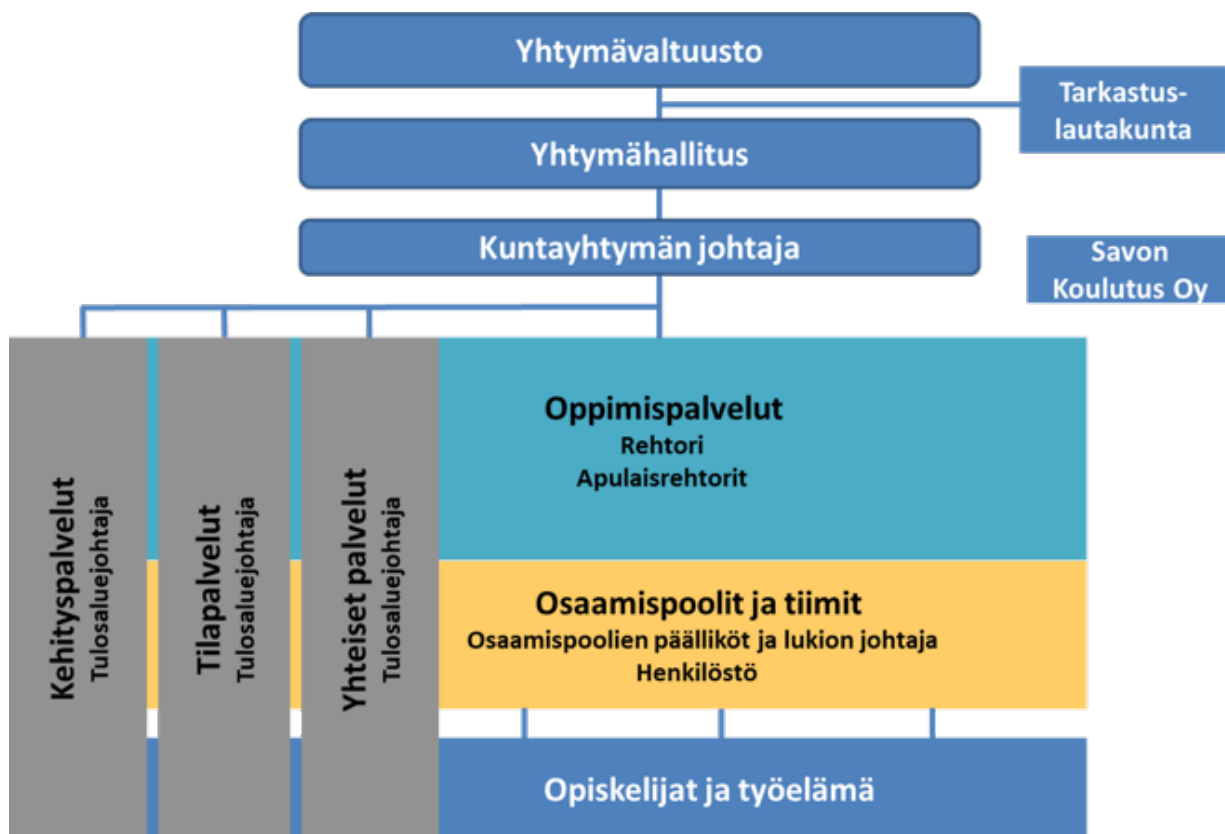


Heikki Helve  
kuntayhtymän johtaja



### 1.1.2 Kuntayhtymän organisaatio

Savon koulutuskuntayhtymä on 16 jäsenkunnan omistama koulutusorganisaatio. Kuntayhtymän jäsenkuntia vuonna 2021 olivat Iisalmi, Kaavi, Keitele, Kiuruvesi, Kuopio, Lapinlahti, Leppävirta, Pielavesi, Rautalampi, Rautavaara, Siilinjärvi, Suonenjoki, Tervo, Tuusniemi, Varkaus ja Vesanto.



**Kuva 1.** Savon koulutuskuntayhtymän organisaatio.

Kuntayhtymän luottamustoimielimiä ovat yhtymävaltuusto, yhtymähallitus ja tarkastuslautakunta. Lisäksi kuntayhtymässä on opiskeluun soveltumattomuuteen ratkaisuja tekevä toimielin (SORA-toimielin).



## Yhtymävaltuusto

Yhtymävaltuusto on kuntayhtymän ylin päättävä toimielin. Yhtymävaltuuston jäsenten valinnasta ja määrästä määrätään kuntayhtymän perussopimuksen 6 §:ssä. Jäsenkunnat valitsevat yhtymävaltuuston jäsenet ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen. Yhtymävaltuustossa on 23 jäsentä, joista Kuopiosta on neljä, Varkaudesta kolme, Iisalimesta ja Siilinjärveltä kaksi ja muista jäsenkunnista kustakin yksi jäsen. Yhtymävaltuuston tehtävistä säädetään kuntalaissa sekä mitä kuntayhtymän perussopimuksessa määrätään.

### Valtuustokausi 2017 - 2021

#### Yhtymävaltuusto 2021

Jäsenkunta	Varsinainen jäsen		Henkilökohtainen varajäsen
IISALMI	Kyyriäinen Marko		Tikkanen Birgit
	Sirola Elina		Korpihalla Riitta
KAABI	Tirkkonen Jukka		Julkunen Kaija
KEITELE	Koskinen Saara		Laitinen Liisa
KIURUVESI	Tikkanen Emmi		Lappalainen Sari
KUOPIO	Asikainen Iris		Hakulinen Ritva
	Koskinen Allu		Savolainen Jukka
	Savolainen Tuula		Hartikainen Anna
	Vanhanen Matti		Räsänen Kaija
LAPINLAHTI	Valta Antti	puheenjohtaja	Tikkanen Jarmo
LEPPÄVIRTA	Piiparinen Auli		Hynninen Erkki
PIELAVESI	Partanen Susan		Nuutinen Jari
RAUTALAMPI	Hintikka-Varis Sari	1. varapuheenjohtaja	Pahajoki Juho, 2.2.2021 saakka, Hotti Anu, 3.2.2021 alkaen
RAUTAVAARA	Pursiainen Hannele		Roininen Riitta
SIILINJÄRVI	Mykkänen Timo		Oksman Merja
	Rautiainen Merja		Kiiski Seppo
SUONENJOKI	Kääriäinen Osmo		Lehtonen Anja
TERVO	Raatikainen Touko		Pitkänen Marika
TUUSNIEMI	Karinen Päivi		Leppänen Tomi
VARKAUS	Alanen Heikki		Kuvaja Elina
	Puumalainen Raija	2. varapuheenjohtaja	Semi Matti
	Tyrväinen Kari		Ursin Jani
VESANTO	Back-Hytönen Minna		Jäntti Eeva

**Valtuustokausi 2021 - 2025**  
**Yhtymävaltuusto 2021**

Jäsenkunta	Varsinainen jäsen		Henkilökohtainen varajäsen
IISALMI	Rönkkö Jani	puheenjohtaja	Rönkkö Kullervo
	Tikkanen Ensio		Toppinen Jouni
KAABI	Pitkänen Pasi		Miettinen Päivi
KEITELE	Kaunisaho Ari	2. varapuheenjohtaja	Vuorela Olli
KIURUVESI	Tikkanen Emmi		Grönfors Maritta
KUOPIO	Airaksinen Tanja		Sokka Irja
	Keinänen Kalle		Hartikainen Kari
	Sariola Matti		Auvinen Harri
	Sääski Kaija		Partanen Karoliina
LAPINLAHTI	Valta Antti		Kubin Aaron
LEPPÄVIRTA	Ursin Veera		Aholainen Anne
PIELAVESI	Virolainen Pentti		Raitanen Titta
RAUTALAMPI	Hintikka-Varis Sari	1. varapuheenjohtaja	Puranen Tiina
RAUTAVAARA	Roininen Riitta		Stenström Marja-Leena
SIILINJÄRVI	Lehikoinen Karita		Hiltunen Henna
	Partanen Aki		Kiiski Seppo
SUONENJOKI	Kääriäinen Osmo		Suihkonen Mikko
TERVO	Suhonen Katja		Raatikainen Tuoko
TUUSNIEMI	Jäntti Eevariitta		Hirvonen Auvo
VARKAUS	Asikainen Minna		Lehtonen Heidi
	Grönlund Tiina		Hartikainen Heidi
	Koskinen Antti		Wallius Timo
VESANTO	Jäntti Anne		Huttunen Petri

Yhtymävaltuusto kokoontui 3 kertaa vuonna 2021.

## Yhtymähallitus

Kuntayhtymällä on perussopimuksen 10 §:n mukaisesti yhtymähallitus, johon yhtymävaltuusto valitsee toimikaudekseen yhdeksän jäsentä. Kullekin jäsenelle valitaan henkilökohtainen varajäsen. Yhtymähallitus johtaa kuntayhtymää ja sen hallintoa siten kuin siitä on erikseen kuntalaissa ja erityislaissa säädetty sekä kuntayhtymän perussopimuksessa ja hallintosäännössä määrätty. Yhtymähallitus muun muassa vastaa kuntayhtymän hallinnosta ja taloudesta sekä yhtymävaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Yhtymähallitus valvoo kuntayhtymän etua ja jollei hallintosäännössä toisin määrätä, edustaa kuntayhtymää ja käyttää sen puhevaltaa.



**Valtuustokausi 2017 - 2021**  
**Yhtymähallitus 2021**

Varsinainen jäsen		Henkilökohtainen varajäsen
Hämäläinen Vuokko		Romo Virva
Kolehmainen Mika	puheenjohtaja	Sokka Irja
Perki-Latvaniemi Eeva-Liisa	varapuheenjohtaja	Holopainen Jouni
Pulliainen Paula		Suhonen Timo
Puranen Tiina		Lehtonen Anja
Rothström Markko		Lappalainen Sari
Savolainen Leila		Joukanen-Miettinen Johanna
Söderström Markku		Rissanen Tapani
Viljamaa Toni		Nykänen Erkki
Helve Heikki, kuntayhtymän johtaja	esittelijä	
Toriseva Tiina, hallintopalvelupäällikkö	pöytäkirjanpitäjä	

**Valtuustokausi 2021 - 2025**  
**Yhtymähallitus 2021**

Varsinainen jäsen		Henkilökohtainen varajäsen
Daavitsainen Risto		Hynninen Erkki
Hiekkala Panu		Kukkonen Eero
Hirvonen Pave		Pirinen Risto
Huttunen Anna		Suhonen Katja
Kauppinen Sanna	puheenjohtaja	Pulliainen Paula
Pehkonen Pirjo		Laatikainen Tarja
Perki-Latvaniemi Eeva-Liisa	varapuheenjohtaja	Juuti Simo
Rothström Markko		Kaulamo Minna
Viljamaa Toni		Rytkönen Aapeli
Helve Heikki, kuntayhtymän johtaja	esittelijä	
Toriseva Tiina, hallintopalvelupäällikkö	pöytäkirjanpitäjä	

Yhtymähallitus kokoontui 9 kertaa vuonna 2021.

## Tarkastuslautakunta

Kuntayhtymässä on perussopimuksen 31 §:n mukaisesti tarkastuslautakunta, jonka tehtävistä säädetään kuntalaissa. Yhtymävaltuusto valitsee tarkastuslautakuntaan toimikauttaan vastaavien vuosien hallinnon ja talouden tarkastamista sekä arvioinnin järjestämistä varten viisi jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen.

### Valtuustokausi 2017 - 2021

#### Tarkastuslautakunta 2021

Varsinainen jäsen		Henkilökohtainen varajäsen
Alanen Heikki	varapuheenjohtaja	Asikainen Iris
Häyrinen Jukka		Laurikainen Petteri
Juvonen-Nissinen Toini		Hanhela Saara
Koskinen Saara	puheenjohtaja	Tirkkonen Jukka
Sweeney Kati		Tyrväinen Kari
Hyttinen Sirpa, sisäinen tarkastaja		
Keskimäinen Raija, hallintosihteeri	pöytäkirjanpitäjä	

### Valtuustokausi 2021 - 2025

#### Tarkastuslautakunta 2021

Varsinainen jäsen		Henkilökohtainen varajäsen
Grönlund Tiina		Rothberg Pia
Koskinen Antti	varapuheenjohtaja	Tirkkonen Veijo
Sweeney Kati		Keränen Henna
Ursin Veera		Juvonen-Nissinen Toini
Valta Antti	puheenjohtaja	Kääriäinen Osmo
Hyttinen Sirpa, sisäinen tarkastaja		
Keskimäinen Raija, hallintosihteeri	pöytäkirjanpitäjä	

Tarkastuslautakunta kokoontui 17 kertaa vuonna 2021.

## Opiskeluun soveltumattomuuteen ratkaisuja tekevä toimielin (SORA-toimielin)

Kuntayhtymässä toimii lain ammatillisesta koulutuksesta ja lukiolain mukainen koulutuksen järjestäjän asettama monijäseninen toimielin. Toimielimessä on koulutuksen järjestäjän, opiskelijahuollon, opettajien, työelämän ja opiskelijoiden edustus. Toimielin päättää opiskeluoikeuden peruuttamisesta ja palauttamisesta, opiskelijan määräaikaisesta erottamisesta (siltä osin kuin se ei kuulu apulaisrehtorin tehtäviin ja toimivaltaan), opiskelijan asuntolasta erottamisesta (siltä osin kuin se ei kuulu apulaisrehtorin tehtäviin ja toimivaltaan) sekä opiskeluoikeuden pidättämisestä.

### SORA-toimielin 1.9.2018 - 31.8.2021

Jäsen	
Kettunen Rauno	koulutuksen järjestäjän edustaja
	opiskelijoiden edustaja
Kärki Seija	opiskelijahuollon edustaja
Kammonen Tiina	opettajien edustaja, puheenjohtaja
Venetvaara Annikki	työelämän edustaja
Hiltunen Minna	pöytäkirjanpitäjä

### SORA-toimielin 1.9.2021 - 31.8.2024

Jäsen	
Kankaanpää Birgitta	koulutuksen järjestäjän edustaja
	opiskelijoiden edustaja
Kärki Seija	opiskelijahuollon edustaja
Kammonen Tiina	opettajien edustaja, puheenjohtaja
Venetvaara Annikki	työelämän edustaja
Hiltunen Minna	pöytäkirjanpitäjä

SORA-toimielin kokoontui kaksi kertaa vuonna 2021.

## Johtoryhmä ja johtotiimit

Kuntayhtymän johtajan päätöksellä aloitti 1.10.2021 kuntayhtymän johtoryhmä toimintansa uudella kokoonpanolla, johon nimettiin kuntayhtymän johtaja (puheenjohtaja), yhteisten palvelujen tulosaluejohtaja (varapuheenjohtaja), rehtori, tilapalvelujen tulosaluejohtaja, apulaisrehtori, hallintopalvelupäällikkö (sihteeri), henkilöstöpäällikkö, markkinointipäällikkö, talouspäällikkö ja henkilöstön edustaja. Kokoonpanoa oli tarkoituksenmukaista päivittää uudelleen vuoden 2022 alusta alkaen voimaantulevasta kuntayhtymän toiminnan uudelleen organisoinnista johtuen. Lisäksi tulosalueilla toimivat johtotiimit.



## Kuntayhtymän tilivelvolliset vuonna 2021

Toimielinten jäsenet

- Yhtymähallitus
- Tarkastuslautakunta

Kuntayhtymän johto

- Kuntayhtymän johtaja Heikki Helve ja varahenkilönä Timo Lampinen

Oppimispalvelut

- Rehtori Rauno Kettunen

Kehityspalvelut

- Va. tulosaluejohtaja Timo Lampinen, osaltaan

Yhteiset palvelut

- Tulosaluejohtaja Timo Lampinen

Tilapalvelut

- Tulosaluejohtaja Ari Orsjoki

### Tulosalueet ja osaamispoolit

Savon koulutuskuntayhtymä on jaettu seuraaviin tulosalueisiin:

- Oppimispalvelut
- Kehityspalvelut
- Tilapalvelut
- Yhteiset palvelut

Oppimispalvelujen ja yhteisten palvelujen tulosalueet muodostuvat osaamispoolista.

Kuntayhtymä on osakkaana perustamassaan ja omistamassaan Savon Koulutus Oy:ssä, mikä hoitaa kuntayhtymän koulutustehtävää kilpailuilla markkinoilla.

### 1.1.3 Toimintaympäristön muutokset ja alueen taloudellinen kehitys

Savon koulutuskuntayhtymän toimintaympäristö on talouden jatkuvasta kehityksestä johtuen alati muuttuva. Jatkuvasti kasvava osaajapula, osaamisen vaatimustason kasvu ja uudistuminen, lyhyiden kohdennettujen koulutusten tarve, työmarkkinoiden nopeatempoisuus ja koronapandemian aiheuttamat voimakkaat toimialakohtaiset vaikutukset vaikuttavat meidän toimintaympäristöömme ennennäkemättömällä tavalla.

Toimintaympäristöä muuttaa jatkuva opiskelijoiden erilaistuminen. Ne ajat, jolloin opiskelijoista merkittävin osa tuli suoraan peruskoulun jälkeen ammatilliseen koulutukseen, ovat olleet ohi jo kauan sitten. Toimintaympäristö vaatii kaikkien ikäluokkien ja monipuolisten taustojen omaavien henkilöiden kouluttamista kunkin henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman (HOKS) mukaisesti. Ulkomaalais-taustaisten opiskelijoiden määrä on jatkuvasti kasvanut. Tutkinto-opiskelijoista heitä on jo yli 8 %.

Toimintaympäristöä uudistavat myös uudet kampukset ja teknologian kehittyminen. Ne sekä mahdollistavat että haastavat meitä. Tiivis tulevaisuuskeskustelu työelämän kanssa on välttämättömyys lähitulevaisuuden oikeille valinnoille, mutta sen lisäksi tarvitaan strategista ajattelua yhä vahvemmin. Mitkä ovat osaamisvaateet vuonna 2035 ja sen jälkeen? Mitkä ovat alueen kehittymisen ja talouden vahvistamisen kannalta oikeat valinnat? Tavoitteiden asettaminen edellyttää laajaa verkostomaista yhteistyötä aluekehitykseen vaikuttavien tahojen ja arviointia tekevien toimijoiden kanssa. Näin olemme toimineet ja kehittäneet vuoden 2021 aikana omaa ennakointijärjestelmäämme, jotta sen tuloksia voidaan tulevaisuudessa aikaisempaa paremmin hyödyntää.

Teemana ympäristö ja sen vaatiman osaamisen huomioiminen ovat yksi meidän tulevaisuuden strategisista valinnoista. Tämän eteen on tehty hyvää ja laaja-alaista työtä. Työ osoittaa meillä olevan korkeaa osaamista ja kyvykkyyttä; tämä on luettavissa erillisestä Savon koulutuskuntayhtymän ympäristöraportista ja -tilinpäätöksestä 2021.

## 1.1.4 Olennaiset muutokset kuntayhtymän toiminnassa ja taloudessa

### Muutokset toiminnassa

Vuosi 2021 tullaan muistamaan erityisesti oppivelvollisuuden laajenemisesta ja toisen asteen maksuttomuuden alkamisesta oppivelvollisuuden piiriin kuuluville. Lakien valmistelu tapahtui nopeasti ja kuntayhtymänä kykenimme vastaamaan lainmuutosten vaatimuksiin. Tulevat vuodet osoittavat, missä määrin lakiuudistukset tulevat toimintaamme lopulta muuttamaan.

Koronapandemia vaikutti toimintaamme koko vuoden ajan. Haastavista olosuhteista huolimatta pysyimme turvaamaan muutamaa lyhyttä ajanjaksoa ja rajattuja aloja lukuun ottamatta lähiopetuksen ja opintojen etenemisen. Pandemia on kuormittanut henkilöstömme jaksamista. Vuoden aikana on voitu lisätä opetus- ja ohjaushenkilöstöä valtion myöntämän tulevaisuusinvestointi-rahoituksen turvin.

Opiskelijamäärät lisääntyivät merkittävästi. Tavoite 5800 opiskelijavuoden osalta ylitettiin reippaasti tuloksen ollessa 6315. Tulos on erinomainen. Vuoden 2021 aikana tapahtunut kehitys vahvistaa toimintamme ja talouden perustaa tuleville vuosille. Merkittävää on myös oppisopimusten määrän lisääntyminen +44 % edellisestä vuodesta. Oppimispalveluissa siirryttiin uuteen viiden viikon jaksotukseen, jonka vaatimat uudistukset jatkuvat myös vuonna 2022.

Kampusinvestointimme etenivät suunnitellusti vuoden 2021 aikana. Onnistunut vuosi mahdollistaa kampusverkostomme uudistamisen valmiiksi saattamisen vuonna 2022. Kustannusten hallinta on pysynyt hyvänä. Toiminnassa painopisteenä on oppilaitosympäristöjen uudistusten hyödyntäminen pedagogisten ratkaisuiden avulla.

### Muutokset taloudessa

Savon koulutuskuntayhtymän vuoden 2021 talousarviota suunnitellessa ja hyväksyttäessä ei ollut vielä tiedossa, miten koronapandemia kehittyy ja miten se vaikuttaa kuntayhtymän talouteen. Lisäksi vuoden 2021 talouteen vaikutti 30.12.2020 vahvistettu laki oppivelvollisuuden laajentamisesta. Jatkossa oppivelvollisuus päättyy, kun nuori täyttää 18 vuotta tai kun hän tätä ennen suorittaa toisen asteen tutkinnon (ylioppilastutkinto tai ammatillinen tutkinto). Lakia sovellettiin ensimmäisen kerran niihin oppivelvollisiin, joiden oppivelvollisuus nykyisen lain mukaan päättyy vuonna 2021.

Taloutta tarkastellessa on olennaista ymmärtää myös se, että valtionosuusrahoitteisen toiminnan kasvu ei näy samana vuotena kuntayhtymän toimintatuotoissa, mutta vaikuttaa syntyviin kustannuksiin. Vuonna 2021 kuntayhtymän opiskelijavuosikertymä kasvoi 12,6 % edellisen vuoden toteutumaan nähden. Vuoden 2021 toteutuneet painottomat opiskelijavuodet olivat 6315, kun vuoden 2020 vastaava luku oli 5609.



Vuosi 2021 oli aktiivinen rakennusvuosi. Talousarvion ja taloussuunnitelman mukaan vuosina 2020 - 2022 varaudutaan 76,7 milj. euron rakennusinvestointeihin, jotka liittyvät Savilahden kampuksen rakentamiseen. Kuntayhtymän on arvioitu tarvitsevan rakentamiskustannuksiin lainarahoitusta yhteensä 52 milj. euroa. Kesäkuussa 2021 yhtymävaltuusto hyväksyi, että kuntayhtymä hakee kuntatodistusohjelman perustamista Kuntarahoituksen, Osuuspankin, Nordean ja Danske Bankin kanssa 20 milj. euron limiitillä. Tilinpäätöshetkellä kuntatodistusta oli käytössä 12 milj. eurolla. Vuonna 2021 ei nostettu uutta pankkilainaa.

Vuonna 2021 tontteja myytiin vuonna 2017 laaditun myyntisuunnitelman mukaisesti. Tonteista saatu myyntitulo oli 5,6 milj. euroa (vuonna 2020 vastaava tulo 0,8 milj. euroa). Rakennuksiin kohdistuvia lisäpoistoja tehtiin yhteensä 5,4 milj. euron edestä (vuonna 2020 4,5 milj. euroa). Sammakkolammentien kiinteistön myyntineuvottelut käynnistettiin Kuopion kaupungin kanssa ja päätöksiä odotellaan vuoden 2022 alussa.

Tilivuoden aikana tehtiin talousarviomuutoksia, joiden vaikutukset kohdistuivat tuloslaskelmaan, investointiosaan ja rahoituslaskelmaan. Muutokset sisältyvät tilinpäätöslaskelmiin.

Sopimuksiin perustuvia vuokravastuita kuntayhtymällä vuoden 2021 lopussa oli 36,4 milj. euroa, josta toimitilojen osuus oli 28,3 milj. euroa ja maa-alueiden osuus 4,9 milj. euroa. Vuoden 2021 osuus kokonaismäärästä on 3,3 milj. euroa.

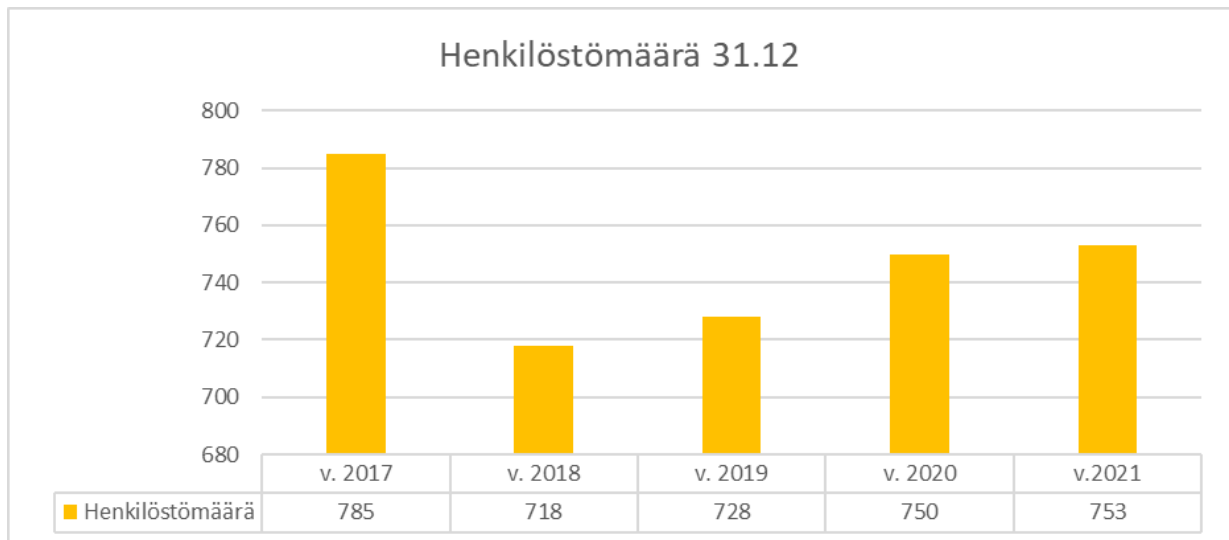
### **1.1.5 Henkilöstö**

Savon koulutuskuntayhtymässä oli 31.12.2021 palvelussuhteessa 753 päätoimista henkilöstöä. Vakituisen henkilöstön määrä lisääntyi vuoden 2021 aikana 17 henkilöllä ja määräaikaisten henkilöstön määrä vähentyi 14 henkilöllä. Määräaikaisten palvelussuhteiden perusteena oli pääsääntöisesti työn luonne ja opetushenkilöstöllä kelpoisuuteen liittyvät puutteet. Eniten henkilöstöä oli oppimispalveluissa 593 henkilöä ja toiseksi eniten yhteisissä palveluissa 122. Tilapalveluissa henkilöstöä oli 20 ja kehityspalveluissa 18.

Vuoden 2021 aikana virka- ja työehtosopimukseen 2020–2021 perustuvia palkantarkastuksia olivat paikalliset järjestelyerät. KVTES- ja TS -sopimuksissa 1.4.2021 järjestelyerä käytettiin henkilökohtaisiin lisiin ja palkkauseräkohtien korjaamiseen. OVTES-sopimuksessa osio C:n ja lukion osio B:n järjestelyerä jaettiin tasaeränä kaikille sopimuksessa oleville.

Vuonna 2021 kuntayhtymään perustettiin työkykyjohtamisen ohjausryhmä, jonka tavoitteiksi kirjattiin TOB Työolobarometrin tulosten parantaminen ja työhyvinvoinnin kehittäminen TAHTO-mallin mukaisesti. Lisäksi tavoitteina oli luoda konkreettisia toimintatapoja työhyvinvoinnin kehittämiseksi ja käyttää päätösten tukena seurantamittareita/ -tietoa sekä tiedottaa henkilöstölle työhyvinvoinnin ja työkykyjohtamisen toiminnasta.

Työhyvinvoinnin haasteina olivat henkilöstön ikääntyminen ja erityisesti työkykyä uhkaavien mielenterveys- ja tuki- sekä liikuntaelinsairauksista johtuvien poissaolojen lisääntyminen. Vaikuttamiskeinoja näihin asioihin suunniteltiin yhteistyössä työterveyshuollon ja Kevan kanssa. Työterveyshuollon palveluihin lisättiin matalan kynnyksen Mielen chat -palvelu ja sovittiin, että työterveyshuolto ottaa yhteyttä työkykyrikissä oleviin henkilöihin ja tarvittaessa ohjaa heidät lyhytpsykoterapiaan. Työterveyshuollon palveluiden kustannukset nousivat vuoden 2021 aikana. Työkyvyn palveluihin lisättiin myös A-klinikan verkkotukipalveluja alkoholinkäytön vähentämiseen ja lopettamiseen.



***Kaavio 1. Päätoimisen henkilöstön määrä 31.12. vuosina 2017 - 2021***

Henkilöstökertomus 2021 on erillinen asiakirja, jossa kerrotaan henkilöstöön liittyvistä asioista Savon koulutuskuntayhtymässä.

## 1.1.6 Opiskelijat

### Opiskelijoidemme kertomaa vuodesta 2021

#### Hyviä asioita useiden eri opiskelijoiden mukaan (oppilaitoksella, työssä oppimassa, verkko-opinnoissa)

- Käytännön ammatillinen ”hallijakso”, pääsi tekemään käytännössä
- Hyvä ruoka (Toivalassa)
- Kaikki ollut mukavasti
- Joustavat koulussa olemisen aikataulut, sai tehdä urakkana ison opintokokonaisuuden, ja kun se valmistui, niin sai enemmän vapaa-aikaa.
- Kiinnostavat sisällöt ammatillisissa opinnoissa
- Opetus oli selkeää, ymmärrettävää ja hyvää.
- Työssäoppimisessa mukavia tehtäviä ja hyvä ilmapiiri
- Oli hienoa asia, että Sakky:llä pystyttiin olemaan lähiopetuksessa koronasta huolimatta.
- Sisäilma Savilahden kampuksella on hyvä.
- Aamupuuro on hyvä ja tärkeä osa koulupäivää, kun lähtee kotoa niin aikaisin eikä ehdi syödä kotona aamupalaa.
- Itsenäinen opiskelu tehty hyväksi ja toimivaksi, sopii itselle hyvin.
- Hyvä luokkahenki
- Koulun hyvä sijainti kulkuyhteyksien ja keskustan lähellä (Iisalmen kampus)
- Oppitunnit on tehty mielenkiintoisiksi ja selkeäksi.
- Kampuksen viihtyisä ympäristö, hyvä sisäilma (Iisalmen kampus)
- Opetusjärjestelyt joustavat, saa itse päättää tehdäkö ryhmässä vai itsenäisesti, voi valita itselle sopivimman opiskelutavan.
- Yto-valinnaiset ovat monipuolisia, varmasti löytää itselleen mieluisat! Niitä on mukava tehdä.
- Ruoka Toivalan kampuksella erittäin hyvää!
- Omalla kampuksella Toivalassa B-rakennuksessa hyvä yhteistila, jossa voi viettää aikaa, siellä on porukkaa, voi pelata lautapelejä ja hengaila.

#### Mikä ei ollut toimivaa tai mitä voisi vielä kehittää?

- Presidentinkadulla opetustilat ovat huonot, koska on huono sisäilma, koskee päähän ja keskittyminen heikkenee, vaikuttaa jatkuvasti opiskeluun.
- Presidentinkadulla tilat on myös koettu ahtaiksi.
- Ollut hieman pelkoa koronatartunnoista.
- Opinnoissa on ollut hieman liikaa tietoa ja sisältöä. Sisältöjä voisi rytmittää niin, että pysyy paremmin tahdissa mukana.
- Oman ryhmän kanssa voisi olla enemmän ryhmäytymistä, yhdessä tekemistä, yhteistä ja vapaamuotoista tekemistä myös opettajien kanssa, ei vain pelkkää opiskelua.
- Tiedonanto hidasta, aina ei tule perille opiskelijoille tiedotettavat asiat, kuten esimerkiksi vierailut tai muut poikkeavat tapahtumat, ei saateta ajoissa tai ollenkaan ilmoittaa tulevasta asiasta. Ohjeistukset kaikkeen toimintaan ovat epäselviä, ei ole tiedotettu etukäteen.

*Opiskelijakuntatoiminnan koordinaattori Marianne Vainio kokosi edellä olevan opiskelijakertomuksen.*



### 1.1.7 Kestävä kehitys ja ympäristövastuu

Kestävä kehitys ja ympäristövastuullisuus näkyivät strategiamme mukaisesti kuntayhtymän toiminnassa. Tärkein tavoitteemme on opiskelijoiden kestävän kehityksen osaamisen ja työelämän ympäristövastuullisuuden edistäminen.

Tunnistimme ja arvioimme toimintamme suoria ja välillisiä ympäristövaikutuksia, minkä perusteella asetimme tavoitteita haitallisten ympäristövaikutusten vähentämiseksi ja myönteisten ympäristövaikutusten vahvistamiseksi. Arvioimme toimintamme hiilijalanjäljen vuosilta 2019 ja 2020. Hankintojen osuus hiilijalanjäljestämme oli huomattavan suuri (2019: 67% ja 2020: 73%), mitä selittää erityisesti kampusrakentamiseen liittyvät hankinnat. Oman toimintamme hiilijalanjälki muodostuu pääasiassa kiinteistöjen lämmityksestä, sähkönkulutuksesta, jätehuollosta, matkustamisesta ja kuljetuksista.

Osana Ympäristöosaamisesta alueellinen menestystekijä (YMOSA) -hanketta Sakkysa toteutettiin sisäinen valmennus vastuullisiin hankintoihin. Valmennuksen tavoitteena oli lisätä henkilöstön hankintaosaamista, kehittää hankintaprosessia ja vähentää hankintojemme haitallisia ympäristövaikutuksia. Kehittämistyöhön osallistui opetus- ja muuta henkilöstöämme. Valmennuksen aikana laadittiin vastuullisuusvaatimuksia hankintaryhmille, joiden hankintavolyymit ovat suuria ja ympäristövaikutukset merkittäviä. Hankintojen ympäristövaatimuksilla edistämme erityisesti vähähiilistä kiertotaloutta sekä luonnon monimuotoisuutta.

Kuntayhtymän ympäristövastuullisuuden ohjelma vuosille 2021-2023 valmistui kesäkuussa. Ohjelmassa kuvattiin keskeiset päämäärät ja tavoitteet kestävän kehityksen edistämiseksi sekä ympäristölupauksemme, jotka yhtymähallitus hyväksyi maaliskuussa. Syyskuussa kuvattiin video, jossa Sakkyn henkilöstö esitteli, miten he toteuttavat työssään YK:n kestävän kehityksen tavoitteita.

Hyödynnämme oman toiminnan kestävän kehityksen edistämisen ja arvioinnin työkaluna Opetus-, kasvatus- ja koulutusalojen OKKA-säätiön Oppilaitosten kestävän kehityksen sertifioinnin järjestelmää. OKKA-säätiö uudisti vuonna 2020 sertifiointijärjestelmän ja otti käyttöön kestävän tulevaisuuden indikaattorit, joiden mukaisesti toteutamme itsearvioinnit. Käynnistimme vuoden aikana sertifiointiin tähtäävät itsearviointit osaamispooleittain ja samalla arvioimme myös visiomme toteutumista. Itsearviointeja jatketaan vuoden 2022 aikana. Ulkoinen auditointi toteutetaan kaikkien itsearviointien valmistuttua viimeistään vuonna 2023.

Varkauden lukiossa toteutettiin kestävän kehityksen sertifikaatin uusimista edellyttävä itsearviointi sekä ulkoinen auditointi. Lukiolle laadittiin kehittämissuunnitelma, jonka jälkeen auditointi hyväksyttiin OKKA-säätiön hallituksessa joulukuussa. Lukion sertifikaatti on voimassa seuraavat kolme vuotta.

Syksyn aikana järjestettiin työpajoja, joissa laadittiin 17:lle koulutuslupaukselle ympäristövastuullisuuden osaamisluopaukset. Yhdeksälle alalle ja Varkauden lukioon nämä osaamisluopaukset oli tehty jo aikaisemmin. Osaamisluopauksissa avattiin konkreettisesti sekä opiskelijoille että työelämälle alan vastuullisuusosaamista. Samalla määriteltiin, missä ja miten asiat opetetaan ja miten osaaminen arvioidaan. Osaamisluopaukset tuodaan esille Sakkyn verkkosivuille posterimuodossa.

Vuoden 2021 aikana oli käynnissä useita kehittämishankkeita, joiden avulla edistettiin ympäristövastuullisuutta sekä kuntayhtymän omassa toiminnassa, että alueen työelämässä. Sisäinen kehittämishanke ”Ympäristövastuullinen Sakky” oli keskeinen työkalu oman toimintamme kehittämisessä. Kehittämishankkeen tavoitteena oli konkretisoida Kestävän tulevaisuuden tekijä -visiotamme erityisesti ekologisen kestävyys osalta. Kestävän kehityksen ja ympäristövastuullisen toiminnan tuloksia esitellään tässä esitettyä laajemmin vuoden 2021 Ympäristöraportti ja -tilinpäätöksessä.

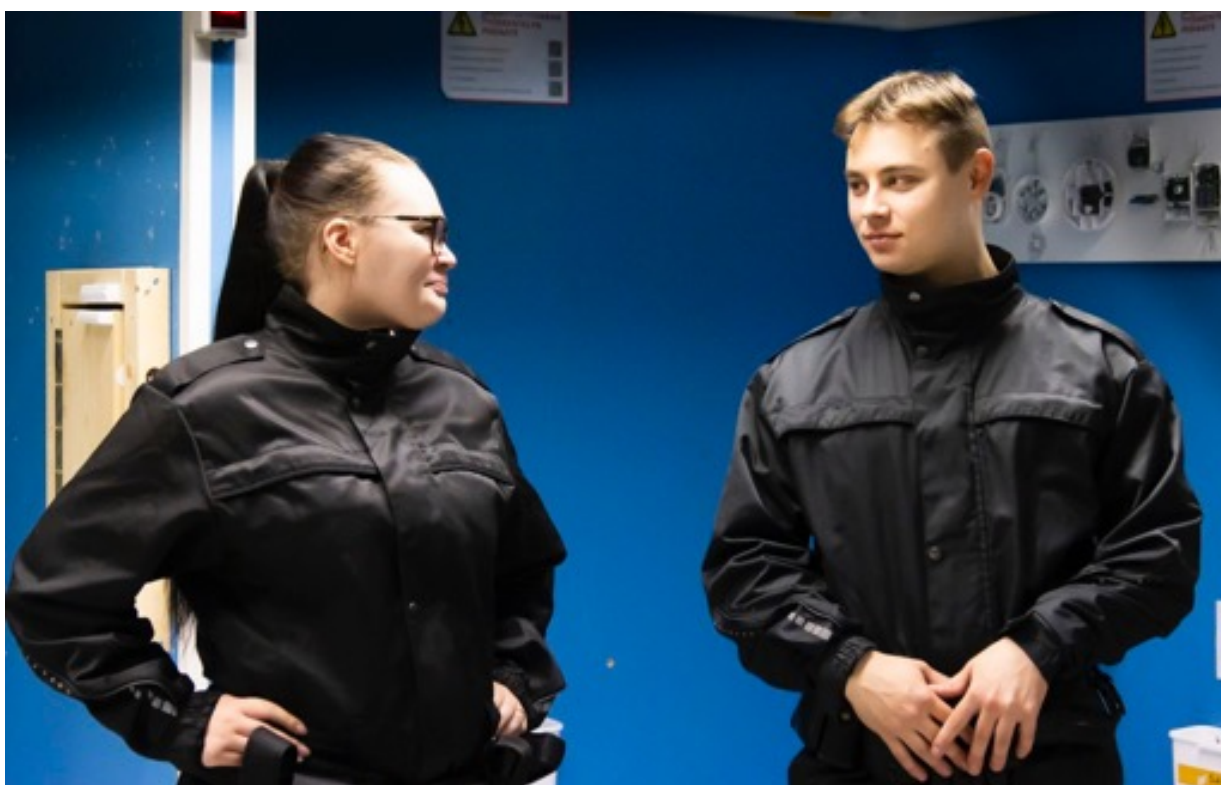
### 1.1.8 Turvallisuus

Savon koulutuskuntayhtymässä on panostettu viimeisten vuosien aikana turvallisuuskulttuurin ja kokonaisturvallisuuden kehittämiseen erilaisilla turvallisuusjohtamisen parantamiseen tähtäävillä toimilla.

Vuosina 2021 - 2022 on ollut käynnissä Opetushallituksen rahoittama Turvataitaja-hanke, jonka kautta koko organisaation turvallisuuteen liittyvät dokumentit ja koulutukset on uusittu ajantasaisiksi ja osittain jo testattu toimiviksi. Samaan aikaan on ollut käynnissä myös Oikeus osata-hanke, joka on keskittynyt opiskelijoiden turvallisuuteen.

Viranomaisyhteistyötä on tiivistetty perehdyttämällä viranomaistahoja - poliisia, pelastusviranomaisia ja aluehallintovirastoa - Savon koulutuskuntayhtymän toimintaan. Poliisille ja pelastusviranomaisille on alettu laatia kampuskohtaisia sähköisiä kohdekortteja nopean toiminnan tilanteita varten. Lisäksi Pohjois-Savon poliisilaitos harjoittelee Presidentinkatu 1:n suljetussa osassa erilaisia käytännön tilanteita.

Uudelle kampukselle Microkadulle tehtiin katselmus sisälle suojautumisesta ja tähän liittyen järjestetään sisälle suojautumiskoulutuksia. Savon koulutuskuntayhtymä osallistui valtakunnalliseen TAISTO-harjoitukseen, jossa simuloitiin tietoturvahyökkäystä pilvipalveluun ja siitä johtuvia mahdollisia häiriöitä eri julkishallinnon organisaatioiden toimintaan. Jatkossa kehittämisen painopisteenä on henkilöturvallisuus. Kokonaisuutena koulutuskuntayhtymämme turvallisuustilanne on hyvä.



### 1.1.9 Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Vuosi 2021 oli poikkeuksellinen useita vuosia jatkuneessa poikkeuksellisten vuosien aikajakumossa. Olemme eläneet aikajakson, jolloin todennäköinen tulevaisuus on näyttäytynyt aivan erilaiselta kuin olemme ennakoineet. Taloudelliset perusteet ovat muuttuneet, kouluhyökkäys on järkyttänyt turvallisuuden perusteita ja koronapandemia terveyden ja toiminnan turvallisia pohjarakenteita. Siksi kysymys todennäköisestä tulevaisuudesta ehkä pikemminkin toive todennäköisestä, paremmasta tulevaisuudesta.

Kuntayhtymän taloudellinen tilanne on hyvä. Opiskelijamäärät ovat kasvaneet, joskin vastaavaa kasvua ei ole jatkossa odotettavissa. Hyvä tavoite on säilyttää saavutettu taso ja sekin vaatii jokaiselta kovaa työtä. Opiskelijoilta ja työelämältä saadut palauteet ovat asetettujen tavoitteiden mukaisia. Työelämässä suoritettut opintojaksot ovat lisääntyneet ja niiden kattavuus maakunnassa on hyvä.

Opintojen negatiiviset keskeytykset ovat lisääntyneet, mistä tulee olla huolestunut. Tilanne kertoo opiskelijoiden haasteiden kasvusta. Tarvittavien tukitoimien siirtyessä tulevaisuudessa hyvinvointialueiden vastuulle riskinä on tukitoimien merkityksen ymmärtämisen etäännyminen ja heikentyminen nykyiseltä tasolta. Hyvinvointialueiden tuleekin kiinnittää erityistä huomiota opiskelijoiden terveyspalveluihin niitä vahvistaen, vaikka aihe ei suurta kokonaisuutta niiden toiminnassa muodostakaan.

Eläköityminen on johtanut ja vaikuttaa myös tulevana vuosina merkittävässä määrin kasvaneeseen rekrytointitarpeeseen. Hyvä työnantajakuva ja kehittyvä työyhteisö edistävät osaavan työvoiman saatavuutta jatkossakin.

Voimme katsoa valoisasti tulevaisuuteen. Meidän strategia on selkeä. Henkilöstön osaamisen tasosta kiinni pitäen ja sitä kehittäen vastaamme tulevaisuudessakin toimialueemme osaamistarpeisiin. Kampusverkostomme valmistuu ja takaamme terveellisen ja turvallisen opiskelu- ja työympäristön kaikille. Avoimesti toimien ja jokaisen työpanosta arvostaen kykenemme vastaamaan tulevaisuuden haasteisiin, vaikka niiden ennakointi ei aina ole mitenkään mahdollista. Yhdessä kuitenkin selviämme.

### 1.1.10 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittymiseen vaikuttavista tekijöistä

Riskienhallintamenettelyt on kytketty osaksi kuntayhtymän toiminta- ja taloussuunnitelmapirosessia. Asetettujen tavoitteiden saavuttamiseen vaikuttavien riskien toteutumista arvioidaan käyttösuunnitelmien tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumisen seurannan yhteydessä.

Kuntayhtymän riskit tulokortin tavoitteiden näkökulmasta on tilinpäätöksen liitteissä (Liite 1).



## Tulosalueiden arvioinneissa tunnistamia riskejä ja mahdollisia epävarmuustekijöitä

### Strategiset ja taloudelliset riskit

Kuntayhtymän toimintaympäristön merkittävimmät strategiset ja taloudelliset epävarmuustekijät liittyvät koko maan yleisiin yhteiskunnallisiin ja talouteen liittyviin kehitysnäkymiin ja muutoksiin; maan talouden tuleva kehitys, yleinen turvallisuus, paikallisen elinkeinoelämän kehitys, työttömyys, palvelutuotannon ja toiminnan jatkuvuuden varmistaminen kaikissa tilanteissa sekä pitkittynyt COVID-19. Kaikkeen tavoitteelliseen toimintaan sisältyy riskejä. Strategisia riskejä toiminnassa ei voida kokonaan välttää, vaan niiden tunnistamiseen ja hallintaan on kiinnitettävä huomiota. Kun organisaatio tuntee toimintaympäristöönsä liittyvät riskit, niin se voi paremmin hallita tavoitteiden saavuttamiseen liittyvää epävarmuutta ja pystyy reagoimaan ketterämmin toimintaympäristön muutoksiin.

Strategisina riskeinä tunnistetaan yhteiskunnan rakenteelliset muutokset, jotka haastavat kuntayhtymän roolin sekä merkityksen koulutuspalvelujen tuottajana ja koulutuksen edistäjänä Pohjois-Savon alueella. Työvoiman saatavuuden turvaaminen, julkisen talouden ja teknologian kehitys, maine sekä kilpailukykyisyys osaavan henkilöstön rekrytoinneissa ovat tekijöitä, joihin tulee varautua kaikessa toiminnassa. Ympäristön ja ilmaston muutokset sekä kestävä kehityksen huomiointi on tunnistettu kuntayhtymän toiminnassa.

Rakentamisvaiheessa oleva oppimisympäristöjen uudistaminen Savilahteen on keskeisin vuosien 2021 - 2022 kuntayhtymän toimintaan vaikuttava strateginen, taloudellinen ja toiminnallinen mahdollisuus, mutta samalla myös riski. Kokonaisuuden merkitys kuntayhtymän uudistuvaan toimintaympäristöön on suuri ja sen valmistelun resursointi on turvattu. Toimitilojen uudistuessa on varmistettava myös uudenlaisen pedagogiikan kehittämisen mahdollisuudet, tulevaisuuden ammatit huomioiden oppimisen ja ohjauksen kolme oppimisympäristöä opiskelijan polulla.

Kuntayhtymän taloudellisena riskinä nähdään investoinneista johtuva velkaantuminen isoihin investointipäätöksiin liittyvät muut riskit, esimerkiksi sopimusriskit. Yksi merkittävä riskitekijä on rakennushankkeen kustannusten pitävyys hankkeen edetessä sekä niihin liittyvät erilaiset sopimukset ja niiden toteutumisen seuranta ja valvonta. Investointiohjelman on arvioitu isojen hankkeiden osalta kestävä vielä noin vuoden.

Kuntayhtymän talous on edellisten vuosien tilinpäätösten perusteella pysynyt hyvänä. Tämä antaa hyvän perustan vastata strategisiin epävarmuustekijöihin. Kuntayhtymä huolehtii toiminnan ja talouden arvioinnilla kestävä kehityksen toteutumisesta, niin että kuntayhtymän visio kestävä tulevaisuuden tekijä saavutetaan.

Taloudelliset riskit ovat yleensä parhaiten hallittuja riskejä - niin myös kuntayhtymässä. Hyvästä ja toimivasta hallinnosta huolimatta kaikkien taloudellisten riskien poistaminen ei ole mahdollista. Taloudellinen liikkumavara on kapea. Koulutukseen tuleva valtion rahoitus pienenee, joten talouden ennakointi ja suunnitelmallisuus ovat tärkeitä.

Toiminnallisena riskinä opiskelijavuosisikertymän ennustettavuus johtuen ikäluokkien pienenemisestä sekä muutamien koulutusalojen vetovoimaisuuden laskusta. Työikäisen aikuisväestön koulutuksen lisääminen on tulevaisuudessa yksi keino saavuttaa opiskelijavuosi- ja tutkintotavoitteet sekä hyödyntää rakennetut oppimisympäristöt täysimääräisesti. Opiskelijavuosisikertymän suuret vaihtelut voivat vaikuttaa tulevien vuosien rahoitukseen. Riskin toteutumiseen tai pienentämiseen varaudutaan hyvällä suunnittelulla, ennakoinnilla ja opiskelijapohjaa laajentamalla. Koulutuksen oikea kohdentaminen työelämältä tulevien tarpeiden vaatimuksiin vaatii laajaa yhteistyötä työelämän kanssa, ennakointitietojen hyödyntämistä sekä hyvää suunnittelua ja markkinointia.

## **Toiminnalliset riskit ja vahinkoriskit**

Kuntayhtymän palvelutoimintaa uhkaavat toiminnalliset riskit liittyvät henkilöstöön, tietojärjestelmiin ja sisäisiin palveluprosesseihin. Toiminnallisia riskejä on tarkasteltu tulosalueiden ja osaamispoolien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan suunnitelmissa.

Henkilöstö on kuntayhtymän suurin ja tärkein voimavara Hyvinvoiva henkilöstö on motivoitunut ja halukas kehittämään kuntayhtymää ja omaa työtään. Henkilöstön työssäjaksaminen on merkittävä operatiivinen riskitekijä, jota seurataan säännöllisesti. Tehokkaalla riskin vähentämisellä luodaan terveellinen ja turvallinen työympäristö, jossa työntekijöitä arvostetaan, työilmapiiri on hyvä ja sen myötä tuottavuus paranee. Kuormituksen ennaltaehkäisy on tärkeää sekä koko organisaatiolle, että yksittäisille työntekijöille.

Esimiestyön kuormittavuus nähdään jatkuvana haasteena aiemmin mainittujen turvallisuushkien lisääntymisen myötä. Oikean ratkaisun etsiminen erilaisiin tilanteisiin aiheuttaa henkistä kuormitusta ja vie paljon työaikaa.

Tulosalueilla merkittävänä henkilöstöriskinä tunnistetaan ammattitaitoisen ja osaavan työvoiman saatavuus sekä avainhenkilöihin liittyvät riskit. Henkilöstön saatavuutta edistää kuntayhtymän hyvä maine työnantajana. Avainhenkilöriskiä pyritään hallitsemaan toimivilla sijaisjärjestelyillä sekä ennakoivalla henkilöstösuunnittelulla.

Tieto- ja viestintäteknologia (ICT) -riskit kasvavat ja aiheuttavat haasteita kriittisten järjestelmien häiriötömälle toiminnalle. Lisääntyneenä riskinä on tiedostettu ja tunnistettu järjestelmiin kohdistuvat hyökkäykset. Niiden hallitsemiseksi on tehty toimenpidesuunnitelmat, joilla häiriöt on rajoitettu vaikutuksiltaan ajallisesti lyhyiksi ja laajuudeltaan pieniksi. Etätööhön siirryttäessä tietojärjestelmiin ja tietoturvaan liittyviä riskejä hallittiin järjestelmien tarkistuksilla sekä tarkennetulla tietoturvaohjeistuksella.

Oppimisympäristöihin ja toimitiloihin liittyvät riskit on kartoitettu ja päivitetty säännöllisesti. Sisäilmaongelmat ovat tunnistettu riski nousevat esille vuosittain. Niiden määrä on kuitenkin kokonaisuutena vähentynyt, mutta yksittäisten rakennusten osalta sisäilmaongelmat ovat monimuotoistuneet. Sisäilmaongelmien kokonaisuutta hallitaan sisäilmatyöryhmän kautta. Ongelma poistuu tai pienenee, kun siirrytään uusiin tiloihin. Tilapalveluissa riskejä on tunnistettu toimitilastrategian mukaisten muutosten suunnittelun yhteydessä.

Rahoitusriskit liittyvät tulevien vuosien lainamäärän kasvuun ja niistä muodostuvaan lainasalkkuun ja sen suojaamiseen. Oikeudellisia riskejä kuntayhtymässä hallitaan parhaiten ennakoimalla ja varmistamalla päätösten ja oikeustoimien huolellinen valmistelu. Kuntayhtymän johdolla on keskeinen rooli oikeudellisten riskien ennakkolisessä tunnistamisessa.

## **COVID-19**

Keväällä 2020 realisoitui pandemiariski, johon emme olleet osanneet varautua yhtään sen paremmin kuin suomalainen yhteiskunta yleisestikään. Toki uudistettu strategia sisälsi kohtia, jotka helpottivat myös koronapandemiasta selviytymistä (muun muassa verkko-opetuksen kehittäminen).

Kuntayhtymässä jatkettiin vuoden 2021 alusta alkaen aktiivisesti hyväksi havaittuja toimenpiteitä koronaviruksen (COVID-19) leviämisen estämiseksi. Koronapandemian aiheuttama poikkeustilanne jatkui ja vaikutti toimintaan koko vuoden. Koronasta kuitenkin selvittiin paremmin kuin uskallettiin aluksi toivoa. Pandemian pitkittyminen tuo kuitenkin edelleen haasteita toimintaan.

## **Turvallisuus**

Turvallisuuden ylläpito toimintaympäristössämme vaatii jatkuvaa työtä. Kasvava väkivallan uhka, nuorten yleinen pahoinvointi sekä syrjäytyminen vaativat lisää resursseja mahdollistamaan riittävän tuen opiskelijoille. Oppivelvollisuuden laajentaminen toi myös haasteita. Toiminnassa on varmistettava opiskeluhuolto- ja hyvinvointipalvelujen laadukas toiminta. Turvallisuusmääräysten noudattamiseen on panostettu merkittävästi.

Henkilöstön ja opiskelijoiden turvallisuuteen liittyviä riskejä tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan osana prosesseja, teknisillä hälytys- ja riskienhallintajärjestelmillä, käyttö- ja kulkuoikeuksien rajaamisella, valmius-, pelastus- ja turvallisuussuunnitelmilla sekä toiminnan jatkuvuussuunnitelmilla mukaan lukien sähkön ja veden toimitukset.

Kuntayhtymä on vakuuttanut omaisuuteen, henkilöstöön ja toimintaan liittyvät vahingot kattavasti. Vahingot voivat olla huomattavia.

## **Tietosuoja**

Tietosuojaan ja sen lainmukaiseen toteutumiseen on toiminnassamme kiinnitetty huomiota. Tietosuoja-koulutus järjestettiin Teamsin kautta. Yhden merkittävän tietosuoja- ja tietoturvariskin tuo etätyö. Työkenneltäessä monipaikkaisesti ja verkostomaisesti työntekijä joutuu itsenäisesti huolehtimaan tietojen asianmukaisesta kokoamisesta, käsittelystä, jakelusta ja säilyttämisestä. Kuntayhtymän tietosuojaryhmä on seurannut tietoturvan kehittymistä etätyössä.

Vuoden aikana ilmoitettiin 12 tietoturvapoikkeamaa. Esille tulleissa ei ole yhtään niin vakavaa henkilötietoihin kohdistunutta poikkeamaa, että niistä olisi tehty ilmoitus tietosuojavaltuutetulle.

Osallistuimme marraskuussa Digi- ja väestötietoviraston julkishallinnolle järjestämään digitaalisen turvallisuuden TAISTO21-harjoitukseen. Tietosuoja- ja tietoturvaloukkausten hallintaa harjoiteltiin kuvitteellisten tilanteiden kautta. Tilanteen kohteeksi valittiin Wilma-järjestelmä, koska se on yksi keskeisimmistä tietojärjestelmistämme.

## **Muut riskit**

Korruption ja lahjonnan torjumiseksi on ohjeistus edustamisesta ja hankinnoista eturistiriitojen välttämiseksi. Hankinnoissa noudatetaan lakia julkisista hankinnoista. Luottamushenkilöt ja viranhaltijat ovat tehneet sidonnaisuus- ja sivutoimi-ilmoitukset. Kuntayhtymän toiminnassa ei ole tunnistettu korruptioon tai lahjontaan liittyviä riskejä.

### **1.2 Selonteko kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä**

Selonteossa esitetään, miten sisäinen valvonta ja riskienhallinta on kuntayhtymässä järjestetty ja kerrotaan valvonnassa havaituista puutteista kuluneella tilikaudella. Lisäksi esitetään, miten sisäistä valvontaa on tarkoitus kehittää voimassa olevalla taloussuunnittelukaudella.

#### **Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen**

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat osa johtamista. Arvot, strategia, johtamisjärjestelmä ja tulokortti luovat perustan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämiselle. Yhtymävaltuuston hyväksymien kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteiden mukaan sisäinen valvonta on osa johtamisjärjestelmää sekä johdon ja hallinnon työväline, jonka avulla arvioidaan toimintaprosesseja, asetettujen tavoitteiden toteutumista ja niihin kohdistuvia riskejä.

Konsernijohto vastaa kuntalain mukaan konsernivalvonnan järjestämisestä. Kuntayhtymän tytäryhteisössä hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat yhteisön sisäisestä valvonnasta.

Kuntayhtymän hallintosäännössä on määräykset sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimivallasta, vastuista ja tehtävien jaosta. Yhtymähallitus vastaa kokonaisvaltaisen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeistamisesta, asianmukaisesta järjestämisestä, toimeenpanon valvonnasta ja tuloksellisuudesta. Kuntayhtymän johtaja vastaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteuttamisesta kuntayhtymän operatiivisen toiminnantasolla, jotta organisaation kaikilla tasoilla ja kaikissa toiminnoissa on riittävä sisäinen valvonta ja riskienhallinta. Tilivelvollisilla on vastuu johtamansa toiminnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä, toteuttamisesta sekä raportoinnista. Sisäinen tarkastaja avustaa yhtymähallitusta ja kuntayhtymän johtajaa heidän valvontavelvollisuutensa toteuttamisessa.

Sisäinen valvonta käsittää luottamushenkilöille kuuluvan seurannan, esimiesten suorittaman toimivaltansa piiriin kuuluvan toiminnan tarkkailun ja korjaavat toimenpiteet (sisäisen tarkkailun) sekä sisäisen tarkastuksen.

Tilinpäätöksessä yhtymähallitus antaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan selonteon riskeistä, epävarmuustekijöistä ja kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä. Selonteko perustuu sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta vuodelta 2021 tulos- ja vastuualueiden antamiin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan selontekoihin ja raportteihin.

## Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimivuuden arviointi

Tilivelvolliset viranhaltijat ovat arvioineet tulosalueensa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisuutta, kehittymistä sekä riittävyyttä ja antaneet arvionsa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimivuudesta ja onnistumisesta. Tulosalueilla on valvottu toiminnan lainmukaisuutta, tavoitteiden toteutumista, ohjeiden noudattamista, omaisuuden ja sopimusten valvontaa, henkilöstön työhyvinvointia ja jaksamista sekä opetuksen toteuttamista opetussuunnitelman mukaisesti. Tehdyissä valvonnoissa on havaittu yksittäisiä pieniä puutteita, joihin puututtu ja tehty tarvittavat korjaustoimenpiteet.

Johto ja esimiehet ovat sisäistäneet sisäisen valvonnan periaatteet. Poikkeamiin puututaan aikaisempaa systemaattisemmin ja rohkeammin. Toimintatavat ovat yhtenäistyneet eri osa-alueilla. Niiden ylläpito vaatii jatkuvaa seurantaa ja kehittämistä. Raporttien ja havaintojen perusteella voidaan todeta, että sisäinen valvonta ja riskienhallinta kuntayhtymässä on pääsääntöisesti toimivaa.

### 1. Säännösten, määräysten, päätösten ja ohjeiden noudattaminen

Kuntayhtymän voimassa olevia sääntöjen, määräysten ja ohjeiden noudattamista on valvottu pistokein, poikkeamiin on puututtu ja ne on pääsääntöisesti dokumentoitu. Sääntöjä ja ohjeita noudatetaan pääsääntöisesti. Virkavelvollisuuksien ja tehtävien laiminlyönteihin on puututtu aina, kun niitä on tullut ilmi. Laiminlyönneistä tai sääntöjen vastaisesta toiminnasta on annettu joitakin huomautuksia sekä kolme kirjallista varoitusta.

Tilikauden aikana yhtymähallituksen alaisten viranhaltijoiden päätöksistä on tehty kaksi oikaisuvaatimusta yhtymähallitukselle. Yhtymähallitus hylkäsi tehdyt oikaisuvaatimukset. Tilikaudelta 2020 on kuitenkin yksi kunnallisvalitus Itä-Suomen hallinto-oikeuteen, asiankäsittely on kesken. Lisäksi purettiin kolme palvelussuhdetta koeajalla.

Kuntayhtymän hallituksen tietoon ei ole tullut sellaisia oikaisuvaatimuksia tai valituksia, joiden tekemisen perusteena olisi ollut selkeästi sisäisen valvonnan puutteellisuudesta aiheutunut lakien, ohjeiden, päätösten tai hyvän hallintotavan noudattamisen laiminlyönti.

Itä-Suomen aluehallintovirasto (ISAVI) on tehnyt kaksi viranomaistarkastusta. Kertomuksissa on annettu toimintaohjeita työnantajalle asioiden kuntoon saattamiseksi. Ammattioppilaitoksen terveydellisten olosuhteiden säännöllinen tarkastus tehtiin ammattiopiston tiloihin lisäsalissa, Kuopiossa (Presidentinkatu 1, 3 ja Kolmisoppi) sekä Varkaudessa ammattiopiston ja lukion tiloihin. Raporteissa todettiin joitakin vähäisiä puutteita ja annettiin muutama korjauskehoitus.

Aluehallintovirastoon on tehty kolme oikaisuvaatimusta vuoden 2020 aikana opiskelijapäätöksistä, joiden käsittely oli kesken 31.1.2021. Aluehallintovirasto on vuoden 2021 aikana ratkaisut ne kuntayhtymän eduksi. Lisäksi on tehty yksi kantelu opetusjärjestelyistä sekä yksi kantelu eduskunnan oikeusasiamiehelle tutkintotodistuksen kelpaamattomuudesta.



## **2. Tavoitteiden toteutuminen, varojen käytön valvonta sekä tuloksellisuuden arvioinnin pätevyys ja luotettavuus**

Tavoitteiden, varojen käytön ja toiminnan tuloksellisuuden arviointi esitetään toimintakertomuksessa ja talousarvion toteutumisvertailuissa. Keskeiset poikkeamat talousarvion toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin sekä niiden johdosta mahdollisesti suoritettut toimenpiteet on esitetty kunkin tulosalueen kohdalla.

Kuntayhtymän toiminnalle asetetut taloudelliset tavoitteet saavutettiin yleisellä tasolla hyvin. Toiminnallisista tavoitteista saavutettiin tai ylitettiin noin 69 %. Käteisvarojen valvonta on suoritettu kassantarkastuksesta annettujen ohjeiden mukaisesti.

## **3. Omaisuuden hankinnan, luovutuksen ja hoidon valvonta**

Omaisuuden hankintaan, luovutuksiin ja hoitoon liittyvä seuranta ja valvonta on ollut haasteellista, Tehdyissä valvonnoissa on havaittu pieniä puutteita ja niihin on puututtu. Merkittäviä omaisuusvahinkoja ei tulosalueilta ole yhtymähallitukselle raportoitu.

Kuntayhtymässä julkaistiin vuonna 2021 kansallisen kynnysarvon ylittäviä kilpailutuksia seitsemän ja EU-kynnysarvon ylittäviä kilpailutuksia kolme. Lisäksi kansallisen hankintarajan allittavia hankintoja oli kaksitoista. Kuntayhtymä on mukana yhteishankintayksiköiden Sansia ja Hansel -puitesopimuskilpailutuksissa. Pienhankintarajan ylittävät hankinnat kilpailutetaan HankintaSampo-palvelua tai sähköpostia käyttäen. Hankintoihin liittyen Markkinaoikeuteen ei ole valitettu vuoden 2021 hankinnoista.

Hankintaosaamista on kehitetty. Hankinnoissa huomioidaan kestävä kehitys ja ympäristövastuu. Hankintasopimukset on pääsääntöisesti tehty ennen tilauksen tekemistä. Hankintasopimukseen liittyviä riskejä on tunnistettu ja arvioitu ennen tilausta ja tilauksen jälkeenkin.

## **4. Sopimusten hallinta**

Sopimukset toimitetaan pääsääntöisesti kuntayhtymän kirjaamoon, jossa ne kirjataan Dynastyyn. Kuntayhtymässä on vuonna 2020 aloitettu tarvittavien ohjeiden valmistelutyö sopimustenhallintaan, seurantaan ja laadintaan. Valmistelu on edelleen kesken.

Sopimusten hallinta toteutetaan pääsääntöisesti Dynasty-asianhallintajärjestelmään. Osa sopimuksista kirjataan kuntayhtymän palvelimella olevaan tiedostokansioon. Lyhytkestoisia sopimuksia on kansioissa eri henkilöiden työhuoneissa.

Sopimuksienhallinta ja valvonta ovat ajantasaisia. Sopimukseen liittyviä riskejä on tunnistettu ja niiden vaikuttavuutta arvioitu. Sopimusten allekirjoitusvaltuuksien noudattamiseen liittyviä puutteita ei ole raportoitu. Sopimusehtojen noudattamisessa ja vanhentumisaikojen seurannan valvonnassa on parannettavaa, vaikka sopimuksille on asetettu hälytykset niiden voimassaolon seuraamista varten.

## 5. Vuoden 2020 selonteossa esitettyjen kehittämiskohteiden toteutuminen

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteutumista on seurattu puolivuositain. Lisäksi riskienhallinta ja sisäinen valvonta on tunnistettu tärkeänä osana muutostilanteita sekä osana päivittäisiä palvelu- ja toimintaprosesseja.

### Sisäinen tarkastus

Sisäinen tarkastus edistää sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteutumista arvioimalla ja tarvittaessa konsultoimalla. Sisäinen tarkastus tuottaa johdolle riippumatonta ja objektiivista arviointitietoa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävydestä ja tehokkuudesta.

Sisäisen tarkastajan tehtäviin kuuluu avustaa ylintä johtoa tarkastamalla ja arvioimalla kuntayhtymän tulosalueiden sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimivuutta ja toteutumista. Lisäksi tehtäviin kuuluu tarkastuslautakunnan ja ulkoisen tarkastuksen avustaminen. Ulkopuolisia palveluja ei kuluneen tilikauden aikana hankittu. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asioita on otettu esille johdon katselmuksissa ja tarkastuskäynneillä.

### Johtopäätökset

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta on kehittynyt kaikkien osa-alueiden osalta vuoden 2021 aikana. Rehtori ja tulosaluejohtajat sekä esimiehet ovat sisäistäneet sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet, joista on tullut osa päivittäistä johtamista ja toimintaa. Asioiden dokumentointi on parantunut; tähän on kuitenkin kiinnitettävä huomiota myös jatkossa. Kuntalain ja muiden toimintaa ohjaavien lakien muutoksia sekä opetustoimen määräyksiä ja ohjeita on huomioitu kuntayhtymän sääntöjen ja ohjeiden päivityksissä.

Tiedonkulku ja vuorovaikutus ovat yksi yleisimmistä tyytymättömyyden aiheista. Tiedottamisella on keskeinen merkitys myös ohjeistusten ja määräysten noudattamisen kannalta. Kuntayhtymällä on vastuu siitä, että ohjeistukset ovat tiedossa, asianmukainen perehdytys on tehty ja että tieto on hyödynnettävissä mahdollisimman helpossa muodossa.

Ammatillisen koulutuksen laatustrategia 2030 edellyttää, että koulutuksen järjestäjän laadunhallinta on kokonaisvaltaista. Asiakaslähtöisyys on toiminnan lähtökohtana. Jatkuva parantaminen kohti erinomaisuutta on kiinteä osa toimintaa. Ohjaus ja johtaminen perustuvat tietoon. Toiminnan laadulle ja vaikuttavuudelle on asetettu selkeät tavoitteet. Tavoitteiden saavuttamista ja tuloksia seurataan systemaattisesti.

Kuntayhtymän uuden strategian tavoitteiden jalkauttaminen edellyttää toimintakulttuurin kehittämistä, työnkuvien ja osaamisen erikoistumista sekä tiimitoiminnan parantumista ja itseohjautuvuuden lisääntymistä. Näiden toteuttamista on seurattava edelleen vuoden 2022 aikana.

## Sisäisen valvonnan kehittäminen voimassa olevalla taloussuunnittelukaudella

- Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan kehittämistä jatketaan säännöllisellä perehdytyksellä ja tarvittaessa koulutuksella.
- Sisäinen valvonta ja riskienhallinta on tunnistettava tärkeänä osana niin yksittäisissä muutostilanteissa ja projekteissa kuin osana päivittäisiä johtamista ja toimintaprosesseja.
- Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteutumisesta raportoidaan osana kuntayhtymän raportointikäytäntöjä.

Yhtymähallituksen arvion mukaan kuntayhtymän hallintoa on hoidettu toimintaa velvoittavien ja ohjaavien lakien ja säännösten, ohjeiden sekä hyvän hallinto- ja johtamistavan mukaisesti. Sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat olennaisilta osiltaan toimivaa ja asianmukaisesti järjestettyjä ja ne tuottavat kohtuullisen varmuuden toiminnan lainmukaisuudesta ja tuloksellisuudesta.



### 1.3 Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus

Ammatillisen koulutuksen järjestämiseen myönnetään rahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (957/2017) ja ammatillisen koulutuksen rahoituksen laskentaperusteista annetun opetus- ja kulttuuriministeriön asetuksen (682/2017) mukaan.

Opetus- ja kulttuuriministeriö myöntää ammatillisen koulutuksen järjestämiseen rahoitusta valtion talousarvion määrärahan ja kuntien rahoitusosuuden rajoissa. Rahoitus jaetaan pääosin laskennallisin perustein. Rahoitus myönnetään suoraan koulutuksen järjestäjille, jotka päättävät sen kohdentamisesta koulutuksen järjestämiseen.

Ammatillisen koulutuksen järjestäjälle myönnetään laskennallisesti perusrahoitusta, suoritusrahoitusta ja vaikuttavuusrahoitusta kunkin rahoitusosuuden euromäärästä se osuus, joka vastaa koulutuksen järjestäjän suoritteiden suhteellista osuutta kyseisen rahoitusosuuden kaikkien koulutuksen järjestäjien suoritteista. Laskennallisen rahoituksen lisäksi koulutuksen järjestäjät voivat hakemuksesta saada strategiarahoitusta, jota ministeriö myöntää harkintaan perustuen.

Savon koulutuskuntayhtymä vuoden 2021 varsinainen suoritepäätöksessä painottomat opiskelijavuodet olivat 5800. Profiilikerroin oli 1.049 ja painotetut opiskelijavuodet 6082. Suoriterahoitukseen perusteena oli 474.815 suorituspistettä (painotetut).

Vuoden 2021 valtionosuusrahoituksen toteutuma löytyy alhaalla olevasta taulukosta:

Rahoituksen toteutuminen	2021	Päätös
<b>Varsinainen rahoitus (ammattillinen opetus)</b>		
Perusrahoitus	37 860 437	
Suoriterahoitus	11 192 167	Varsinainen vuoden 2021 suoritepäätös VN/22726/2021, 16.12.2020
Vaikuttavuusrahoitus	6 347 826	
<b>Varsinainen rahoitus yhteensä</b>	<b>55 400 430</b>	
<b>Harkinnanvarainen rahoitus</b>		
Lentokoneasennuksen perustutkinnon harkinnanvarainen korotus	80 000	Varsinainen vuoden 2021 suoritepäätös VN/22726/2021, 16.12.2020
Urheilijoiden ammatillinen koulutuksen tukeminen	42 000	
Opettajien ja ohjaajien palkkaamiseen sekä opetuksen ja ohjauksen tukitoimiin	2 152 089	VN/4469/2021, 14.5.2021 VN/20214469/2021, 14.5.2021, VN/23589/2021, 2.12.2021
Koronaviruksen aiheuttamat poikkeusolot	1 321 000	
<b>Harkinnanvarainen rahoitus yhteensä</b>	<b>3 595 089</b>	
<b>Vuoden 2021 ammatillisen koulutuksen rahoitus yhteensä</b>	<b>58 995 519</b>	

Vuoden 2021 suoritepäättöksellä saatiin varsinaista rahoitusta 55,4 milj. euroa. Vuoden 2021 suoritepäättöksen yhteydessä saatiin 0,1 milj. euroa ja toimintavuoden aikana yhteensä 3,8 milj. euroa harkinnanvaraista rahoitusta. Kokonaisuudessa valtion talousarviosta myönnetty ammatillisen koulutuksen rahoitus vuodelle 2021 oli 59,0 milj. euroa ja lukiokoulutuksen rahoitus 1,4 milj. euroa. Lisäksi kuntayhtymä sai vuonna 2021 strategiarahoitusta 0,5 milj. euroa.

Kuntayhtymän myyntituotot muodostuvat ammatillisen koulutuksen valtionosuusrahoituksesta 59,0 milj. euroa, lukiokoulutuksen rahoituksesta 1,5 milj. euroa sekä muista myyntituotoista 3,8 milj. euroa. Muissa myyntituotoissa myynti Savon Koulutus Oy:lle oli vuonna 2021 yhteensä 1,4 milj. euroa. Vuonna 2021 myyntituotot olivat yhteensä 0,6 milj. euroa isommat verrattuna edellisen vuoteen.

Toiminnan kehittämiseen käytettiin strategiarahoitusta ja hankerahoitusta. Tukia ja avustuksia saatiin yhteensä 3,6 milj. euroa (1,3 milj. euroa edellistä vuotta vähemmän). Edellisenä vuonna 2020 hankerahoitusta ja muita avustuksia tuloutettiin 4,9 milj. euroa, mikä sisälsi myös vuosina 2018 - 2020 myönnettyä strategiarahoitusta (2,6 milj. euroa). Vuonna 2021 strategiarahoitusta oli käytössä 0,6 milj. euroa.

Muut toimintatuotot olivat 6,3 milj. euroa, joka on 4,5 milj. euroa enemmän kuin edellisenä vuonna. Muut toimintatuotot sisälsivät Presidentinkatu 3:n myyntituloja 5,6 milj. euroa (vuonna 2020 nämä 0,8 milj. euroa).

Yhteensä ulkoiset toimintatuotot olivat 74,5 milj. euroa.

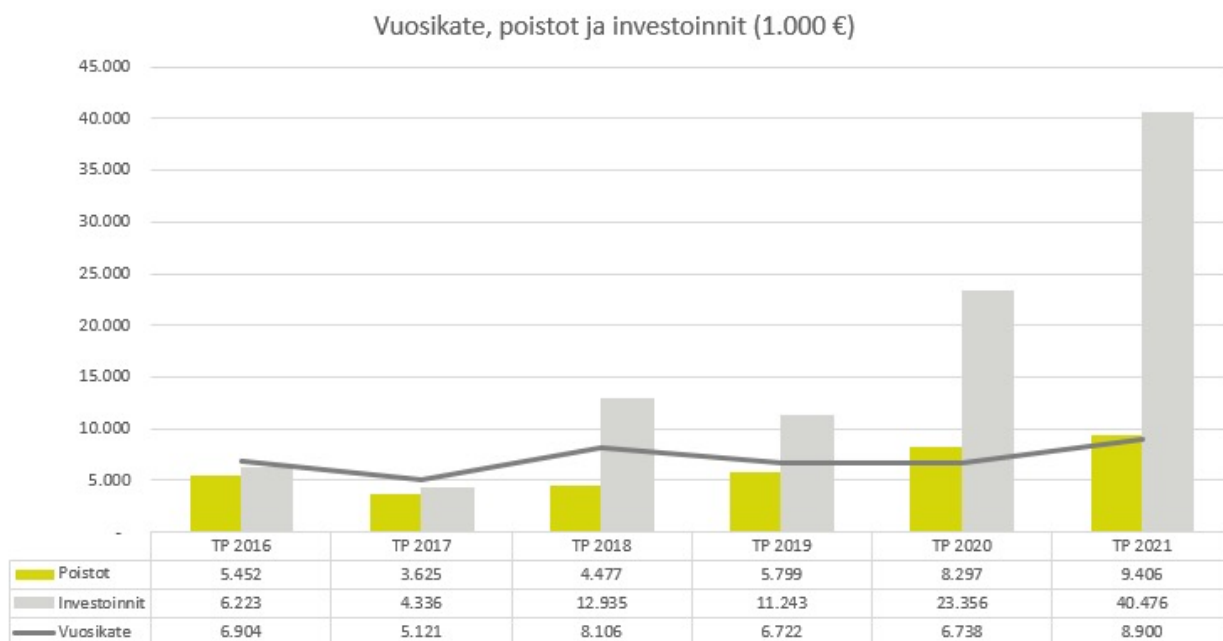
Ulkoiset toimintakulut olivat 65,2 milj. euroa (vuonna 2020 63,8 milj. euroa), joista henkilöstökulut olivat 44,5 milj. euroa (vuonna 2020 43,4 milj. euroa). Palvelujen ostot ja kulut aineista, tarvikkeista ja tavaroista olivat yhteensä 14,9 milj. euroa, joka on 0,6 milj. euroa enemmän kuin vuonna 2020. Tilikauden toimintakate oli 9,0 milj. euroa ja vuosikate rahoitustuottojen ja -kulujen jälkeen 8,9 milj. euroa.

Vuoden 2021 poistot olivat yhteensä 9,4 milj. euroa. Toimintavuodelle kohdistui lisäpoistoja yhteensä 5,4 milj. euron verran (vuonna 2020 4,5 milj. euroa).

Tilikauden tulokseksi muodostui -0,5 milj. euroa. Poistoeron ja rahastojen muutoskirjausten jälkeen tilikauden ylijäämä oli 0,3 milj. euroa.

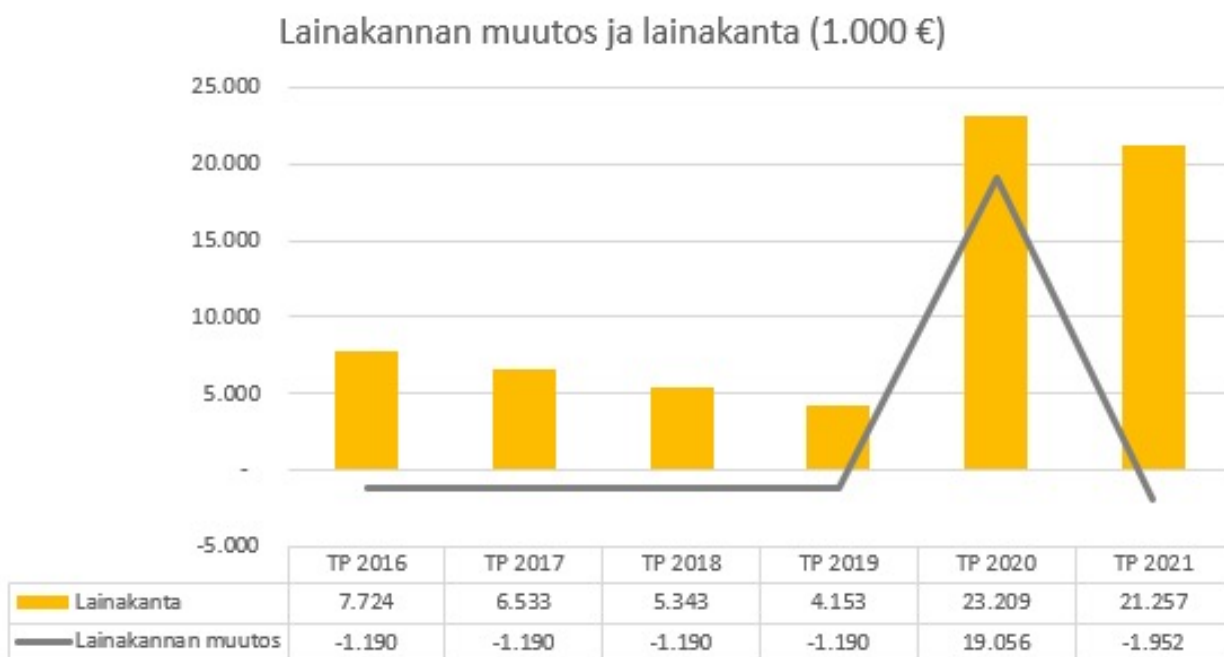


Alla olevassa kaaviossa näkyy vuosikatteen, poistojen ja investointien kehitys 2016 - 2021.



**Kaavio 2. Vuosikate, poistot ja investoinnit (1.000 €)**

Alla olevassa kaaviossa näkyy kuntayhtymän lainakannan kehittyminen 2016 - 2021.



**Kaavio 3. Lainakannan muutos ja lainakanta (1.000 €).**

### 1.3.1 Tilikauden tuloksen muodostuminen

Tilikaudelle jaksotettujen tulojen riittävyys jaksotettuihin menoihin osoitetaan tuloslaskelman välitulosten eli toimintakatteen, vuosikatteen ja tilikauden tuloksen avulla.

#### TULOSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT

(ulkoinen)

	2021	2020
	1 000 euroa	1 000 euroa
Toimintatuotot	74 464	70 593
Valmisteveraston muutos	-200	-188
Toimintakulut	-65 204	-63 569
<b>Toimintakate</b>	<b>9 060</b>	<b>6 835</b>
Rahoitustuotot ja -kulut	-160	-97
Korkotuotot	56	177
Muut rahoitustuotot	110	66
Korkokulut	-202	-219
Muut rahoituskulut	-124	-122
<b>Vuosikate</b>	<b>8 900</b>	<b>6 738</b>
Poistot ja arvonalentumiset	-9 406	-8 297
Satunnaiset tuotot	0	1 290
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>-506</b>	<b>-270</b>
Tilinpäätössiirrot	885	438
<b>Tilikauden ylijäämä (alijäämä)</b>	<b>379</b>	<b>168</b>

#### TULOSLASKELMAN TUNNUSLUVUT

Toimintatuotot/toimintakulut %	114,2 %	111,0 %
Vuosikate/Poistot %	94,6 %	81,2 %

#### Toimintatuotot prosenttia toimintakuluista (114,2 %)

=100\*Toimintatuotot / (Toimintakulut - Valmistus omaan käyttöön)

Toimintakate eli toimintatuottojen ja -kulujen erotus osoittaa varsinaisen toiminnan taloudellisen tuloksen ennen rahoituseriä ja poistoja. Kun toimintakatteesta vähennetään rahoitustuottojen ja -kulujen erotus, saadaan vuosikate.

Vuosikate osoittaa tulorahoituksen, joka jää käytettäväksi investointeihin, sijoituksiin ja lainan lyhennyksiin. Vuosikate on keskeinen kateluku arvioitaessa tulorahoituksen riittävyyttä. Perusoletus on, että mikäli vuosikate on siitä vähennettävien poistojen suuruinen, tulorahoitus on riittävä. Vuosikatteen ja poistojen vertailussa käytetään seuraavaa tunnuslukua:

#### Vuosikate prosenttia poistoista (94,6 %)

=100\*Vuosikate/Poistot ja arvonalentumiset

Kun tunnusluvun arvo on vähintään 100 %, oletetaan kuntayhtymän tulorahoituksen olevan riittävä. Oletusta voidaan kuitenkin pitää pätevänä vain, jos poistot arvonalentumiset vastaavat keskimääräistä vuotuista investointitasoa pitkällä aikavälillä. Investoinneilla tarkoitetaan poistonalaisten investointien omahankintamenoa, joka saadaan vähentämällä hankintamenosta valtionosuudet ja muut rahoitusosuudet. Investointitaso määritellään voimassa olevasta investointisuunnitelmasta, jonka aikajänne on riittävä keskimäärän osoittamiseksi.

Tulorahoitus on ylijäämäinen, kun vuosikate ylittää poistot ja alijäämäinen, kun vuosikate alittaa poistot. Nämä pätevät vain, jos poistot vastaavat keskimääräistä vuotuista investointitasoa. Jos vuosikate on negatiivinen, tulorahoitus on heikko.

Kuntayhtymässä tilikauden aikainen tulorahoitus oli alijäämäinen -0,5 milj. euroa. Vuosikate oli 8,9 milj. euroa ja poistot 9,4 milj. euroa. Nettoinvestoinnit olivat 40,5 milj. euroa.

Tilikauden tulos on tilikaudelle jaksettujen tulojen ja menojen erotus, joka lisää tai vähentää omaa pääomaa. Tilikauden tuloksen jälkeen esitettävät erät ovat poistoero- ja tuloksenkäsittelyeriä. Ylijäämäinen tilikauden tulos voidaan siirtää varauksiin, rahastoida tai liittää tilinpäätöstä seuraavan vuoden tilinpäätöksessä edellisiltä vuosilta kertyneeseen yli- tai alijäämään. Ylijäämää lisääviä tai alijäämää vähentäviä eriä ovat varausten ja rahastojen vähentäminen.

### **1.3.2 Toiminnan rahoitus**

Toiminnan rahoitusta tilikauden aikana tarkastellaan rahoituslaskelman ja siitä laskettavien tunnuslukujen avulla. Rahoituslaskelma on rahoitussuunnittelun väline ja siis keskeinen osa talousarviota ja tilinpäätöstä. Rahoituslaskelmassa esitetään erikseen tulorahoituksen ja investointien nettomäärä ja rahoitustoiminnan, oman pääoman ja maksuvalmiuden muutosten nettomäärä. Näiden kahden nettomäärän erotus tai summa osoittaa kuntayhtymän rahavarojen muutoksen tilikaudella.

## RAHOITUSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT

	2021	2020
<b>Toiminnan rahavirta</b>	<b>3 670</b>	<b>7 170</b>
Vuosikate	8 900	6 738
Satunnaiset kulut	0	1 290
Tulorahoituksen korjauserät	-5 230	-857
<b>Investointien rahavirta</b>	<b>-34 766</b>	<b>-22 493</b>
Investointimenot	-41 683	-25 616
Rahoitusosuudet investointimenoihin	153	1 326
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	6 764	1 797
<b>Toiminnan ja investointien rahavirta</b>	<b>-31 097</b>	<b>-15 323</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		
Antolainauksen muutokset	-54	-221
Lainakannan muutokset	11 150	19 906
Oman pääoman muutokset	-4	-6
Muut maksuvalmiuden muutokset	5 579	459
<b>Rahoituksen rahavirta</b>	<b>16 670</b>	<b>20 138</b>
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>-14 426</b>	<b>4 816</b>
<b>Rahavarojen muutos</b>		
Rahavarat 31.12	6 134	20 560
Rahavarat 01.01.	-20 560	-15 744
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>-14 426</b>	<b>4 816</b>

### RAHOITUSLASKELMAN TUNNUSLUVUT

Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta, milj. euro	-56 034,00	-25 652,00
Investointien tulorahoitus, %	21,43	27,74
Laskennallinen lainanhoitokate	2,0	2,2
Kassan riittävyys, pv	21	83

## INVESTOINNIT

### *Toiminnan ja investointien rahavirta ja sen kertymä*

Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä oli - 56 milj. euroa vuosilta 2017 - 2021.  
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä oli - 25,6 milj. euroa vuosilta 2016 - 2020.

Rahoituslaskelman välitulos Toiminnan ja investointien rahavirta on tunnusluku, jonka positiivinen (yli-jäämäinen) määrä ilmaisee sen, kuinka paljon rahavirrasta jää lainojen lyhennyksiin ja kassan vahvistamiseen ja negatiivinen (alijäämäinen) määrä ilmaisee sen, että menoja joudutaan kattamaan joko olemassa olevia kassavaroja vähentämällä taikka ottamalla lisää lainaa.

Toiminnan ja investointien rahavirta -välituloksen tilinpäätösvouden ja neljän edellisen vuoden kertymän avulla voidaan seurata investointien omarahoituksen toteutumista pitemmällä aikavälillä. Omarahoitusvaatimus täyttyy, jos kertymä viimeksi päättyneenä tilinpäätösvoonna on positiivinen. Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä ei saisi muodostua pysyvästi negatiiviseksi. Kuntayhtymässä toiminnan ja investointien rahavirran kertymä tilinpäätösvouden ja neljän edellisen vuoden ajalta oli negatiivinen, 56 milj. euroa. Vuoden 2020 tilinpäätöksessä vastaava luku oli 5,6 milj. euroa negatiivinen. Kuntayhtymän tilinpäätöksessä 2021 toiminnan ja investointien rahavirta oli 31,1 milj. euroa negatiivinen.

### **Investointien tulorahoitus, % (21,43 %)**

= $100 \times \text{Vuosikate} / \text{Investointien omahankintameno}$

Investointien tulorahoitus -tunnusluku kertoo, kuinka paljon investointien omahankintamenosta (=rahoituslaskelman investointimenot, joista on vähennetty rahoituslaskelmaan merkityt rahoitusosuudet) on rahoitettu tulorahoituksella. Tunnusluku vähennettynä sadasta osoittaa prosenttiosuuden, mikä on jäänyt rahoitettavaksi pääomarahoituksella eli pysyvien vastaavien hyödykkeiden (käyttöomaisuuden) myynnillä, lainalla tai rahavarojen määrää vähentämällä. Edellisenä vuonna tunnusluku oli 27,74 %. Vuonna 2021 ei nostettu uutta lainaa, rahoituksessa käytetty kuntatodistuksia. Kuntatodistuksia oli liikkeelle laskettu 12 miljoonan euron edestä vuoden 2021 lopussa. Edellisvuonna pankkilainaa nostettiin 21 milj. euroa investointimenojen kattamiseksi. Vuoden 2021 vuosikate oli 8,9 milj. euroa ja nettoinvestoinnit 40,5 milj. euroa.

## **LAINANHOITO**

### **Laskennallinen lainanhoitokate**

=  $(\text{Vuosikate} + \text{Korkokulut}) / (\text{Korkokulut} + \text{Laskennalliset lainanlyhennykset})$

### **Laskennallinen lainanhoitokate (2,0)**

Lainanhoitokate kuvaa lainanhoitoon käytettävissä olevan tulorahoituksen ja laskennallisten lainanlyhennysten sekä korkojen suhdetta eli kykyä hoitaa lainoista aiheutuvia velvoitteita.

Tulorahoitus riittää lainojen hoitoon, jos tunnusluvun arvo on 1 tai suurempi. Kun tunnusluvun arvo on alle 1, joudutaan vieraan pääoman hoitoon ottamaan lisälainaa, realisoimaan omaisuutta tai vähentämään rahavaroja.

Kuntayhtymän lainanhoitokyky on hyvä, kun tunnusluvun arvo on yli 2, tyydyttävä kun tunnusluku on 1-2 ja heikko, kun tunnusluvun arvo jää alle yhden. Kuntayhtymässä tunnusluku vuoden 2020 tilinpäätöksen mukaan on 2,0. Edellisenä vuonna tunnusluvun arvo oli 2,2.

## **MAKSUVALMIUS**

### **Kassan riittävyys, pv (21)**

= $365 \text{ pv} \times \text{Rahavarat } 31.12. / \text{Kassasta maksut tilikaudella.}$

### **Rahavarat 31.12.**

Kuntayhtymän rahavarat olivat tilinpäätöksessä 6,1 milj. euroa.



## Kassasta maksut/vuosi

Kuntayhtymän kassasta maksut vuoden 2021 aikana olivat 108 milj. euroa.

(toimintakulut, korkokulut, muut rahoituskulut, investointimenot ja pitkäaikaisten lainojen lyhennykset).

Kuntayhtymän maksuvalmiutta kuvataan kassan riittävytenä päivissä. Tunnusluku ilmaisee, monenko päivän kassasta maksut voidaan kattaa rahavaroilla. Rahavarioihin lasketaan rahoitusarvopaperit sekä rahat ja pankkisaamiset. Tunnusluku saadaan, kun rahavarat kerrotaan vuoden päivillä (365) ja saatu tulo jaetaan menneen vuoden kassasta maksuilla. Kuntayhtymän kassa-/likviditeettitilanne oli edellisenä vuonna, 83 päivää.

### 1.3.3 Rahoitusasema ja sen muutokset

Kuntayhtymän rahoituksen rakennetta kuvataan taseen ja siitä laskettavien tunnuslukujen avulla. Rahoitusasemassa tilikaudella tapahtuneet muutokset kuten sijoitukset, pääoman lisäykset ja palautukset käyvät ilmi rahoituslaskelmasta.

#### TASE JA SEN TUNNUSLUVUT

VASTAAVAA	2021	2020	VASTATTAVAA	2021	2020
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>	<b>112 352 906,39</b>	<b>82 148 868,10</b>	<b>OMA PÄÄOMA</b>	<b>52 945 605,69</b>	<b>52 571 337,92</b>
Aineettomat hyödykkeet	2 558 793,73	3 782 035,13	Peruspääoma	11 006 445,26	11 006 445,26
Aineettomat oikeudet	2 182 728,96	3 296 437,79	Muut omat rahastot	11 560 252,28	11 564 728,10
Muut pitkävaik menot	376 064,77	485 597,34	Ed.tilikausien ylijäämä	30 000 164,56	29 832 138,18
			Tilikauden yli-/alijäämä	378 743,59	168 026,38
Aineelliset hyödykkeet	105 026 970,98	73 653 321,29	<b>POISTOERO JA VAPAAEHTOISET</b>		
Maa- ja vesialueet	6 141 864,02	6 738 650,49	<b>VARAUKSET</b>	<b>9 590 530,74</b>	<b>10 470 883,37</b>
Rakennukset	41 249 871,71	44 456 997,88	Poistoero	9 590 530,74	10 470 883,37
Kiinteät rakenteet ja laitteet	65 299,09	79 758,19	Vapaaehtoiset varaukset		
Koneet ja kalusto	4 305 302,57	2 888 552,70			
Muut aineelliset hyödykkeet	93 275,54	93 275,54	PAKOLLISET VARAUKSET	475 000,00	0,00
Ennakkomaksut ja kesken- eräiset hankinnat	53 171 358,05	19 396 086,49	Muut pakolliset varaukset	475 000,00	0,00
Sijoitukset	4 767 141,68	4 713 511,68	<b>TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT</b>	<b>214 158,10</b>	<b>199 886,47</b>
Osakkeet ja osuudet	2 575 765,29	2 575 765,29	Lahjoitusrahastojen pääomat	16 460,55	16 660,55
Joukkovelkakirjalainasaamiset	300 000,00	300 000,00	Muut toimeksiantojen pääomat	197 697,55	183 225,92
Muut saamiset	1 891 376,39	1 837 746,39	<b>VIERAS PÄÄOMA</b>	<b>63 178 655,10</b>	<b>49 052 954,78</b>
<b>TOIMEKSIANTOJEN VARAT</b>	<b>186 109,44</b>	<b>179 929,55</b>	Pitkäaikainen	23 546 389,00	26 418 292,32
Lahjoitusrahastojen varat	16 460,55	16 660,55	Lainat rahoit.- ja vak.laitoksilta	21 256 674,00	23 208 577,32
Muut toimeksiantojen varat	169 648,89	163 269,00	Siirtovelat	2 289 715,00	3 209 715,00
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>	<b>13 864 933,80</b>	<b>29 966 264,89</b>	Lyhytaikainen	39 632 266,10	22 634 662,46
Vaihto-omaisuus	149 243,65	376 118,92	Joukkovelkakirjalainat	12 000 000,00	0,00
Aineet ja tarvikkeet	149 243,65	176 118,92	Lainat rahoit.- ja vak.laitoksilta	1 951 903,32	849 906,36
Keskeneräiset tuotteet	0,00	200 000,00	Saadut ennakot	1 805 445,19	1 687 170,87
Saamiset	7 581 728,80	9 030 047,95	Ostovelat	6 587 395,95	2 727 068,04
Lyhytaikaiset saamiset	7 581 728,80	9 030 047,95	Muut velat	1 586 729,21	1 543 404,70
Myyntisaamiset	845 991,09	720 132,52	Siirtovelat	15 700 792,43	15 827 112,49
Muut saamiset	704 775,11	804 344,28	<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>126 403 949,63</b>	<b>112 295 062,54</b>
Siirtosaamiset	6 030 962,60	7 505 571,15	<b>TASEEN TUNNUSLUVUT</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Rahat ja pankkisaamiset	6 133 961,35	20 560 098,02	Omavaraisuusaste %	50,57 %	57,00 %
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>126 403 949,63</b>	<b>112 295 062,54</b>	Suhteell.velkaantuneisuus %	82,42	67,10 %
			Kertynyt ylijäämä, milj. euroa	30,4	30,0
			Lainakanta 31.12. M€	35,2	24,1
			Lainat ja vuokravastuut 31.12 M€	71,6	63,5
			Lainasaamiset 31.12, 1 000 euroa	300	300

## TASEEN TUNNUSLUVUT

Taseesta laskettavat tunnusluvut kuvaavat kuntayhtymän omavaraisuutta, rahoitusvarallisuutta ja velkaisuutta.

### **Omavaraisuusaste, % (50,57 %)**

$=100 \times (\text{Oma pääoma} + \text{Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset}) / (\text{Koko pääoma} - \text{Saadut ennakot})$

Kaavassa koko pääoma tarkoittaa taseen vastattavien loppusummaa. Omavaraisuusaste mittaa kuntayhtymän vakavaraisuutta, alijäämän sietokykyä ja sen kykyä selviytyä sitoumuksista pitkällä tähtäyksellä. Omavaraisuuden hyvänä tavoitetasona voidaan pitää 70 %:n omavaraisuutta. 50 %:n tai sitä alempi omavaraisuusaste merkitsee kuntataloudessa merkittävän suurta velkarasitetta. Kuntayhtymän vakavaraisuus on heikentynyt vuoden 2021 aikana. Tunnusluku edellisenä vuonna oli 57 %.

### **Suhteellinen velkaantuneisuus, % (82,42 %)**

$=100 \times (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot}) / \text{Käyttötulot}$

Tunnusluku kertoo, kuinka paljon kuntayhtymän käyttötuloista tarvittaisiin vieraan pääoman takaisinmaksuun. Suhteellinen velkaantuneisuus on omavaraisuusastetta käyttökelpoisempi tunnusluku kuntien/kuntayhtymien välisessä vertailussa, koska pysyvien vastaavien hyödykkeiden ikä, niiden arvostus tai poistomenetelmä ei vaikuta tunnusluvun arvoon. Mitä pienempi velkaantuneisuuden tunnusluvun arvo on, sitä paremmat mahdollisuudet ovat selviytyä velan takaisinmaksusta tulorahoituksella. Kuntayhtymän suhteellinen velkaantuneisuus on heikentynyt edelliseen vuoteen nähden, jolloin se oli 67,10 %.

### **Kertynyt ylijäämä (30,4 milj. euroa)**

$= \text{Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)} + \text{Tilikauden ylijäämä (alijäämä)}$

Muodostuu edellisten tilikausien ylijäämästä ja tilikauden ylijäämästä. Kuntayhtymässä kertynyttä ylijäämää on 30,4 milj. euroa. Luku osoittaa, paljonko kuntayhtymällä on kertynyttä ylijäämää tulevien vuosien liikkumavarana.

### **Lainakanta 31.12. (35,2 milj. euroa)**

$= \text{Vieras pääoma} - (\text{Saadut ennakot} + \text{Ostovelat} + \text{Siirtovelat} + \text{Muut velat})$

Lainakannalla tarkoitetaan korollista vierasta pääomaa. Lainakantaan lasketaan tällöin koko vieraspääoma vähennettynä saaduilla ennakoilla sekä osto-, siirto- ja muilla veloilla. Kuntayhtymän lainakanta on 35,2 milj. euroa (edellisvuonna 24,1 milj. euroa). Kuntayhtymä ei nostanut uutta pankkilainaa tilikauden aikana, kuntatodistuksia oli liikkeelle laskettu 12 milj. euron edestä vuoden 2021 lopussa.

### **Lainat ja vuokravastuut 31.12. (71,6 milj. euroa)**

$= \text{Vieras pääoma} - (\text{Saadut ennakot} + \text{Ostovelat} + \text{Siirtovelat} + \text{Muut velat}) + \text{Vuokravastuut}$

Lainat ja vuokravastuut saadaan lisäämällä lainakantaan vuokravastuiden määrää.

Lainat ja vuokravastuut tilinpäätöksessä ovat 71,6 milj. euroa. Suurimmat vuokravastuut muodostuvat Savilahdessa Mikrokatu 1:n ja Iisalmessa Asevelikatu 4:n tilavuokrasta sekä Savilahdessa Hehkukadun maanvuokrasta. Vuokravastuiden määrä oli tilinpäätöksessä 36,4 milj. euroa.

### 1.3.4 Kokonaistulot ja -menot

Kokonaistulojen ja -menojen laskelma on laadittu tuloslaskelmasta ja rahoituslaskelmasta, jotka sisältävät vain ulkoiset tulot, menot ja rahoitustapahtumat. Kokonaistulo ja -meno -käsitteet kattavat laskelmassa varsinaisen toiminnan ja investointien tulot ja menot sekä rahoitustoiminnan rahan lähteet ja käytön.

#### KOKONAISTULOT JA -MENOT 31.12.2021, SAVON KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ

TULOT	1 000 €	MENOT	1 000 €
Toiminta		Toiminta	
Toimintatuotot	74 464	Toimintakulut	65 204
Korkotuotot	56	Valmisteveraston muutos	200
Muut rahoitustuotot	110	Korkokulut	202
Satunnaiset tuotot			
Tulorahoituksen korjauserät	-5 721	Muut rahoituskulut	124
		Tulorahoituksen korjauserät	
		-Pakollisten varausten muutos	-475
		-Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustappiot	-16
Investoinnit		Investoinnit	
Rahoitusosuudet investointimenoihin	153	Investointimenot	41 683
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	6 764		
Rahoitustoiminta		Rahoitustoiminta	
Antolainasaamisten vähennys	29	Antolainasaamisten lisäykset	83
Pitkäaikaisten lainojen lisäys		Pitkäaikaisten lainojen vähennys	850
Lyhytaikaisten lainojen lisäys	12 000		
Oman pääoman lisäys		Oman pääoman vähennys	4
<b>Kokonaistulot yhteensä</b>	<b>87 855</b>	<b>Kokonaismenot yhteensä</b>	<b>107 860</b>
Kokonaistulot	87 855		
Kokonaismenot	107 860		
	<b>-20 005</b>		
Rahavarojen muutos	-14 426		
Muut maksuvalmiuden muutokset	5 579		
	<b>-20 005</b>		

## 1.4 Kuntakonsernin toiminta ja talous

### 1.4.1 Yhdistelmä konsernitilinpäätökseen sisältyvistä yhteisöistä

	Yhdistelty konserni- tilipäätökseen	
	<i>Yhdistelty (kpl)</i>	<i>Ei yhdistelty (kpl)</i>
<b>Tytäryhteisöt</b>		
<b>Yhtiöt</b>		
<b>Savon Koulutus Oy</b>	1	
<b>Osakkuusyhteisöt</b>		
<b>Omnia Education Partnerships Oy</b>		1
<b>Yhteensä</b>	1	1

### 1.4.2 Olennaiset konsernia koskevat tapahtumat

Konsernin osalta vuoden 2021 liikevaihdon kehitys oli suotuisa, vaikka Covid-19 edelleen vaikutti yhteiskunnassa. Savon Koulutus Oy:lle asetetut tavoitteet toteutuivat. Savon Koulutus Oy:n taloudellinen tulos oli ylijäämäinen ja yhtiön rahoitusasema säilyi hyvänä koko tilikauden ajan. Savon Koulutus Oy:n kautta omistettava osuus OEP Oy:stä koulutuksen viennin osalta vastasi strategiassa asetettuja tavoitteita, vaikkakin globaalin pandemian aiheuttamien poikkeusolosuhteiden johdosta koulutusvienti on supistunut. Toiminnassa on tärkeä huomioida toiminnan pitkäjänteisyys ja omistajien yhteistyön merkitys tuloksen saavuttamiseksi.

### 1.4.3 Arvio konsernin todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Arvio konsernin tulevasta kehityksestä vastaa suurelta osin kohdassa 1.1.9 kerrottua arviota kuntayhtymän tulevasta kehityksestä. Konsernin myynnin arvioidaan kasvavan Savon Koulutus Oy:n osalta. Myynnin kasvu edellyttää kuntayhtymän osaamispoolien ja Sakky Yrityspalveluiden toimijoiden jatkuvaa aktiivisuutta, yhteistyötä ja vuorovaikutusta alueen työelämän kanssa. Konsernin tuloksen arvioidaan kehittyvän asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Konsernin kokonaisuuteen nähden kyse on suoraa taloudellisia vaikutuksia merkittävämmästä toiminnasta alueen työelämän palvelemisen osana.

#### 1.4.4 Selonteko konsernivalvonnan järjestämisestä

Kuntalain (410/2015) 48 §:n mukaan konsernijohto (kuntayhtymässä hallitus ja kuntayhtymän johtaja) vastaa kuntakonsernissa omistajaohjauksen toteuttamisesta sekä konsernivalvonnan järjestämisestä, jollei hallintosäännössä toisin määrätä. Kuntalain (410/2015) 123 §:n mukaan tilintarkastajien on tarkastettava, onko kunnan ja kuntakonsernin sisäinen valvontaa riskienhallinta sekä konsernivalvonta järjestetty asianmukaisesti.

Konserniohjaus ja -valvonta on perustunut konsernivalvonnasta annettuun konserniohjeeseen sekä läheiseen yhteistyöhön ja vuorovaikutukseen tytäryhtiön toimitusjohtajan ja hallituksen sekä kuntayhtymän johtajan ja hallituksen välillä. Toimivallan ja -vastuunjako konserniohjauksessa, ohjeiden anto kuntayhtymän edustajille tytäryhtiössä, konsernitavoitteiden asettamista ja toteutumista koskeva arviointi sekä tytäryhtiön toiminnan tuloksellisuuden ja taloudellisen aseman seuranta, analysointi ja raportointi konsernijohtolle on ollut riittävää.

Tytäryhtiö on käyttänyt kuntayhtymän keskitettyjä konsernipalveluita ja -toimintoja, paitsi että yhtiön talous- ja palkkahallinto on ulkoistettu yksityiselle tilitoimistolle. Yhtiön toimitusjohtaja on antanut sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan raportin konsernijohtolle. Valvonnassa ei ole havaittu merkittäviä puutteita.

#### 1.4.5 Konsernitilinpäätös ja sen tunnusluvut

Kuntayhtymän tulos, rahoitus sekä rahoitusasema ja sen muutokset on esitelty aiemmin (ks. otsikot 1.3.1 - 1.3.3). Konserniin kuuluvan Savon Koulutus Oy:n toiminta ei ole oleellisesti vaikuttanut Savon koulutuskuntayhtymän toiminnan kokonaisuuteen.

KONSERNITULOSLASKELMA	2021	2020
Toimintatuotot	75 817 767,22	70 987 701,38
Toimintakulut	-65 962 523,16	-64 113 567,83
<b>Toimintakate</b>	<b>9 855 244,06</b>	<b>6 874 133,55</b>
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	56 878,13	177 765,06
Muut rahoitustuotot	109 648,05	65 886,59
Korkokulut	-202 120,09	-218 639,64
Muut rahoituskulut	-124 444,86	-121 646,88
<b>Vuosikate</b>	<b>9 695 205,29</b>	<b>6 777 498,68</b>
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-9 405 803,37	-8 297 445,58
Satunnaiset erät	0,00	1 289 674,04
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>289 401,92</b>	<b>-230 272,86</b>
Tilinpäätössiirrot	4 475,82	5 706,52
Tilikauden verot	-161 922,73	-7 860,10
<b>Tilikauden ylijäämä (alijäämä)</b>	<b>131 955,01</b>	<b>-232 426,44</b>
<b>Toimintatuotot/Toimintakulut, %</b>	<b>115 %</b>	<b>111 %</b>
<b>Vuosikate/Poistot, %</b>	<b>103 %</b>	<b>82 %</b>



# KONSERNIN RAHOITUSLASKELMA

	2021	2020
<b>Toiminnan rahavirta</b>	<b>4 303 215</b>	<b>7 185 273</b>
Vuosikate	9 695 205	6 777 499
Satunnaiset erät	0	1 289 674
Tilikauden verot	-161 923	-7 860
Tulorahoituksen korjauserät	-5 230 068	-874 040
<b>Investointien rahavirta</b>	<b>-34 766 668</b>	<b>-22 476 027</b>
Investointimenot	-41 683 207	-25 615 590
Rahoitusosuudet investointimenoihin	152 738	1 326 105
Pysyvien vastaavien hyödykk.luovutustulot	6 763 800	1 813 458
<b>Toiminnan ja investointien rahavirta</b>	<b>-30 463 453</b>	<b>-15 290 754</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		
Antolainauksen muutokset	<b>-53 630</b>	<b>-220 616</b>
Antolainasaamisten lisäys	-82 750	-220 616
Antolainasaamisten vähennys	29 120	0
Lainakannan muutokset	<b>11 150 094</b>	<b>19 905 775</b>
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	0	21 000 000
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-849 906	-1 094 225
Lyhytaikaisten lainojen muutos	12 000 000	0
Oman pääoman muutokset	<b>-4 476</b>	<b>-5 707</b>
Muut maksuvalmiuden muutokset	<b>5 542 517</b>	<b>410 586</b>
Toim.antojen varojen ja pääomien muutokset	8 092	786
Vaihto-omaisuuden muutos	226 875	167 798
Saamisten muutos	1 195 398	-961 970
Korottomien velkojen muutos	4 112 152	1 203 972
Rahoituksen rahavirta	<b>16 634 505</b>	<b>20 090 039</b>
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>-13 828 948</b>	<b>4 799 284</b>
<b>Rahavarojen muutos</b>		
Rahavarat 31.12	7 123 076	20 952 024
Rahavarat 1.1.	-20 952 024	-16 152 740
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>-13 828 948</b>	<b>4 799 284</b>
<b>Investointien tulorahoitus, %</b>	<b>23</b>	<b>57</b>
<b>Laskennallinen lainanhoitokate</b>	<b>2</b>	<b>10</b>
<b>Kassan riittävyys</b>	<b>24</b>	<b>77</b>

**KONSERNITASE**

<b>VASTAAVAA</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>VASTATTAVAA</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
PYSYVÄT VASTAAVAT	112 328 406	82 124 367	OMA PÄÄOMA	63 224 092	63 096 613
Aineettomat hyödykkeet	2 558 794	3 782 035	Peruspääoma	11 006 445	11 006 445
Aineettomat oikeudet	2 182 729	3 296 438	Muut omat rahastot	11 560 252	11 564 728
Muut pitkävaik.menot	376 065	485 597	Ed.tilikausien ylijäämä	40 525 439	40 757 866
			Tilikauden yli-/alijäämä	131 955	-232 426
Aineelliset hyödykkeet	105 026 971	73 653 321			
Maa- ja vesialueet	6 141 864	6 738 650	PAKOLLISET VARAUKSET		
Rakennukset	41 249 872	44 456 998	Muut pakolliset varaukset	475 000	0
Kiinteät rakenteet ja laitteet	65 299	79 758			
Koneet ja kalusto	4 305 303	2 888 553	TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	214 158	199 886
Muut aineelliset hyödykkeet	93 276	93 276	Lahjoitusrahastojen pääomat	16 461	16 661
Ennakkomaksut ja kesken- eräiset hankinnat	53 171 358	19 396 086	Muut toimeksiantojen pääomat	197 698	183 226
			VIERAS PÄÄOMA	63 478 605	49 136 359
Sijoitukset	4 742 642	4 689 011	Pitkäaikainen	23 546 389	26 418 292
Osakkeet ja osuudet	2 551 265	2 551 265	Lainat rahoitus- ja vakuutus- laitoksilta	21 256 674	23 208 577
Joukkovelkakirjalaina- saamiset	300 000	300 000	Siirtovelat	2 289 715	3 209 715
Muut saamiset	1 891 376	1 837 746			
			Lyhytaikainen	39 932 216	22 718 067
TOIMEKSIANTOJEN VARAT	186 109	179 930	Joukkovelkakirjalainat	12 000 000	0
Lahjoitusrahastojen varat	16 461	16 661	Lainat rahoitus- ja vakuutus- laitoksilta	1 951 903	849 906
Muut toimeksiantojen varat	169 649	163 269	Saadut ennakot	1 805 445	1 687 171
VAIHTUVAT VASTAAVAT	14 877 340	30 128 562	Ostovelat	6 595 013	2 763 663
Vaihto-omaisuus	149 244	376 119	Muut velat	1 838 247	1 555 393
Aineet ja tarvikkeet	149 244	176 119	Siirtovelat	15 741 607	15 861 934
Keskeneräiset tuotteet	0	200 000			
			<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>127 391 855</b>	<b>112 432 858</b>
Saamiset	7 605 020	8 800 418	<b>KONSERNITASEEN TUNNUSLUVUT</b>		
Lyhytaikaiset saamiset	7 605 020	8 800 418	Omavaraisuusaste, %	50,34	56,97
Myyntisaamiset	869 283	455 845	Suhteellinen velkaantuneisuus	81,34	66,84
Muut saamiset	704 775	839 002	Kertynyt ylijäämä, 1000€	40 657	40 526
Siirtosaamiset	6 030 963	7 505 571	Konsernin lainakanta 31.12. 1000€	35 209	27 268
			Lainat ja vuokravastuut 31.12. 1000 €	71 594	63 604
Rahat ja pankkisaamiset	7 123 076	20 952 024	Konsernin lainasaamiset 31.12., 1000 €	300	300
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>127 391 855</b>	<b>112 432 858</b>			

## 1.5 Hallituksen esitys tilikauden tuloksen käsittelystä

Vuoden 2021 tilinpäätöksen mukaan kuntayhtymän ulkoiset toimintatuotot olivat 74.464.124,29 euroa ja toimintakulut 65.203.920,38 euroa. Valmisteveraston muutos esitetään omana eränään, joka oli - 200 000 euroa. Vuosikate oli 8.899.718,51 euroa. Tilikauden tulos poistojen jälkeen oli alijäämäinen - 506 084,86 euroa.

Investointivaroja ei ole tilinpäätöksessä 2021. Poistoeroa tuloutettiin yhteensä 880.352,63 euroa. Poistoeron tuloutukset kohdistuvat poistojen määrän suhteessa tehtyihin kone- ja laiteinvestointeihin, rakennusten peruskorjauksiin sekä laajennusinvestointeihin. Omaan pääomaan sisältyvää stipendira-hastoa käytettiin 4 475,82 euroa.

Poistoeroon ja rahastoon kohdistuneiden muutoskirjausten jälkeen Savon koulutuskuntayhtymän tilin-päätös 31.12.2021 osoittaa ylijäämää 378 743,59 euroa. Tilikauden ylijäämä 378 743,59 euroa esitetään jätettäväksi tulostilille, josta se siirretään edellisten tilikausien ylijäämätilille lisäämään omaa pääomaa.

## 2 TALOUSARVION TOTEUTUMINEN

### 2.1 Kuntayhtymän strategia

#### Muuttuva toimintaympäristö

Huomioimme toiminnassamme globalisaation, yhteiskunnalliset muutokset ja nopeasti muuttuvat lähiympäristön tarpeet. Olemme aktiivinen yhteiskuntavaikuttaja ja työelämän kehittäjä.

Toimintaympäristön muutoksiin liittyy kasvava verkostojen, vuorovaikutuksen ja kokeilukulttuurin merkitys sekä kansainvälisyys. Kestävän tulevaisuuden tekemisessä tarvitsemme uutta osaamista. Osaamisen kehittämisessä hyödynnämme rohkeasti digitalisaatiota ja kehittyviä teknologioita. Koulutuksessa tuemme yrittäjyyttä ja valmiuksia yrittäjämaiseen toimintaan.

Kehitämme toimintaa pitkäjänteisesti. Annamme opetuksen tasosta laatutakuun palvelulupausten yhteydessä ja turvaamme jatko-opintokelpoisuuden. Turvaamme lukio-opetuksen kilpailukyvyyn.

Kolme oppimisympäristöämme yhdessä tukevat yksilöllistä ja jatkuvaa oppimista. Opiskelijan ohjauksen merkitys korostuu.



**Kuva 2. Oppimisen ja ohjauksen kolme ympäristöä opiskelijan polulla.**

## Perustehtävä, visio ja arvo

### PERUSTEHTÄVÄ ON LUPAUKSEMME YHTEISKUNNALLE

Lisäämme nuorten ja aikuisten osaamista, vastaamme alueen työelämän osaamistarpeisiin ja kehitämme alueen työelämää. Edistämme kansainvälistymistä, työllisyyttä, yrittäjyyttä ja hyvää elämää.

### VISIO



Kuva 3. Savon koulutuskuntayhtymän visio.

#### Kestävä

Rakennamme ekologisesti, kulttuurisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti kestävää tulevaisuutta.

#### Tulevaisuus

Tulevaisuus muuttuu tämän päivän teoilla. Meillä on rohkeutta olla edelläkävijä ja kykyä sopeutua muutoksiin. Lisäämme ihmisten valmiuksia hankkia erilaista osaamista tarpeiden mukaisesti ja vaihtaa tarvittaessa työuraa. Olemme aktiivisesti mukana työelämän ja yrittäjyyden uudistamisessa. Olemme nopeasti työelämän tarpeisiin reagoiva monialainen kouluttaja ja kansainvälisyys on tavoitteellinen osa toimintaamme.

#### Tekijä

Olemme avoin, aktiivinen ja aloitteellinen toimija, innovatiivinen ja haluttu yhteistyökumppani sekä edelläkävijä osaamisen kehittäjänä.

### ARVO

#### Luottamus

Arvostamme yhteisiksi sovittuja toimintatapoja ja toisiamme. Toimimme avoimesti, oikeudenmukaisesti ja annetuista lupauksista kiinni pitäen. Toimimme luottamuksen arvoisesti. Palvelemme kaikella toiminnallamme opiskelijoita ja työelämää.

## PALVELULUPAUKSET

### Lupaus opiskelijalle

Tarjoamme laadukkaan, yksilön tarpeet huomioivan, ammattitaitoisen ja motivoituneen henkilöstön antaman opetuksen ja ohjauksen terveellisissä, turvallisissa, esteettömissä ja nykyaikaisissa oppimisympäristöissä. Otamme opiskelijaksi joustavasti. Meiltä valmistuu osaavia ja ammattitaitoisia ammattilaisia.

Mittarit

- opiskelijapalaute
- työllistyminen sekä jatko-opintoihin siirtyminen
- tutkintojen ja tutkinnon osien määrät

### Lupaus työelämälle

Toimimme työelämän aktiivisena kumppanina osaavan työvoiman kouluttamiseksi läpi työuran yritysten eri tarpeisiin. Kehitämme maakuntaa ja työelämää verkostoituen muiden toimijoiden kanssa.

Mittarit

- työelämäpalaute
- työelämässä oppimisen määrä ja laatu
- Työllistyminen

### Lupaus henkilöstölle

Tuemme henkilöstöä palvelulupausten toteuttamisessa mahdollistamalla osaamisen kehittämisen, tarjoamalla terveellisen, turvallisen ja nykyaikaisen työympäristön, jossa johtaminen on avointa, tasapuolista, kannustavaa ja vuoropuhelua edistävää.

Mittarit

- työyhteisökysely (ml. viremittaus)
- sairauspoissaolot
- henkilöstön kehittämismenot

Strategian tavoite toteutuu, kun saavutamme antamamme palvelulupaukset ja niille asetetut tavoitteet. Strategiakauden tavoitteisiin etenemme vuosittain määriteltävillä, porrastetuilla ja painotetuilla tavoitteilla.

**Kuntayhtymän ja tulosalueiden tulokorteissa on määritelty toiminnan kannalta keskeiset tavoitteet ja niiden toteumat vuonna 2021. Strategian ja sitä toteuttavien palvelulupausten toteutumista tulosalueilla on kuvattu luvuissa 2.2.1 - 2.2.5.**



## Strategiset kehittämistiimit

Kuntayhtymän johtajan päätöksellä nimettiin kuntayhtymätasoiset strategiset kehittämistiimit ja niiden kokoonpanot 1.3.2021 alkaen seuraavasti:

- Osaava, hyvinvoiva ja osallistuva opiskelija (sisältää pedagogiikan)
- Osaava, hyvinvoiva ja osallistuva henkilöstö
- Yrityspalvelut, vetovoima ja markkinointi
- Ennakointi, laatu ja ympäristövastuu

Strategiset kehittämistiimit oli tarkoituksenmukaista päivittää vastaamaan kuntayhtymän strategiaa vuoteen 2022 ja ne on muodostettu palvelulupauksittain. Kehittämistiimeihin haettiin jäseniä avoimen sisäisen haun periaatteella.

## 2.2 Tavoitteiden toteutuminen

Sitovat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet on esitetty kuntayhtymän ja tulosalueiden tulokorttien yhteydessä. Tilikauden ylijäämä/alijäämä ja nettoinvestoinnit ovat sitovia valtuustoon nähden kuntayhtymätasolla ja hallitukseen nähden tulosaluetasolla.

Yhtymähallitus hyväksyi talousarviovuoden 2021 aikana toteutettavat yli 100 000 euron nettoinvestoinnit, mikäli ne jatkuvat vuosille 2022 ja 2023. Yhtymähallituksella oli myöntövaltuus tilapalvelujen tulosalueen ennakoinnattomista tilainvestoinneista 3,0 milj. euroon saakka talousarviovuoden aikana. Yhtymävaltuusto hyväksyi talousarviomuutokset.

Vuonna 2021 ei nostettu uutta pankkilainaa, vaan kuntayhtymällä oli käytössä 20 milj. euron suuruinen kuntatodistusohjelma. Tilinpäätöshetkellä kuntayhtymällä oli 12 milj. euron edestä liikkeelle laskettua kuntatodistusta. Yhtymähallituksella oli oikeus talousarviovuoden aikana ottaa lyhytaikaista lainaa 2,0 milj. euroon saakka kuntayhtymän maksuvalmiuden turvaamiseksi.

## 2.2.1 Kuntayhtymä

Kuntayhtymän toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet ja niiden toteumat vuonna 2021 on esitetty taulukossa 1.

Kuntayhtymän tulokortti			
Näkökulmat	Mittarit	2021	
		Tavoite	Toteuma
Talous	Toimintatuotot (M€, ulk.)	72,8	74,5
	Tulos (M€)	-2,6	-0,5
Asiakas	Tutkintojen määrä	2650	2227
	Opiskelijapalaute	4,0	4,0
	Työelämäpalaute	4,0	4,0
	Vetovoimaisuus yhteishaussa	42	45
	Opiskelijavuodet	5800	6315
Prosessi	Keskeyttäminen (%)	6,2	8,0
	Työllistyminen valmistumisen jälkeen (%)	70	82
	Opiskelijapalautteen vastausaktiivisuus (%)	70	54
Henkilöstö	Työolobarometri	3,7	3,7
	Henkilöstön kehittämismenot (%)	2,8	1,4
	Dokumentoidut kehityskeskustelut (%)	91,5	92,8

### Taulukko 1. Kuntayhtymän tulokortti.

Kuntayhtymän tulokortin mittareiden toteumat muodostuvat tulosalueiden (oppimispalvelut, kehityspalvelut, yhteiset palvelut ja tilapalvelut) mittareiden toteumista. Talousarvion kuntayhtymän sitovuustasot ja tilinpäätöksen kuntayhtymän toteumat muodostuvat myös tulosalueiden vastaavista.

Kuvaus mittareista ja mittareiden arvojen laskentaperusteista löytyvät tilinpäätöksen liitteistä kuntayhtymän ja tulosalueiden tulokorttien mittariselosteesta (Liite 2). Toteumat on kuvattu yksityiskohtaisemmin tulosalueiden tulokorttien yhteydessä.

Kuntayhtymän tulokortin mittareiden vuosittainen kehitys 2017 - 2021 on kuvattu tilinpäätöksen liitteissä (Liite 3).

## 2.2.2 Oppimispalvelut

Oppimispalvelujen tulosalue on toteuttanut koulutuksen järjestäjän perustehtävää järjestämällä ammatillista perus- ja lisäkoulutusta (perus-, ammatti- ja erikoisammattitutkintoja), työvoimakoulutusta, henkilöstökoulutusta ja ei-tutkintoon johtavaa Valma- ja Telma-koulutusta. Lisäksi oppimispalvelujen tulosalueella järjestettiin lukiokoulutusta ja aikuisten perusopetusta Varkauden lukiossa. Sakky Yrityspalvelut toimii työelämän palvelukanavana koulutustemme myynnissä ja koordinoinnissa.

Oppimispalvelujen tulosalueella koulutus järjestettiin alla olevan kuvan mukaisissa osaamispooleissa.

<b>Hyvinvointi</b>	<b>Liikenne</b>	<b>Liiketalous</b>
<b>Lukio</b>	<b>Matkailu ja ravitseminen</b>	<b>Metsä, maatalous ja puutarha</b>
<b>Rakentaminen, sähkö ja turvallisuus</b>	<b>Teollisuus</b>	<b>Yhteiset opinnot</b>

*Kuva 4. Oppimispalvelujen tulosalueen osaamispoolit.*

## Savon ammattiopisto

Savon ammattiopistolla on toimipisteet seuraavilla paikkakunnilla:

- Iisalmi
- Kuopio
- Siilinjärvi (Toivala ja Rissala)
- Varkaus



**Kuva 5. Toimipisteet Pohjois-Savon alueella.**

Koulutuksen järjestäminen perustuu opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämään ammatillisten tutkin-  
tojen ja koulutuksen sekä lukiokoulutuksen järjestämislupaan.

Oppimispalvelujen kehittämisen painopisteinä olivat erinomainen opetus ja ohjaus, mitkä perustuvat  
jokaiselle opiskelijalle laadittavaan henkilökohtaiseen osaamisen kehittämissuunnitelmaan (HOKS).  
HOKS-prosessin sisäinen itsearviointi/auditointi suoritettiin vastuualueittain. Tämän perusteella kehitim-  
me opiskelijalähtöistä HOKS-prosessia ja toteutimme aloittavien opiskelijoiden niin sanotun HOKS-vii-  
kon heinäkuun viimeisellä viikolla.

Opetuksen toteutuksen suunnittelun uudistettiin niin sanotun Sakky-toteutusmallin mukaiseksi. Uutta  
on kaikille yhtenäinen 5 viikon jaksojärjestelmä sekä resursointi ja tarkennetut tutkintokohtaiset toteu-  
tussuunnitelmat. Näiden tuloksena mahdollistamme opiskelijoillemme henkilökohtaiset opintopolut ja  
tavoittelemme henkilöstöllemme aiempaa tasaisemman työkuorman. Suunnittelun tuloksena elokuun  
alusta alkaen oppimispalvelujen organisaatiossa aloitti uutena niin sanottu YTO- eli yhteisten tutkinnon  
osien pooli, minne siirrettiin kaikki päätoimiset, aiemmin monilla eri aloilla ja monien eri esimiesten  
alaisuudessa toimineet noin 60 yto-opettajaa ja heille nimettiin esimiehiksi kaksi koulutuspäällikköä.  
Yto-pooli vastaa jatkossa yhteisten tutkinnon osien opetuksen ja ohjauksen toteutuksesta yhteistyössä  
ammatillisten opintojen poolien kanssa.

Strategiamme ydintä on opetuksen ja ohjauksen kehittäminen ja toteuttaminen kolmessa oppimisympäristössä – oppilaitoksella, verkossa ja työelämässä. Yhtenäistimme toimintamalleja eri oppimisympäristöissä, niin että ne ovat aiempaa asiakas- ja työelämälähtöisempiä. Yksi keskeisimmistä pedagogisen kehittämisen kohteista oli verkko-opetuksen kehittäminen perustamalla tuotantotiimi ja tekemällä yhteisiin opintoihin valmiit verkko-opetusmateriaalit. Verkkoympäristö koottiin aiempaa selkeämmäksi kokonaisuudeksi. Toimintaympäristölle määriteltiin keskeiset käytettävät digialustat, luotiin formaatti digialustoilla käytettäville materiaaleille, joiden yhdenmukainen tuottaminen käynnistettiin sekä yhteisissä että ammatillisissa opinnoissa.

Suunnittelimme ja otimme elokuun alusta alkaen käyttöön yhtenäisen toimintamallin OPVA-opintojen eli oppimisvalmiuksia tukevien opintojen toteutukseen. Jatkossa käytämme Savon ammattiopiston OPVA-opinnoista luonteensa mukaisesti nimeä ”treeniopinnot”.

Laki oppivelvollisuuden laajenemisesta tuli voimaan 1.8.2021 alkaen. Oppivelvollisuus laajentui koskemaan kaikkia alle 18-vuotiaita. Lisäksi lain mukaan toisen asteen koulutus on maksutonta sen kalenterivuoden loppuun saakka, kunnes opiskelija täyttää 20 vuotta.

Oppivelvollisuuden laajentumiseen valmistauduttiin keväällä 2021 päivittämällä oppilaitoksen ohjeet ja säännöt uuden lain mukaiseksi sekä valmistautumalla opintojen maksuttomuuteen hankkimalla eri tutkinnoissa tarvittavia opiskelumateriaaleja. Valmistelussa tehtiin yhteistyötä opiskelijoiden kotikuntien kanssa. Savon ammattiopistossa ja Varkauden lukiossa opiskelee yhteensä reilu 1050 oppivelvollista.

Oppivelvollisuuden laajentumiseen liittyen Savon koulutuskuntayhtymän järjestämisluvassa olevat vaativan erityisen tuen opiskelijavuodet eivät enää riittäneet alueellamme olevaan tarpeeseen. Haimme Opetus- ja kulttuuriministeriöltä koulutuksen järjestämislupaamme vaativan erityisen tuen lisäopiskelijavuosia kaksikymmentäviisi, mutta OKM myönsi vain kymmenen lisäopiskelijavuotta. Tällä hetkellä Savon koulutuskuntayhtymällä on käytettävissä vaativaan erityiseen tukeen yhteensä 50 opiskelijavuotta.

Kaksoistutkinnon suorittaminen mahdollistettiin kaikissa Savon ammattiopiston perustutkinnoissa (pl. lentokone-asennuksen perustutkinto) syksystä 2021 alkaen. Kaksoistutkinnoissa opiskeli 151 opiskelijaa Savon ammattiopiston eri kampuksilla. Kuopiossa aloitettiin uuden kaksoistutkintomallin suunnittelu, jonka tavoitteena on, että elokuusta 2022 alkaen kaksoistutkintoon liittyvät lukio-opinnot toteutetaan Savilahden kampuksella.

Savon ammattiopisto otti hakijoita opiskelijaksi strategiamme ja palvelulupaustemme mukaisesti joustavasti. Keskitetty perustutkintojen jatkuvan haun opiskelijavalinnan toimintamalli selkeytti hakuprosessia hakijoille, yhteistyöverkostoille ja hakutoimistolle ja nopeutti hakemusten käsittelyaikataulua.

Opiskeluhuollon toimilla tuimme opiskelijoiden yhteisöllistä ja yksilöllistä hyvinvointia sekä tunnistimme ja ehkäisimme oppimisen esteitä, oppimisvaikeuksia ja opiskeluun liittyviä muita ongelmia. Oppilaitoksemme eri yksiköiden hyvinvointiryhmät vastasivat yhteisöllisen opiskeluhuollon suunnittelusta, toteutuksesta ja arvioinnista. Oppilaitoksen yksiköiden sijaintikunnat vastaavat yksilökohtaisesta opiskeluhuollosta.

Olemme tavanneet kaikkien toimipisteiden paikkakuntien opiskeluhollosta, sosiaali- ja terveystoimesta ja nuorisotyöstä vastaavia tahoja ja yhteistyössä heidän kanssaan suunnitelleet hanketta, jossa kehitetään kasvun ja kuntoutuksen tuen monialaisia toimintamalleja opintoihin ja työelämään kiinnittymisen tukemisessa.

Oppimispalvelut on mukana kuntakokeilun kehittämistyössä. Myymme ostopalveluna viiden opinto-ohjaajan ohjauspalvelut työllisyyden palvelutorille Kuopiossa, minkä ansiosta merkittävä osaamisen tarvit-sijoiden määrä ohjautuu ammatilliseen koulutukseen. Savon ammattiopistoon on em. yhteistyön tulok-sena hakenut vuoden 2021 aikana 109 henkilöä, joista 72 tuli valituksi opiskelijaksi.

SAKKY Yrityspalveluiden ensimmäisenä täytenä toimintavuona työelämän palvelukanavan toimintaa ja sisäistä yhteistyötä on kehitetty tuloksekkaasti. Aiempaa systemaattisemmin toteutettu myyntitoiminta on osaltaan auttanut Sakky opiskelijavuosien kasvussa varsinkin yritysasiakkaiden osalta. Tehtyjen op-pisopimusten määrä kasvoi 44 % edelliseen vuoteen verrattuna. Työelämäntutkimuksessa palveluidem-me tunnettuus asteikolla erittäin hyvin ja hyvin tuntevat nousi aiemmasta 14 %:sta 24 %:iin.

Savon Koulutus Oy:n ja Savon koulutuskuntayhtymän välinen yhteistyö on tunnuslukujen ja saatujen palautteiden mukaan kehittynyt erittäin hyvin.

Kansainvälisyystoiminnassa opiskelijoiden ja henkilöstön liikkuvuus on ollut koronapandemian johdosta vähäistä. Toimintaa on kehitetty verkkopohjaisilla käytänteillä. Poikkeusolot vaikuttivat myös ammattitai-tokilpailutoimintaan, missä opittiin uusia käytänteitä Taitaja-semifinaalien järjestämisessä.

Savon ammattiopiston ammatillisen koulutuksen tavoitteet ja toteutuminen painottamattomina opis-kelijavuosina osaamispooleittain on eritelty taulukossa 2. Tilinpäätöksen liitteissä (Liite 4) on tarkempi opiskelijakertomus sisältäen kuvauksen opiskelijoiden osallisuudesta oppilaitoksemme toimintaan ja opiskelijatilastoja.



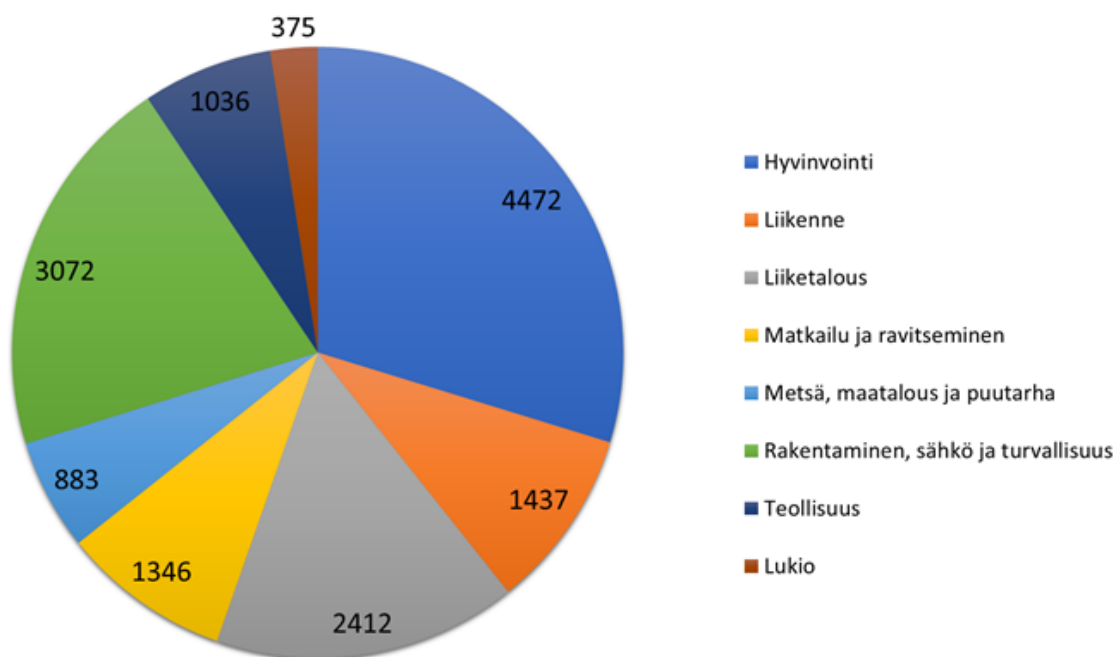
## Ammatillisen koulutuksen painottamattomat opiskelijavuodet osaamispooleittain 2021

	Toteuma	Tavoite
Hyvinvointi (sis. Valma ja Telma)	1679	1528
Liikenne	532	490
Liiketalous	1271	1057
Matkailu ja ravitseminen	534	516
Metsä, maatalous ja puutarha (sis. ympäristö)	463	388
Rakentaminen, sähkö ja turvallisuus	1362	1354
Teollisuus	474	467
<b>Yhteensä</b>	<b>6315</b>	<b>5800</b>

Taulukko 2. Ammatillisen koulutuksen tavoitteet ja toteutuminen painottamattomina opiskelijavuosi-na osaamispooleittain vuonna 2021.

Alla olevassa kaaviossa on kuvattu Savon koulutuskuntayhtymän opiskelijavirtauma (eri opiskelijoita vuoden aikana) osaamispooleittain 2021.

Opiskelijavirtauma (eri opiskelijoita vuoden aikana) osaamispooleittain vuonna 2021  
(yhteensä 15 033)

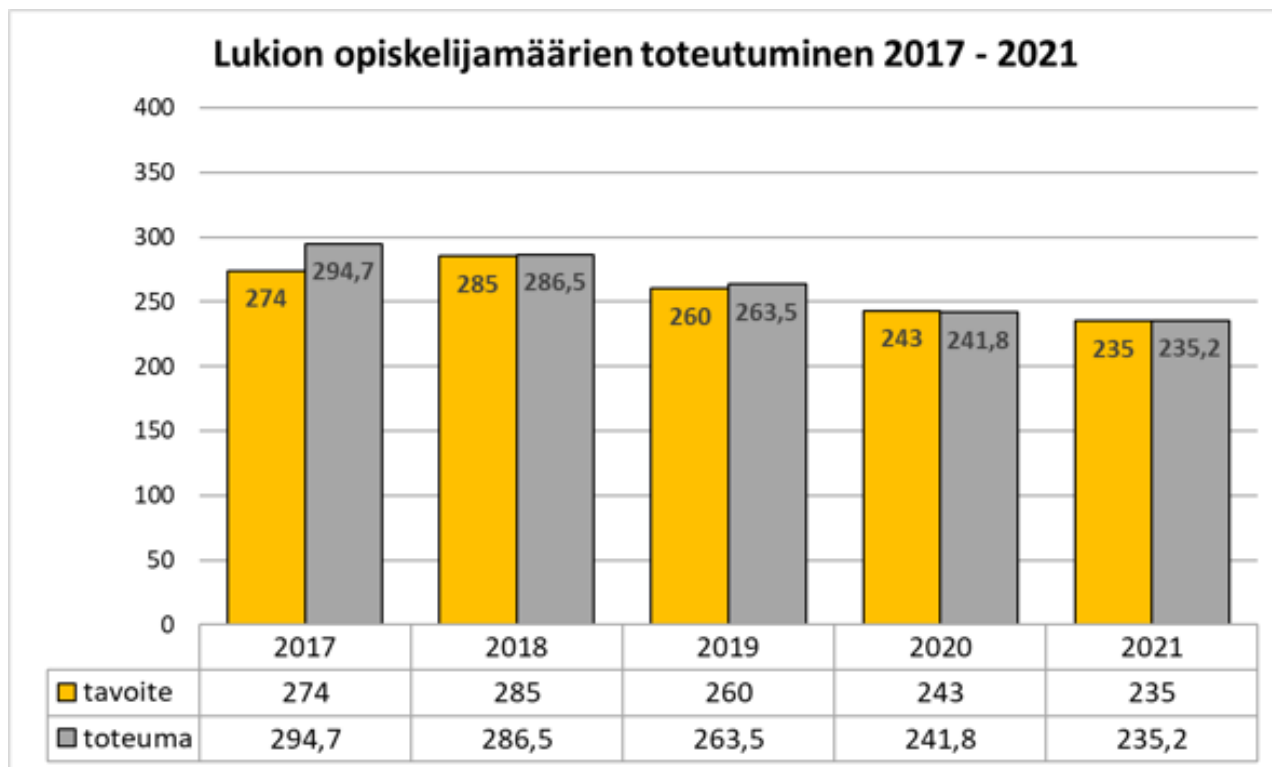


Kaavio 4. Savon ammattiopiston opiskelijavirtauma 2021.



## Varkauden lukio ja aikuislinja

Varkauden lukion toiminta perustuu opetus- ja kulttuuriministeriön Savon koulutuskuntayhtymälle myöntämään lukiokoulutuksen järjestämislupaan, mihin perustuen Varkauden lukio järjestää nuorten ja aikuisten lukiokoulutusta sekä aikuisten perusopetusta. Kuntayhtymän strategia palvelulupauksineen ohjaa lukion toimintaa ja toiminnan kehittämistä. Varkauden lukiossa oli nuorille tarjottavia aloituspaikkoja 96. Lukio-opinnot aloitti elokuussa 93 opiskelijaa. Varkauden lukion opiskelijamäärien tavoite ja toteuma vuonna 2021 on esitetty alla olevassa kaaviossa.



**Kaavio 5. Lukiokoulutuksen opiskelijamäärien toteutuminen vuosina 2017 - 2021.**

Varkauden lukion pedagogisen kehittämisen painopisteinä olivat opiskelijalähtöisyys, opintojen henkilökohtaistaminen ja uuden opetussuunnitelman valmistelu. Varkauden lukio otti uuden opetussuunnitelman käyttöön elokuusta 2021 alkaen. Varkauden lukion opiskelijoiden ja henkilökunnan hyvinvointia on kehitetty hyödyntämällä opiskelijapalautteita, henkilökunnan fiilis- ja TOB-kyselyitä, vahvistamalla tiimityötä sekä edistämällä opiskelijoidemme, opiskelijahuollon ja yksikön hyvinvointiryhmän osallistamista toimintamme kehittämiseen.

## 1. Opiskelijälähtöisyys

Opiskelijälähtöisyyttä mitattiin opiskelijakyselyssä kysymällä arvioita opettajien ja opiskelijoiden välisestä vuorovaikutuksesta (tulos 3,84/5) ja opiskelijoiden kokemasta tasapuolisesta kohtelusta (tulos 4,19/5).

## 2. Opintojen henkilökohtaistaminen

Opintojen henkilökohtaistamista edistettiin testaamalla kaikki uudet opiskelijat Niilo Mäki Instituutin kehittämällä lukitestillä sekä ryhmänohjaajien kaksi kertaa lukuvuodessa toteuttamalla opiskelijan yksilöhaastattelulla. Haastatteluista ja testeistä saaduilla tuloksilla jokaiselle opiskelijalle rakennettiin oma opiskelijanpolku.

## 3. Uuden opetussuunnitelman valmistelu ja käyttöönotto elokuusta 2021 alkaen

Lukion uusi opetussuunnitelma otettiin käyttöön syksyllä 2021 opiskelunsa aloittaville. Uuden opetussuunnitelman osana toteutettiin yhteiskuntaopin sekä äidinkielen moduuleista muodostettu opintokokonaisuus kahden aineenopettajan yhteistyönä.

## 4. Opiskelijoiden kannustaminen kansainvälisyyteen

Opiskelijoiden kansainvälinen yhteistyö on epidemiatilanteesta johtuen jäänyt suunniteltua vähemmälle. Kansainvälisyyttä on kuitenkin ylläpidetty ja kehitetty hakemalla uusia ulkomaisia yhteistyötahoja, joiden tuloksena lukion kieltenryhmällä on tarkoitus toteuttaa siirtynyt leirikoulumatka keväällä 2022.



## Tuloskortti

Oppimispalvelujen toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet ja niiden toteumat vuonna 2021 on esitetty taulukossa 3.

Oppimispalvelujen tuloskortti			
Näkökulmat	Mittarit	2021	
		Tavoite	Toteuma
Talous	Toimintatuotot (M€, ulk. ja sis.)	66,0	68,5
	Tulos (M€)	-0,9	0,7
Asiakas	Tutkintojen määrä	2650	2227
	Opiskelijapalaute	4,0	4,0
	Työelämäpalaute	4,0	4,0
	Vetovoimaisuus yhteishaussa	42	45
	Opiskelijavuodet	5800	6315
Prosessi	Keskeyttäminen (%)	6,2	8,0
	Työllistyminen valmistumisen jälkeen (%)	70	82
	Opiskelijapalautteen vastausaktiivisuus (%)	70	54
	Työolobarometrin vastausaktiivisuus (%)	72	74
Henkilöstö	Työolobarometri	3,7	3,6
	Henkilöstön kehittämismenot (%)	2,8	1,6
	Dokumentoidut kehityskeskustelut (%)	90	93

Taulukko 3. Oppimispalvelujen tulosalueen tuloskortti.

**Talous:**

Oppimispalvelujen toimintatuotot (sisäiset erät mukana) olivat vuonna 2021 yhteensä 68,5 milj. euroa. Ulkoiset toimintatuotot vastaavasti 66 milj. euroa. Henkilöstökulut olivat yhteensä 35,7 milj. euroa, mikä on 52,1% toimintakuluista. Vastaavat luvut vuotta aiemmin olivat 33,6 milj. euroa ja 51,7 %. Oppimispalveluiden tilikauden ylijäämä on 0,7 milj. euroa (vuotta aiemmin ylijäämä 5,1 milj. euroa). Oppimispalvelujen taloudellinen tulos oli 1,6 milj. euroa asetettua tavoitetta parempi.

**Asiakas:**

Oppimispalvelujen asiakasnäkökulmaa arvioidaan tutkintojen määrällä, opiskelijapalautteella, yhteishaun vetovoimaisuudella ja toteutuneilla opiskelijavuosilla. Kaikki muut mittarit paitsi tutkintojen määrä saavuttivat/ylittivät niille asetetut tavoitteet. Tutkintoja suoritettiin 2227 (tavoite 2750), opiskelijapalautte oli 4,0 (tavoite 4,0) ja vetovoimaisuus yhteishaussa oli 45% (tavoite 42%) ja opiskelijavuosia toteutui 6315 (tavoite 5800). Aikuiset / työelämässä olevat opiskelijat suorittavat aiempaa vähemmän kokonaisia ammatillisia perustutkintoja, mutta aiempaa enemmän eri tutkinnon osia. Opiskelijavuosikertymän määrän lisääntymiseen on vaikuttanut merkittävästi oppisopimusten lisääminen, uusien koulutusten ja työelämän palvelumallimme eli Sakky Yrityspalvelujen kehittäminen.

**Prosessi:**

Opiskelijoiden keskeyttämistä kuvaava mittari kertoo ammatillista perustutkintoa suorittavien opiskelijoiden koulutuksen keskeyttämisestä silloin, kun opiskelijalla ei ole selvää jatkosuunnitelmaa (=negatiivinen keskeyttäminen). Mittarin arvo muodostuu negatiivisesta syystä eronneiden prosenttiosuudesta niistä perustutkinto-opiskelijoista, joille on laadittu HOKS (=henkilökohtainen osaamisen kehittämissuunnitelma). Keskeyttäneiden opiskelijoiden osuus oli 8,0 % (tavoite 6,2 %). Keskeyttämisten vähentämiseksi on tehty jatkuvasti määrätietoista työtä muun muassa opiskelijoiden aloitusjaksoja ja tutor-opettajuutta kehittämällä. Oppivelvollisuuden laajentaminen on voinut osaltaan vaikuttaa keskeyttäneiden määrän lisääntymiseen. Opiskelijapalautteen vastausaktiivisuus on tuloskortin mittaritiedon perusteella heikko 54 % (tavoite 70 %). Työllistyminen valmistumisen jälkeen (%) -mittaritiedon perusteella opiskelijoidemme työllistyminen 82 % näyttää erinomaiselta (tavoite 70 %).

**Henkilöstö:**

Työolobarometrin tulos on parantunut edellisvuoden arvosta 3,5 arvoon 3,6, mutta tulos ei ole tavoitteen 3,7 mukainen. Olemme rakentaneet ja rakennamme edelleen terveellisiä ja turvallisia toimitiloja, parannamme työoloja, työssä viihtymistä ja kehitämme esimiestyötä palvelulupauksemme mukaisesti. Henkilöstön kehittämismenot-mittarin tulos – toteuma 1,6 % - muodostuu henkilöstön kehittämismenojen osuudesta kaikista henkilöstömenoista. Tavoite oli 2,8 %. Henkilöstön kehityskeskustelut toteutuivat 93 %:sti (tavoite 90 %).

### 2.2.3 Kehityspalvelut

Kehityspalvelujen tulosalueen tehtävänä on ollut ohjata ja kehittää kuntayhtymän toimintaa perustehtävän tuloksellisen ja laadukkaan toteuttamisen sekä strategian toteutumisen varmistamiseksi. Talousarviovuoden 2021 käytännön toimintaan kehityspalveluissa on vaikuttanut merkittävästi valmistautuminen vuoden 2022 alusta toteutettavaan organisaatiomuutokseen, jonka seurauksena kehityspalvelujen tulosalueen toiminta tullaan jakamaan osittain uuden tukipalvelujen tulosalueen ja osittain oppimispalvelujen tulosalueen vastuulle.

Tiedolla johtamisen organisointia ja vastuita selkiytettiin vuoden alussa. Toimintansa aloitti tiedolla johtamisen kehittämisryhmä, jonka johtamisesta vastasi kuntayhtymän johtaja. Ryhmän ohjauksella strategiarahoitusta hyödyntäen kehitettiin tiedolla johtamisen välineitä. Prosessinomistajat ja tietoa hyödyntävä henkilöstö olivat mukana kehittämistyössä. Kehittämistyön osana määriteltiin ja täsmennettiin keskeyttämistä ennakoivia mittareita.

Vuoden aikana uudistettiin toiminnanohjausjärjestelmänä toimiva intra. Uusi intra rakennettiin modernille SharePoint –alustalle. Prosessikuvaukset ja ohjeet tuotiin IMS-järjestelmään, mikä linkitettiin uuteen intraan. Toimintajärjestelmän uudistuksessa olivat mukana prosessinomistajat ja sisällöntuottajat. Henkilöstö osallistui muutoksen suunnitteluun Howspace-alustan kautta.

Kehityspalvelut koordinoivat kuntayhtymän kehittämistoimien kokonaisuutta ja tukivat kehittämishankkeiden valmistelua, toteutusta ja hallinnointia. Osaamispoolien hankevastaavat aloittivat toimintansa elokuussa. Hankerahoituksen merkitys kuntayhtymän toiminnan kehittämiseksi on suuri. Vuonna 2021 kuntayhtymä oli mukana 83 hankkeessa. Kuntayhtymän kokonaisbudjetti hankkeissa oli noin 18 milj. euroa ja omarahoitusosuus 3,7 milj. euroa huomioon ottaen hankkeiden koko kesto aika. Hankeinfo- ja sparraustilaisuuksia järjestettiin hankehenkilöstölle ja esimiehille. Käynnissä olevien hankkeiden toiminnan tavoitteet ja rahoitus on kuvattu tilinpäätöksen liitteissä (Liite 5).

Uusia hankkeita käynnistyi muun muassa seuraavien toimintojen kehittämiseen: opetus ja ohjaus, oppimisympäristöt, tieto-osaamisen vahvistaminen, digitalisaatio, kestävä kehitys/ ympäristövastuu ja kansainvälinen verkostoituminen. Hankkeiden vaikuttavuustietoja kerättiin hankepäälliköiltä uudistetun hankkeen vaikuttavuuden arviointilomakkeen avulla. Hankkeiden vaikuttavuudesta on seuraavia esimerkkejä:

- Tutkintoon johtavien koulutusten sisältöjen kehittäminen monialaisiksi
- Uudet koulutustuotteet
- Hoks- ja työelämämentorit opetushenkilöstön tukena ydinprosessiosaamisen varmistamiseksi
- Asiakkaiden osaamisen kehittäminen uuden teknologian koneiden ja laitteiden sekä simulointioppimisympäristöjen kautta
- Organisaatioiden henkilöstön ympäristöosaaminen vahvistaminen; uusiutuvan energian käyttö lisääntyi, kestävien hankintojen/ alihankintojen määrä kasvoi ja jätteiden lajittelu tehostui.
- Pilottikoulutukset maakunnissa omalla paikkakunnalla opiskelun/työllistymisen mahdollistamiseksi
- Koulutuksen ja työelämän välinen yhteistyö tiivistäminen; vankka pohja yhteistyön jatkolle.

Kehityspalvelut osallistui osaamis- ja koulutustarpeiden ennakointityöhön ja tuotti ennakointitietoa kuntayhtymän päätöksenteon tueksi (ennakointikatsaus 2021). Ennakointimallin päivitystyö tulevaisuuden osaamistarpeiden tunnistamiseksi aloitettiin. Osana tätä järjestettiin johdolle tulevaisuustyöpaja. Ennakointimallin päivitys jatkuu vuonna 2022.

Tulosalueella koordinoitiin useita OKM:n erillisrahoitusten hakuja yhteistyössä oppimispalvelujen kanssa. Kuntayhtymä oli mukana OKM laatustrategian tukihankkeissa Laatuvertaiset 2 ja Loiste 7, joissa koulutuksen järjestäjien verkostoyhteistyössä pureuduttiin Kohti huippulaatua 2030-laatustrategian painopistealueisiin.

Savon koulutuskuntayhtymän laadunhallinta-asiakirja päivitettiin ja hyväksyttiin yhtymähallituksessa. Asiakirjassa on kuvattu laadunhallinta sekä keskeiset toiminnan arviointimenetelmät. Kehityspalvelut koordinoi oppimispalvelujen tulosalueelle tehtyä johdon katselmusta. Tutkintovastaavia ja koulutuspäälliköitä ohjattiin OPH työelämätoimikuntien vierailukäynteihin valmistautumisessa.

Kuntayhtymä osallistui seuraaviin Karvin järjestämiin teema-arviointeihin: työelämäyhteistyö ja työelämäläheisyys ammatillisessa koulutuksessa, koulutusjärjestelmän kyky vastata jatkuvan oppimisen haasteisiin äkillisissä rakennemuutoksissa ja yksilöllisten opintopolkujen toteutuminen ammatillisessa koulutuksessa. Osana valtakunnallista Karvi:n koordinoimaa arviointia toteutettiin laadunhallintajärjestelmän itsearviointi, jossa oli mukana laaja joukko henkilöstön ja opiskelijoiden edustajia.

Opiskelijoiden osallisuuden yhtenä mittarina on amis-kysely ja sen väittämät. Näitä tuloksia käsiteltiin useassa kehityspalveluiden koordinoimassa laatuvestaavien työryhmässä. Palaute- ja arviointitulosten käsittelyä koordinoitiin ja luotiin alustava laadunhallinnan vuosikello. Lisäksi koordinoitiin ja ohjattiin työelämäpalautteen liittämistä osaksi laadunhallintaa, perehdytettiin opetushenkilöstöä palautejärjestelmään ja laadittiin eri kohderyhmille suunnattua viestintämateriaalia. Tieto kyselyiden vastausaktiivisuudesta päivitettiin intraan.

Kuopion alueen ammatillisen koulutuksen järjestäjien verkostossa toteutettiin yhdessä oppimispalveluiden opettajien kanssa vertaisarviointi Pohjois-Savon opistoon arviointialueena HOKS. Työtehoseura suoritti oppimispalveluissa vertaisarvioinnin rakennusalan perustutkintoon. Vertaisarviointiin osallistivat myös työelämän ja opiskelijoiden edustajat. Arvioinnista saatu raportti käsiteltiin oppimispalvelujen johtotiimissä.

Työolobarometri toteutettiin helmikuussa. Lisäksi henkilöstölle toteutettiin kuukausifilismittaus kuusi kertaa vuoden aikana. Sisäinen asiakastytyväisyyskysely toteutettiin marraskuussa. Kyselyjen tulokset on raportoitu ja esihenkilöt ovat käsitelleet ne henkilöstön kanssa. Vuonna 2021 auditoitavaksi prosessiksi määriteltiin työelämässä tapahtuva oppiminen. Syksyn aikana koulutuspäälliköt valmistautuivat auditointiin laatimalla itsearviointiraportit. Varsinaiset konsensuskeskustelut käydään vuoden 2022 alussa.

Kuntayhtymän kansainvälisen toiminnan edistäminen jatkui keskittyen hankkeilla kehittämiseen ja kansainvälisen hankesalkun uudistamiseen. Kuntayhtymän johtoryhmän vuodelle 2021 vahvistamaa täydentävän rahoituksen suunnitelmaa kehitettiin järjestelmällisesti ja toteuma raportoitiin.

Saimme rahoituksen kuudelle hankkeelle, jotka tukevat laaja-alaisesti Sakkyn kansainvälisen toiminnan strategiaa. Kansainvälisyys ja kansainvälistymisosaamisen kehittämisen tarpeet huomioitiin myös uuden HR-järjestelmäkokonaisuuden määrittämisessä. Kansainvälinen liikkuvuus oli koronapandemian vuoksi haastavaa. Kansainvälinen yhteistyö jatkui hankkeiden ja verkostojen kautta aktiivisena virtuaalisena. Kehityspalvelut edisti ympäristövastuullista toimintaa ja kestävän kehityksen mukaisia ratkaisuja. Kehityspalvelut toteutti ympäristövaikutusten arviointia ja laski kuntayhtymän hiilijalanjäljen vuosilta 2019 ja 2020. Tulosten perusteella asetettiin ympäristövastuullisuuden päämäärät ympäristövastuun ohjelmaan vuosille 2021–2023. Kehityspalvelut koordinoi vuoden aikana kestävän kehityksen sertifiointia edellyttäviä itsearviointeja osaamispoleittain yhdessä poolien ympäristöasiantuntijoiden kanssa. Arviointien tuloksena saadaan määriteltäviä kehittämistavoitteita tuleville vuosille kohti visiotamme.

Ympäristövastuullisuuden ja kestävän kehityksen toimenpiteitä ja tuloksia on kuvattu tarkemmin kohdassa 1.1.7 Kestävä kehitys ja ympäristövastuu sekä vuoden 2021 ympäristöraportissa ja -tilinpäätöksessä.





## Tuloskortti

Kehityspalvelujen tulosalueen toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet sekä niiden toteumat vuonna 2021 on esitetty taulukossa 4.

Kehityspalvelujen tuloskortti			
Näkökulmat	Mittarit	2021	
		Tavoite	Toteuma
Talous	Toimintatuotot (M€, ulk. ja sis.)	3,7	2,9
	Tulos (M€)	0,0	0,4
	Ulkoisen hankerahoituksen määrä (M€)	3,4	3,6
Asiakas	Työelämäpalaute	4,0	4,0
	Asiakastyytyväisyys	3,5	3,3
Prosessi	Työolobarometrin vastausaktiivisuus (%)	74	83
Henkilöstö	Työolobarometri	3,9	3,9
	Henkilöstön kehittämismenot (%)	4,0	1,9
	Dokumentoidut kehityskeskustelut (%)	100	100

**Taulukko 4. Kehityspalvelujen tulosalueen tuloskortti.**

Tuloskortissa esitetyt tavoitteet saavutettiin tilikauden tuloksen, ulkoisen hankerahoituksen määrän, työelämäpalautteen, työolobarometrin vastausaktiivisuuden, työolobarometrin ja dokumentoitujen kehityskeskustelujen osalta. Toimintatuotot, asiakastyytyväisyys ja henkilöstön kehittämismenot jäivät alle asetettujen tavoitteiden.

### Toimintatuotot (M€, ulk. ja sis.):

Talousarviovuoden 2021 aikaiset toimintatuotot olivat yhteensä 2,9 milj. euroa. Tavoite oli 3,7 milj. euroa, joten toteutuma jäi n. 0,8 milj. euroa alle tavoitteen. Ero on seurausta sisäisen kehittämisrahan arvioitua pienemmästä käytöstä ja sen kohdentamisesta oppimispalvelujen tulosalueen toimintaan.

### Asiakastyytyväisyys:

Tavoite oli 3,5 ja vuoden 2021 toteutuma 3,3. Tavoitteesta ei jääty merkittävästi ja palautteeseen on reagoitu kehityspalvelujen toimintojen painopisteen siirtämisellä tiiviimmin oppimispalvelujen kehittämisen tueksi vuoden 2022 alusta.

### Henkilöstön kehittämismenot (%):

Tavoite oli 4,0 % ja toteutuma 1,9 %. Tavoitteesta jäätin koronaviruspandemiasta johtuneiden rajoitustoimien seurauksena. Suurin osa vuoden 2021 aikaisista henkilöstön kehittämis- ja koulutustapahtumista järjestettiin etä tapahtumina verkon välityksellä ja osa peruuntui. Verkon välityksellä toteutettujen tilaisuuksien kokonaiskustannukset olivat merkittävästi talousarviota pienemmät. Lisäksi vuodelle 2021 asetettu neljän prosentin tavoite oli merkittävästi korkeampi verrattuna muille tulosalueille asetettuihin tavoitteisiin.

## 2.2.4 Yhteiset palvelut

Yhteisten palvelujen tulosalue on tuottanut opiskelijoiden, henkilöstön ja muiden tulosalueiden käyttöön tukipalvelut, joita on tarvittu oppilaitoksen päivittäisessä työskentelyssä. Palvelut on tuotettu talousarviossa asetettujen tavoitteiden, kuntayhtymän strategian ja sovellettavan lainsäädännön edellyttämällä tavalla.

Yhteisten palvelujen tulosalueella palvelut tuotettiin alla olevan kuvan mukaisissa osaamispoolieissa.



**Kuva 6. Yhteisten palvelujen tulosalueen osaamispoolit.**

Yhteisten palvelujen eri osaamispoolien keskeiset tehtävät ja kehittämisen painopistealueet talousarviovuodelle 2021 sekä niiden toteutumat on esitetty seuraavassa osaamispoolikohtaisesti.

**Hallintopalvelut:** hallintosihteeripalvelut ja luottamustoimielinten sihteeripalvelut sekä asiakirjahallinto-, kirjaamo- ja arkistopalvelut. Osaamispoolia johtaa hallintopalvelupäällikkö.

Hallintopalveluiden kehittämisen painopisteet:

- Asianhallintajärjestelmän kehittäminen ja sähköisen allekirjoituksen käyttöönoton valmistelu siten, että käyttö aloitettiin pöytäkirjoissa vuoden 2022 alusta.
- Asiakirjojen sähköisen säilyttämisen kehittäminen ja siirtyminen asteittain pelkästään sähköiseen säilyttämiseen
- Sopimushallinnan ohjeistuksen laatiminen.

Asianhallintajärjestelmän versiopäivitys toteutettiin siten, että uusi versio otettiin käyttöön 1.8.2021 alkaen. Samalla otettiin käyttöön viranhaltijapäätösten sähköinen allekirjoittaminen järjestelmäallekirjoituksena ja valmisteltiin pöytäkirjojen ja sopimusten osalta vahvaan tunnistautumiseen perustuva sähköisen allekirjoituksen käyttöönotto.

Asianhallintajärjestelmän versiopäivitys, sähköisen allekirjoituksen käyttöönotto ja tiedonohjauksen kytkeminen osaksi järjestelmässä tapahtuvaa asianhallintaa mahdollistivat järjestelmässä käsiteltävien asiakirjatietojen säilyttämisen pelkästään sähköisessä muodossa. Sähköisen säilyttämisen laajentamista myös muihin kuin asianhallintajärjestelmässä käsiteltäviin tietoihin jatketaan tulevina vuosina. Esimerkiksi opiskelijahallintopalvelujen toimesta toteutetut opiskelija-asiakirjojen, kuten päätösten ja suunnitelmien sähköiset hyväksymismenettelyt opiskelijahallintojärjestelmässä mahdollistavat myös noiden asiakirjojen säilyttämisen jatkossa pelkästään sähköisessä muodossa.

Sopimushallinnan ohjeistuksen laatiminen on edelleen työn alla.

**Henkilöstöpalvelut:** palvelussuhdeasiat, palkkapalvelut, työhyvinvointi ja henkilöstön yhteistoiminta. Osaamispoolia johtaa henkilöstöpäällikkö.

Henkilöstöpalvelujen kehittämisen painopisteet:

- Henkilöstöhallinnon ohjelmiston mahdollinen kilpailutus ja uusiminen

Henkilöstöhallinnon ohjelmiston kilpailutus ja hankinta on siirretty vuodelle 2022 tarjouspyynnössä esitettyjen ehdottomien vaatimusten muutoksen seurauksena. Muilta osin henkilöstöpalvelujen toiminnallisten painopisteiden toteutuminen on esitetty vuodelta 2021 laadittavassa henkilöstökertomuksessa.

**Markkinointipalvelut:** kuntayhtymän markkinointistrategian laatiminen ja toteutus, asiakastiedon analysointi, markkinointiviestintä sekä tiedotus- ja markkinointisihteeripalvelut. Koulutus- ja kehittämispalvelujen myynnin tukeminen. Osaamispoolia johtaa markkinointipäällikkö.

Markkinointipalveluiden kehittämisen painopisteet:

- Uusien ja uusittujen kampusten vetovoimaan vaikuttava markkinointi ja viestintä.

Uusien ja uusittujen kampusten vetovoimaan vaikuttava markkinointi ja viestintä perustuvat kuntayhtymän strategian 2021 lupaukseen opiskelijoille. Lupaamme että, tarjoamme laadukkaan, yksilön tarpeet huomioivan, ammattitaitoisien ja motivoituneiden henkilöstön antaman opetuksen ja ohjauksen terveellisissä, turvallisissa ja nykyaikaisissa oppimisympäristöissä.

Turvallisuus, terveellisyys ja kestävä tulevaisuus sekä Joutsenmerkki ovat olleet avainsanoja uusien ja vielä rakenteilla olevien oppimisympäristöjen markkinoinnissa. Iisalmen ja Varkauden uusilla kampusrakennuksillamme on Joutsenmerkki, ja Toivalan ja Savilahden kampuksille haemme Joutsenmerkkiä niiden valmistuttua. Vaikka Joutsenmerkki myönnetään rakennuksille, viestinnässä ja markkinoinnissa Joutsenmerkki edustaa kestävien seinien lisäksi lupausta tulevaisuudelle. Kampusten uudistumisesta on viestitty sisäisesti sekä markkinoitu digitaalisten kanavien, oppaiden ja sekä virtuaalisten tapahtumien sekä infojen kautta.

**Opiskelijahallintopalvelut:** opiskelijoiden palvelupisteet, koulutussihteeripalvelut, hakupalvelut, puhelinvaihe, opintohallinnon suunnittelu ja järjestelmien kehittäminen. Osaamispoolia johtaa opiskelijapalvelupäällikkö.

Opiskelijahallintopalvelujen kehittämisen painopisteet:

- Opiskelijatilastojen käsittelyn tehostaminen ja kehittäminen
- Tietovaraston toiminnan kehittäminen yhteistyössä tietohallintopalveluiden kanssa.

Yhteistyötä tietohallinnon kanssa ja tietovarastoon liittyvää kehittämistä pyrittiin lisäämään siten, että yksi Primus&Wilman pääkäyttäjistä siirtyi tietohallinnon henkilöstöön keväällä 2021. Hän jatkaa työskentelyä TietoSpa-hankkeen projektipäällikkönä tietohallinnossa ja samalla opiskelijahallintojärjestelmien osajana tietovaraston kehittämisessä. Hankkeessa saatiin hyville alulle mm. opiskelijoihin liittyvää raportointia PowerBi-ympäristössä.

**Ravintolapalvelut:** opiskelija- ja henkilöstöravintolapalvelut, kahvilapalvelut, kokous- ja edustuspalvelut sekä ruokapalvelujen sopimushallinta. Osaamispoolia johtaa ravintolapalvelupäällikkö.

Ravintolapalveluiden kehittämisen painopisteet:

- Uuden Savilahti-kampuksen ravintoloiden käyttöönoton valmistelu
- Palveluiden kehittäminen vastaamaan tulevia muutoksia toimintaympäristössä ja asiakasvaatimuksissa.

Ravintolapalveluhenkilöstön kesken on järjestetty Savilahti-suunnittelupajapäivät sekä yksilökeskustelut uuden kampuksen ravintolapalveluiden käynnistämisestä ja kehittämisestä. Käyttöönoton valmistelu jatkuu vuoden 2022 aikana.

Lisäksi on järjestetty henkilöstön koulutusta, toimintatapojen ja työtehtävien uudistamista, suunnitelmallista tuotantoa, tuotesuunnittelua sekä ruokalistasuunnittelua asiakaslähtöisyys ja kestävä kehitys huomioiden.

**Talouspalvelut:** taloussuunnittelu, talousarvio ja tilinpäätös, konsernitilinpäätös, kirjanpito-, laskenta- ja raportointipalvelut, maksuliikennepalvelut, hankintapalvelut ja vakuutuspalvelut. Osaamispoolia johtaa talouspäällikkö.

Talouspalvelujen kehittämisen painopisteet:

- Sisäisen laskennan ja talousraportoinnin kehittäminen
- Reportonic-järjestelmän tuotantokäytön vakauttaminen ja saatavan tiedon raportointi johtamisen tueksi
- Kestävän kehityksen mukainen toiminta hankinnoissa ja irtaimiston kierrätyksessä.

Vuoden 2021 aikana sisäistä laskentaa ja talouden raportointia on kehitetty asetetun tavoitteen mukaisesti. Johdon ja esihenkilöiden käytössä on reaaliaikaiset PowerBi-raporttityökalut, joiden avulla voidaan seurata talouden sekä opiskelijavuosisikertymien toteutumista monipuolisesti päätöksenteon apuna.

Kiertotalouskoordinaattori on toteuttanut käytöstä poistetun irtaimiston kierrätyksen kestävä kehityksen tavoitteiden mukaisesti. Hankinnoissa on korostettu kestävä kehityksen näkökulmaa.

**Tietohallintopalvelut:** tietojärjestelmien ja tietovaraston rakentaminen, ohjelmistojen hallinta, palvelinympäristöjen hallinta, tietoliikenneympäristöjen hallinta, käyttäjätuki, tulostuspalvelut, sähköisten työvälineiden käyttöönotto sekä sähköiset julkaisualustat. Osaamispoolia johtaa tietohallintopäällikkö.

Tietohallintopalveluiden kehittämisen painopisteet:

- Tietoturva- ja tietosuojasaamiseen liittyvän koulutusjärjestelmän käyttöönotto
- Henkilökunnan ja opiskelijoiden automaattisen tunnushallinnan edelleen kehittäminen
- Tietovaraston toiminnan kehittäminen ja varmistaminen yhteistyössä muiden osaamispoolien ja tulosalueiden kanssa.

Koulutusjärjestelmä on otettu käyttöön. Omatoiminen salasanan resetointi on otettu käyttöön opiskelijoille ja henkilökunnalle. Tiedolla johtamisen projektin yhteydessä on läpikäyty lähdejärjestelmät ja määritetty tietovarastoon liitetyt järjestelmät ja kehitetty johtamisen avuksi raportointiportaali RapSa. Tietovaraston rakenne ja toiminnan kehittäminen on kuvattu ja dokumentoitu.



## Tuloskortti

Yhteisten palvelujen tulosalueen toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet sekä niiden toteumat vuonna 2021 on esitetty taulukossa 5.

Yhteisten palvelujen tuloskortti			
Näkökulmat	Mittarit	2021	
		Tavoite	Toteuma
Talous	Toimintatuotot (M€, ulk. ja sis.)	10,7	10,4
	Tulos (M€)	0,1	0,2
Asiakas	Työelämäpalaute	4,0	4,0
	Asiakastyytyväisyys	3,8	3,9
Prosessi	Työolobarometrin vastausaktiivisuus (%)	74	77
Henkilöstö	Työolobarometri	3,8	3,9
	Henkilöstön kehittämismenot (%)	2,8	1,0
	Dokumentoidut kehityskeskustelut (%)	95	93

**Taulukko 5. Yhteisten palvelujen tulosalueen tuloskortti.**

Tuloskortissa esitetyt tavoitteet saavutettiin tilikauden tuloksen, työelämäpalautteen, asiakastyytyväisyyden, työolobarometrin vastausaktiivisuuden ja työolobarometrin osalta. Toimintatuotot, henkilöstön kehittämismenot ja dokumentoidut kehityskeskustelut jäivät alle asetettujen tavoitteiden.

### Toimintatuotot (M€, ulk. ja sis.):

Talousarviovuoden 2021 aikaiset toimintatuotot olivat yhteensä 10,4 milj. Euroa. Talousarviossa asetettu tavoite oli 10,7 milj. Euroa, joten toteutuma jäi 0,3 milj. euroa alle tavoitteen. Ravintolapalvelujen ulkoinen myyntituotto jäi arvioitua pienemmäksi koronaviruspandemian seurauksena.

### Henkilöstön kehittämismenot (%):

Tavoite oli 2,8 % ja toteuma 1 %. Tavoitteesta jäätin koronaviruspandemiasta johtuneiden rajoitustoimien seurauksena. Suurin osa henkilöstön kehittämis- ja koulutustapahtumista järjestettiin etä tapahtumina verkon välityksellä ja osa peruuntui. Verkon välityksellä toteutettujen tilaisuuksien kokonaiskustannukset olivat merkittävästi pienemmät kuin mihinkä talousarviossa oli varauduttu.

### Dokumentoidut kehityskeskustelut (%):

Tavoite oli 95 % ja toteutuma oli 93 %. Tavoitteesta ei jäätin, sillä joidenkin määräaikaisten ja työ- tai virkavapaalla olleiden henkilöiden kanssa ei voitu käydä kehityskeskustelua.

## 2.2.5 Tilapalvelut

Tilapalvelujen tulosalueen tehtävänä on ollut järjestää laadukkaita tilat koulutuksen järjestäjän perusteh-  
tävän toteuttamiseksi. Tilapalvelut on tuottanut seuraavat palvelut: isännöinti, energiapalvelut, siivous-  
palvelut, jätehuoltopalvelut, huoltopalvelut, ulkoaluepalvelut, kunnossapito- ja peruskorjauspalvelut,  
vahtimestari-, turvallisuus- ja vartiointipalvelut sekä käyttöpalvelut.

Vuosi painottui Savilahden ja Toivalan kampuksien investointihankkeisiin. Savilahden kampuksen raken-  
taminen jatkui. Toivalassa valmistui uusi O-rakennus, joka otettiin käyttöön elokuussa syyslukukauden  
alkaessa. Vuonna 2021 rakennusinvestointeihin käytettiin yhteensä 40,4 milj. euroa, josta Savilahden  
osuus oli 37,3 milj. euroa.

Varkaudessa kampuksen muutostyöt valmistuivat vuonna 2020 ja vuodelle 2021 jäi isoimpana asiana  
tekniikan työsalirakennuksen julkisivun uusinta. Iisalmen toimipisteessä investointeja ei ollut vuonna  
2021.

Savilahden hankkeen myötä Presidentinkadun ja Sammakkolammentien kiinteistöjen käyttö loppuu  
vuonna 2022. Muutto uusiin tiloihin tapahtuu suurelta osin kesän 2022 aikana. Toiminnot siirtyvät koko-  
naisuudessaan uusiin tiloihin Savilahteen vuoden 2022 loppuun mennessä. Muuttoaikataulu on todella  
tiivis. Valmistautuminen muuttoon käynnistyi jo vuoden 2021 aikana. Tarpeettoman irtaimen omaisuu-  
den myynti käynnistettiin Kiertonetin kautta.

Presidentinkadun kiinteistöjen seuraavan vaiheen purkutöiden suunnittelu käynnistyi vuonna 2021.  
Purkutyöt alkavat Presidentinkatu 1:n osalta vuoden 2022 aikana jatkuen vuonna 2023 Presidentinkatu  
3:n puolelle.

Vuonna 2017 kilpailutettiin osa Presidentinkadun myyntiin tulevista tonteista ja vuonna 2021 tontteja  
myytiin laaditun myyntisuunnitelman mukaisesti. Tonteista saatu myyntitulo oli 5,6 milj. euroa.  
Rakennuksiin kohdistuvia lisäpoistoja tehtiin yhteensä 5,4 milj. euron edestä. Sammakkolammentien  
kiinteistön osalta käynnistettiin myyntineuvottelut Kuopion kaupungin kanssa. Päätöksiä odotellaan  
vuoden 2022 alussa.

Muuruveden tyhjilleen jääneille rakennuksille on etsitty korvaavaa käyttöä. Vuoden 2021 aikana myytiin  
kasvihuoneet ja kasvihuoneiden huoltorakennus sekä tähän liittyen noin 5 ha:n suuruinen maa-alue.  
Muruvedellä myytävien rakennusten osalta tilanne on hyvä. Myytävien rakennusten listalla on enää  
korjaamohalli, jonka osalta on ollut kiinnostusta.



## Tuloskortti

Tilapalvelujen tulosalueen toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet sekä niiden toteumat vuonna 2021 on esitetty taulukossa 6.

Tilapalvelujen tuloskortti			
Näkökulmat	Mittarit	2021	
		Tavoite	Toteuma
Talous	Toimintatuotot (M€, ulk. ja sis.)	16,2	16,4
	Tulos (M€)	-1,8	-1,8
Asiakas	Ylläpitokustannukset (ka €/m <sup>2</sup> /kk)	7,5	8,6
	Tilakustannukset toimintatuotoista %	8,6	9,5
	Asiakastyytyväisyys	3,7	3,5
Prosessi	Tyhjien tilojen määrä (hum <sup>2</sup> )	7300	5300
	Ylläpitokustannukset (M€/vuosi)	8,1	9,3
	Energiankulutus, sähkö (osuus ypk %, omat tilat)	8	10,9
	Energiankulutus, lämpö (osuus ypk %, omat tilat)	10	16,2
	Työolobarometrin vastausaktiivisuus (%)	74	71
Henkilöstö	Työolobarometri	3,7	3,7
	Henkilöstön kehittämismenot (%)	2,8	0,7
	Dokumentoidut kehityskeskustelut (%)	100	100

*Taulukko 6. Tilapalvelujen tulosalueen tuloskortti.*

Tilikauden arvioitu tulos on -1,8 milj. euroa. Tilikauden tulos oli talousarvion mukainen. Tilapalvelujen tulosalueelle tuloskortissa asetetut tavoitteet toteutuivat seuraavasti:

### Toimintatuotot (M€, ulk. ja sis.):

Toimintatuotot ylittyivät noin 172 000 euroa. Suurimpia tekijöitä oli myyntituottojen ylittyminen tonttien ja irtaimiston myyntien osalta.

### Ylläpitokustannukset:

Kuntayhtymässä olemme asettaneet meneillään olevan investointiohjelman myötä tavoitteeksi, että tilakustannukset saavat olla 13 % toimintatuotoista

Ylläpitokustannukset €/m<sup>2</sup>/kk ylittivät talousarvion. Tähän ovat vaikuttaneet vuoden aikana käynnissä olleiden rakennushankkeiden Savilahti ja Toivala ylläpitokustannukset sekä vuoden aikana voimakkaasti kohonnut energian hinta. Ylläpitokustannukset ovat kuitenkin kokonaisuutena alittaneet asetetun 13 %:n rajan ollen 8,6 % toimintatuotoista.

### **Asiakastyytyväisyys:**

Asiakastyytyväisyydessä (3,5) ei päästy asetettuun tavoitteeseen (3,7). Suurimpana yksittäisenä poikkeamana on noussut esille tiedottaminen tulevien muutosten osalta. Asian johdosta on ryhdytty toimenpiteisiin.

### **Tyhjien tilojen määrä (hum2):**

Tyhjien tilojen määrä alitti talousarvion ennusteen. Tyhjinä tiloina on käytöstä poistettuja sisäilmaongelmaisia tiloja sekä rakennuksia. Tyhjien tilojen määrä on ollut koko ajan laskeva. Tyhjät tilat sijoittuvat Kuopioon Presidentinkadun alueelle sekä Toivalaan. Kuopiossa tyhjät tilat häviävät kokonaan Savilahden valmistumisen myötä ja Toivalassa haetaan kaavamuutoksen myötä suojelupäätöksen purkamista, joka mahdollistaisi tyhjiillään olevien huonokuntoisten rakennusten purkamisen. Tämän jälkeen kuntayhtymälle ei jää tyhjiä tiloja yhteenkään toimipisteeseen.

### **Energiankulutus:**

Kokonaisuudessaan energian vuosikulutus on vuosi toisensa jälkeen laskenut, esimerkiksi sähkönkulutus on puolittunut viimeisen 10 vuoden aikana. Tähän on osaltaan vaikuttanut rakennuskannan jatkuva väheneminen, mutta samalla myös olemassa oleviin ja käyttöön jääviin rakennuksiin tehty energiansäästötoimet. Energiankulutuksen ennustetaan jatkavan laskuaan tulevien uusinvestointien myötä. Vuoden 2021 tulostuloksissa energiankulutusta on arvioitu suhteessa kaikkiin ylläpitokuluihin. Asetetut tavoitteet olivat euromääräisiä sekä lämmön että sähkön osalta. Tulostuloksissa asetettuihin tavoitteisiin emme päässeet. Syinä olivat muun muassa kohonnut energian hinta sekä Savilahden ja Toivalan työmaa-aikainen energian käyttö, jota talousarviovaiheessa ei täysin osattu ottaa huomioon. Toivalassa aloitti vuoden 2021 alussa teollisen pintakäsittelyalan toiminta, joka on suurin yksittäinen energiankäyttäjä erilaisine koneineen ja laitteineen. Aiemmin Sahakadulla toimiessaan teollisen pintakäsittelyalan käyttämä energia kuului vuokraan eikä sitä erillimitattu. Kuntayhtymä on viime vuosina panostanut merkittävästi energiansäästöön liittyviin toimenpiteisiin ja uudisrakennukset on rakennettu Joutsenmerkki-kriteeristöjen mukaisesti energiatehokkaiksi. Peruskorjaus- ja muutostöissä on painotettu energiatehokkuutta.

Kuntayhtymän sähkönosto on kilpailutettu hankintayhtiö Sansian kautta. Kuntayhtymän kiinteistöissä uusiutuvaa sähköenergiaa tuotetaan Toivalan yksikössä oman aurinkovoimalan avulla. Vuosittainen sähköntuotanto omalla laitoksella on noin 15 000 kWh. Varkauden investoinnin yhteydessä toteutettiin oma aurinkovoimala, jonka energiantuotoksi on arvioitu noin 16 - 25 % koko A-rakennuksen sähkönkulutuksesta (noin 20 000 kWh). Uusiutuvan energian osuus tulee jatkossa koko ajan kasvamaan investointien myötä. Tästä esimerkkinä mainittakoon Savilahden Kuopion Energian kanssa laadittu kaukokylmäseppä. Kuopion Energia toimittaa Savilahdessa kuntayhtymän kiinteistöihin Savilahden syvänteestä tulevaa jäähdytysenergiaa.

Sansian kautta ostettavasta sähköenergiasta uusiutuvan energian osuus on sovittu olevan vähintään 50 %, mikä tarkoittaa nykyisen sähkönkulutuksen tasolla noin 4 milj. kWh.

Lämmönkulutuksen osalta kuntayhtymän kiinteistöt on liitetty alueellisiin kaukolämpölaitoksiin, joiden energiantuotanto on pääosin tuotettu uusiutuvilla polttoaineilla. Lisäksi Varkaudessa Varkauden Aluelämpö ostaa tarvitsemansa kaukolämpöenergian Riikinvoiman ekovoimalaitokselta, joka tuottaa lämpöenergiaa polttamalla yhdyskuntajätettä. Toivalassa kuntayhtymän lämmönkulutuksesta kaikki tuotetaan uusiutuvilla energiamuodoilla. Alueella on oma maalämpölaitos sekä hakkeen / pelletin polttolaitos. Muuruvedellä on Vapo Oy:n ylläpitämä lämpölaitos ja kaikki alueen tarvitsema lämpö tuotetaan kyseisen pelletillä toimivan lämpölaitoksen avulla.

### **Työolobarometri:**

Työolobarometrin vastausaktiivisuus oli talousarvion mukainen. Tulos on ollut sinällään vuosittain tasainen ja nousi edellisvuodesta 0,2 kymmenystä, mikä on hyvä tulos.

### **Henkilöstön kehittämismenot (%):**

Henkilöstön kehittämismenot jäivät alle asetetun tavoitetason. Tähän on vaikuttanut koronapandemian aikaan saamat muutokset.

### **Dokumentoidut kehityskeskustelut (%):**

Kehityskeskusteluissa oli tavoitteena käydä ne koko tilapalveluiden vakinaisen henkilöstön kanssa ja asetettu tavoite saavutettiin.



## **2.3 Määrärahojen ja tuloarvioiden toteutuminen**

Kuntayhtymän käyttötalousosa perustuu tuloslaskelmakaavaan. Tilinpäätöksessä kuntayhtymän käyttötalousosa muodostuu neljän eri tulosalueen käyttötalousosasta, jotka noudattavat talousarviota ja taloussuunnitelmaa. Seuraavassa tarkastellaan sekä kuntayhtymän että tulosalueiden käyttötalousosia. Tulosalueet ovat Oppimispalvelut, Kehityspalvelut, Yhteiset palvelut sekä Tilapalvelut.

### **2.3.1 Käyttötalouden toteutuminen**

#### **Savon koulutuskuntayhtymä**

Kuntayhtymän käyttötalousosa on esitetty oheisessa taulukossa.

KÄYTTÖTALOUSOSAN TOTEUTUMINEN 31.12.2021, SAVON KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ

	Tilinpäätös 2020	TA-21 ja muutos	Toteutuma 2021	Poikkeama
<b>Toimintatuotot</b>	<b>90 866 937</b>	<b>96 583 109</b>	<b>98 242 482</b>	<b>1 659 372</b>
Myyntituotot	63 848 306	63 252 398	64 380 166	1 127 768
Maksutuotot	135 621	104 300	241 200	136 900
Tuet ja avustukset	4 913 053	3 529 811	3 627 359	97 548
Vuokratuotot	10 020 637	10 575 426	10 595 445	20 019
Muut toimintatuotot	1 483 678	5 644 500	6 029 537	385 037
Vyör.tulot/hallintopalvelut	10 465 642	13 476 674	13 368 774	-107 900
<b>Valmisteveraston muutos</b>	<b>-188 447</b>	<b>95 500</b>	<b>-200 000</b>	<b>295 500</b>
<b>Toimintakulut</b>	<b>83 843 353</b>	<b>88 973 546</b>	<b>88 982 278</b>	<b>8 732</b>
Henkilöstökulut	43 354 916	44 276 923	44 512 774	235 851
Palvelujen ostot	9 271 863	9 815 235	9 390 487	-424 748
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	5 258 096	5 561 893	5 608 605	46 712
Avustukset	46 428	61 800	22 023	-39 777
Vuokrakulut	14 475 409	14 770 026	14 991 766	221 740
Muut toimintakulut	971 000	1 010 995	1 087 756	76 761
Vyör.menot/hallintopalvelut	10 465 642	13 476 674	13 368 868	-107 806
<b>Toimintakate</b>	<b>6 835 137</b>	<b>7 705 064</b>	<b>9 060 204</b>	<b>-1 355 140</b>
<b>Rahoitustuotot ja -kulut</b>	<b>-97 007</b>	<b>-95 064</b>	<b>-160 485</b>	<b>65 421</b>
Korkotuotot	177 393	0	56 432	56 432
Muut rahoitustuotot	175 951	350 064	219 713	-130 352
Korkokulut	218 640	215 000	202 120	-12 880
Muut rahoituskulut	231 711	230 128	234 509	4 381
<b>Vuosikate</b>	<b>6 738 130</b>	<b>7 610 000</b>	<b>8 899 719</b>	<b>-1 289 719</b>
Suunnit.mukaiset poistot	8 297 446	10 165 746	9 405 803	-759 942
Satunnaiset tuotot	1 289 674	0		0
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>-269 642</b>	<b>-2 555 746</b>	<b>-506 085</b>	<b>-2 049 662</b>
Poistoeron muutos	-3 187 522	859 214	880 353	21 139
Varausten muutos	3 619 484			
Rahastojen muutos	5 707	7 000	4 476	-2 524
<b>Tilikauden yli/alijäämä</b>	<b>168 026</b>	<b>-1 689 532</b>	<b>378 744</b>	<b>-2 068 276</b>

Toteutuneet toimintatuotot olivat 98,2 milj. euroa, jotka sisälsivät sisäistä hallintopalvelun laskutusta 13,4 milj. euroa sekä sisäisiä vuokratuottoja 10,3 milj. euroa. Ulkoiset toimintatuotot olivat 74,5 milj. euroa ollen 1,7 milj. euroa talousarviota suuremmat.

Vuonna 2021 valtionosuustuloja lukioon ja ammatilliseen peruskoulutukseen saatiin 60,5 milj. euroa; talousarvio oli 59,4 milj. euroa. Rahoituksesta myönnettiin 3,6 milj. euroa harkinnanvaraisena rahoitukseksi. Kuntayhtymän kehittämiseen rahoituksesta varattiin n. 2 milj. euroa. Myyntituotot olivat yhteensä 64,4 milj. euroa, joka sisälsi mm. tutkintotavoitteista työvoimakoulutuksen myyntiä, ravintolapalvelujen myyntiä, opiskelijoiden työtoimintaa. Savon Koulutus Oy:lle myyntiä oli 1,4 milj. euroa.

Tukia ja avustuksia kuntayhtymä sai 3,6 milj. euroa, jotka olivat 0,1 milj. euroa arviota pienemmät. Valtionavustuksia saatiin 3,2 milj. euroa, muita tukia ja avustuksia 0,2 milj. euroa ja työterveyshuollon korvauksia 0,2 milj. euroa. Muut toimintatuotot olivat 6,0 milj. euroa ylittäen talousarvion 0,4 milj. euroa. Tuotot sisälsivät sekä maa-alueiden että kaluston myyntivoittoa ja -tuottoa 5,9 milj. euroa.

Toteutuneet toimintakulut olivat 89,0 milj. euroa, jotka sisälsivät vastaavasti sisäistä hallintopalvelujen laskutusta ja sisäisiä vuokratuloja yhteensä 23,7 milj. euroa, sekä muita sisäisiä palvelujen ostoja 0,07 milj. euroa. Toteutuneet sisäiset hallintopalvelut toteutuivat 0,1 milj. euroa arvioitua pienempänä ja sisäiset vuokratulot toteutuivat lähes talousarvion mukaisena. Kaikkiaan toimintakulut (sisäiset ja ulkoiset) pysyivät talousarviossa.

Ulkoiset toimintakulut olivat 65,2 milj. euroa ja talousarvion ylitys 0,05 milj. euroa. Toimintakuluihin sisältyvät henkilöstökulut olivat n. 0,2 milj. euroa arviota suuremmat. Toteutuneet henkilöstökulut olivat 44,5 milj. euroa. Ulkoiset palvelujen ostot olivat 0,5 milj. euroa arvioitua pienemmät, toteuma oli 9,3 milj. euroa. Ulkoiset vuokratulot olivat 0,2 milj. euroa arviota suuremmat, toteuma oli 4,7 milj. euroa.

Toimintatuottojen ja toimintakulujen jälkeen muodostuva toimintakate kuntayhtymätasolla oli 9,0 milj. euroa ollen 1,4 milj. euroa talousarviota parempi. Rahoituskulut ylittivät tuotot 36 276 eurolla. Rahoituserien jälkeen vuosikate oli 8,9 milj. euroa, joka oli 1,3 milj. euroa arviota parempi. Vuosikatteesta vähennetyt poistot sisälsivät lisäpoistoa 5,4 milj. euroa. Poistot olivat tilinpäätöksessä 9,4 milj. euroa. Tilikauden tulos oli - 506 085 euroa; arvioitu tulos oli - 2 555 746 euroa. Tilikauden ylijäämä oli 378 744 euroa ja ennuste oli 1 689 532 euroa alijäämää.

**Yhtymävaltuustoon nähden kuntayhtymän sitovuustasona vuodelle 2021 oli tilikauden alijäämä 1 689 532 euroa (toteutuma ylijäämäinen 378 744 euroa).**

**KÄYTTÖTALOUSOSAN TOTEUTUMISVERTAILU 31.12.2021, OPPIMISPALVELUJEN TULOSALUE YHTEENSÄ**

	<b>Tilinpäätös 2020</b>	<b>Ta 2021 ja muutos</b>	<b>Toteutuma 2021</b>	<b>Poikkeama</b>
<b>Toimintatuotot</b>	<b>64 953 869</b>	<b>66 037 342</b>	<b>68 493 336</b>	<b>2 455 994</b>
Myyntituotot	62 395 048	60 814 505	62 988 562	2 174 057
Maksutuotot	132 608	104 300	238 472	134 172
Tuet ja avustukset	1 882 536	2 487 798	2 310 619	-177 179
Vuokratuotot	81 301	40 000	68 064	28 064
Muut toimintatuotot	462 376	2 590 739	2 887 619	296 880
<b>Valmisteveraston muutos</b>	<b>-188 447</b>	<b>95 500</b>	<b>-200 000</b>	<b>-295 500</b>
<b>Toimintakulut</b>	<b>60 384 576</b>	<b>66 024 404</b>	<b>66 880 362</b>	<b>855 958</b>
Henkilöstökulut	33 572 219	35 247 976	35 703 642	455 666
Palvelujen ostot	3 419 744	3 786 664	3 934 009	147 345
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	2 434 713	2 505 495	2 632 886	127 391
Avustukset	29 921	6 500	11 214	4 714
Vuokrakulut	10 280 330	10 860 302	11 074 129	213 827
Muut toimintakulut	182 007	140 793	155 614	14 821
Vyörytysrämenot	10 465 642	13 476 674	13 368 868	-107 806
<b>Toimintakate</b>	<b>4 380 846</b>	<b>108 438</b>	<b>1 412 973</b>	<b>1 304 535</b>
<b>Rahoitustuotot ja -kulut</b>	<b>6 556</b>	<b>0</b>	<b>-163</b>	<b>-163</b>
<b>Vuosikate</b>	<b>4 387 402</b>	<b>108 438</b>	<b>1 412 810</b>	<b>1 304 372</b>
Suunnit.mukaiset poistot	624 469	975 126	696 132	-278 994
Satunnaiset tuotot *)	1 289 674			
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>5 052 607</b>	<b>-866 687</b>	<b>716 679</b>	<b>1 583 366</b>
		70 000	70 000	
Poistoeron muutos	-56 601			
Varausten muutos	119 484			
<b>Tilikakuden yli/alijäämä</b>	<b>5 115 490</b>	<b>-796 687</b>	<b>786 679</b>	<b>1 583 366</b>

\*) Oppilastöiden arvonlisävero 2015 - 2019

Toteutuneet toimintatuotot tulosalueella olivat 68,5 milj. euroa ollen 2,4 milj. euroa arvioitua suuremmat. Toimintatuottoihin sisältyvä ammatillisen koulutuksen rahoitusta saatiin 58,9 milj. euroa, joka ylitti arvion 1 milj. eurolla. Lukiokoulutuksen saama rahoitus oli 1,5 milj. euroa ollen 0,1 milj. euroa talousarviota parempi. Osakeyhtiölle myynti jäi 0,3 milj. euroa talousarviota huonommaksi. Muita myyntituottoja oli 1,7 milj. euroa. Tukia ja avustuksia saatiin 2,3 milj. euroa, joka on 0,2 milj. euroa arvioitua pienempi. Valtiolta saatiin suurimmat tuet ja avustukset, 2,1 milj. euroa. Poistetun kaluston myyntituottoja saatiin 0,1 milj. euroa.



Toteutuneet toimintakulut olivat 66,9 milj. euroa toteutuen talousarvion mukaisesti. Henkilöstökulut olivat 35,7 milj. euroa ylittäen 0,5 milj. euroa arvion. Palvelujen ostot olivat 3,9 milj. Euroa ylittäen budjetin 0,1 milj. euroa. Aineet, tarvikkeet ja tavarat olivat 2,6 milj. euroa, ylittäen budjetin 0,1 milj. eurolla. Vuokratulot olivat 11,1 milj. euroa, josta sisäisten vuokrien osuus oli 9,7 milj. euroa. Oppimispalveluihin kohdistuneet yhteisten palvelujen ja kehityspalvelujen kustannukset alittivat budjetin 0,1 milj. euroa; toteutuneita kustannuksia oli 13,4 milj. euroa.

Toimintatuottojen ja toimintakulujen jälkeen Oppimispalvelujen tulosalueen toimintakatteeksi muodostui 1,4 milj. euroa. Vuosikate rahoitustuottojen ja -kulujen jälkeen oli lähes samansuuruinen kuin toimintakate. Poistoja tulosalueelle kohdistui 0,7 milj. euroa. Tilikauden tulos oli 0,7 milj. euroa (arvioitu tulos oli - 0,9 milj. Euroa). Tilikauden ylijäämä oli 786 679 euroa (talousarviomuutoksen jälkeinen ennuste oli alijäämää 796 687 euroa).

**Yhtymähallitukseen nähden Oppimispalvelujen tulosalueen sitovuustasona oli alijäämä 796 687 euroa (toteuma ylijäämä 786 679 euroa).**

## Kehityspalvelut

### KÄYTTÖTALOUSOSAN TOTEUTUMISVERTAILU 31.12.2021, KEHITYSPALVELUT TULOSALUE

	LUOTTAMUSHENK.HALL. JA KY-JOHTO		KEHITYSPALVELUT		TULOSALUE YHTEENSÄ			
	TA ja muutos 2021	Toteutuma 2021	TA ja muutos 2021	Toteutuma 2021	Tilinpäätös 2020	TA ja muutos 2021	Toteutuma 2021	POIKKEAMA
<b>Toimintatuotot</b>	<b>1 788 390</b>	<b>1 030 540</b>	<b>1 869 356</b>	<b>1 882 094</b>	<b>3 945 789</b>	<b>3 657 746</b>	<b>2 912 633</b>	<b>-745 113</b>
Myyntituotot	910 024	195 786	336 269	249 073	578 555	1 246 293	444 859	-801 434
Maksutuotot								
Tuet ja avustukset		1 157	767 527	938 591	1 834 584	767 527	939 748	172 221
Vuokratuotot			8 000			8 000		-8 000
Muut toimintatuotot					93			
Vyörytyserätulot	878 366	833 596	757 560	694 430	1 532 556	1 635 926	1 528 026	-107 900
<b>Toimintakulut</b>	<b>1 788 390</b>	<b>787 587</b>	<b>1 869 356</b>	<b>1 677 603</b>	<b>3 597 118</b>	<b>3 657 746</b>	<b>2 465 190</b>	<b>-1 192 555</b>
Henkilöstökulut	498 979	443 941	1 343 103	1 403 620	2 815 424	1 842 082	1 847 561	5 479
Palvelujen ostot	1 231 774	176 567	368 302	222 605	530 442	1 600 076	399 172	-1 200 904
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	12 300	64 232	23 498	31 498	98 126	35 798	95 730	59 932
Avustukset	1 100	500	47 200	5 833	10 800	48 300	6 333	-41 967
Vuokratulot	24 937	29 876	86 153	13 163	102 002	111 090	43 040	-68 050
Muut toimintakulut	19 300	72 471	1 100	883	40 325	20 400	73 354	52 954
<b>Toimintakate</b>		<b>242 953</b>		<b>204 491</b>	<b>348 671</b>		<b>447 443</b>	<b>447 442</b>
<b>Rahoitustuotot ja -kulut</b>		<b>288</b>		<b>4</b>	<b>23</b>		<b>293</b>	<b>293</b>
Muut rahoituskulut		-288		-4	-23		-293	-293
<b>Vuosikate</b>		<b>242 665</b>		<b>204 487</b>	<b>348 648</b>		<b>447 150</b>	<b>447 150</b>
<b>Tilikauden tulos</b>		<b>242 665</b>		<b>204 487</b>	<b>348 648</b>		<b>447 150</b>	<b>447 150</b>
<b>Tilikauden yli-/alijäämä</b>		<b>242 665</b>		<b>204 487</b>	<b>348 648</b>		<b>447 150</b>	<b>447 150</b>

Kehityspalvelujen tulosalue sisälsi erillisinä seurantakohteina luottamushenkilöhallinnon ja kuntayhtymän johto -osion. Tilinpäätöksestä voidaan todeta, että luottamushenkilöhallinnon ja kuntayhtymän johdon arvioitu tulos ja yli-alijäämä oli +/- 0 euroa ja toteuma oli + 242 665 euroa. Vastaavasti varsinainen Kehityspalvelujen tilikauden arvioitu toteutuma oli +/- 0 euroa ja toteutunut tulos ylijäämäinen + 204 487 euroa. Kehityspalvelujen kulut toteutuivat talousarviota pienempänä.

Toimintatuottoja tulosalueelle kertyi yhteensä 2,9 milj. euroa; tuotot jäivät budjetoidusta 0,7 milj. euroa. Myyntituotot sisälsivät kehittämiseen kohdennettua rahoitusta ja ulkopuolisille myyntiä. Toimintatuottoihin sisältyvää kehittämiseen varattua tuloa oli talousarviossa arvioitu 1,2 milj. euroa. Pääosa budjetoidusta, taseessa olleesta, kehittämiseen tarkoitettua tulorahoituksesta kohdennettiin Oppimispalvelujen tulosalueelle. Valtiolta saatuihin tukiin ja avustuksiin budjetoitiin 0,8 milj. euroa, joihin sisältyi muun muassa OKM:n myöntämä strategiaraha. Avustuksia oli käytettävissä 0,2 milj. euroa talousarviota enemmän. Oppimispalvelujen tulosalueelta sisäisesti veloittavat kehityspalvelujen toiminnan kustannukset tuloutettiin tulosalueelle. Sisäisesti laskutettavat kustannukset olivat 1,5 milj. euroa ollen 0,1 milj. euroa arvoitua pienemmät.

Toteutuneet toimintakulut tulosalueella yhteensä olivat 2,5 milj. euroa. Toteuma oli 1,2 milj. euroa pienempi kuin budjetoitu. Suurin poikkeama oli palvelujen ostoissa; toteuma oli 0,4 milj. euroa ollen 1,2 milj. euroa alle budjetin. Toimintatuottojen ja toimintakulujen jälkeen muodostuva toimintakate oli 0,4 milj. euroa. Vuosikate oli toimintakatteen suuruinen. Poistoja tulosalueelle ei kohdistunut. Toteutunut tilikauden tulos ja ylijäämä oli + 447 150 euroa.

**Yhtymähallitukseen nähden Kehityspalvelujen sitovuustaso oli, +/- 0 euroa (toteuma ylijäämä 447 150). Kehityspalvelujen tulosalueen tilivelvollinen on tulosaluejohtaja.**

**Kehityspalvelujen tulosalueeseen sisältyvän luottamushenkilöhallinnon ja kuntayhtymän johdon toiminnan sitovuustaso on +/- 0 euroa (toteuma ylijäämä 242 665 euroa). Tilivelvollinen on kuntayhtymän johtaja.**

## Yhteiset palvelut

### KÄYTTÖTALOUSOSAN TOTEUTUMINEN 31.12.2021, YHTEISET PALVELUT

	Tilinpäätös 2020	TA ja muutos 2021	Toteutuma 2021	Poikkeama
<b>Toimintatuotot</b>	<b>9 950 257</b>	<b>10 657 595</b>	<b>10 433 919</b>	<b>-223 676</b>
Myyntituotot	792 209	1 166 600	816 412	-350 188
Maksutuotot	3 012	0	2 728	2 728
Tuet ja avustukset	206 370	174 486	263 470	88 984
Vuokratuotot	0	0	0	0
Muut toimintatuotot	15 580	0	34 800	34 800
Vyörytysrätulot	8 933 086	9 316 509	9 316 509	0
<b>Toimintakulut</b>	<b>9 820 003</b>	<b>10 710 193</b>	<b>10 337 676</b>	<b>-372 518</b>
Henkilöstökulut	5 786 788	6 148 203	5 859 394	-288 809
Palvelujen ostot	2 369 619	2 503 469	2 582 847	79 378
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	1 027 245	1 307 000	1 169 120	-137 880
Avustukset	5 707	7 000	4 476	-2 524
Vuokrakulut	617 798	730 821	708 803	-22 018
Muut toimintakulut	12 846	13 700	13 036	-664
<b>Toimintakate</b>	<b>130 254</b>	<b>-52 598</b>	<b>96 243</b>	<b>148 842</b>
<b>Rahoitustuotot ja -kulut</b>	<b>126 809</b>	<b>195 000</b>	<b>106 732</b>	<b>-88 268</b>
Korkotuotot	57 899	0	156 165	156 165
Muut rahoitustuotot	379 063	349 955	175 889	-174 067
Korkokulut	61 804	35 000	84 002	49 002
Muut rahoituskulut	129 631	119 955	121 243	1 288
<b>Vuosikate</b>	<b>257 063</b>	<b>142 402</b>	<b>202 976</b>	<b>60 574</b>
Suunnit.mukaiset poistot	17 491	9 011	32 507	23 496
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>239 572</b>	<b>133 391</b>	<b>170 469</b>	<b>37 078</b>
Rahastojen muutos	5 707	7 000	4 476	-2 524
<b>Tilikauden yli-/alijäämä</b>	<b>245 279</b>	<b>140 391</b>	<b>174 945</b>	<b>34 554</b>

Yhteisten palvelujen tulosalueen tulos tilikaudelta 2021 oli 170 469 euroa; budjetoitu tulos oli 133 391 euroa. Toimintatuottoja tulosalueelle kertyi yhteensä 10,4 milj. euroa; toimintatuottoja oli budjetoitu 10,7 milj. euroa. Tulosalueelle tuloutettiin kehittämistoimintaan rahoitusta 0,05 milj. euroa sisäiseen kehittämishankkeeseen. Tulosalueen myyntituottoihin sisältyy ravintolapalvelujen myyntiä 0,6 milj. euroa. Oppimispalvelujen tulosalueelta veloitettavat yhteisten palvelujen toiminnan kustannukset tuloutettiin tulosalueelle sisäisinä laskutuksina. Sisäiset laskutukset olivat talousarvion mukaiset; toteuma 9,3 milj. euroa.

Toteutuneita toimintakuluja oli 10,3 milj. euroa. Kulut alittivat talousarvion 0,4 milj. euroa. Kulujen alitus vaikuttaa suoraan sisäisesti laskutettaviin kustannuksiin. Henkilöstökulut alittuivat arvioidusta 0,3 milj. euroa, toteutuneet henkilöstökulut olivat 5,9 milj. euroa. Palvelujen ostot olivat yhteensä 2,6 milj. euroa ollen suunnitellun mukaiset.

Aine-, tarvike- ja tavaraostoissa kulut jäivät alle talousarvion, 0,1 milj. euroa, josta suurin vähennys kohdistui elintarvikehankintoihin. Toteuma oli 1,2 milj. euroa. Vuokrakuluja tulosalueelle kohdistui 0,7 milj. euroa, josta sisäisiä oli 0,6 milj. euroa.

Toimintatuottojen ja toimintakulujen jälkeen muodostuva toimintakate oli 96 243 euroa. Nettorahoituskulut olivat 106 732 euroa. Rahoituserien jälkeen vuosikatteeksi muodostui 202 976 euroa. Poistoja tulosalueelle kohdistui 32 507 euroa. Tilikauden tulos oli 170 469 euroa ja rahastojen muutoksen jälkeen tilikauden ylijäämä 174 945 euroa.

**Yhtymähallitukseen nähten Yhteisten palvelujen tulosalueen sitovuustaso oli, ylijäämä 140 391 euroa (toteutuma ylijäämä 174 945 euroa). Tilivelvollinen on tulosaluejohtaja.**

## Tilapalvelut

### KÄYTTÖTALOUSOSAN TOTEUTUMINEN 31.12.2021, TILAPALVELUT

	Tilinpäätös 2020	TA ja muutos 2021	Toteutuma 2021	Poikkeama
<b>Toimintatuotot</b>	<b>12 017 022</b>	<b>16 230 426</b>	<b>16 402 594</b>	<b>172 168</b>
Myyntituotot	82 494	25 000	130 333	105 333
Maksutuotot				
Tuet ja avustukset	989 564	100 000	113 522	13 522
Vuokratuotot	9 939 336	10 527 426	10 527 382	-44
Muut toimintatuotot	1 005 628	5 578 000	5 631 357	53 357
<b>Toimintakulut</b>	<b>10 041 655</b>	<b>8 581 203</b>	<b>9 299 050</b>	<b>717 847</b>
Henkilöstökulut	1 180 484	1 038 662	1 102 177	63 515
Palvelujen ostot	2 952 059	1 925 026	2 474 459	549 433
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	1 698 011	1 713 600	1 710 869	-2 731
Vuokratulot	3 475 279	3 067 813	3 165 793	97 980
Muut toimintakulut	735 822	836 102	845 752	9 650
<b>Toimintakate</b>	<b>1 975 367</b>	<b>7 649 223</b>	<b>7 103 544</b>	<b>-545 679</b>
<b>Rahoitustuotot ja -kulut</b>	<b>-230 349</b>	<b>-290 064</b>	<b>-266 762</b>	<b>23 302</b>
Korkotuotot			14 437	14 437
Muut rahoitustuotot				
Korkokulut	107 633	161 743	134 638	-27 105
Muut rahoituskulut	114 629	109 955	110 148	193
<b>Vuosikate</b>	<b>1 745 018</b>	<b>7 359 159</b>	<b>6 836 782</b>	<b>-522 377</b>
Suunnit.mukaiset poistot *)	7 655 486	9 181 609	8 677 165	504 444
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>-5 910 468</b>	<b>-1 822 450</b>	<b>-1 840 383</b>	<b>-17 933</b>
Poistoeron muutos	-3 130 921	789 214	810 353	21 139
Varausten muutos	3 500 000			
<b>Tilikauden yli-/alijäämä</b>	<b>-5 541 390</b>	<b>-1 033 236</b>	<b>-1 030 030</b>	<b>3 206</b>

\*) Presidentinkatu 1 ja 3, Sammakkolammentie 2, Hehkukatu 1 ja Muuruveden kiinteistöjen lisäpoistot

Tilapalvelujen tulosalueen tulos tilinpäätöksessä oli 1,8 milj. euroa negatiivinen, tulos oli lähes talousarvion mukainen. Toteutuneita toimintatuottoja oli 16,4 milj. euroa, jotka olivat 0,2 milj. euroa yli talousarvion.

Toimintatuottoihin sisältyviä tukia ja avustuksia tulosalueelle myönnettiin 0,1 milj. euroa, joka sisälsi pääasiassa strategiarahoitusta. Tulosalueelle kohdistuvia vuokratuottoja kertyi yhteensä 10,5 milj. euroa, josta sisäisiä vuokratuottoja 10,3 milj. euroa. Sisäisten vuokrien toteuma oli talousarvion mukainen.

Toimintakulut olivat 9,3 milj. euroa. Kulut olivat 0,7 milj. euroa talousarviota suuremmat. Toimintakuluihin sisältyvät henkilöstökulut olivat 0,06 milj. euroa alle talousarvion. Palvelujen ostot ylittivät talousarvion 0,5 milj. euroa. Vuokratulot ylittivät arvioidusta 0,1 milj. euroa. Toimintatuottojen ja toimintakulujen jälkeen toimintakatteen muodostui 7,1 milj. euroa.

Tulosalueelle kuuluvia rahoituskuluja oli 0,3 milj. euroa. Tilapalveluilta on peritty opetustoimen pääomasijoitukselle sisäistä korkoa. Korko on sama, jonka kuntayhtymä maksaa jäsenkunnille. Jäsenkunnille perussopimuksen mukaan maksettava korko on 1 % peruspääomasta eli vuodelta 2021 maksettiin 110 064,45 euroa peruspääoman, 11 006 445,26 euroa, määrästä. Vuodelta 2021 maksetun koron määrä vastaa 0,487 %:n korkoa 22 689 179,53 euron pääomasijoitukselle. Korkosumma on käsitelty kuntayhtymässä muissa rahoitustuotoissa ja -kuluissa. Oman pääoman rahasto oli 31.12. päättyneessä tilinpäätöksessä 11 506 334,17 euroa.

Rahoitustuottojen ja -kulujen jälkeen muodostuva vuosikate oli 6,8 milj. euroa. Vuosikatteen jälkeisinä erinä poistoja tulosalueelle kohdistui 8,7 milj. euroa, johon sisältyi lisäpoistoja 5,4 milj. euroa. Uuden kampuksen autopaikkavelvoitemaksu pieneni, mikä vaikutti pienentävästi poistojen määrään 162 926,17 euroa. Lisäpoistojen tarkempi erittely löytyy liitetiedosta 19. Tilikauden tulos oli 1,8 milj. euroa negatiivinen ja tilikauden alijäämä oli 1 030 030 euroa.

**Yhtymähallitukseen nähden Tilapalvelujen tulosalueen sitovuustaso oli, alijäämä 1 033 236 euroa (toteuma alijäämä 1 030 030 euroa). Tilivelvollinen on tulosaluejohtaja.**

## 2.3.2 Tuloslaskelmaosan toteutuminen

Kuntayhtymän toteutuneet toimintatuotot olivat 98,2 milj. euroa ja toimintakulut 89,0 milj. euroa. Tilikauden toimintakate oli 9,0 milj. euroa. Vuosikate rahoitustuottojen ja -kulujen jälkeen oli 8,9 milj. euroa, joka oli 1,3 milj. euroa arviota parempi. Vuosikatteesta on vähennetty poistosuunnitelman mukaisesti tehtyjä poistoja sekä lisäpoistoja yhteensä 9,4 milj. euroa. Tilikauden tulokseksi muodostui - 506 085 euroa; arvioitu tulos oli - 2 555 746 euroa. Poistoeron ja rahastojen muutoskirjausten jälkeen tilikauden ylijäämä oli 378 744 euroa.

### TULOSLASKELMAN TOTEUTUMISVERTAILU 31.12.2021, SAVON KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ

	Talousarvio	Talousarvio-	Talousarvio	Toteutuma	Poikkeama	Tilinpäätös
	2021	muutokset	muutoksen jälkeen	2021		2 020
<b>Toimintatuotot</b>	<b>95 583 109</b>	<b>1 000 000</b>	<b>96 583 109</b>	<b>98 242 482</b>	<b>1 659 372</b>	<b>90 866 937</b>
Myyntituotot	62 652 398	600 000	63 252 398	64 380 166	1 127 768	63 848 306
Maksutuotot	104 300		104 300	241 200	136 900	135 621
Tuet ja avustukset	3 429 811	100 000	3 529 811	3 627 359	97 548	4 913 053
Vuokratuotot	10 575 426		10 575 426	10 595 445	20 019	10 020 637
Muut toimintatuotot	5 344 500	300 000	5 644 500	6 029 537	385 037	1 483 678
Vyör.tulot/hallintopalvelut	13 476 674		13 476 674	13 368 774	-107 900	10 465 642
<b>Valmisteveraston muutos</b>	<b>95 500</b>		<b>95 500</b>	<b>-200 000</b>	<b>-295 500</b>	<b>-188 447</b>
<b>Toimintakulut</b>	<b>89 483 546</b>	<b>-510 000</b>	<b>88 973 546</b>	<b>88 982 278</b>	<b>8 732</b>	<b>83 843 353</b>
Henkilöstökulut	44 276 923		44 276 923	44 512 774	235 851	43 354 916
Palkat ja palkkiot	35 725 330		35 725 330	36 109 656	384 326	35 380 870
Henkilösivukulut	8 551 593		8 551 593	8 403 118	-148 475	7 974 046
Eläkekulut	7 068 246		7 068 246	6 985 114	-83 132	6 707 162
Muut henkilösivukulut	1 483 347		1 483 347	1 418 003	-65 344	1 266 884
Palvelujen ostot	10 965 235	-1 150 000	9 815 235	9 390 487	-424 748	9 271 863
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	5 101 893	460 000	5 561 893	5 608 605	46 712	5 258 096
Avustukset	61 800		61 800	22 023	-39 777	46 428
Vuokrakulut	14 770 026		14 770 026	14 991 766	221 740	14 475 409
Muut toimintakulut	830 995	180 000	1 010 995	1 087 756	76 761	971 000
Vyör.menot/hallintopalvelut	13 476 674		13 476 674	13 368 868	-107 806	10 465 642
<b>Toimintakate</b>	<b>6 195 064</b>	<b>1 510 000</b>	<b>7 705 064</b>	<b>9 060 204</b>	<b>1 355 140</b>	<b>6 835 137</b>
<b>Rahoitustuotot ja -kulut</b>	<b>-195 064</b>	<b>100 000</b>	<b>-95 064</b>	<b>-160 484</b>	<b>65 421</b>	<b>-97 007</b>
Korkotuotot	0			56 432	56 432	177 393
Muut rahoitustuotot	350 064		350 064	219 713	-130 351	175 951
Korkokulut	315 000	-100 000	215 000	202 120	-12 880	218 640
Muut rahoituskulut	230 128		230 128	234 509	4 381	231 711
<b>Vuosikate</b>	<b>6 000 000</b>	<b>1 610 000</b>	<b>7 610 000</b>	<b>8 899 719</b>	<b>1 289 719</b>	<b>6 738 130</b>
Suunnit.mukaiset poistot	4 007 746	6 158 000	10 165 746	9 405 803	-759 943	8 297 446
Satunnaiset tuotot					0	1 289 674
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>1 992 254</b>	<b>-4 548 000</b>	<b>-2 555 746</b>	<b>-506 085</b>	<b>2 049 662</b>	<b>-269 642</b>
Poistoeron muutos	487 214	372 000	859 214	880 353	21 139	-3 187 522
Varausten muutos					0	3 619 484
Rahastojen muutos	7 000		7 000	4 476	-2 524	5 707
<b>Tilikauden yli-/alijäämä</b>	<b>2 486 468</b>	<b>-4 176 000</b>	<b>-1 689 532</b>	<b>378 744</b>	<b>2 068 276</b>	<b>168 026</b>



### 2.3.3 Investointien toteutuminen

Kuntayhtymän investointiosa koostui tulosaluekohtaisista investointiosista. Kalusto- ja laiteinvestointeja tehtiin yhteensä 1,675 milj. eurolla. Rahoitusosuuksia ja myyntituloja saatiin 1,207 milj. euroa. Kalusto- ja laiteinvestointien nettosumma oli 1,522 milj. euroa. Kalusto- ja laiteinvestoinnit olivat 0,845 milj. euroa talousarviota pienemmät.

Oppimispalvelujen tulosalueella bruttoinvestoinnit olivat 1,449 milj. Euroa, rahoitusosuuksia ja myyntituloja saatiin yhteensä 0,153 milj. euroa, joten nettoinvestoinnit olivat 1,296 milj. euroa. Toteutuneet nettoinvestoinnit olivat 0,895 milj. euroa pienemmät kuin oli arvioitu.

Yhteisten palvelujen tulosalueella kalusto- ja laiteinvestointeihin talousarviossa oli varattu 0 euroa. Toteutuma on talousarvion mukainen.

Tilapalvelujen tulosalueelle vuodelle 2021 rakennusinvestointeihin oli varattu yhteensä 40,210 milj. euroa. Toteutuneet investoinnit olivat 39,966 milj. euroa (245 tuhatta € talousarviota pienemmät). Toteutuneista investoinneista korvausinvestointeja oli 647 tuhannella eurolla ja uusinvestointeja 39,318 milj. euroa. Tulosalueelle kohdistui myös kalustoinvestointeja 226 tuhannella eurolla. Maa-alueisiin kohdistui Presidentinkadun 1–3 rakennusten purkukustannuksia 42,9 tuhannella eurolla ja myyntituloja 1,054 milj. euroa. Myyntituotot koostuvat Presidentinkadun tonttien myynneistä ja vaihdoista. Tilapalvelujen tulosalueen nettoinvestoinnit olivat yhteensä 39,180 milj. euroa, joka on 231 tuhatta euroa alle talousarvion (talousarvion nettoinvestoinnit 39,411 milj. euroa).

Yhteensä kuntayhtymän kalusto-, laite- ja rakennusinvestoinnit ilman rahoitusosuuksia (bruttoinvestoinnit) olivat 41,640 milj. euroa, rahoitusosuuksia saatiin 152 tuhatta euroa, 42,9 tuhatta euroa. Pysyvien vastaavien myyntituloja saatiin yhteensä 1,054 milj. euroa. Kaikkiaan nettoinvestoinnit olivat vuonna 2021 yhteensä 40,476 milj. euroa. Kuntayhtymän nettoinvestoinnit alittivat talousarvion 1,126 milj. eurolla.

**INVESTOINTIOSAN TOTEUTUMISVERTAILU 31.12.2021**

		TA 2021	Talousarvio- muutokset	TA 2021 muut.jälkeen	Toteutuma 2021	Poikkeama	TP 2020
<b>OPPIPALVELUT TULOSALUE</b>							
Kalusto- ja laiteinvestoinnit	menot	2 375 236		2 375 236	1 448 528	-926 708	2 496 027
Rahoitusosuudet	tulot	-184 314		-184 314	-152 738	31 576	-1 326 105
Pysyvien vastaavien myynti							-8 317
<b>Yhteensä</b>	<b>netto</b>	<b>2 190 922</b>		<b>2 190 922</b>	<b>1 295 790</b>	<b>-895 132</b>	<b>1 161 605</b>
<b>YHTEISET PALVELUT TULOSALUE</b>							
Kalusto- ja laiteinvestoinnit	menot	500 000	-500 000				70 495
Sijoitukset	menot						
Sijoitukset	tulot						-200 000
Rahoitusosuudet	tulot						
Pysyvien vastaavien myynti	tulot						
<b>Yhteensä</b>	<b>netto</b>	<b>500 000</b>	<b>-500 000</b>				<b>-129 505</b>
<b>TULOSALUEET YHTEENSÄ</b>							
Kalusto- ja laiteinvestoinnit	menot	2 875 236	-500 000	2 375 236	1 448 528	-926 708	2 566 522
Sijoitukset	menot						-200 000
Rahoitusosuudet	tulot	-184 314		-184 314	-152 738	31 576	-1 326 105
Pysyvien vastaavien myynti	tulot						-8 317
<b>Tulosalueet yhteensä</b>	<b>netto</b>	<b>2 690 922</b>	<b>-500 000</b>	<b>2 190 922</b>	<b>1 295 790</b>	<b>-895 132</b>	<b>1 032 100</b>
<b>TILAPALVELUT TULOSALUE</b>							
Kalusto- ja laiteinvestoinnit							
Osmajoentie 75 Varkaus			120 000	120 000	49 935	-70 065	96 050
Haapamäentie 1, Toivala			56 000	56 000	119 508	63 508	
Microkatu 1, Kuopio			176 000	176 000	56 809	-119 191	
Savilahti, astianpesukone							29 344
Savilahti, D-rak.kalusto							327 689
<b>Kalusto- ja laiteinvestoinnit</b>			<b>352 000</b>	<b>352 000</b>	<b>226 252</b>	<b>-125 748</b>	<b>453 083</b>
<b>Rakennusinvestoinnit</b>							
Savilahti, suunn. ja rakent.					37 348 334	37 348 334	17 035 689
Hehkukatu 1, Kuopio (Savilahti)		26 400 000	11 050 000	37 450 000		-37 450 000	
Hehkukatu 1, Kuopio (Savilahti)							
Sammakkolammentie 2, Kuopio		600 000	-600 000		-12 000	-12 000	12 000
Kolmisopentie, Kuopio							60 165
Sahakatu, Kuopio			50 000	50 000		-50 000	
Haapamäentie 1, Toivala		2 140 000	110 000	2 250 000	2 331 378	81 378	
Timpurintie 5, Toivala		270 000	-110 000	160 000	93 832	-66 168	
Asevelikatu 24, Iisalmi							35 330
Osmajoentie 75 Varkaus		380 000	-80 000	300 000	228 284	-71 716	1 722 372
Kuopio Mickrokatu							334 689
Best-hallii					-24 307	-24 307	24 307
Siilinjärven yksikkö, Toivala							2 788 459
Siilinjärven yksikkö, Toivala, korj.							50 607
<b>Rakennusinvestoinnit yhteensä</b>	<b>menot</b>	<b>29 790 000</b>	<b>10 420 000</b>	<b>40 210 000</b>	<b>39 965 521</b>	<b>-244 479</b>	<b>22 063 618</b>
Pysyvien vastaavien myynti	tulot						
<b>Rakennusinvestoinnit</b>	<b>netto</b>	<b>29 790 000</b>	<b>10 420 000</b>	<b>40 210 000</b>	<b>39 965 521</b>	<b>-244 479</b>	<b>22 063 618</b>
<i>sis. korvausinvestointeja</i>		<i>910 000</i>		<i>730 000</i>	<i>647 135</i>	<i>-82 865</i>	<i>4 573 438</i>
<i>sis. uusinvestointeja</i>		<i>28 880 000</i>		<i>39 480 000</i>	<i>39 318 386</i>	<i>-161 614</i>	<i>17 490 180</i>
<b>Maa-alueet</b>							
Pres 1-3 purkukustannukset	menot	50 000	-25 000	25 000	42 905	17 905	713 600
Toivala, sähköliittymä	menot						18 768
<b>Maa-alueet yhteensä</b>	<b>menot</b>	<b>50 000</b>	<b>-25 000</b>	<b>25 000</b>	<b>42 905</b>	<b>17 905</b>	<b>732 368</b>
Pysyvien vastaavien myynti	tulot	-1 000 000		-1 000 000	-1 054 256	-54 256	-925 394
<b>Maa-alueet yhteensä</b>	<b>netto</b>	<b>-950 000</b>	<b>-25 000</b>	<b>-975 000</b>	<b>-1 011 351</b>	<b>-36 351</b>	<b>-193 026</b>
<b>TILAPALVELUT YHTEENSÄ</b>							
Rakennusinvestoinnit	menot	29 790 000	10 420 000	40 210 000	39 965 521	-244 479	22 063 618
Kalusto- ja laiteinvestoinnit	menot		176 000	176 000	226 252	50 252	453 083
Maa-alueet	menot	50 000	-25 000	25 000	42 905	17 905	732 368
Pysyvien vastaavien myynti	tulot	-1 000 000		-1 000 000	-1 054 256	-54 256	-925 394
<b>Tilapalvelut yhteensä</b>	<b>netto</b>	<b>28 840 000</b>	<b>10 571 000</b>	<b>39 411 000</b>	<b>39 180 421</b>	<b>-230 579</b>	<b>22 323 675</b>
<b>INVESTOINNIT, YHT. BRUTTO</b>							
RAHOITUSOSUUDET	tulot	-184 314		-184 314	-152 738	31 576	-1 326 105
SIOITUKSET							-200 000
MAA-ALUEET	menot	50 000	-25 000	25 000	42 905	17 905	732 368
PYSYVIEN VASTAAVIEN MYYNTI	tulot	-1 000 000		-1 000 000	-1 054 256	-54 256	-933 711
<b>INVESTOINNIT YHTEENSÄ</b>	<b>netto</b>	<b>31 530 922</b>	<b>10 071 000</b>	<b>41 601 922</b>	<b>40 476 212</b>	<b>-1 125 710</b>	<b>23 355 775</b>

## **Investointien sitovuustasot ja toteumat vuodelle 2021:**

### **Oppimispalvelujen tulosalueen**

Yhtymävaltuuston hyväksymien talousarviomuutosten jälkeen talousarvion mukaiset nettoinvestoinnit olivat 2 190 922 euroa.

Nettoinvestoinnit toteutuma 1 295 790 euroa.

### **Yhteisten palvelujen tulosalueen**

Talousarvion mukaisesti ei investointeja.

Toteutuma, ei investointeja.

### **Tilapalvelujen tulosalueen**

Yhtymävaltuuston hyväksymän talousarviomuutoksen jälkeen talousarvion mukaiset nettoinvestoinnit olivat 39 411 000 euroa.

Nettoinvestoinnit toteutuma 39 180 421 euroa.

### **Kuntayhtymän**

Yhtymävaltuuston hyväksymien talousarviomuutosten jälkeen kuntayhtymän nettoinvestoinnit olivat yhteensä 41 601 922 euroa.

Nettoinvestoinnit toteutuma yhteensä 40 476 212 euroa.

## 2.3.4 Rahoituksen toteutuminen

Rahoitusosan toteutumisessa osoitetaan, miten kuntayhtymän menot on rahoitettu. Sen avulla kootaan tulo-rahoitus, investoinnit, anto- ja ottolainaus sekä muu rahoitustoiminta yhteen laskelmaan. Rahoitus-osa sisältää eriä, joiden toteutumista seurataan talousarvion tuloslaskelma- ja investointiosassa ja eriä, joiden toteutumista seurataan rahoitusosassa. Näitä eriä ovat muun muassa lainojen lisäykset ja vähennykset sekä oman pääoman muutokset.

### RAHOITUSLASKELMAN TOTEUTUMISVERTAILU 31.12.2021, SAVON KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ

	Talousarvio 2021	Talousarvio- muutos	Ta-muutoksen jälkeen	Tilinpäätös 2021	Poikkeama	Tilinpäätös 2020
<b>Toiminnan rahavirta</b>	<b>762 000</b>	<b>1 310 000</b>	<b>2 072 000</b>	<b>3 669 651</b>	<b>-1 597 651</b>	<b>7 170 346</b>
Vuosikate	6 000 000	1 610 000	7 610 000	8 899 719	-1 289 719	6 738 130
Satunnaiset kulut			0	0	0	1 289 674
Tulo-rahoituksen korjaukset	-5 238 000	-300 000	-5 538 000	-5 230 068	-307 932	-857 457
<b>Investointien rahavirta</b>	<b>-26 285 922</b>	<b>-9 771 000</b>	<b>-36 056 922</b>	<b>-34 766 668</b>	<b>-1 290 253</b>	<b>-22 492 610</b>
Investointimenot	-32 715 236	-10 071 000	-42 786 236	-41 683 207	-1 103 029	-25 615 590
Rahoitusosuudet investointeihin	184 314		184 314	152 738	31 576	1 326 105
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	6 245 000	300 000	6 545 000	6 763 800	-218 800	1 796 875
Keskeneräinen investointihanke Tilapalveluille						
<b>Toiminnan ja investointien rahavirta</b>	<b>-25 523 922</b>	<b>-8 461 000</b>	<b>-33 984 922</b>	<b>-31 097 017</b>	<b>-2 887 904</b>	<b>-15 322 263</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>						
Antolainauksen muutokset				-53 630		-220 616
Antolainasaamisten lisäys				-82 750		-220 616
Antolainasaamisten vähennys				29 120		
Lainakannan muutokset	<b>30 150 094</b>	<b>-16 000 000</b>	<b>14 150 094</b>	<b>11 150 094</b>	<b>3 000 000</b>	<b>19 905 775</b>
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	31 000 000	-16 000 000	15 000 000	0	15 000 000	21 000 000
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-849 906		-849 906	-849 906	0	-1 094 225
Lyhytaikaisten lainojen muutos				12 000 000	-12 000 000	
Oman pääoman muutokset						
Oman pääoman muutokset rahana/ei rahana				-4 476	4 476	-5 707
Rahaston muutos				-4 476	4 476	-5 707
Muut maksuvalmiuden muutokset				5 578 893	-5 578 894	458 911
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset				8 092	-8 092	786
Vaihto-omaisuuden muutos				226 875	-226 875	167 798
Saamisten muutos				1 448 319	-1 448 319	4 967 494
Korottomien velkojen muutos				3 895 607	-3 895 607	-4 677 168
<b>Rahoituksen rahavirta</b>	<b>30 150 094</b>	<b>-16 000 000</b>	<b>14 150 094</b>	<b>16 670 880</b>	<b>-2 574 419</b>	<b>20 138 362</b>
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>4 626 172</b>	<b>-24 461 000</b>	<b>-19 834 828</b>	<b>-14 426 137</b>	<b>-5 462 323</b>	<b>4 816 099</b>
<b>Rahavarojen muutos</b>						
Rahavarat 31.12.				6 133 961		20 560 098
Rahavarat 01.01.				20 560 098		15 743 999
<b>Rahavarojen muutos</b>				<b>-14 426 137</b>		<b>4 816 099</b>

Vuonna 2021 ei otettu uutta pitkäaikaista lainaa. Pitkäaikaista lainaa lyhennettiin 0,8 milj. eurolla. Lyhytaikaisten lainojen muutos sisältää kuntayhtymän liikkeelle lasketut kuntatodistukset 12 milj. euroa. Antolainasaamisten nettomuutos – 53,6 tuhatta euroa. Omaan pääomaan sisältyvään stipendirahastoon kohdistuva muutos oli – 4,5 tuhatta euroa. Muut maksuvalmiuden muutokset ovat vapauttaneet pääomaa 5,6 milj. euroa. Rahavarat ovat vähentyneet edellisvuoden tilinpäätöksestä 14,4 milj. eurolla.

## Rahoituslaskelma tiivistetysti:

Toiminnan ja investointien rahavirta	-31 097 017
Antolainasaamisten lisäys	-82 750
Antolainasaamisten vähennys	29 120
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	0
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-849 906
Lyhytaikaisten lainojen muutos	12 000 000
Oman pääoman muutokset	-4 476
Muut maksuvalmiuden muutokset	5 578 893
Rahoituksen rahavirta	16 670 881
Rahavarojen muutos	-14 426 137

### YHTEENVETO VUODEN 2021 MÄÄRÄRAHOJEN JA TULOARVIOIDEN TOTEUTUMISESTA

	Sitovuus Brutto/Netto	MÄÄRÄRAHAT					TULOARVIOT				
		TA 2021	TA21	TA21	TP 21	POIKKEAMA	TA 2021	TA21	TA21	TP 21	POIKKEAMA
		muutos		muut. jälk.			muutos		muut. jälk.		
<b>KÄYTTÖTALOUSOSA</b>											
Nettoyksiköt											
Oppimispalvelut	N						-1 491	1 600	108	1 412	1 304
Luott.henk.hall. ja ky-johto	N									243	243
Kehityspalvelut	N									204	204
Yhteiset palvelut	N						142	0	142	203	61
Tilapalvelut	N						7 349	10	7 359	6 836	-523
Tulorahoituksen korjauserät							-5 238	-300	-5 538	-5 230	-308
<b>TULOSLASKELMAOSA</b>											
Korkotulot											
Muut rahoitustulot											
Korkomenot											
Muut rahoitusmenot											
Satunnaiset erät											
<b>INVESTOINTIOSA</b>											
Nettoyksiköt											
Irtaimistohankkeet	N	2 691	-148	2 543	1 522	-1 021	184		184	153	-31
Sijoitukset											
Rakentamishankkeet	N	29 790	10 420	40 210	39 965	-245					
Maa-alueet	N	50	-25	25	43	18					
Pysyvien vastaavien myyntitulot							1 000		1 000	1 054	54
<b>RAHOITUSOSA</b>											
Tulorahoituksen korjauserät							5 238	300	5 538	5 230	308
Muut maksuvalmiuden muutokset										5 579	5 579
Antolainauksen muutokset											
Antolainasaamisten lisäys	B				83	83					
Antolainasaamisten vähennys	B									29	29
Lainakannan muutokset											
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	B						31 000	-16 000	15 000		-15 000
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	B	849		849	849	0					
Lyhytaikaisten lainojen muutos	N								12 000	12 000	
Pitkäaikaisten lainojen muutokset	B										
Pitkäaikaisten lainojen lisäys											
Oman pääoman muutokset	B				-4	-4					
Vaikutus maksuvalmiuteen		4 804	-24 637	-7 834	-14 745						
<b>LASKELMAN LOPPUSUMMA</b>		<b>38 184</b>	<b>-14 390</b>	<b>35 793</b>	<b>27 713</b>	<b>-8 080</b>	<b>38 184</b>	<b>-14 390</b>	<b>35 793</b>	<b>27 713</b>	<b>-8 080</b>

# 3 TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

## 3.1 Tuloslaskelma

### TULOSLASKELMA

Ulkoiset tulot ja menot	2021	2020
<b>Toimintatuotot</b>		
Myyntituotot	64 298 446,00	63 709 942,33
Maksutuotot	241 200,11	135 620,79
Tuet ja avustukset	3 627 359,07	4 913 053,22
Muut toimintatuotot	6 297 119,11	1 833 938,98
<b>Toimintatuotot yhteensä</b>	<b>74 464 124,29</b>	<b>70 592 555,32</b>
<b>Valmisteveraston muutos</b>	<b>-200 000,00</b>	<b>-188 446,84</b>
<b>Toimintakulut</b>		
Henkilöstökulut	-44 512 773,71	-43 354 915,95
Palkat ja palkkiot	-36 109 655,91	-35 380 869,52
Henkilösivukulut	-8 403 117,80	
Eläkekulut	-6 985 114,34	-6 707 162,42
Muut henkilösivukulut	-1 418 003,46	-1 266 884,01
Palvelujen ostot	-9 319 179,33	-9 145 127,53
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-5 598 631,52	-5 246 841,81
Avustukset	-22 023,13	-46 427,92
Vuokrakulut	-4 663 790,82	-4 805 032,97
Muut toimintakulut	-1 087 521,87	-970 625,64
<b>Toimintakulut yhteensä</b>	<b>-65 203 920,38</b>	<b>-63 568 971,82</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>9 060 203,91</b>	<b>6 835 136,66</b>
<b>Rahoitustuotot ja -kulut</b>	<b>-160 485,40</b>	<b>-97 007,13</b>
Korkotuotot	56 431,50	177 392,80
Muut rahoitustuotot	109 648,05	65 886,59
Korkokulut	-202 120,09	-218 639,64
Muut rahoituskulut	-124 444,86	-121 646,88
<b>VUOSIKATE</b>	<b>8 899 718,51</b>	<b>6 738 129,53</b>
<b>Poistot ja arvonalentumiset</b>		
Suunnitelman mukaiset poistot	-9 405 803,37	-8 297 445,58
<b>Satunnaiset erät</b>		
Satunnaiset tulot	0,00	1 289 674,04
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>-506 084,86</b>	<b>-269 642,01</b>
Poistoeron lisäys (-)	0,00	-3 619 483,87
Poistoeron vähennys (+)	880 352,63	431 961,87
Varausten vähennys (+)	0,00	3 619 483,87
Rahastojen vähennys(+)	4 475,82	5 706,52
<b>TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ</b>	<b>378 743,59</b>	<b>168 026,38</b>

### 3.2 Rahoituslaskelma

#### RAHOITUSLASKELMA

	2021	2020
<b>Toiminnan rahavirta</b>	<b>3 669 651</b>	<b>7 170 346</b>
Vuosikate	8 899 719	6 738 130
Satunnaiset kulut	0	1 289 674
Tulorahoituksen korjauserät	-5 230 068	-857 457
<b>Investointien rahavirta</b>	<b>-34 766 668</b>	<b>-22 492 610</b>
Investointimenot	-41 683 207	-25 615 590
Rahoitusosuudet investointimenoihin	152 738	1 326 105
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	6 763 800	1 796 875
Keskeneräinen investointihanke Tilapalveluille		
<b>Toiminnan ja investointien rahavirta</b>	<b>-31 097 017</b>	<b>-15 322 263</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		
Antolainauksen muutokset	-53 630	-220 616
Antolainasaamisten lisäys	-82 750	-220 616
Antolainasaamisten vähennys	29 120	0
Lainakannan muutokset	11 150 094	19 905 775
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	0	21 000 000
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-849 906	-1 094 225
Lyhytaikaisten lainojen muutos	12 000 000	0
Oman pääoman muutokset		
Oman pääoman muutok.rahana/ei rahana	-4 476	-5 707
Rahaston muutos	-4 476	-5 707
Muut maksuvalmiuden muutokset	5 578 893	458 911
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	8 092	786
Vaihto-omaisuuden muutos	226 875	167 798
Saamisten muutos	1 448 319	4 967 494
Korottomien velkojen muutos	3 895 607	-4 677 168
<b>Rahoituksen rahavirta</b>	<b>16 670 880</b>	<b>20 138 362</b>
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>-14 426 137</b>	<b>4 816 099</b>
<b>Rahavarojen muutos</b>		
Rahavarat 31.12	6 133 961	20 560 098
Rahavarat 01.01.	-20 560 098	-15 743 999
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>-14 426 137</b>	<b>4 816 099</b>



### 3.3 Tase

#### TASE

VASTAAVAA	2021	2020	VASTATTAVAA	2021	2020
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>	<b>112 352 906,39</b>	<b>82 148 868,10</b>	<b>OMA PÄÄOMA</b>	<b>52 945 605,69</b>	<b>52 571 337,92</b>
Aineettomat hyödykkeet	2 558 793,73	3 782 035,13	Peruspääoma	11 006 445,26	11 006 445,26
Aineettomat oikeudet	2 182 728,96	3 296 437,79	Muut omat rahastot	11 560 252,28	11 564 728,10
Muut pitkävaik menot	376 064,77	485 597,34	Ed.tilikausien ylijäämä	30 000 164,56	29 832 138,18
			Tilikauden yli-/alijäämä	378 743,59	168 026,38
Aineelliset hyödykkeet	105 026 970,98	73 653 321,29	<b>POISTOERO JA VAPAAEHTOISET</b>		
Maa- ja vesialueet	6 141 864,02	6 738 650,49	<b>VARAUKSET</b>	<b>9 590 530,74</b>	<b>10 470 883,37</b>
Rakennukset	41 249 871,71	44 456 997,88	Poistoero	9 590 530,74	10 470 883,37
Kiinteät rakenteet ja laitteet	65 299,09	79 758,19	Vapaaehtoiset varaukset		
Koneet ja kalusto	4 305 302,57	2 888 552,70			
Muut aineelliset hyödykkeet	93 275,54	93 275,54	<b>PAKOLLISET VARAUKSET</b>	<b>475 000,00</b>	
Ennakkomaksut ja kesken- eräiset hankinnat	53 171 358,05	19 396 086,49	Muut pakolliset varaukset	475 000,00	
Sijoitukset	4 767 141,68	4 713 511,68	<b>TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT</b>	<b>214 158,10</b>	<b>199 886,47</b>
Osakkeet ja osuudet	2 575 765,29	2 575 765,29	Lahjoitusrahastojen pääomat	16 460,55	16 660,55
Joukkovelkakirjalainasaamiset	300 000,00	300 000,00	Muut toimeksiantojen pääomat	197 697,55	183 225,92
Muut saamiset	1 891 376,39	1 837 746,39			
<b>TOIMEKSIANTOJEN VARAT</b>	<b>186 109,44</b>	<b>179 929,55</b>	<b>VIERAS PÄÄOMA</b>	<b>63 178 655,10</b>	<b>49 052 954,78</b>
Lahjoitusrahastojen varat	16 460,55	16 660,55	Pitkäaikainen	23 546 389,00	26 418 292,32
Muut toimeksiantojen varat	169 648,89	163 269,00	Lainat rahoit.- ja vak.laitoksilta	21 256 674,00	23 208 577,32
			Siirtovelat	2 289 715,00	3 209 715,00
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>	<b>13 864 933,80</b>	<b>29 966 264,89</b>	Lyhytaikainen	39 632 266,10	22 634 662,46
Vaihto-omaisuus	149 243,65	376 118,92	Joukkovelkakirjalainat	12 000 000,00	
Aineet ja tarvikkeet	149 243,65	176 118,92	Lainat rahoit.- ja vak.laitoksilta	1 951 903,32	849 906,36
Keskeneräiset tuotteet		200 000,00	Saadut ennakot	1 805 445,19	1 687 170,87
			Ostovelat	6 587 395,95	2 727 068,04
Saamiset	7 581 728,80	9 030 047,95	Muut velat	1 586 729,21	1 543 404,70
Lyhytaikaiset saamiset	7 581 728,80	9 030 047,95	Siirtovelat	15 700 792,43	15 827 112,49
Myyntisaamiset	845 991,09	720 132,52			
Muut saamiset	704 775,11	804 344,28	<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>126 403 949,63</b>	<b>112 295 062,54</b>
Siirtosaamiset	6 030 962,60	7 505 571,15			
Rahat ja pankkisaamiset	6 133 961,35	20 560 098,02			
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>126 403 949,63</b>	<b>112 295 062,54</b>			

### 3.4 Konsernituloslaskelma

KONSERNITULOSLASKELMA	2021	2020
Toimintatuotot	75 817 767,22	70 987 701,38
Toimintakulut	-65 962 523,16	-64 113 567,83
<b>Toimintakate</b>	<b>9 855 244,06</b>	<b>6 874 133,55</b>
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	56 878,13	177 765,06
Muut rahoitustuotot	109 648,05	65 886,59
Korkokulut	-202 120,09	-218 639,64
Muut rahoituskulut	-124 444,86	-121 646,88
<b>Vuosikate</b>	<b>9 695 205,29</b>	<b>6 777 498,68</b>
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-9 405 803,37	-8 297 445,58
Satunnaiset erät	0,00	1 289 674,04
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>289 401,92</b>	<b>-230 272,86</b>
Tilinpäättösiirrot	4 475,82	5 706,52
Tilikauden verot	-161 922,73	-7 860,10
<b>Tilikauden ylijäämä (alijäämä)</b>	<b>131 955,01</b>	<b>-232 426,44</b>

### 3.5 Konsernirahoituslaskelma

KONSERNIN RAHOITUSLASKELMA	2021	2020
<b>Toiminnan rahavirta</b>	<b>4 303 215</b>	<b>7 185 273</b>
Vuosikate	9 695 205	6 777 499
Satunnaiset erät	0	1 289 674
Tilikauden verot	-161 923	-7 860
Tulorahoituksen korjauserät	-5 230 068	-874 040
<b>Investointien rahavirta</b>	<b>-34 766 668</b>	<b>-22 476 027</b>
Investointimenot	-41 683 207	-25 615 590
Rahoitusosuudet investointimenoihin	152 738	1 326 105
Pysyvien vastaavien hyödykk.luovutustulot	6 763 800	1 813 458
<b>Toiminnan ja investointien rahavirta</b>	<b>-30 463 453</b>	<b>-15 290 754</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		
Antolainauksen muutokset	-53 630	-220 616
Antolainasaamisten lisäys	-82 750	-220 616
Antolainasaamisten vähennys	29 120	0
Lainakannan muutokset	11 150 094	19 905 775
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	0	21 000 000
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-849 906	-1 094 225
Lyhytaikaisten lainojen muutos	12 000 000	0
Oman pääoman muutokset	-4 476	-5 707
Muut maksuvalmiuden muutokset	5 542 517	410 586
Toim.antojen varojen ja pääomien muutokset	8 092	786
Vaihto-omaisuuden muutos	226 875	167 798
Saamisten muutos	1 195 398	-961 970
Korottomien velkojen muutos	4 112 152	1 203 972
Rahoituksen rahavirta	16 634 505	20 090 039
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>-13 828 948</b>	<b>4 799 284</b>
<b>Rahavarojen muutos</b>		
Rahavarat 31.12	7 123 076	20 952 024
Rahavarat 1.1.	-20 952 024	-16 152 740
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>-13 828 948</b>	<b>4 799 284</b>

### 3.6 Konsernitase

#### KONSERNITASE

VASTAAVAA	2021	2020	VASTATTAVAA	2021	2020
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>	112 328 406	82 124 367	<b>OMA PÄÄOMA</b>	63 224 092	63 096 613
Aineettomat hyödykkeet	2 558 794	3 782 035	Peruspääoma	11 006 445	11 006 445
Aineettomat oikeudet	2 182 729	3 296 438	Muut omat rahastot	11 560 252	11 564 728
Muut pitkävaik.menot	376 065	485 597	Ed.tilikausien ylijäämä	40 525 439	40 757 866
			Tilikauden yli-/alijäämä	131 955	-232 426
Aineelliset hyödykkeet	105 026 971	73 653 321			
Maa- ja vesialueet	6 141 864	6 738 650	<b>PAKOLLISET VARAUKSET</b>		
Rakennukset	41 249 872	44 456 998	Muut pakolliset varaukset	475 000	0
Kiinteät rakenteet ja laitteet	65 299	79 758			
Koneet ja kalusto	4 305 303	2 888 553	<b>TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT</b>	214 158	199 886
Muut aineelliset hyödykkeet	93 276	93 276	Lahjoitusrahastojen pääomat	16 461	16 661
Ennakkomaksut ja kesken- eräiset hankinnat	53 171 358	19 396 086	Muut toimeksiantojen pääomat	197 698	183 226
			<b>VIERAS PÄÄOMA</b>	63 478 605	49 136 359
Sijoitukset	4 742 642	4 689 011	Pitkäaikainen	23 546 389	26 418 292
Osakkeet ja osuudet	2 551 265	2 551 265	Lainat rahoitus- ja vakuutus- laitoksilta	21 256 674	23 208 577
Joukkovelkakirjalaina- saamiset	300 000	300 000	Siirtovelat	2 289 715	3 209 715
Muut saamiset	1 891 376	1 837 746	Lyhytaikainen	39 932 216	22 718 067
<b>TOIMEKSIANTOJEN VARAT</b>	186 109	179 930	Joukkovelkakirjalainat	12 000 000	0
Lahjoitusrahastojen varat	16 461	16 661	Lainat rahoitus- ja vakuutus- laitoksilta	1 951 903	849 906
Muut toimeksiantojen varat	169 649	163 269	Saadut ennakot	1 805 445	1 687 171
			Ostovelat	6 595 013	2 763 663
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>	14 877 340	30 128 562	Muut velat	1 838 247	1 555 393
Vaihto-omaisuus	149 244	376 119	Siirtovelat	15 741 607	15 861 934
Aineet ja tarvikkeet	149 244	176 119			
Keskeneräiset tuotteet	0	200 000			
			<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>127 391 855</b>	<b>112 432 858</b>
Saamiset	7 605 020	8 800 418			
Lyhytaikaiset saamiset	7 605 020	8 800 418			
Myyntisaamiset	869 283	455 845			
Muut saamiset	704 775	839 002			
Siirtosaamiset	6 030 963	7 505 571			
Rahat ja pankkisaamiset	7 123 076	20 952 024			
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>127 391 855</b>	<b>112 432 858</b>			

# 4 TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

## 4.1 Kuntayhtymän liitetiedot

### SAVON KOULUTUSKUNTAYHTYMÄN LIITETIEDOT 31.12.2021

#### LIITETIETO 1

#### TILINPÄÄTÖSTÄ LAADITTAESSA NOUDATETUT ARVOSTUS- JA JAKSOTUSPERIAATTEET

##### Jaksotusperiaatteet

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaisesti. EU- ja muiden hankkeiden kirjaamisessa on huomioitu, että menoja vastaavat tulot on tuloutettu samalle vuodelle. Hankkeiden kirjaamisessa on otettu huomioon rahoituspäätösten vaatimukset.

##### Pysyvien vastaavien arvostus

Pysyvien vastaavien aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti.

Valtuustossa (22.11.2005) hyväksyttyä voimassa olevaa poistosuunnitelmaa on muutettu siten, että Savon koulutuskuntayhtymässä noudatetaan 01.01.2009 lähtien yhtenäisiä poistoaikoja noudattavaa poistosuunnitelmaa.

Yhtymähallitus § 139 10.10.2008

Yhtymävaltuusto § 22 18.11.2008, voimassa 30.11.2013 saakka

Yhtymävaltuusto 19.11.2013 § 37 on hyväksynyt poistosuunnitelman perusteet 1.12.2013 lukien  
Yhtymähallitus 29.11.2013 § 178 on hyväksynyt poistosuunnitelman 1.12.2013 lukien

##### Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus on merkitty hankintameno.

##### Johdannaisopimusten käsittely

Johdannaiset sisältävät koronvaihtosopimuksia. Kaikki koronvaihtosopimukset on tehty suojaamistarkoituksessa. Kuntayhtymä on sitonut pitkäaikaisten lainojen vaihtuvan koron koronvaihtosopimuksilla kiinteään korkoon. Yleissopimus on voimassa toistaiseksi. Koronvaihtosopimukset on päättynyt tilikaudella 2021, eikä uusia koronvaihtosopimuksia ole tehty.

#### LIITETIETO 2

#### TULOSLASKELMAN ESITTÄMISTAVAN MUUTOS

- ei tapahtumia

#### LIITETIETO 3

#### OIKAISUT EDELLISEN TILIKAUDEN TIETOIHIN

- ei tapahtumia

#### LIITETIETO 4

#### EDELLISEN TILIKAUDEN TIETOJEN VERTAILUKELPOISUUS

- ei muutosta edelliseen tilikauteen

#### LIITETIETO 5

#### AIKAISEMPIIN TILIKAUSSIIN KOHDISTUVAT TUOTOT JA KULUT SEKÄ KÄSITTELY

- ei tapahtumia

**LIITETIETO 6****ULKOISET TOIMINTATUOTOT**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Oppilaitosmuotoinen peruskoulutus	35 541 418	40 426 773
Valtionosuusrahoitus, kehittämisraha	1 999 989	1 999 996
Oppilaitosmuotoinen at ja eat	2 496 402	2 735 741
Oppisopimuskoulutus pt	4 981 328	2 273 288
Oppisopimuskoulutus at ja eat	5 713 130	4 009 896
Muu ammatillinen koulutus oppisopimus	814 014	395 580
Valmentava koulutus	3 967 230	3 662 823
Henkilöstökoulutus	8 923	81 814
Perusrahoituksen lisäsuoritepäätös	3 473 085	3 497 279
Valtionosuusrahoitus, lukiokoulutus	1 466 205	1 435 183
Myyntituotot	2 449 827	1 878 101
Myyntituotot, osakeyhtiö	1 361 554	1 301 664
Muut myyntituotot	25 341	11 805
Maksutuotot	241 200	135 621
Palkkatuki	0	12 400
EU-tuet	23 970	9 320
Muut tuet ja avustukset valtiolta	3 188 326	4 543 118
Muut tuet ja avustukset muilta	177 860	210 687
Työterveyshuollon korvaukset	237 203	137 529
Vuokratuotot	269 889	350 261
Pysyvien vastaavien luovutusvoitot	5 720 960	883 724
Kaluston myyntituotot	147 599	312 310
Muut toimintatuotot	158 670	287 643
<i>Yhteensä</i>	<i>74 464 124</i>	<i>70 592 555</i>

**LIITETIETO 7****VEROTULOJEN ERITTELY**

-ei tapahtumia

**LIITETIETO 8****VALTIONOSUUKSIEN ERITTELY**

-ei tapahtumia

**LIITETIETO 9****PALVELUJEN OSTOJEN ERITTELY**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Asiakaspalvelujen ostot	0	0
Muiden palvelujen ostot	9 319 179	9 145 128
<i>Palvelujen ostot yhteensä</i>	<i>9 319 179</i>	<i>9 145 128</i>

**LIITETIETO 10****VALTUUSTORYHMILLE ANNETUT TUET**

- ei tapahtumia

## LIITETIETO 11

### SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT

#### SUUNNITELMAN MUKAISTEN POISTOJEN PERUSTEET 1.12.2013 LÄHTIEN

Tämä ohje korvaa yhtymävaltuuston 18.11.2008 § 22 päätöksen mukaisen ohjeen suunnitelman mukaisista poistoista.

Yhtymähallitus 10.10.2008 § 139

Yhtymävaltuusto 18.11.2008 § 22

Yhtymähallitus 29.11.2013 § 178

Yhtymävaltuusto 19.11.2013 § 37

Pysyvien vastaavien poistojen määrittämisessä noudatetaan Kirjanpitolautakunnan kuntajaoston yleisohjetta suunnitelman mukaisista poistoista.

Suunnitelmapoistojen pohjana on pysyvien vastaavien hankintameno, mikä jaksetaan poistona kuluksi taloudelliselle pitoajalle. Suunnitelmapoistojen poistopohja on seuraava:

#### Aineettomat hyödykkeet

Aineettomat oikeudet

Muut pitkävaikutteiset menot

Atk-ohjelmat

Muut

#### Tasapoisto

5 - 20 vuotta

2 - 5 vuotta

2 - 5 vuotta

#### Aineelliset hyödykkeet

Maa- ja vesialueet

ei poistoaikaa

Rakennukset ja rakennelmat

Hallinto- ja laitosrakennukset

20 - 40 vuotta

Tehdas- ja tuotantorakennukset

20 - 30 vuotta

Talousrakennukset

10 - 20 vuotta

Asuinrakennukset

30 - 40 vuotta

Kiinteät rakenteet ja laitteet

Puhelinverkko, keskusasema

ja alakeskukset

10 - 12 vuotta

Muut kiinteät koneet, laitteet ja rakenteet

10 - 15 vuotta

Koneet ja kalusto

Muut kuljetusvälineet

4 - 7 vuotta

Muut liikkuvat työkonet

5 - 10 vuotta

Muut raskaat koneet

10 - 15 vuotta

Muut kevyet työkonet

5 - 10 vuotta

Sairaala-, terveydenhuolto- yms. laitteet

5 - 15 vuotta

Atk-laitteet

3 - 5 vuotta

Muut laitteet ja kalusteet

3 - 5 vuotta

Muut aineelliset hyödykkeet

Luonnonvarat

käytön mukainen poisto

Arvo- ja taide-esineet

ei poistoaikaa

Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat

ei poistoaikaa

#### Pysyvien vastaavien sijoitukset

Osakkeet ja osuudet

ei poistoaikaa

Pysyvien vastaavien hyödykkeiden perusparannusmeno voidaan joko lisätä sen poistamattomaan hankintamenuun tai kirjata erilliseksi pysyvien vastaavien hyödykkeiden hankintamenoksi, jolle määritellään oma poistosuunnitelma. Jos perusparannus lisää pysyvien vastaavien hyödykkeeseen liittyviä tulonodotuksia tai käyttömahdollisuuksia palvelutuotannossa pidentämällä olennaisesti sen jäljellä olevaa taloudellista pitoaikaa, muutetaan poistosuunnitelmaa vastaavasti.

Pienet käyttöomaisuushankinnat, joiden hankintameno on alle 15.000 euroa kirjataan vuosikuluksi.



**LIITETIETO 12****SELVITYS TUOTTOIHIN JA KULUIHIN SISÄLTyvISTÄ VARAUSTEN MUUTOKSISTA****VAPAAEHTOISTEN VARAUSTEN MUUTOS**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Vapaaehtoiset varaukset 1.1.2021	0,00	3 619 483,87
Investointivaraus		
Lisäykset tilikaudella	0,00	0,00
Vähennykset tilikaudella	0,00	-3 619 483,87
<i>Vapaaehtoiset varaukset 31.12.2021</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>

**LIITETIETO 13****PYSYVIEN VASTAAVIEN HYÖDYKKEIDEN LUOVUTUSVOITOT JA -TAPPIOT VUONNA 2020**

	2021	2020
<b>Muut toimintatuotot</b>		
Maa- ja vesialueiden luovutusvoitot	5 556 607,63	834 605,86
Rakennusten luovutusvoitot	26 441,00	0,00
Muut luovutusvoitot, kalusto	137 911,28	49 118,48
<i>Luovutusvoitot yhteensä</i>	<i>5 720 959,91</i>	<i>883 724,34</i>

	2021	2020
<b>Muut toimintakulut</b>		
Muut luovutustappiot,		
	11 416,49	3 977,75
<i>Luovutustappiot yhteensä</i>	<i>11 416,49</i>	<i>3 977,75</i>

**LIITETIETO 14****SATUNNAISIIN TUOTTOIHIN JA KULUIHIN SISÄLTYVÄT ERÄT**

	2021	2020
<b>Satunnaiset tuotot</b>		
Oppilastyönä valmistettujen tavaroiden ja suoritettavien palveluiden myynti, arvolisäveron palautus verohallinnolta	0,00	1 289 674,04

**LIITETIETO 15****OSINKOTUOTTOJEN JA PERUSPÄÄOMAN KORKOTUOTTOJEN ERITTELY**

	2021	2020
<b>Osinkotuotot muista yhteisöistä</b>		
Osuuskunta Kpy	105 744,00	148 041,60
Istekki Oy	0,00	0,00
Sakupe Oy	0,00	0,00
Iisveden metsä	54,00	36,00
<i>Osinkotuotot yhteensä</i>	<i>105 798,00</i>	<i>148 077,60</i>

## LIITETIETO 16

### ERITTELY POISTOERON MUUTOKSISTA

Poistoeron muutos on investointivaraukseen liittyvä kirjaus, eikä siihen sisälly verotussyytä

	<b>Rakennukset ja kalusto 2021</b>	<b>Rakennukset ja kalusto 2020</b>
Poistoero 1.1.2021	10 470 883,37	7 283 361,37
Lisäykset tilikaudella	0,00	3 619 483,87
Vähennykset tilikaudella, vähennetty poistojen suhteessa	-880 352,63	-431 961,87
<i>Poistoero 31.12.2021</i>	<u>9 590 530,74</u>	<u>10 470 883,37</u>

#### **Vuoden 2021 muutokset:**

Vuoden 2021 aikana normaalien poistojen suhteessa poistoerojen tuloutukset kohdistuivat:

Kohde 108 Siilinjärvi	70 000,00
Kohde 130 Kuopio, Presidentinkatu 1	437 315,62
Kohde 135 Kuopio, Presidentinkatu 3	3 346,70
Kohde 235 Toivala, Haapamäentie 1	166 500,17
Kohde 265 Varkaus, Osmojoentie 75	203 190,14
<b>Yhteensä</b>	<b>880 352,63</b>

#### **Vuoden 2020 muutokset:**

Vuoden 2020 aikana normaalien poistojen suhteessa poistoerojen tuloutukset kohdistuivat:

Autoala, töiden vastaanottopiste	10 699,06
Kuopio, elintarv.alan/kahvilan peruskorjaus	3 355,87
Kuopio, koulurakennus laajennus	27 277,06
Kuopio, koulurakennus laajennus	16 012,99
Toivala, Investointivaraus toimitilat	66 600,07
Varkaus, Lukio/liiketalous D-rakennuksen peruskorjaus	60 000,00
Toivala, Metsäkone John Deere	31 451,61
Varkaus, C-rakennuksen muutostyöt	26 640,03
Toivala, Uusi päärakennus B	99 900,10
Toivala, kuormatraktori	26 600,00
Varkaus, uusi A rakennus	58 593,49
Toivala, kuormatraktori	4 831,59
	<u>431 961,87</u>

Investointivarauksesta on purettu 119 483,87 euroa poistoeron lisäykseksi metsäalan osaamispooliin kuormatraktori -investointikohteen toteuduttua sekä 3 500 000,00 eur Varkauden rakennuskohteen valmistuttua vuonna 2020

## LIITETIETO 17

### **Kuluksi kirjaamattomat menot ja pääoma-alennukset**

-ei tapahtumia

## LIITETIETO 18

### **Arvonkorotukset**

-ei tapahtumia

**LIITETIETO 19**
**PYSYVIEN VASTAAVIEN TASE-ERÄKOHTAISET LIITETIEDOT**
**PYSYVÄT VASTAAVAT**
**Aineelliset hyödykkeet  
Maa- ja vesialueet**

	Maa-alueet	Liittymismaksut	Yhteensä
<b>Poistamaton hankintameno 1.1.</b>	6 631 722,48	106 928,00	<b>6 738 650,48</b>
Lisäykset tilikauden aikana	42 904,99	357 800,00	400 704,99
Siirrot erien välillä			0,00
Siirto muihin saamisiin, pal.kelp.liittymät			0,00
Vähennykset tilikauden aikana	-997 491,46		-997 491,46
Rahoitusosuudet tilikaudella			0,00
Tilikauden myynnit/luovutukset	0,00		0,00
Tilikauden poisto			0,00
Tilikauden lisäpoisto			0,00
<b>Poistamaton hankintameno 31.12.2021</b>	<b>5 677 136,01</b>	<b>464 728,00</b>	<b>6 141 864,01</b>
<b>Kirjanpitoarvo 31.12.2021</b>	<b>5 677 136,01</b>	<b>464 728,00</b>	<b>6 141 864,01</b>

**LITETIETO 19**  
**PYSYVIEN VASTAAVIEN TASE-**  
**ERÄKOHTAISET LITETIEDOT**

**PYSYVÄT VASTAAVAT**

Aineettomat hyödykkeet			Aineelliset hyödykkeet								
	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaik. menot	Maa-alueet	Rakennukset ja laitteet	Koneet ja kalusto	Muut ain. hyödykkeet	Ennakkomaksut	Yhteensä	Käyttöomaisuus yhteensä		
Poistamaton hankintameno 1.1.	3 296 437,79	485 597,34	3 782 035,13	6 738 650,49	44 456 997,88	79 758,19	2 888 552,69	93 275,54	19 396 086,49	73 653 321,28	77 435 356,41
Lisäykset tilikauden aikana			400 704,99	2 122 320,47		0,00	1 397 576,64		39 735 287,47	43 655 889,57	43 655 889,57
Siirrot erien välillä				2 990 030,34			2 969 985,57		-5 960 015,91	0,00	0,00
Siirto muihin saamisiin, pal.kelp. liittymät							-2 125 420,96			0,00	0,00
Rahoitusosuudet tilikaudella										-2 125 420,96	-2 125 420,96
Tilikauden myynnit/luovutukset	-757 073,83		-757 073,83	-997 491,46	-211 790,14	0,00	-7 901,51		-1 217 183,11	-1 974 256,94	-1 974 256,94
Tilikauden poisto	-356 635,00	-109 532,57	-466 167,57	-2 727 339,68	-14 459,10	-817 489,86			-3 559 288,64	-4 025 456,21	-4 025 456,21
Tilikauden lisäpoisto				-5 380 347,16					-5 380 347,16	-5 380 347,16	-5 380 347,16
Poistamaton hankintameno 31.12.2021	2 182 728,96	376 064,77	2 558 793,73	6 141 864,02	41 249 871,71	65 299,09	4 305 302,57	93 275,54	53 171 358,05	105 026 970,98	107 585 764,71
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	2 182 728,96	376 064,77	2 558 793,73	6 141 864,02	41 249 871,71	65 299,09	4 305 302,57	93 275,54	53 171 358,05	105 026 970,98	107 585 764,71

## Erittely lisäpoistoista

Esinetunnus Nimitys	J-arvo Sumu-poisto	Romutuspäivä
<b>Muuruvesi</b>		
1100110 LÄMMITYSJÄRJESTELMÄN KORJAUS	6 739,29	31-12-2021
1100984 LÄMPÖKANAALIEN UUSINTA	34 033,21	31-12-2021
1100985 LÄMPÖKANAALIEN UUSINTA	6 598,27	31-12-2021
1101143-1 KORJAAMORAKENNUS 23	39 056,76	31-12-2021
1101144 KORJAAMORAKENNUS 23	156 227,02	31-12-2021
	<b>242 654,55</b>	
<b>Presidentinkatu 1</b>		
1100210 KOULURAKENNUS, LAAJENNUS, SOTE	1 917 754,47	31-12-2021
1100209 KOULURAKENNUS, LAAJENNUS	860 400,31	31-12-2021
	<b>2 778 154,78</b>	
<b>Presidentinkatu 3</b>		
1100207 METALLIALAN PERUSKORJAUS	956 515,57	31-12-2021
1100983 TILAMUUTOKSET 2. KERROS	213 531,55	31-12-2021
1100146 YHTEISTEN AINEIDEN OPETTAJIEN TILAT	279 440,09	31-12-2021
1101115 CNC TYÖSTÖASEMA LÄPISYÖTETTÄVÄ	7 901,51	31-12-2021
	<b>1 457 388,72</b>	
<b>Sammakkolammentie 2</b>		
1100196 SAVONIA, KEITTIÖREMONTTI II	370 074,34	31-12-2021
1100195 SAVONIA, KEITTIÖREMONTTI	299 047,88	31-12-2021
1100157 SAVONIA, HALLINTOSIIVEN OPETETUSTILAT	285 004,52	31-12-2021
1100156 SAVONIA, HALLINTOSIIVEN OPETETUSTILAT	79 756,06	31-12-2021
1100144 SAVONIA, HOTELLIN SANEERAUS	31 192,48	31-12-2021
	<b>1 065 075,28</b>	
<b>Hehkukatu 1</b>		
1101268 SAVILAHTI, AUTOPAIKAT	-162 926,17	31-12-2021
<b>Yhteensä</b>	<b>5 380 347,16</b>	

**PYSYVIEN VASTAAVIEN SIJOTUKSET**

	Osakkeet ja osuudet			Jvk-, muut laina- ja muut saamiset				Sijoitukse yhteensä	
	Osakkeet	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä	Jvk-lainasaamiset	Saamiset muut yhteisöt	Saamiset, palautuske lpoiset liittymät	Yhteensä		
Hankintameno 1.1.	100 000,00	2 475 765,29	<b>2 575 765,29</b>	300 000,00	1 458 935,79	378 810,60	<b>2 137 746,39</b>	<b>4 713 511,68</b>	
Lisäykset			<b>0,00</b>			54 750,00	<b>54 750,00</b>	<b>54 750,00</b>	
Vähennykset			<b>0,00</b>			1 120,00	<b>1 120,00</b>	<b>1 120,00</b>	
Siirto maa-alueista, pal.kelp. liittymät			<b>0,00</b>				<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
Siirrot erien välillä			<b>0,00</b>				<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
Hankintameno 31.12	100 000,00	2 475 765,29	<b>2 575 765,29</b>	300 000,00	1 458 935,79	432 440,60	<b>2 191 376,39</b>	<b>4 767 141,68</b>	
Arvonlennukset			<b>0,00</b>				<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
Arvonkorotukset			<b>0,00</b>				<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
Kirjanpitoarvo 31.12	100 000,00	2 475 765,29	<b>2 575 765,29</b>	300 000,00	1 458 935,79	432 440,60	<b>2 191 376,39</b>	<b>4 767 141,68</b>	
Taseen ulkopuoliset osakkeet/osuudet									
lisveden Metsä Oy	Käypä arvo 5,00 eur, matemaattinen arvo 61,730 eur			kpl	á eur	Nimellisarvo eur			
				90	5	450			



## VAIHTO-OMAISSUUS

		Tili	Kirjanpito	Kustannusten	Kustannusten	Kirjanpito	Valmius-
		(tase)	1.1.2021	lisäys	vähennys	31.12.2021	aste %
Keskeneräiset tuotteet				v. 2021	v. 2021	tase	12/2021
	proj.						
Kuopio							
Havukkalahdenkatu 1	1406 1543		200 000,00	0,00	200 000,00	0,00	myyty
<i>Pientalot yhteensä</i>			200 000,00	0,00	200 000,00	0,00	
<b>Aineet ja tarvikkeet</b>							
Kuluvarasto	1509		164 447,11	0,00	25 473,84	138 973,27	
Kuluvarasto, Savonia	1510		11 671,81	0,00	1 401,43	10 270,38	
<b>Vaihto-omaisuus yhteensä</b>			<u>376 118,92</u>	<u>0,00</u>	<u>226 875,27</u>	<u>149 243,65</u>	

## LIITETIETO 20

### OMISTUKSET TYTÄRYHTEISÖISTÄ, JOISSA KUNTAYHTYMÄLLÄ ON MÄÄRÄÄMISVALTA

Nimi	Omistussuus %	Kuntakonsernin omistussuus %
Savon Koulutus Oy	100	100

## LIITETIETO 21

### OMISTUKSET MUISSA KUNTAYHTYMISSÄ, JOISSA KUNTAYHTYMÄ JÄSENEÄ

-ei tapahtumia

## LIITETIETO 22

### OMISTUKSET YHTEISÖISTÄ SEKÄ YHDEN VIIDESOSAN TAI SITÄ SUUREMMAN OMISTUSOSUUDEN KOHTEENA OLEVISTA YRITYKSISTÄ

-ei tapahtumia

**LIITETIEDOT 23 JA 24**  
**LYHYTAIKAISET SAAMISET**

Lyhytaikaiset saamiset, liitetieto 23 ja 24		
	2021	2020
	Lyhytaikainen	Lyhytaikainen
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset tytäryhteisöiltä	437 521,95	460 703,27
Muut myyntisaamiset	408 469,14	259 429,25
Muut saamiset	704 775,11	804 344,28
Arvonlisäverosaamiset	675 754,41	775 789,09
Muut saamiset	29 020,70	28 555,19
Siirtosaamiset	6 030 962,60	7 505 571,15
Siirtyvät korot muilta		
Muut siirtosaamiset/hankkeet	1 378 974,78	2 431 119,01
Muut siirtosaamisen muilta		
Kela, työterveys ja Keva	184 069,79	125 000,00
Tvr maksut	23 443,14	-
Kuopion kaupunki, maankäyttösopimus	4 368 000,00	4 368 000,00
OKM, harkinnanvarainen rahoitus	-	524 674,00
Muut erät	76 474,89	56 778,14
<b>Lyhytaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>7 581 728,80</b>	<b>9 030 047,95</b>

**LIITETIETO 25**  
**OMAN PÄÄOMAN ERÄT**

		2021	2020
<b>Tili 2000</b>	<b>Peruspääoma</b>		
	Peruspääoma 01.01.2021	11 006 445,26	11 006 445,26
	Peruspääoman vähennys		
Tili 2000	<i>Peruspääoma 31.12.2021</i>	<u>11 006 445,26</u>	<u>11 006 445,26</u>
<b>Tili 2015</b>	<b>Oman pääoman rahasto</b>		
	Oman pääoman rahasto 01.01.2021	11 506 334,17	11 506 334,17
	Oman pääoman rahasto vähennys		
Tili 2015	<i>Oman pääoman rahasto 31.12.2021</i>	<u>11 506 334,17</u>	<u>11 506 334,17</u>
<b>Tili 2016</b>	<b>Stipendirahasto</b>		
	Stipendirahasto 01.01.2021	58 393,93	64 100,45
	Stipendirahaston vähennys v.2021	-4 475,82	-5 706,52
	Stipendirahaston lisäys v. 2021	0,00	0,00
Tili 2016	<i>Stipendirahasto 31.12.2020</i>	<u>53 918,11</u>	<u>58 393,93</u>
<b>Tili 2040</b>	<b>Edellisten tilikausien yli-/alijäämä</b>		
	Edellisten tilikausien ylijäämä 31.12	30 000 164,56	29 832 138,18
<b>tili 2050</b>	<b>Tilikauden ylijäämä</b>	378 743,59	168 026,38
<b>OMA PÄÄOMA</b>		<u>52 945 605,69</u>	<u>52 571 337,92</u>

Savon koulutuskuntayhtymän stipendit katettu stipendirahastosta

## PERUSPÄÄOMA JA OMAN PÄÄOMAN RAHASTO

Jäsenkunnat	Peruspääoma yht.	Oman pääoman rahasto yht.		
	11 006 445,26	osuus-%	11 506 334,17	osuus-%
Iisalmi	896 399,59	8,144315	933 821,20	8,115714
Kaavi	85 537,01	0,777154	89 456,87	0,777458
Keitele	45 972,78	0,417690	48 079,55	0,417853
Kiuruvesi	250 359,29	2,274661	260 991,54	2,268242
Kuopio	4 839 993,99	43,974179	5 061 794,04	43,991370
Lapinlahti	224 351,39	2,038364	234 632,63	2,039161
Leppävirta	131 763,40	1,197148	137 801,66	1,197616
Pielavesi	33 122,86	0,300941	34 640,76	0,301058
Rautalampi	139 910,07	1,271165	146 321,66	1,271662
Rautavaara	65 881,70	0,598574	68 900,83	0,598808
Siilinjärvi	243 871,49	2,215715	255 047,27	2,216581
Suonenjoki	247 057,56	2,244663	258 379,35	2,245540
Tervo	61 844,02	0,561889	64 678,12	0,562109
Tuusniemi	85 537,01	0,777154	89 456,87	0,777458
Varkaus	3 564 777,09	32,388087	3 728 138,39	32,400748
Vesanto	90 066,01	0,818302	94 193,43	0,818622
	<b>11 006 445,26</b>	<b>100,00</b>	<b>11 506 334,17</b>	<b>100,00</b>
			<b><u>22 512 779,43</u></b>	

## LIITETIETO 26 ERITTELY POISTOEROSTA

	Rakennukset ja kalusto 2 021	Rakennukset ja kalusto 2 020
Poistoero 1.1.2021	10 470 883,37	7 283 361,37
Lisäykset tilikaudella	0,00	3 619 483,87
Vähennykset tilikaudella, vähennetty poistojen suhteessa	-880 352,63	-431 961,87
<i>Poistoero 31.12.2021</i>	<b><u>9 590 530,74</u></b>	<b><u>10 470 883,37</u></b>

Poistoeron muutos eritelty liitetiedossa 16

**LIITETIETO 27****PITKÄAIKAISET VELAT, ERÄÄNTYVÄT 2027 TAI MYÖHEMMIN****Vieras pääoma****Pitkäaikaiset velat**

	2021	2020
Lainat Kuntarahoitus Oy:ltä	14 323 330,00	15 870 792,00
<b>Pitkäaikaiset velat yhteensä</b>	<b>14 323 330,00</b>	<b>15 870 792,00</b>

**LIITETIETO 28 JOUKKOVELKAKIRJALAINAT**

Joukkovelkakirjalainat	2021	2020
Alle vuoden kuluessa erääntyvät kuntatodistusslainat	12 000 000,00	0,00
korko -0,47 %		
erääntyy 28.2.2022		
<b>Joukkovelkakirjalainat yhteensä</b>	<b>12 000 000,00</b>	<b>0,00</b>

**LIITETIETO 29 ERITTELY PAKOLLISISTA VARAUKSISTA**

Pakolliset varaukset	2021	2020
Muut pakolliset varaukset		
Vuokrakohteen ennallistamisvelvoite	475 000,00	0,00
<b>Pakolliset varaukset yhteensä</b>	<b>475 000,00</b>	<b>0,00</b>

Sahakadun kiinteistön vuokrasopimus on irtisanottu vuoden 2021 aikana ja päättyy 31.12.2022.

Kiinteistö tulee saattaa ennallaan vuoden 2022 loppuun mennessä,

Ennallistamisen kustannusarvio on yhteensä 500 000 euroa. Vuonna 2021 kertyneitä kustannuksia on n. 25 000 euroa.

Lisäksi on kirjattu pakolliseksi varaukseksi 475 000 euroa tilinpäätökseen 2021.

Pakollisen varauksen kirjaus ehdot täyttyvät ja kustannukset toteutuvat vuonna 2022.

**LIITETIETO 30****PITKÄAIKAISET JA LYHYTAIKAISET VELAT**

Vieraspääoma		
	2021	2020
Pitkäaikaiset velat		
Siirtovelat	2 289 715,00	3 209 715,00
<b>Pitkäaikaiset velat yhteensä</b>	<b>2 289 715,00</b>	<b>3 209 715,00</b>
Lyhytaikaiset velat		
Ostovelat jäsenkuntayhtymiltä	69 168,82	61 830,60
Ostovelat muille	6 518 227,13	2 665 237,44
Saadut ennakot muilta	1 805 445,19	1 687 170,87
Opetushallitus/valtionosuusrahoitus lukiokoulutus	44 750,00	128 852,00
Kansainvälisyys hankkeet	685 227,82	298 453,36
Muut hankkeet	1 075 467,37	1 259 865,51
Muut velat	1 586 729,21	1 543 405,00
Kiinteistökaupan esisopimuksen käsiraha	460 000,00	460 000,00
<b>Lyhytaikaiset velat yhteensä</b>	<b>9 979 570,35</b>	<b>5 957 643,91</b>

Siirtovelkaan on kirjattu Savilahden auto- ja väestösuojapaikkavelvoitteiden maksut.

Muutos - 920 000 € edelliseen vuoteen nähden johtuu autopaikkavelvoitteen muutoksesta (autopaikkavelvoite tarkentunut uuden sopimuksen myötä vähäisemmäksi).

Tuleviin maksuihin on pankkitakuu.

**LIITETIETO 31****PANKKITILIN KÄYTETTÄVISSÄ OLEVA SEKKITILILIMIITTI**

- ei tapahtumia

**LIITETIETO 32****MUIDEN VELKOJEN ERITTELY**

-ei tapahtumia

**LIITETIETO 33****SIIRTOVELKOKIIN SISÄLTÄVÄT OLENNAISET ERÄT**

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät		
	2021	2020
Lyhytaikaiset siirtovelat		
Korkojaksotukset	7 992,78	11 749,76
Lomapalkkajaksotus	3 534 566,10	3 414 815,29
Siirtovelat, hankkeet	266 992,70	447 505,77
Kuopion kaupunki, maankäyttösopimus	10 199 090,00	10 216 500,00
Keva	855 507,35	820 596,50
YIT Suomi Oy	0,00	196 346,14
Kiinteistövero	411 411,92	0,00
Muut siirtovelat	425 231,58	719 599,03
<b>Lyhytaikaiset siirtovelat yhteensä</b>	<b>15 700 792,43</b>	<b>15 827 112,49</b>

**LIITETIETO 34****VELAT, JOIDEN VAKUUDEKSI ANNETTU KIINNITYKSIÄ KIINTEISTÖIHIN JA OSAKKEISIIN**

- ei tapahtumia



## **LIITETIETO 35**

### **VAKUUDET**

#### **TAKUUAJAN VAKUUS**

Savon koulutuskuntayhtymä jatkaa Asunto-osakeyhtiö Siilinjärven Haaparinteen 27 000 euron takuuajan vakuutta ajalle 7.11.2018-10.11.2022. (Yhtymähallitus 5.11.2018 § 115).

## **LIITETIETO 36**

### **VAKUUDET, JOTKA KUNTAYHTYMÄ ON ANTANUT SEN KANSSA SAMAAN KONSERNIIN KUULUVIEN YHTEISÖJEN PUOLESTA**

- ei tapahtumia

## **LIITETIETO 37**

### **YHTEENLASKETTU ARVO KUNTAYHTYMÄN ANTAMISTA MUISTA KUIN EDELLÄ 34-36 KOHDISSA TARKOITETUISTA VAKUUKSISTA LAJEITTAIN ERITELTYNÄ**

- ei tapahtumia

**LIITETIETO 38**  
**VUOKRAVASTUUT**

Vuokravastuut		
	Kuntayhtymä	
	2021	2020
Toimitilojen vuokravastuut	28 348 379,32	27 550 346,28
Koneiden ja laitteiden vuokravastuut	2 973 303,59	3 470 854,58
Maa-alueiden vuokravastuut	4 944 664,76	5 170 667,86
Muut vuokravastuut	119 304,50	144 074,00
Vuokravastuut yhteensä	36 385 652,17	36 335 942,72
- siitä seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	3 299 844,41	3 269 124,23
- siitä PPP-hankkeet (public-private partnerships)	-	-
- siitä sopimukseen sisältyvät lunastusvelvoitteet	-	-
- siitä kuntakonsernin sisäiset vuokravastuut	-	-
Leasingvuokrasopimukseen ei sisälly olennaisia irtisanomis- ja lunastusehdon mukaisia vastuuta.		

**LIITETIETO 39**  
**VASTUUSITOUMUKSET SAMAA KONSERNIIN KUULUVIEN YHTEISÖJEN PUOLESTA**

- ei tapahtumia

**LIITETIETO 40**  
**MUUT ANNETUT VASTUUSITOUMUKSET**

- ei tapahtumia

**LIITETIETO 41**  
**MUUT TALOUDELLISET VASTUUT**

<b>Johdannaispimukset/lainat</b>				<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>
<b>Kuntarahoitus</b>					
<b>31778 (ent.KSWAP024/11)</b>	<b>lainanumero 11935/06</b>				
Alkuperäinen määrä				0,00	2 814 816,00
Nimellisarvo				0,00	148 152,00
Vaihtuva korko:	6 kk euribor	18.7.2020	0,055		
Korkovahvistus	31778		-0,353		
Kiinteä korko			2,927		
Markkina-arvo				0,00	-270,56
Arvopäivä				20.7.2011	20.7.2011
Eräpäivä				20.1.2021	20.1.2021
<b>Arvonlisäveron palautusvastuu, kiinteistöinvestoinnit</b>				<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>
v.2012 valmistuneet investoinnit, palautusvastuu päättyy v.2021				0,00	212 389,83
v.2013 valmistuneet investoinnit, palautusvastuu päättyy v.2022				6 381,04	12 762,09
v.2014 valmistuneet investoinnit, palautusvastuu päättyy v.2023				104 166,13	156 249,20
v.2015 valmistuneet investoinnit, palautusvastuu päättyy v. 2024				40 500,29	54 000,38
v.2016 valmistuneet investoinnit, palautusvastuu päättyy v.2025				165 987,43	207 484,29
v.2017 valmistuneet investoinnit, palautusvastuu päättyy v.2026				950 029,64	1 140 035,56
v.2018 valmistuneet investoinnit, palautusvastuu päättyy v.2027				101 041,48	117 881,72
v.2019 valmistuneet investoinnit, palautusvastuu päättyy v.2028				116 707,01	133 379,44
v.2020 valmistuneet investoinnit, palautusvastuu päättyy v.2029				2 426 790,45	2 721 935,03
v.2021 valmistuneet investoinnit, palautusvastuu päättyy v.2030				1 086 308,21	0,00
				<u>4 997 911,68</u>	<u>4 756 117,54</u>
<b>Hankkeiden omarahoitusosuudet</b>				<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>
Hankkeiden omarahoitusosuudet v. 2021					
-Kuntayhtymän hallinnoimat hankkeet				315 400,00	439 395,00
-Partnerihankkeet				121 332,00	108 204,00
-OPH hankkeet				52 507,00	124 613,00
-Muut hankkeet					30 365,00
				<u>489 239,00</u>	<u>702 577,00</u>
Hankkeiden omarahoitusosuudet v.2022					
- Kuntayhtymän hallinnoimat hankkeet				300 082,00	262 827,00
- Partnerihankkeet				68 462,00	24 870,00
-OPH hankkeet				26 700,00	54 920,00
				<u>395 244,00</u>	<u>342 617,00</u>
Hankkeiden omarahoitusosuudet v. 2023					
- kuntayhtymän hallinnoimat hankkeet				131 300,00	0,00
- Partnerihankkeet				60 187,00	3 276,00
- OPH hankkeet				6 500,00	15 389,00
<b>Hankkeiden omarahoitusosuudet yhteensä</b>				<b>1 082 470,00</b>	<b>1 063 859,00</b>

Kumppanuussopimuksia vuonna 2021 yhteensä 145 kpl

**LIITETIETO 42**  
**HENKILÖSTÖN LUKUMÄÄRÄ**

Henkilöstön lukumäärä 31.12.2021	2021	2020
Opetushenkilöstö	593	555
Tukipalveluhenkilöstö*	140	171
Tilapalvelut	20	24
<b>Yhteensä</b>	<b>753</b>	<b>750</b>

\* sisältää v. 2020 organisaation mukaan yhteisten palveluiden ja kehityspalveluiden henkilöstön sekä oppimispalveluiden tulosalueelta muun kuin opetushenkilöstön henkilöstön sekä oppimispalveluiden tulosalueelta muun kuin opetushenkilöstön

**LIITETIETO 43**  
**TILIKAUDEN PALKAT, PALKKIOT, ELÄKEKULUT JA MUUT HENKILÖSIVUKULUT**

Henkilöstökulut, euroa	2021	2020
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	36 511 179,08	35 709 102,83
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	6 985 114,34	6 707 162,42
Muut henkilösivukulut	1 418 003,46	1 299 505,56
Henkilöstökorvaukset	-318 239,85	-317 509,76
Lomapalkkavaraukset	-83 283,32	-43 345,10
<b>Yhteensä</b>	<b>44 512 773,71</b>	<b>43 354 915,95</b>
Henkilöstökuluja aktivoitu käyttöomaisuuteen	240 124,61	312 852,85
<b>Henkilöstökulut yhteensä</b>	<b>44 752 898,32</b>	<b>43 667 768,80</b>
<b>Kustannuslaskennalliset erät</b>		
-luontaisedut, menot (tili 9800)	38 473,27	37 603,68
-luontaisedut, tulot (tili 9900)	-38 473,27	-37 603,68

**LIITETIETO 44****LUOTTAMUSHENKILÖN PALKKIOISTA PERITYT JA PUOLUEELLE TAI  
PUOLUEYHDISTYKSELLE TILITETYT LUOTTAMUSHENKILÖMAKSUT**

<b>Luottamushenkilön palkkioista perityt ja tilitetyt luottamushenkilömaksut</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Pohjois-Savon Kokoomus ry	3 721,00	3 279,50
Keskusta Pohjois-Savon piiri	7 325,50	6 673,00
Savo-Karjalan SDP ry	3 968,17	3 331,00
Savo-Karjalan Vasemmisto	2 036,27	2 522,52
Savo-Karjalan Vihreät ry	237,00	54,00
Perussuomalaisten P-S piiri ry	770,25	342,25
Kaavin perussuomalaiset	30,00	
<i>Tilitetyt luottamushenkilömaksut yhteensä</i>	<i>18 088,19</i>	<i>16 202,27</i>

**LIITETIETO 45**  
**TILINTARKASTAJAN PALKKIOT**

<b>Tarkastusyhteisö</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
KPMG OY AB		
Lakisääteinen tarkastus	29 300,00	44 648,00
Tarkastuslautakunta työskentely	2 610,57	4 495,00
Hankkeet	-	-
Alv-ohjaus	0,00	6 380,00
<b>Yhteensä</b>	<b>31 910,57</b>	<b>55 523,00</b>

1) arvio vuoden 2021 tilinpäätöstarkastuksesta, joka tehdään vuoden 2022 puolella on noin 14 000,00 euroa

14 000,00 1) 15 000,00

**Palkkiot yhteensä**

**45 910,57 70 523,00**

**LIITETIETO 46**  
**INTRESSITAHOTAPAHTUMAT**

Kuntayhtymä on myynyt Savon Koulutus Oy:lle (tytäryhteisö) tilikaudella koulutus-, talous- ja henkilöstöpalveluja 1 374 794,82 eurolla. Palvelujen myynnissä on osittain käytetty 21 päivän maksuaikaa, mikä poikkeaa tavanomaisesti käytetystä 14 päivän maksuajasta. Tilinpäätöshetkellä avoimia myyntisaamisia on yhteensä 437 621,15 euroa, 31.12.2021. Kuntayhtymällä ei ole erääntyneitä saatavia tytäryhtiöltä.

Kuntayhtymän johtajan kanssa on 16.6.2016 solmittu kuntalain mukainen johtajasopimus, jossa on sovittu erokorvauksesta seuraavaa, mikäli kuntayhtymän johtajan palvelusuhde päätetään purkaa yhteistyössä sopimalla, maksetaan kuntayhtymän johtajalle 15 kuukauden palkkaa vastaava erokorvaus edellyttäen, että hän itse irtisanoutuu tehtävästään.

Konsernin lähipiirin/intressipiirin kanssa ei ole ollut tavanomaisesta poikkeavia liiketoimia.

## 4.2 Konsernin liitetiedot

### LIITETIETO 1

#### TILINPÄÄTÖSTÄ LAADITTAESSA NOUDATETUT LAADINTAPERIAATTEET

Konsernitilinpäätökseen on yhdistetty 8.12.2016 toimintansa aloittanut Savon Koulutus Oy, jonka Savon koulutuskuntayhtymä omistaa 100 prosenttisesti. Savon Koulutus Oy on koulutuskuntayhtymän ainoa tytäryhteisö.

#### Keskinäisen omistuksen ja liiketapahtumien eliminointi

Keskinäinen omistus on eliminoitu sijoitettua omaa pääomaa vastaan.

Savon koulutuskuntayhtymän ja Savon Koulutus Oy:n keskinäiset tuotot ja kulut sekä saamiset ja velat on eliminoitu konsernitilinpäätöksessä.

#### Pysyvät vastaavat/suunnitelmapoistojen oikaisu

Savon Koulutus Oy:llä ei ole omaisuutta, joten pysyvien vastaavien suunnitelmanmukaisia poistoja ei ole.

#### Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset

Konsernitaseessa vapaaehtoiset varaukset ja poistoero on jaettu vapaaseen omaan pääomaan ja tilikauden tulokseen.

#### Osakkuusyhteisöt

Savon Koulutus Oy omistaa 20 %:a Omnia Education Partnership Oy:stä. Osakkuusyhtiötä ei ole yhdistetty konsernitilinpäätökseen, sillä tämä ei ole tarpeen oikean ja riittävän kuvan kannalta.

#### LIITIEITO 2-5, katso kuntayhtymän liitetieto

**KONSERNI**  
**LIITETIETO 6**  
**ULKOISET TOIMINTATUOTOT**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Oppilaitosmuotoinen peruskoulutus	35 541 418	40 426 773
Valtionosuusrahoitus, kehittämisraha	1 999 989	1 999 996
Oppilaitosmuotoinen at ja eat	2 496 402	2 735 741
Oppisopimuskoulutus pt	4 981 328	2 273 288
Oppisopimuskoulutus at ja eat	5 713 130	4 009 896
Muu ammatillinen koulutus oppisopimus	814 014	395 580
Valmentava koulutus	3 967 230	3 662 823
Henkilöstökoulutus	8 923	81 814
Perusrahoituksen lisäsuoritepäätos	3 473 085	3 497 279
Valtionosuusrahoitus, lukiokoulutus	1 466 205	1 435 183
Myyntituotot	5 165 025	3 763 358
Myyntituotot, osakeyhtiö	0	0
Muut myyntituotot	25 341	11 805
Maksutuotot	241 200	135 621
Palkkatuki	0	12 400
EU-tuet	23 970	9 320
Muut tuet ja avustukset valtiolta	3 188 326	4 543 118
Muut tuet ja avustukset muilta	177 860	210 687
Työterveyshuollon korvaukset	237 203	137 529
Vuokratuotot	269 889	350 261
Pysyvien vastaavien myyntivoitot	5 720 960	883 724
Kaluston myyntituotot	147 599	312 310
Muut toimintatuotot	158 670	287 643
<i>Yhteensä</i>	<u>75 817 767</u>	<u>71 176 148</u>

**LIITETIETO 7-8, katso kuntayhtymän liitetieto**

**LIITETIETO 9**

**PALVELUJEN OSTOJEN ERITTELY**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Muiden palvelujen ostot	9 586 646,43	9 486 130,25
<i>Palvelujen ostot yhteensä</i>	<u>9 586 646,43</u>	<u>9 486 130,25</u>

**LIITETIETO 10-12, katso kuntayhtymän liitetieto**



**KONSERNI**
**LIITETIETO 19**
**PYSYVIEN VASTAAVIEN SJOITUKSET**

	Osakkeet ja osuudet			Jvk-, muut laina- ja muut saamiset				
	Osakkeet	Muut	Yhteensä	Jvk-	Saamiset	Saamiset,	Yhteensä	Sijoitukset yhteensä
	osakkuusyhtiöt *	osakkeet ja osuudet		lainasaami set	muut yhteisöt	palautuskel pois et liittymät		
Hankintameno 1.1.	25 500,00	2 475 765,29	<b>2 501 265,29</b>	300 000,00	1 458 935,79	378 810,60	<b>2 137 746,39</b>	<b>4 639 011,68</b>
Lisäykset			<b>0,00</b>			54 750,00	<b>54 750,00</b>	<b>54 750,00</b>
Vähennykset			<b>0,00</b>			1 120,00	<b>1 120,00</b>	<b>1 120,00</b>
Siirto maa-alueista, pal.kelp. liittymät			<b>0,00</b>				<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Siirrot erien välillä			<b>0,00</b>				<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Hankintameno 31.12	25 500,00	2 475 765,29	<b>2 501 265,29</b>	300 000,00	1 458 935,79	432 440,60	<b>2 191 376,39</b>	<b>4 692 641,68</b>
Arvonlennukset			<b>0,00</b>				<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Arvonkorotukset			<b>0,00</b>				<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Kirjanpitoarvo 31.12	25 500,00	2 475 765,29	<b>2 501 265,29</b>	300 000,00	1 458 935,79	432 440,60	<b>2 191 376,39</b>	<b>4 692 641,68</b>

\* Savon Koulutus Oy on sijoittanut V. 2017 Omnia Education Partnerships Oy:n vapaan oman pääoman rahastoon 50 000,00 eur (20 %) , joka sisältyy Savon Koulutus Oy:n pysyvien vastaavien sijoituksiin. Savon Koulutus Oy:n osuus Omnia Education Partnerships Oy:n osakepääomasta on 25 500,00 eur (20%) ja tilikauden voitosta on 32 571,68 eur (20%)

Taseen ulkopuoliset osakkeet/osuudet

		kpl	á eur	Nimellisarvo eur
Iisveden Metsä Oy	Käypä arvo 5,00 eur, matemaattinen arvo 61,730 eur	90	5	450

**LIITETIETO 20-21, katso kuntayhtymän liitetieto**
**KONSERNI**
**LIITETIETO 22**
**OMISTUKSET YHTEISYHTEISÖISTÄ**

Nimi	Kotipaikka	Omistusosuus %	Osuus osakepääomasta	Osuus tilikauden voitosta
Omnia Education Partnerships Oy	Espoo	20	25 500,00	32 571,68

**KONSERNI**  
**LIITETIEDOT 23 JA 24**  
**LYHYTAIKAISET SAAMISET**

Lyhytaikaiset saamiset, liitetieto 23 ja 24		
	2021	2020
	Lyhytaikainen	Lyhytaikainen
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	869 282,58	455 845,14
Muut saamiset	704 775,11	839 001,91
Verotilisaamiset	0,00	34 657,63
Arvonlisäverosaamiset	675 754,41	775 789,08
Muut saamiset	29 020,70	28 555,20
Siirtosaamiset	6 030 962,60	7 505 571,15
Muut siirtosaamiset/hankkeet	1 378 974,78	2 431 119,01
Muut siirtosaamiset muilta		
Kela, työterveys ja Keva	184 069,79	125 000,00
Tvr maksut	23 443,14	0,00
Kuopion kaupunki ,maankäyttösopimus	4 368 000,00	4 368 000,00
OKM, harkinnanvarainen rahoitus	0,00	524 674,00
Muut erät	76 474,89	56 778,14
<i>Lyhytaikaiset saamiset yhteensä</i>	<i>7 605 020,29</i>	<i>8 800 418,20</i>

**KONSERNI**  
**LIITETIETO 25**  
**OMAN PÄÄOMAN ERÄT**

		<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Tili 2000</b>	<b>Peruspääoma</b>		
	Peruspääoma 01.01.	11 006 445,26	11 006 445,26
	Peruspääoman vähennys	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
Tili 2000	<i>Peruspääoma 31.12.</i>	<i>11 006 445,26</i>	<i>11 006 445,26</i>
<b>Tili 2015</b>	<b>Oman pääoman rahasto</b>		
	Oman pääoman rahasto 01.01.	11 506 334,17	11 506 334,17
	Oman pääoman rahasto vähennys	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
Tili 2015	<i>Oman pääoman rahasto 31.12.</i>	<i>11 506 334,17</i>	<i>11 506 334,17</i>
<b>Tili 2016</b>	<b>Stipendirahasto</b>		
	Stipendirahasto 01.01.	58 393,93	64 100,45
	Stipendirahaston vähennys	-4 475,82	-5 706,52
	Stipendirahaston lisäys	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
Tili 2016	<i>Stipendirahasto 31.12.</i>	<i>53 918,11</i>	<i>58 393,93</i>
<b>Tili 2040</b>	<b>Edellisten tilikausien yli-/alijäämä</b>		
	Edellisten tilikausien ylijäämä 31.12.	40 525 439,41	40 757 865,85
<b>tili 2050</b>	<b>Tilikauden yli-/alijäämä</b>	131 955,01	-232 426,44
<b>OMA PÄÄOMA</b>		<u><u>63 224 091,96</u></u>	<u><u>63 096 612,77</u></u>

Savon koulutuskuntayhtymän stipendit katettu stipendirahastosta

**LIITETIETO 26-29, katso kuntayhtymän liitetieto**

**KONSERNI**  
**LIITETIETO 25**  
**OMAN PÄÄOMAN ERÄT**

		<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Tili 2000</b>	<b>Peruspääoma</b>		
	Peruspääoma 01.01.	11 006 445,26	11 006 445,26
	Peruspääoman vähennys	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
Tili 2000	<i>Peruspääoma 31.12.</i>	<i>11 006 445,26</i>	<i>11 006 445,26</i>
<b>Tili 2015</b>	<b>Oman pääoman rahasto</b>		
	Oman pääoman rahasto 01.01.	11 506 334,17	11 506 334,17
	Oman pääoman rahasto vähennys	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
Tili 2015	<i>Oman pääoman rahasto 31.12.</i>	<i>11 506 334,17</i>	<i>11 506 334,17</i>
<b>Tili 2016</b>	<b>Stipendirahasto</b>		
	Stipendirahasto 01.01.	58 393,93	64 100,45
	Stipendirahaston vähennys	-4 475,82	-5 706,52
	Stipendirahaston lisäys	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>
Tili 2016	<i>Stipendirahasto 31.12.</i>	<i>53 918,11</i>	<i>58 393,93</i>
<b>Tili 2040</b>	<b>Edellisten tilikausien yli-/alijäämä</b>		
	Edellisten tilikausien ylijäämä 31.12.	40 525 439,41	40 757 865,85
<b>tili 2050</b>	<b>Tilikauden yli-/alijäämä</b>	131 955,01	-232 426,44
<b>OMA PÄÄOMA</b>		<u><u>63 224 091,96</u></u>	<u><u>63 096 612,77</u></u>

Savon koulutuskuntayhtymän stipendit katettu stipendirahastosta

**LIITETIETO 26-29, katso kuntayhtymän liitetieto**

**KONSERNI**  
**LIITETIETO 30**

PITKÄAIKAISET JA LYHYTAIKASET VELAT		
	2021	2020
Vieraspääoma		
<i>Pitkäaikaiset velat</i>		
Siirtovelat	2 289 715,00	3 209 715,00
<b>Pitkäaikaiset yhteensä</b>	<b>2 289 715,00</b>	<b>3 209 715,00</b>
Ostovelat muille	6 550 938,11	2 695 602,52
Saadut ennakot muilta	1 805 445,19	1 687 170,87
Opetushallitus/valtionosuusrahoitus lukiokoulutus	0,00	128 852,00
Kansainvälisyys hankkeet	44 750,00	298 453,36
Muut hankkeet	685 227,82	1 259 865,51
Talousarvion lisäraha ja lisätalousarvio	1 075 467,37	0,00
Muut velat	1 838 246,97	1 555 392,65
Kiinteistökaupan esisopimuksen käsiraha	460 000,00	460 000,00
<b>Lyhytaikaiset yhteensä</b>	<b>10 194 630,27</b>	<b>5 938 166,04</b>

Siirtovelkaan on kirjattu Savilahden auto- ja väestösuojapaikkavelvoitteiden maksut.  
Muutos - 920 000 € edelliseen vuoteen nähden johtuu autopaikkavelvoitteen muutoksesta (autopaikkavelvoite tarkentunut uuden sopimuksen myötä vähäisemmäksi).  
Tuleviin maksuihin on pankkitakuu.

**LIITETIETO 31-32, katso kuntayhtymän liitetieto**

**LIITETIETO 33**

**SIIRTOVELKoihin sisältyvät OLENNAISET ERÄT**

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät		
	2021	2020
Lyhytaikaiset siirtovelat		
Korkojaksotukset	7 992,78	11 749,76
Lomapalkkajaksotus	3 534 566,10	3 438 862,93
Siirtovelat, hankkeet	266 992,70	447 505,77
Kuopion kaupunki maankäyttösopimus	10 199 090,00	10 216 500,00
Verohallinto	0,00	361 848,84
Keva	855 507,35	820 596,50
YIT Suomi Oy	0,00	196 346,14
Kiinteistövero	411 411,92	0,00
Muut siirtovelat	466 046,60	368 523,77
<b>Lyhytaikaiset siirtovelat yhteensä</b>	<b>15 741 607,45</b>	<b>15 861 933,71</b>

**LIITETIETO 34-41, katso kuntayhtymän liitetieto**

**KONSERNI**  
**LIITETIETO 42**  
**HENKILÖSTÖN LUKUMÄÄRÄ**

Henkilöstön lukumäärä 31.12.2021	2021	2020
Opetushenkilöstö	593	555
Tukipalveluhenkilöstö*	140	171
Tilapalvelut	20	24
Savon Koulutus Oy:n henkilöstö	3	3
<b><i>Yhteensä</i></b>	<b>756</b>	<b>753</b>

\* sisältää v. 2020 organisaation mukaan yhteisten palveluiden ja kehityspalveluiden henkilöstön sekä oppimispalveluiden tulosalueelta muun kuin opetushenkilöstön

**KONSERNI**  
**LIITETIETO 43**  
**TILIKAUDEN PALKAT, PALKKIOT, ELÄKEKULUT JA MUUT HENKILÖSIVUKULUT**

Henkilöstökulut, euroa	2021	2020
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	36 609 320,17	35 855 987,24
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	7 020 846,46	6 730 999,50
Muut henkilösivukulut	1 427 506,49	1 301 538,21
Henkilöstökorvaukset	-352 569,32	-317 509,76
Lomapalkkavaraukset	83 283,32	-30 497,48
<b><i>Yhteensä</i></b>	<b>44 788 387,12</b>	<b>43 540 517,71</b>
Henkilöstökuluja aktivoitu käyttöomaisuuteen	240 124,61	312 852,85
<b><i>Henkilöstökulut yhteensä</i></b>	<b>45 028 511,73</b>	<b>43 853 370,56</b>
<b>Kustannuslaskennalliset erät</b>		
-luontaisedut, menot	38 473,27	37 843,68
-luontaisedut, tulot	-38 473,27	-37 843,68

**LIITETIETO 44-46, katso kuntayhtymän liitetieto**

## 5 MUUT ERIYTETYT LASKELMAT

### TULOSLASKELMA, MAKSULLINEN PALVELUTOIMINTA, KOULUTUKSEN MYYNTI SAVON KOULUTUS OY:LLE

2021

<b>Liikevaihto</b>	<b>1 365 594,94</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	1 365 594,94
<b>Materiaalit ja palvelut</b>	<b>108 353,01</b>
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	
Ostot tilikauden aikana	42 386,54
Palvelujen ostot	65 966,47
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>819 588,98</b>
Palkat ja palkkiot	684 129,96
Henkilösivukulut	135 459,02
<i>Eläkekulut</i>	<i>109 529,28</i>
<i>Muut henkilösivukulut</i>	<i>25 929,74</i>
<b>Poistot ja arvonalentumiset</b>	<b>7 664,93</b>
Suunnitelman mukaiset poistot	7 664,93
<b>Liiketoiminnan muut kulut</b>	<b>378 495,98</b>
<b>Liikelylijäämä (-alijäämä)</b>	<b>51 492,04</b>
<b>Rahoitustuotot ja -kulut</b>	<b>0,00</b>
Muut rahoituskulut	0,00
<b>Ylijäämä (alijäämä) ennen satunnaisia eriä</b>	<b>51 492,04</b>
<b>Ylijäämä (alijäämä) ennen varauksia</b>	<b>51 492,04</b>
<b>Tilikauden ylijäämä (alijäämä)</b>	<b>51 492,04</b>

# 6 TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUS JA TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

## Tilinpäätöksen 2021 allekirjoittaminen

Kuopiossa 18. päivänä maaliskuuta 2022

Savon koulutuskuntayhtymän hallitus



Sanna Kauppinen  
yhtymähallituksen puheenjohtaja



Simo Juuti  
Eeva-Liisa Perki-Latvaniemen  
henkilökohtainen varajäsen



Erkki Hynninen  
Risto Daavitsaisen henkilökohtainen  
varajäsen



Panu Hiekkala  
yhtymähallituksen jäsen



Pave Hirvonen  
yhtymähallituksen jäsen



Anna Huttunen  
yhtymähallituksen jäsen



Pirjo Pehkonen  
yhtymähallituksen jäsen



Markko Rothström  
yhtymähallituksen jäsen



Toni Viljamaa  
yhtymähallituksen jäsen



Heikki Helve  
kuntayhtymän johtaja



## Tilinpäätösmerkintä

**Savon koulutuskuntayhtymä**

**Tilinpäätös tilikaudelta 1.1. – 31.12.2021**

## Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Seinäjoella 13. toukokuuta 2022

KPMG OY AB

Tilintarkastusyhteisö



Esko Säilä

JHT, HT

## 7 LUETTELO KIRJANPITOKIRJOISTA JA TOSITELAJEISTA SEKÄ NIIDEN SÄILYTYSTAVAT

Luettelo käytetyistä kirjanpitokirjoista ja niiden säilytystavoista

Tasekirja	sidottu kirja
Päiväkirja	sähköinen arkisto
Pääkirja	sähköinen arkisto
Ceepos -kassajärjestelmä	sähköinen arkisto
Käyttöomaisuuskirjanpito	atk-osakirjanpito
Ostoreskontra	atk-osakirjanpito
Saatavareskontra	atk-osakirjanpito
Henkilöstöhallinto- ja palkkajärjestelmä	atk-osakirjanpito

## Luettelo käytetyistä tositelajeista

ALKUSA	Nimitys Alkusaldot Tosno A Nro.sarja	1
BUD	Nimitys Talousarvio Tosno A Nro.sarja	2
BUDL	Nimitys Lisätalousarvio Tosno A Nro.sarja	3
IRTAIN	Nimitys Irtaimisto Tosno A Nro.sarja	33
KASSA1	Nimitys CPU kassatositteet Tosno M Nro.sarja	111
KLALKU	Nimitys Konsernin alkusaldot Tosno A Nro.sarja	991
KLKIRJ	Nimitys Konsernikirjaukset Tosno A Nro.sarja	993
KLYHT	Nimitys Konsernin tytäryht./Kuntayht. Tosno A Nro.sarja	992
KOMTOS	Nimitys Käyttöomaisuustositt Tosno A Nro.sarja	34
MRP10	Nimitys MRP Laskulaji 10 Tosno A Nro.sarja	100
MRP12	Nimitys MRP Laskulaji 12 Tosno A Nro.sarja	120
MRP13	Nimitys MRP Laskulaji 13 Tosno A Nro.sarja	130
MRP16	Nimitys MRP Laskulaji 16 Tosno A Nro.sarja	160
MRP17	Nimitys MRP Laskulaji 17 Tosno A Nro.sarja	170
MRPHYV	Nimitys Hyvityslask.kuittaus Tosno A Nro.sarja	531
MRPK	Nimitys Tileistä poisto Tosno A Nro.sarja	541
MRPMAN	Nimitys MRP Manuaalisuorituk Tosno A Nro.sarja	511

MRPVII	Nimitys MRP Viitesuoritukset Tosno A Nro.sarja 521
MUIJAK	Nimitys Muistioiden jaksotus Tosno A Nro.sarja 30
MUIRO2	Nimitys Muistiotos2 Rondo Tosno A Nro.sarja 15
MUIRS2	Nimitys Muistiotos Sis2Rondo Tosno A Nro.sarja 25
MUISIS	Nimitys Muistio sisäinen Tosno A Nro.sarja 20
MUIST1	Nimitys Muistiotositteet 1 Tosno A Nro.sarja 10
OMAKSU	Nimitys Ostoreskontra maksut Tosno A Nro.sarja 899
OSTOT	Nimitys Ostolaskut Tosno A Nro.sarja 801
PALKAR	Nimitys Palkkakohd. Reportron Tosno A Nro.sarja 80
PALKAT	Nimitys Palkkatositteet Tosno A Nro.sarja 102
PANKKI	Nimitys Pankkien tiliotteet Tosno M Nro.sarja 101
SISROP	Nimitys Sislaskut2 Rondo Tosno A Nro.sarja 40
YMR10	Nimitys MR Laskulaji 10 Tosno A Nro.sarja 100
YMR13	Nimitys MR Laskulaji 13 Tosno A Nro.sarja 130
YMR17	Nimitys MR Laskulaji 17 Tosno A Nro.sarja 170
YMRMAN	Nimitys MR Manuaalisuorituks Tosno A Nro.sarja 511
ZBF	Nimitys Budjetointitositteet Tosno A Nro.sarja 96





# LIITTEET



# LIITE 1

Kuntayhtymän riskit tulokortin tavoitteiden näkökulmasta

Näkökulmat	Tavoitteet	Tavoitteen saavuttamista uhkaavat riskit
Talous	Toimintatuotot	Järjestämislupien täyttöaste on alle 100 % Valtion lisäleikkaukset Kokonaisvaltaisten koulutus- ja palveluratkaisujen toteuttaminen Koulutuksen järjestäjän ammattitaito Työelämäpalvelujen onnistuminen myynnissä
	Tulos	Ennakointi, raportointi reaaliajassa Kustannusten sopeuttaminen vastaamaan tulo- ja menorakennetta Miksi, mitä, missä, miten ja milloin -ratkaisut
Asiakas	Tutkintojen määrä	Koulutuksen järjestäjän ammattitaito Työelämäyhteydet Oppimisympäristöt Digitalisaation ja uuden pedagogiikan mahdollisuuksien hyödyntäminen Henkilökohtaistaminen Työelämässä oppiminen ja ammattiosaamisen näytöt Alueen työelämätarpeita palveleva tutkintorakenne
	Opiskelijapalaute	Palautteen kattava kerääminen Palautteen käsittely ja toimenpiteet Koulutuksen järjestäjän ammattitaito Oppimisympäristöt Ilmapiiri ja hyvinvointi
	Työelämäpalaute	Palautteen kattava kerääminen Palautteen käsittely ja toimenpiteet Kokonaisvaltaisten koulutus- ja palveluratkaisujen toteuttaminen Koulutuksen järjestäjän ammattitaito Työelämäyhteistyö
	Vetovoimaisuus yhteishaussa	Aloituspaikkojen kohdentaminen Alueen työelämätarpeita palveleva tutkintorakenne Koulutuksen järjestäjän ammattitaito Imago ja maine Viestintä ja markkinointi
	Opiskelijavuodet	Koulutuksen järjestäjän ammattitaito Imago ja maine Henkilökohtaistaminen Työelämässä oppiminen ja ammattiosaamisen näytöt Oppimisympäristöt Viestintä ja markkinointi

# LIITE 1

Kuntayhtymän riskit tulokortin tavoitteiden näkökulmasta

Näkökulmat	Tavoitteet	Tavoitteen saavuttamista uhkaavat riskit
	Keskeyttäminen	Ryhmäytyminen Opiskelijahuolto Opetuksen laatu ja järjestelyt Oppimisympäristöt Opiskelu- ja oppimisilmapiiri Positiivinen tulevaisuuskuva omalle elämälle Oikean alavalinnan varmistaminen Ammattialan arvostus Viestintä ja markkinointi
	Työllistyminen	Alueen työmarkkinat kohtaava koulutustarjonta Työmarkkinatilanne Työelämävalmiudet ja osaaminen Yrittäjyysvalmiudet Koulutuksen järjestäjän maine Koulutuksen järjestäjän työelämäyhteydet
	Opiskelijapalautteen vastausaktiivisuus	Palautteen antamisen helppous Palautteen käsittely ja toimenpiteet Toimenpiteistä viestiminen
Henkilöstö	Työolobarometri	Johtaminen ja esimiestyö Tiedottaminen ja vuorovaikutus Työhallinta ja vaativuus Työympäristö Työhyvinvointi Kustannusten sopeuttaminen vastaamaan tulorakennetta
	Henkilöstön kehittämismenot	Taloustilanne Kehittämisen kohdentaminen Kehityskeskustelujen toteuttaminen
	Dokumentoidut kehityskeskustelut	Kehityskeskustelujen laatu Kehityskeskustelujen kattavuus Dokumentointi Sitoutuminen sovittuihin asioihin



## LIITE 2

### Kuntayhtymän ja tulosalueiden tulokorttien mittariseloste

Jos mittari koskee vain osaa tulosalueista, on tulosalueet lueteltu erikseen mittarin yhteydessä.

#### TALOUSNÄKÖKULMAN MITTARIT

##### Toimintatuotot (M€)

- mittari kertoo toiminnan volyymista ja sen kehittymisestä
- mittariin lasketaan tuloslaskelman ulkoiset tulot

##### Tulos (M€)

- mittari kertoo toiminnan taloudellisesta tuloksesta
- mittariin lasketaan tuloslaskelman tulos

#### Ulkoisen hankerahoituksen määrä

##### Kehityspalvelut

- mittari kertoo kuntayhtymän toiminnan kehittämiseen vuositasolla saatavan ulkopuolisen hankerahoituksen määrän
- mittariin lasketaan tuloslaskelman tuet ja avustukset (tarvittaessa huomioidaan myös investointeihin saatu ulkoinen hankerahoitus)

#### ASIAKASNÄKÖKULMAN MITTARIT

##### Tutkintojen määrä

##### Oppimispalvelut

- mittari kertoo kyvystämme tuottaa opiskelijoillemme ammatillista osaamista sekä yleissivistävää osaamista
- mittariin lasketaan suoritettut ammatilliset perustutkinnot, ammattitutkinnot ja erikoisammattitutkinnot
- mittariin lasketaan suoritettut ylioppilastutkinnot
- mittariin lasketaan oppisopimuksena kuntayhtymän ulkopuolella järjestämät tutkinnot

#### Opiskelijapalaute

##### Oppimispalvelut

- mittari kertoo opiskelijoiden tyytyväisyydestä järjestämäämme koulutukseen
- mittari lasketaan Opetushallituksen toteuttaman valtakunnallisen Amispalautteen päättökyselyn tuloksista ja lukiokoulutuksen päättökyselyn tuloksista
  - mittarin arvo muodostuu kaikille koulutuksen järjestäjille yhteisten väittämien keskiarvosta ja lukiokoulutuksen abipalautteen väittämien keskiarvosta
  - arviointiasteikko 1 (heikoin) – 5 (paras)

## LIITE 2

### Kuntayhtymän ja tulosalueiden tulokorttien mittariseloste

#### Työelämäpalaute

Oppimispalvelut, Kehityspalvelut ja Yhteiset palvelut

- mittari kertoo työ- ja elinkeinoelämän tyytyväisyydestä toimintaamme
- mittari lasketaan työ- ja elinkeinoelämälle suunnattujen palautekyselyjen tuloksista
  - Ulkopuolisen puhelinhaastatteluna 500 alueen yritykselle tekemä kysely
    - mittarin arvo muodostuu palautekyselyssä kysyttyjen väittämien (12) keskiarvosta, joissa vastaaja on arvioinut kokemusten tai mielikuvien perusteella kuntayhtymää koskevia väittämiä
  - Työelämäfoorumeille toteutettavan palautekyselyn tuloksista
  - Työssäoppimisen työpaikkaohjaajille toteutettavan palautekyselyn tuloksista
- arviointiasteikko 1 (heikoin) – 5 (paras)

#### Vetovoimaisuus yhteishaussa (%)

Oppimispalvelut

- mittari kertoo opiskelijoiden halukkuudesta hakeutua alueen työelämän tarpeiden perusteella suunnattuihin ammatillisten perustutkintojen tai lukiokoulutuksen aloituspaikkoihin
- mittarin arvo muodostuu ensisijaisten hakijoiden määrästä suhteessa Pohjois-Savon alueella perustutkintoa opiskelemaan tai lukiokoulutukseen hakeneiden määrään
- hakijamäärät perustuvat yhteishaun ilmoittamiin tietoihin

#### Opiskelijavuodet

Oppimispalvelut

- mittari kertoo opiskelijoiden halukkuudesta hakeutua alueen työelämätarpeiden perusteella suunniteltuihin koulutuksiin
- mittari sisältää oppisopimuskoulutuksen tietopuoliset opinnot
- mittari ei sisällä hanketoiminnassa järjestettävää koulutusta
- mittarin arvo muodostuu ammatillisen peruskoulutuksen, ammatillisen lisäkoulutuksen, työvoimakoulutuksen, oppisopimuksen tietopuolisen koulutuksen, henkilöstökoulutuksen ja muun täydennyskoulutuksen määrästä opiskelijavuosina

#### Asiakastyytyväisyys

Kehityspalvelut, Tilapalvelut ja Yhteiset palvelut

- mittari kertoo henkilöstön tyytyväisyydestä Yhteisten palvelujen (osaamisalueet eriteltyinä), Tilapalvelujen ja Kehityspalvelujen toimintaan
- mittarin arvo muodostuu sisäisen asiakastyytyväisyyskyselyn tuloksista ja kullekin tulosalueelle lasketaan vastausten keskiarvo kyseiselle tulosalueelle kohdennetuista kysymyksistä

## LIITE 2

### Kuntayhtymän ja tulosalueiden tuloskorttien mittariseloste

#### **Ylläpitokustannukset (ka €/m<sup>2</sup>/kk)**

##### Tilapalvelut

- mittari kertoo toimitilojen ylläpitokustannusten keskineliöhinnan kuukaudessa
- mittarin arvo muodostuu Tilapalvelujen toimintakuluista kuukaudessa jaettuna koko kuntayhtymän toimitilojen määrällä (ns. yhtiövastike)

#### **Tilakustannukset toimintatuotoista (%)**

##### Tilapalvelut

- mittari kertoo, kuinka paljon toimintatuotoista kuluu tilakustannuksien kattamiseen
- mittarin arvo muodostuu tilakustannusten suhteesta kuntayhtymän toteutuneisiin toimintatuottoihin

## LIITE 2

Kuntayhtymän ja tulosalueiden tuloskorttien mittariseloste

### PROSESSINÄKÖKULMAN MITTARIT

#### Keskeyttäminen (%)

Oppimispalvelut

- mittari kertoo ammatillista perustutkintoa suorittavien opiskelijoiden koulutuksen keskeyttämisestä silloin, kun opiskelijalla ei ole selvää jatkosuunnitelmaa (=negatiivinen keskeyttäminen)
- mittarin arvo muodostuu negatiivisesta syystä eronneiden prosenttiosuudesta niistä perustutkinto-opiskelijoista, joille on laadittu HOKS (vos-rahoitus)

#### Työllistyminen valmistumisen jälkeen (%)

Oppimispalvelut

- mittari kertoo kyvystämme tuottaa ammattitaitoa alueen työelämän tarpeisiin
- mittari lasketaan Opetushallituksen toteuttaman valtakunnallisen Amispalautteen päättökyselyn väittämästä "Oma arviosi tulevasta tilanteestasi koulutuksen jälkeen"
  - mittarin arvo muodostuu väittämän vaihtoehdoista "työssä toisen palveluksessa" ja "yrittäjä tai itsenäinen ammatinharjoittaja"

#### Opiskelijapalautteen vastausaktiivisuus (%)

Oppimispalvelut

- mittari kertoo opiskelijoiden vastaamisaktiivisuudesta Opetushallituksen toteuttaman valtakunnalliseen Amispalautteeseen
- mittari lasketaan ammatillista perustutkintoa, ammattitutkintoa ja erikoisammattitutkintoa tai tutkinnon osaa tai osia suorittaville suunnattuun aloitus- ja päättökyselyyn vastanneiden määrän suhteesta kyselyyn vastaajiksi kuuluvien määrään
- aloituskyselyyn vastaavat opiskelijat 30 vuorokauden kuluessa HOKSin ensimmäisestä hyväksymisestä ja päättökyselyyn vastaavat valmistuvat opiskelijat viimeisen näytön antamisen jälkeisessä arviointikeskustelussa

#### Työolobarometrin vastausaktiivisuus (%)

Oppimispalvelut, Kehityspalvelut, Yhteiset palvelut ja Tilapalvelut

- mittari kertoo työolobarometriin tulosalueella vastanneiden määrän suhteesta tulosalueen henkilöstön kokonaismäärään
- mittarin arvo muodostuu vastaajien määrän suhteesta toistaiseksi voimassa olevissa ja määräaikaisissa palvelussuhteissa olevien määrään

## LIITE 2

Kuntayhtymän ja tulosalueiden tuloskorttien mittariseloste

### Tyhjien tilojen määrä (hum<sup>2</sup>)

Tilapalvelut

- mittari kertoo tyhjinä olevien tilojen määrän
- mittarin arvo muodostuu sisäilmaongelmien vuoksi käyttökiellossa olevista tiloista ja muutoin tarpeettomista ja purkupäätöstä odottavista tyhjillään olevista rakennuksista

### Ylläpitokustannukset (M€/v)

Tilapalvelut

- mittari kertoo toimitiloihin kohdistuvat käyttökulut vuodessa ilman pääomakustannuksia (poistot ja korot)
- mittarin arvo muodostuu mm. vuotuisista energiakuluista, kiinteistöveroista, palkoista, rakennusten korjauskuluista jne.

### Energiankulutus

Tilapalvelut

- mittari kertoo omien tilojen vuotuisen sähkön ja lämmön kulutuksen suhteessa ylläpitokustannuksiin
- mittarin arvo muodostuu omien tilojen vuotuisista sähkö- ja lämpökuluista sekä ylläpitokustannuksista

### HENKILÖSTÖNÄKÖKULMAN MITTARIT

#### Työolobarometri

- mittari kertoo, minkälaiseksi työyhteisö kokee työhyvinvointinsa mitatulla hetkellä
- mittarin arvo muodostuu alkuvuodesta toteutettavan työolobarometrin indekseihin kuuluvien väittämien keskiarvosta
- indeksejä ovat ergonomia (2), esimiestyö (5), optimaalinen kuormitus (3), tiedonkulku ja vuorovaikutus (10), työkyky (4) ja työn kehittävyys (5)
- suluissa on väittämien lukumäärä kussakin indeksissä
- arviointiasteikko 1 (heikoin) – 5 (paras)

#### Henkilöstön kehittämismenot (%)

- mittari kertoo henkilöstön ammattitaidon uudistamiseen, ylläpitämiseen ja hyvinvointiin käyttämistämme taloudellisista resursseista
- mittarin arvo muodostuu henkilöstön kehittämismenojen osuudesta kaikista henkilöstömenoista
- henkilöstön kehittämismenoihin otetaan mukaan liikunta-, virkistytymis- ja työkyvyn ylläpitopäivät

## LIITE 2

### Kuntayhtymän ja tulosalueiden tuloskorttien mittariseloste

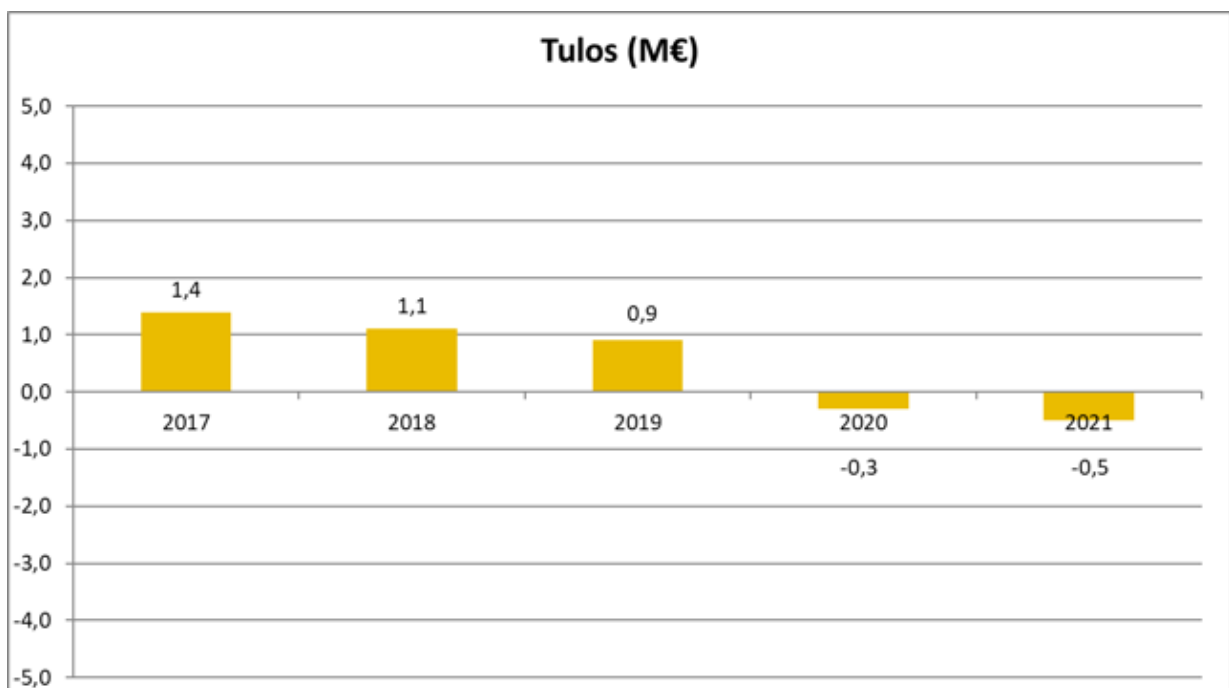
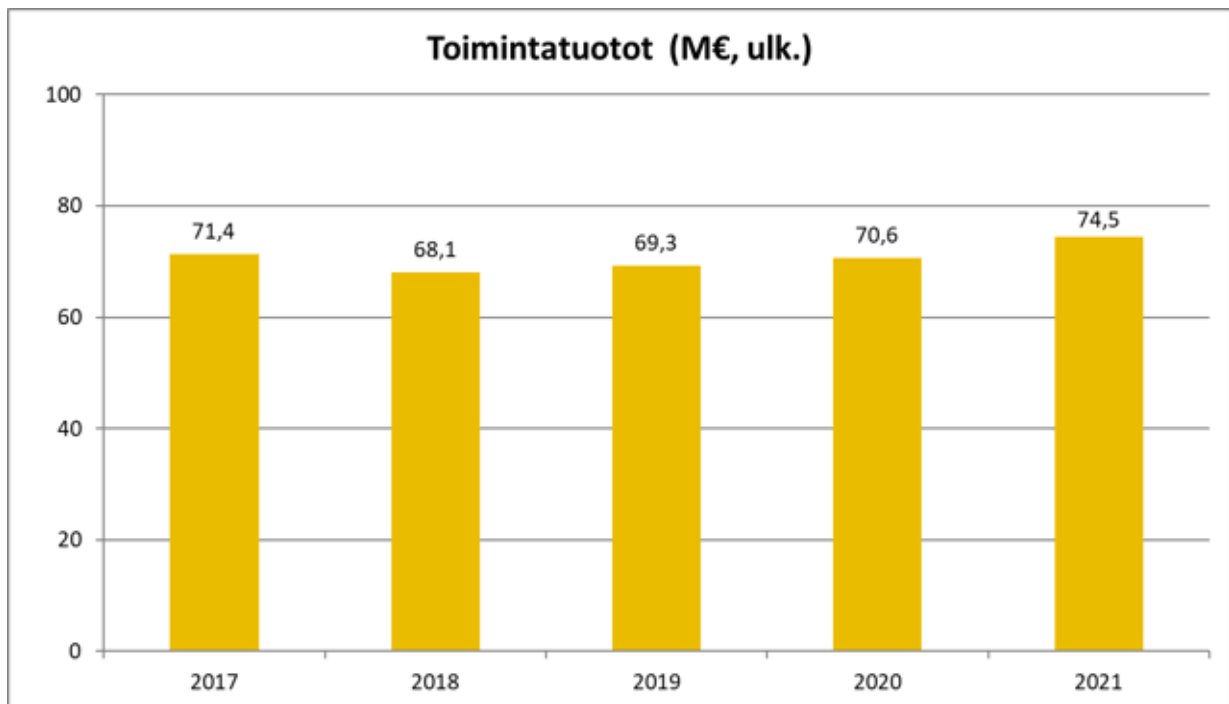
#### **Dokumentoidut kehityskeskustelut (%)**

- mittari kertoo, kuinka aktiivisesti kuntayhtymässä on käyty kehityskeskusteluja
- mittarin arvo muodostuu käytyjen kehityskeskustelujen määrän suhteesta koko henkilöstön määrään
- kehityskeskustelussa esimies ja työntekijä arvioivat vuorovaikutteisesti työssä onnistumista, asettavat tavoitteita tulevaan, arvioivat osaamisen tasoa ja koulutustarpeita sekä kirjaavat sovitut asiat HRM/Osaaminen -järjestelmään

## LIITE 3

Kuntayhtymän tulokortin mittareiden trendit, toteuma vuosina 2017–2021

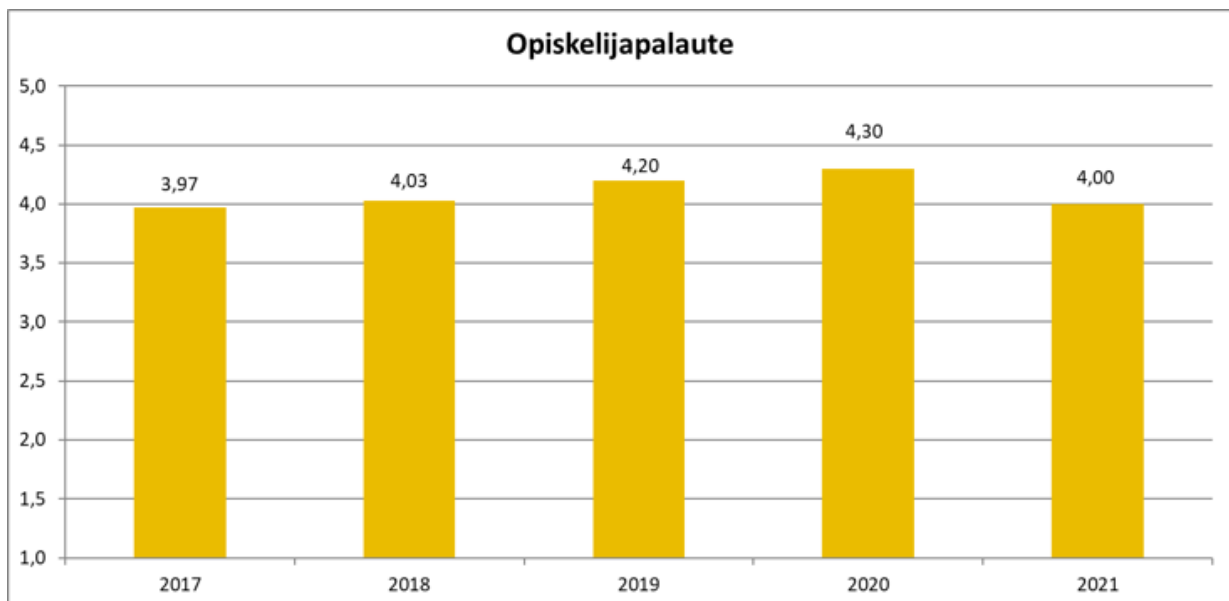
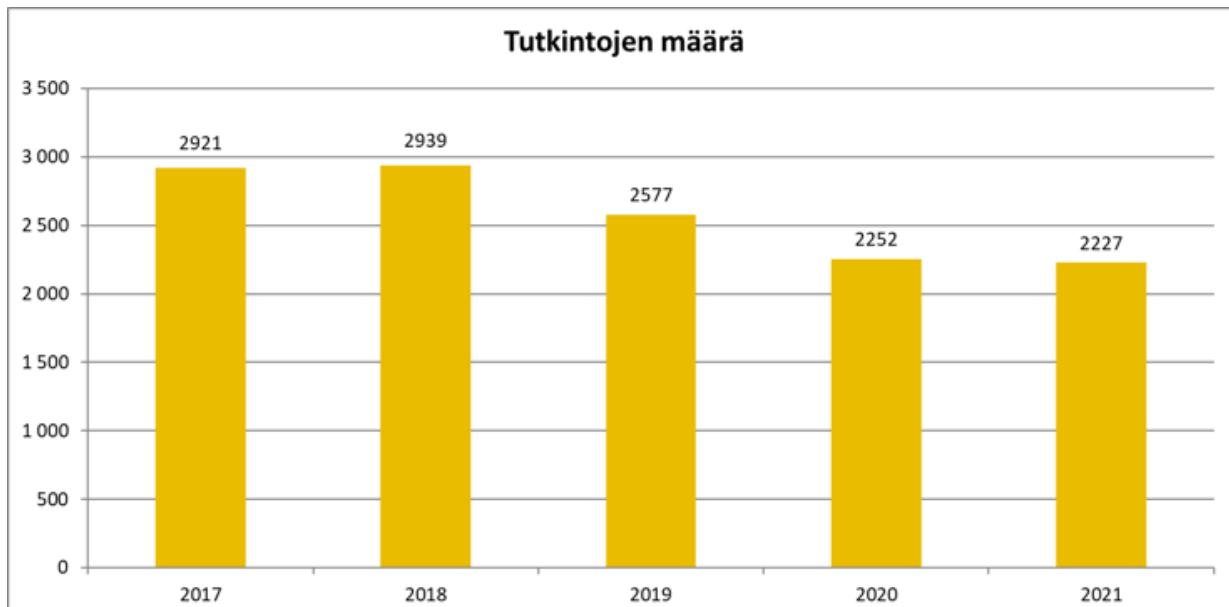
### Talous



## LIITE 3

Kuntayhtymän tuloskortin mittareiden trendit, toteuma vuosina 2017–2021

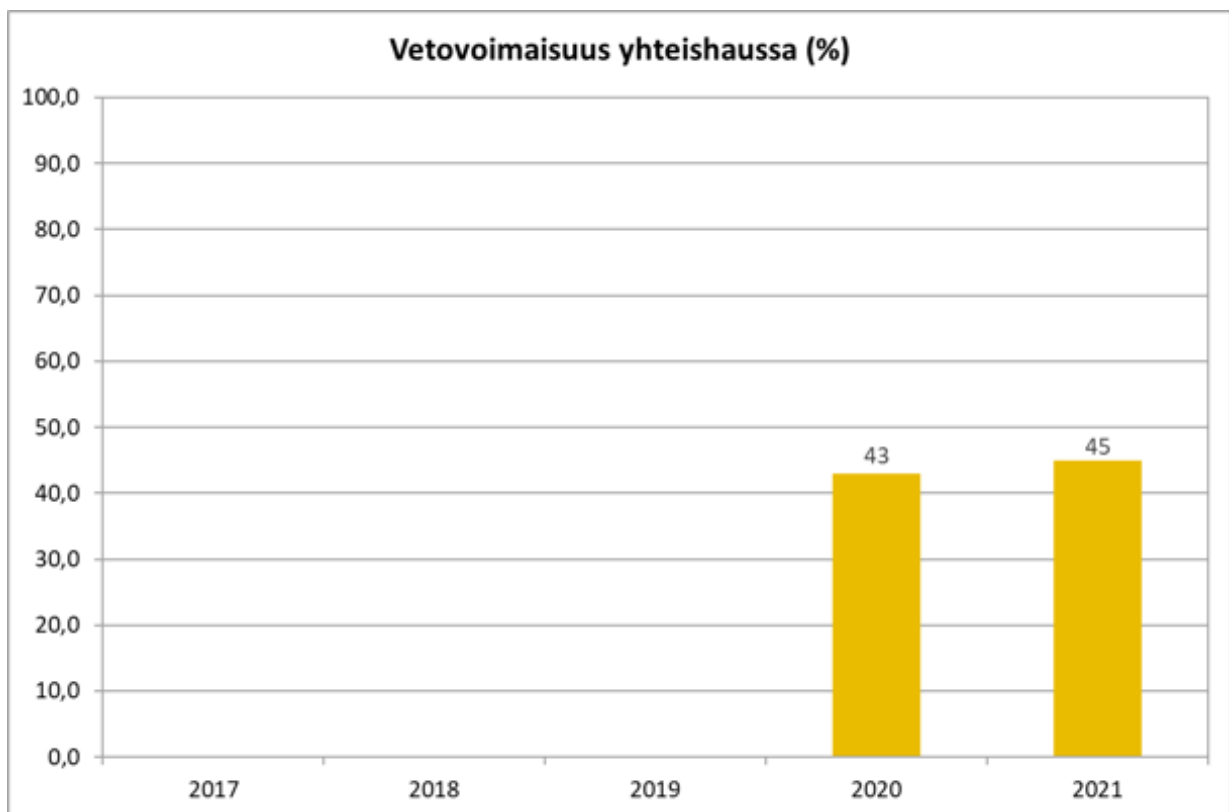
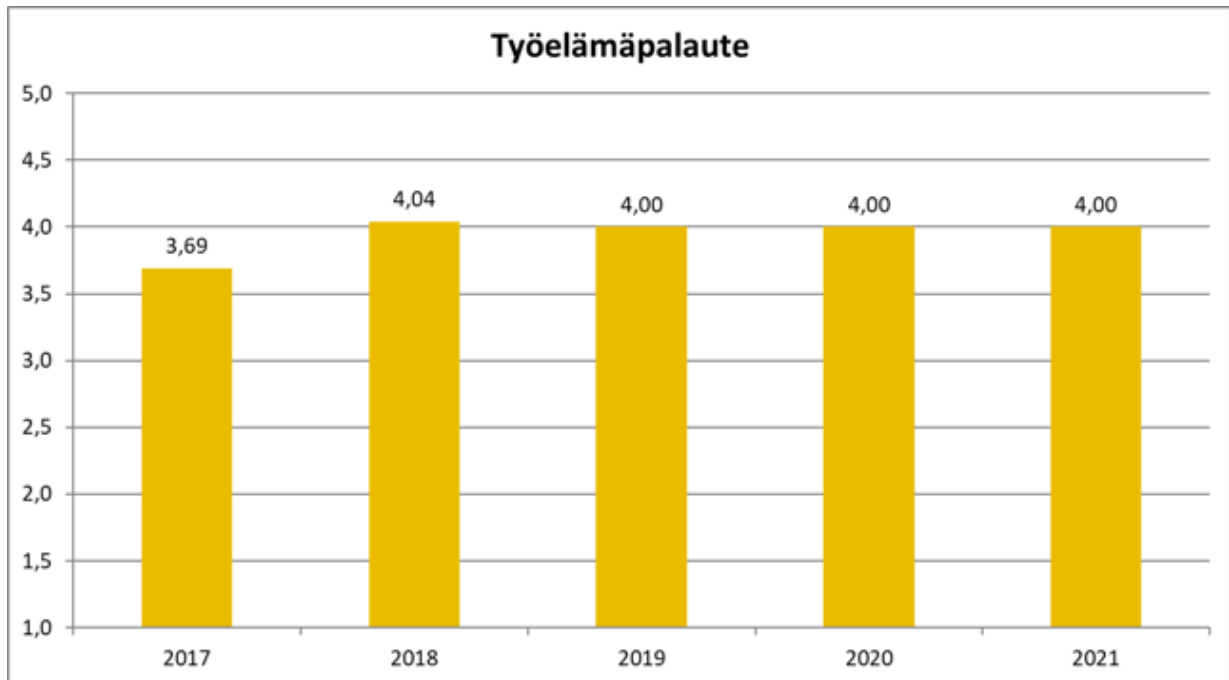
### Asiakas





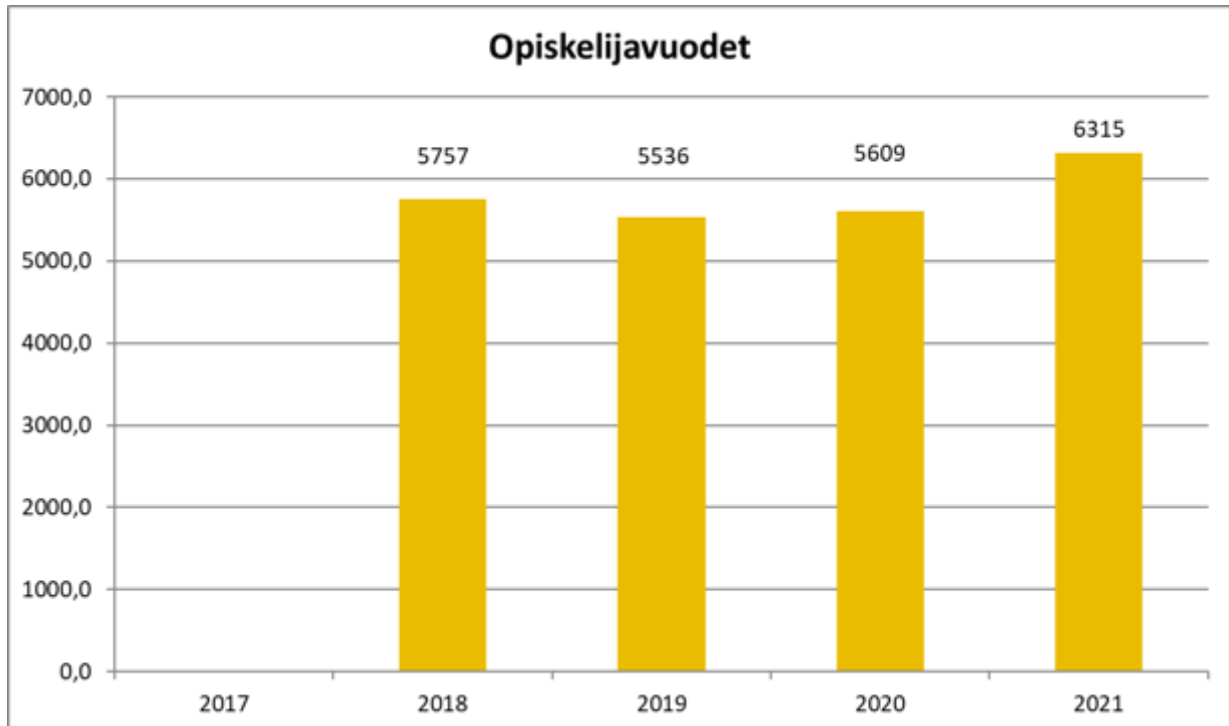
## LIITE 3

Kuntayhtymän tulokortin mittareiden trendit, toteuma vuosina 2017–2021



## LIITE 3

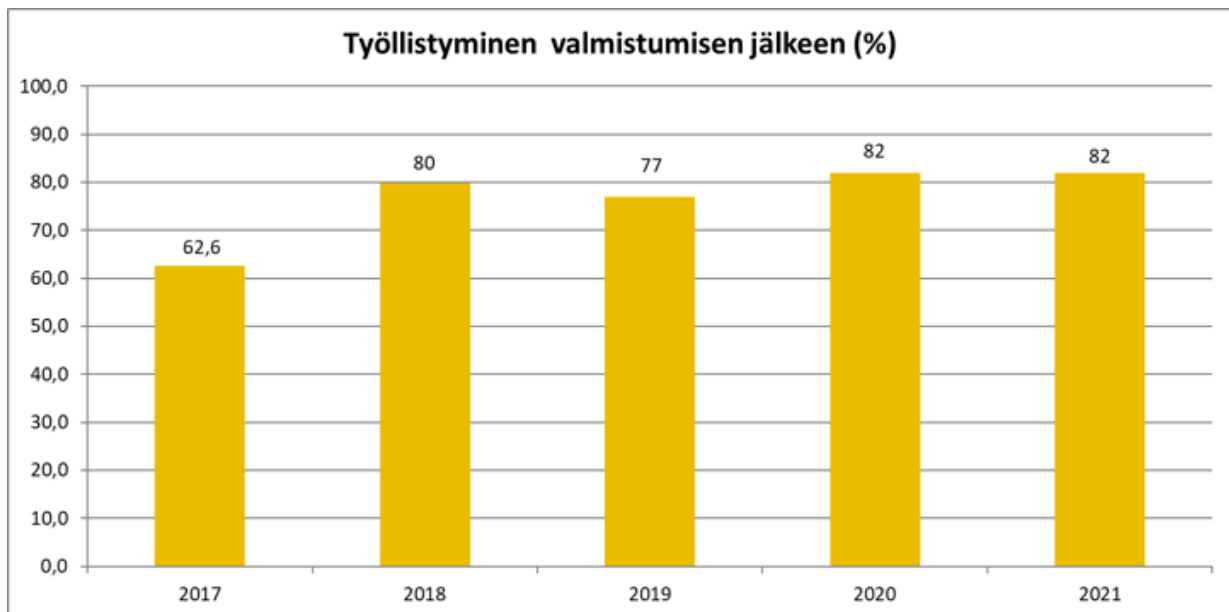
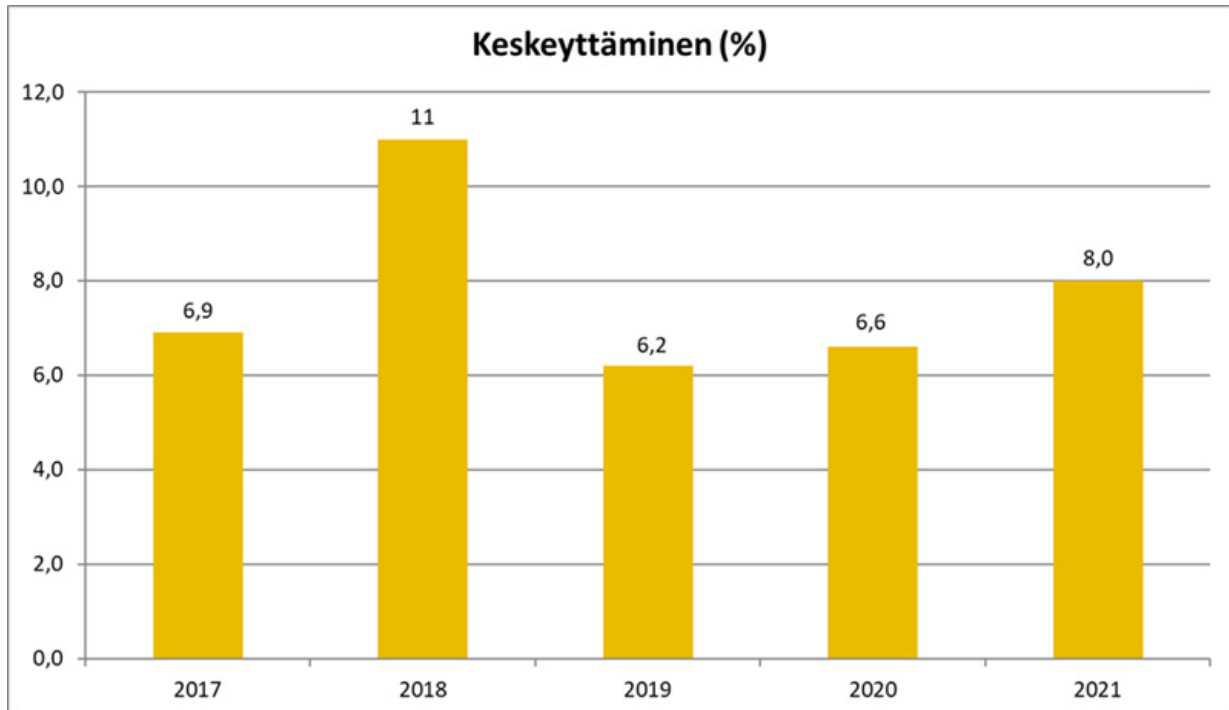
Kuntayhtymän tuloskortin mittareiden trendit, toteuma vuosina 2017–2021



## LIITE 3

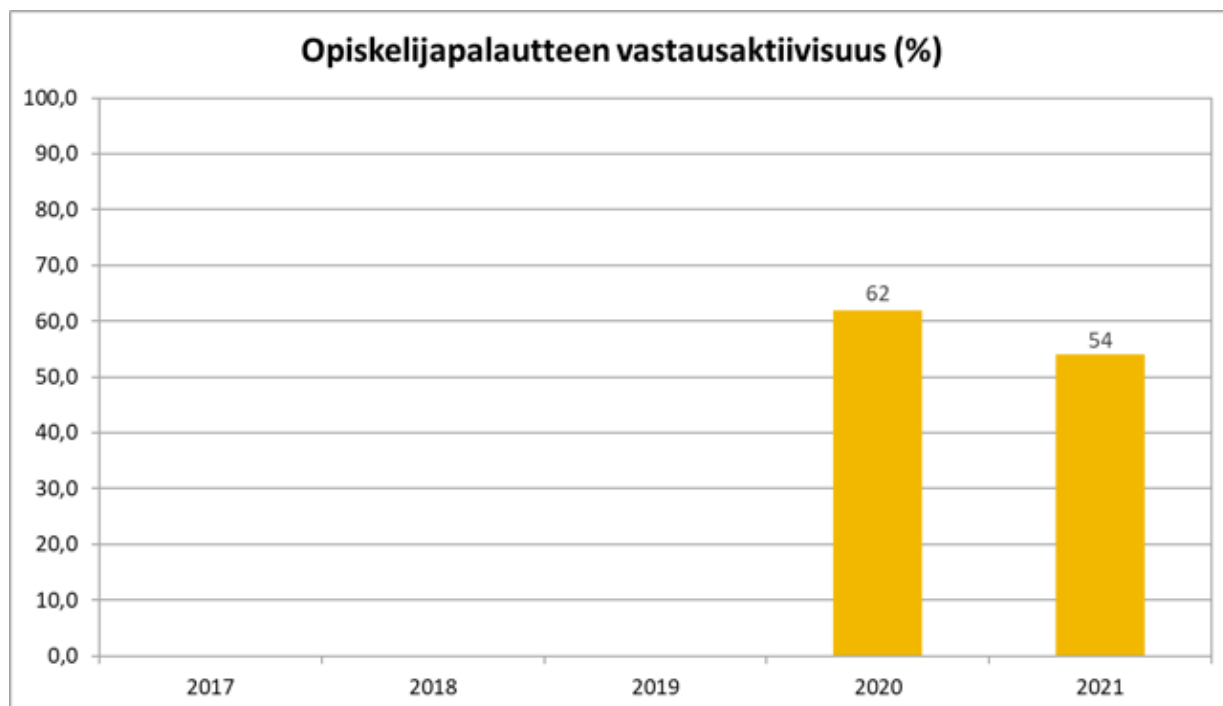
Kuntayhtymän tulokortin mittareiden trendit, toteuma vuosina 2017–2021

### Prosessi



## LIITE 3

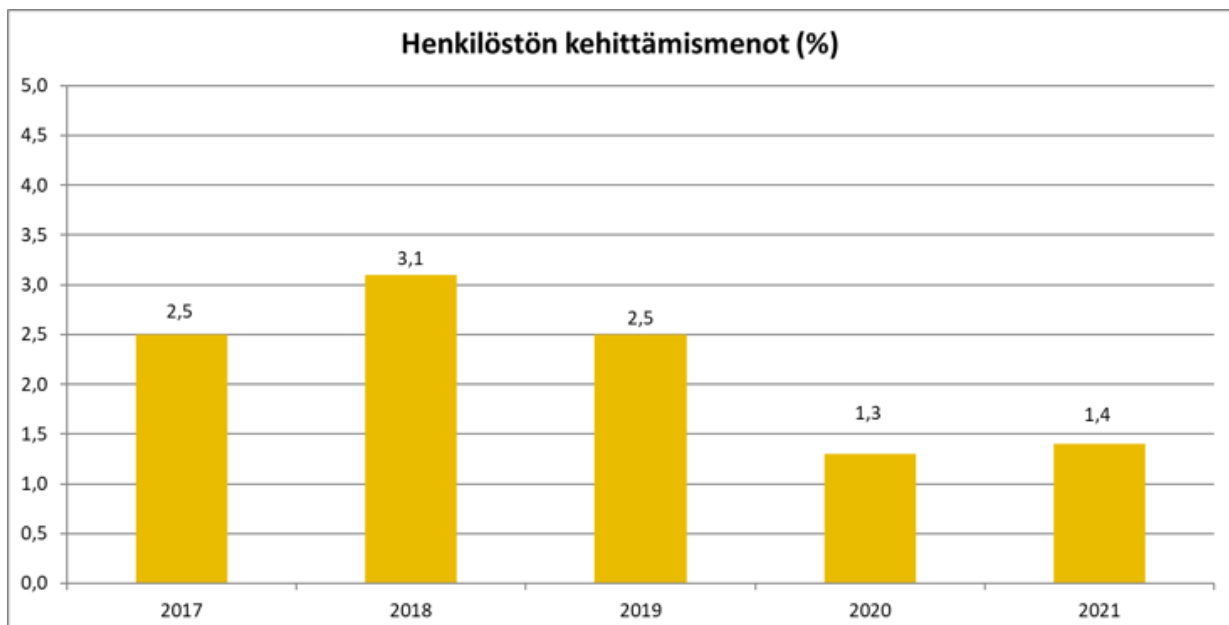
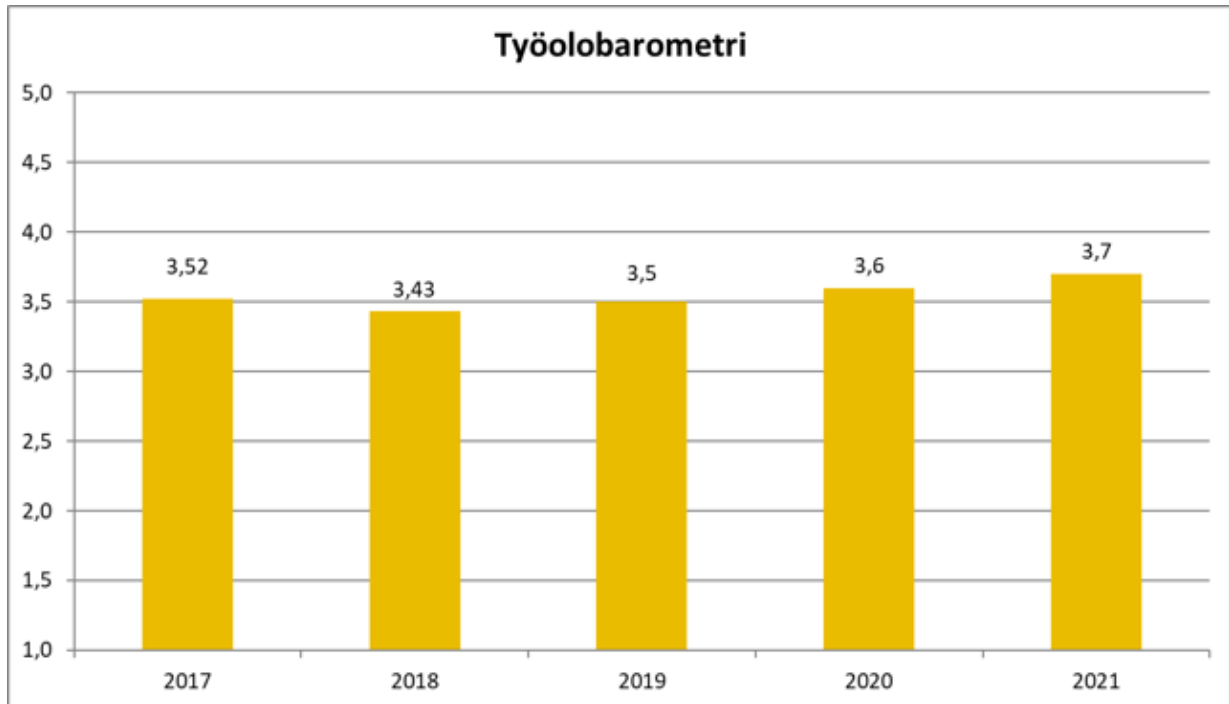
Kuntayhtymän tulokortin mittareiden trendit, toteuma vuosina 2017–2021



## LIITE 3

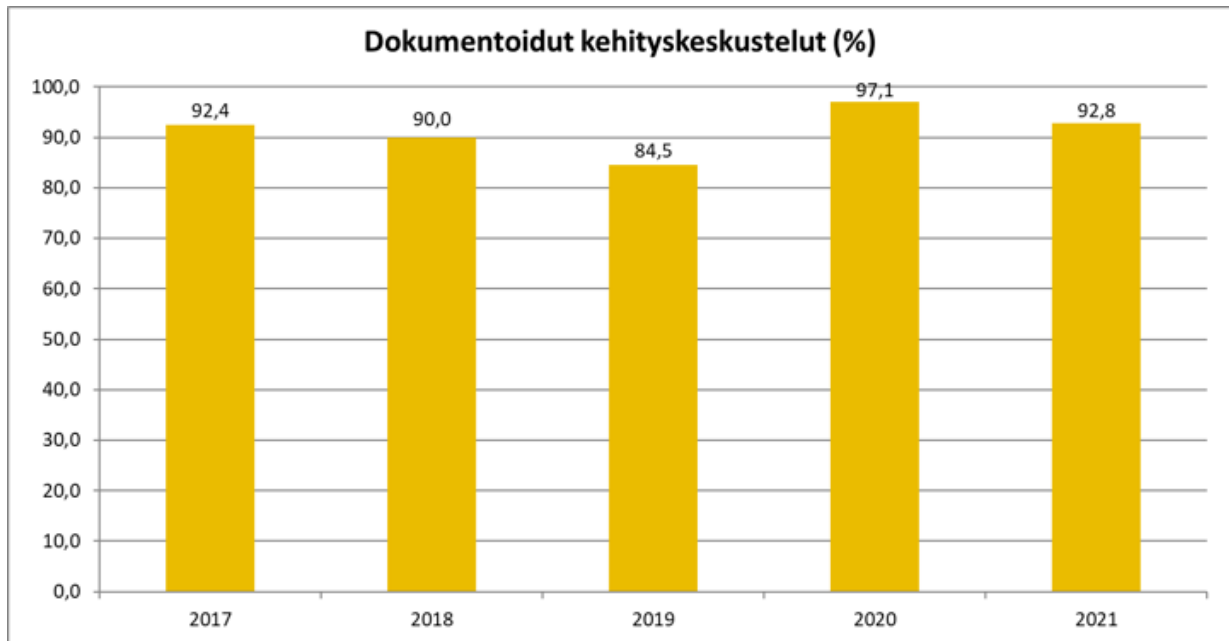
Kuntayhtymän tulokortin mittareiden trendit, toteuma vuosina 2017–2021

### Henkilöstö



## LIITE 3

Kuntayhtymän tulokortin mittareiden trendit, toteuma vuosina 2017–2021



## LIITE 4

Opiskelijakertomus vuodelta 2021

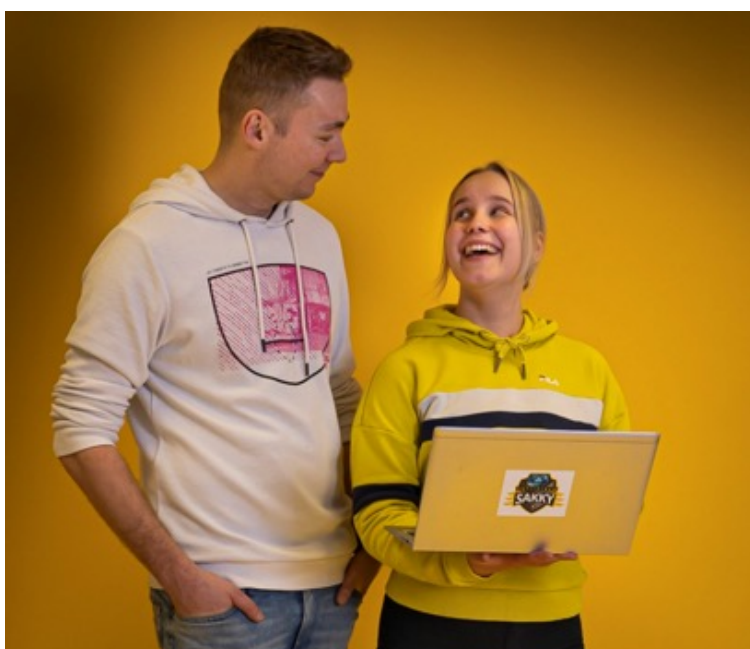
### 1. Opiskelijoiden osallisuus Savon koulutuskuntayhtymässä

Osallisuus on vaikuttamista omiin opintoihin, mahdollisuuksiin, toimintoihin, palveluihin ja yhteisiin asioihin. Opintoissa osallisuus ilmenee opiskelijan

- mahdollisuutena valita opintoja ja niiden toteutustapoja.
- vaikuttamismahdollisuutena opiskeluun ja siihen liittyviin asioihin sekä opiskeluympäristön erilaisiin palveluihin.

Opiskelijan aktiivinen rooli edistää oppimista; hän alkaa ottaa enemmän itse vastuuta omasta oppimisestaan ja itseohjautuvuus vähentää ulkoisen ohjauksen tarvetta. Savon koulutuskuntayhtymässä opiskelijoiden osallisuus toteutuu

- jokaiselle opiskelijalle laadittavan HOKS:in eli henkilökohtainen osaamisen kehittämisen suunnitelman kautta, joka laaditaan opiskelijan ja opettajan yhteistyönä.
- koulutuspäälliköiden ja ryhmänvanhinten sekä lukion johtajan ja luokkien puheenjohtajien tapaamisina.
- opiskelijoiden edustuksena keskeisissä työryhmissä muun muassa yksikkökohtaisissa kestävän kehityksen työryhmässä, kehittämis- ja hyvinvointiryhmissä sekä Sora-toimielimen kokouksissa ja lukion opettajainkokouksissa.
- tutor-opiskelijatoimintana.
- opiskelijakunta Salkku ry:n ja Varkauden lukion opiskelijakunnan toiminnassa.
- eri kampusten teematapahtumien järjestelyissä.
- teematapaamisina kuntayhtymän johtoryhmän ja oppimispalveluiden johtotiimin kanssa.



## LIITE 4

### Opiskelijakertomus vuodelta 2021

Pitkään jatkunut koronatilanne on hankaloittanut opiskelijatoimintaa, koska eri yksiköiden välisiin opiskelijatapaamisiin ei ole ollut mahdollisuutta. Tästä johtuen korona-aikana opiskelijatoiminnan painopiste on ollut yksikkökohtaisessa toiminnassa. Kaikille opiskelijoille suunnatut tapahtumat on järjestetty virtuaalisina. Opiskelijakunta Salkku ry järjesti virtuaalisen ystävänpäivän tapahtuman, jossa esiteltiin opiskelijakunnan toimintaa ja tilaisuudessa esiintyi valtakunnallista suosiota saanut rap-artisti William sekä Savon ammattiopiston omia räppäreitä. Myös Hyvinvointi virtaa -viikon tapahtumat lokakuussa järjestettiin virtuaalisina. Salkku ry:n hallituksen eri yksiköistä tulevien edustajien yhteisiä leirityksiä ei ole voitu järjestää. Myös Varkauden lukion opiskelijakunnan järjestämät penkkarit, potkiaiset ja Springcafe-tapahtuma on järjestetty virtuaalisina.



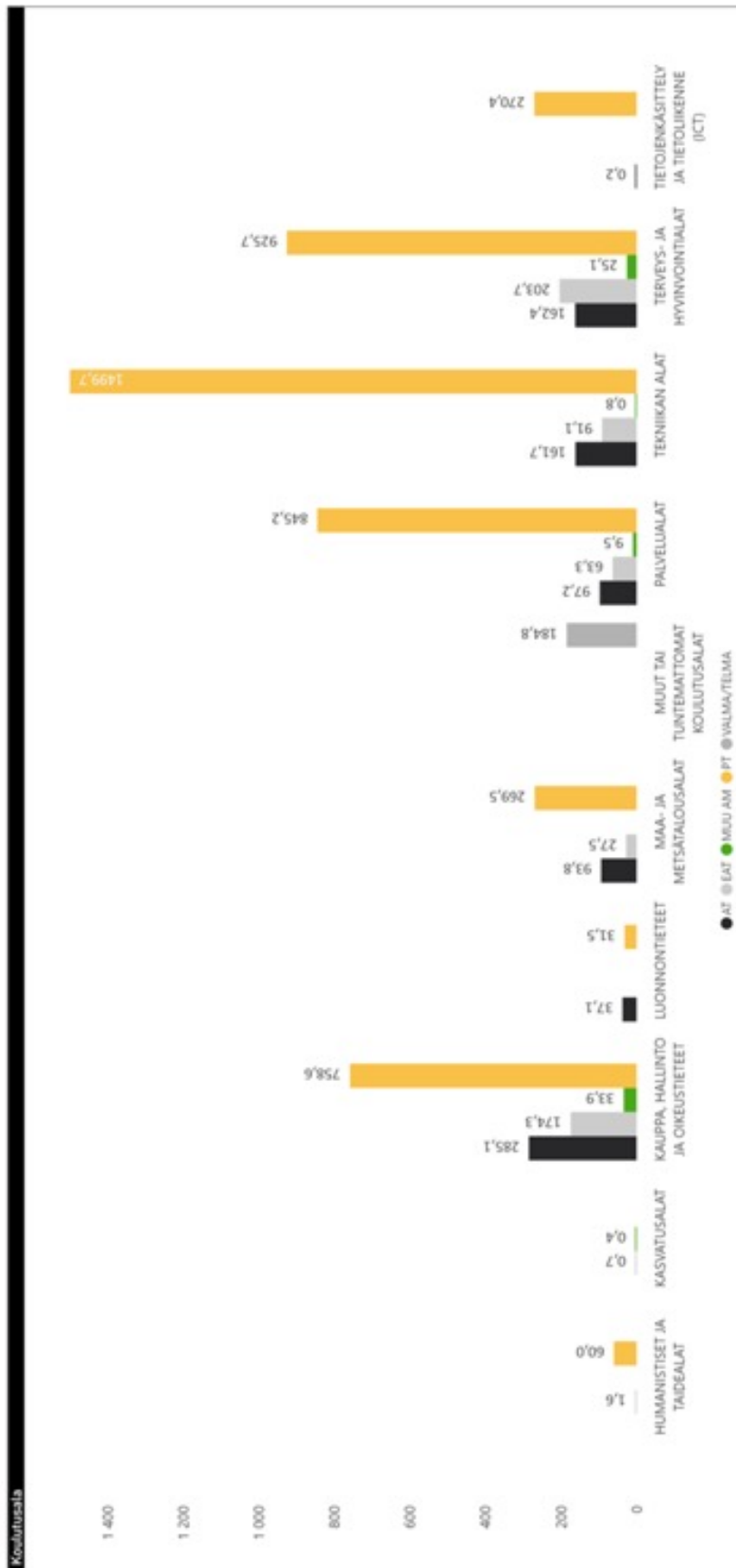


# LIITE 4

## Opiskelijakertomus vuodelta 2021

### 2. Opiskelijatilastoja

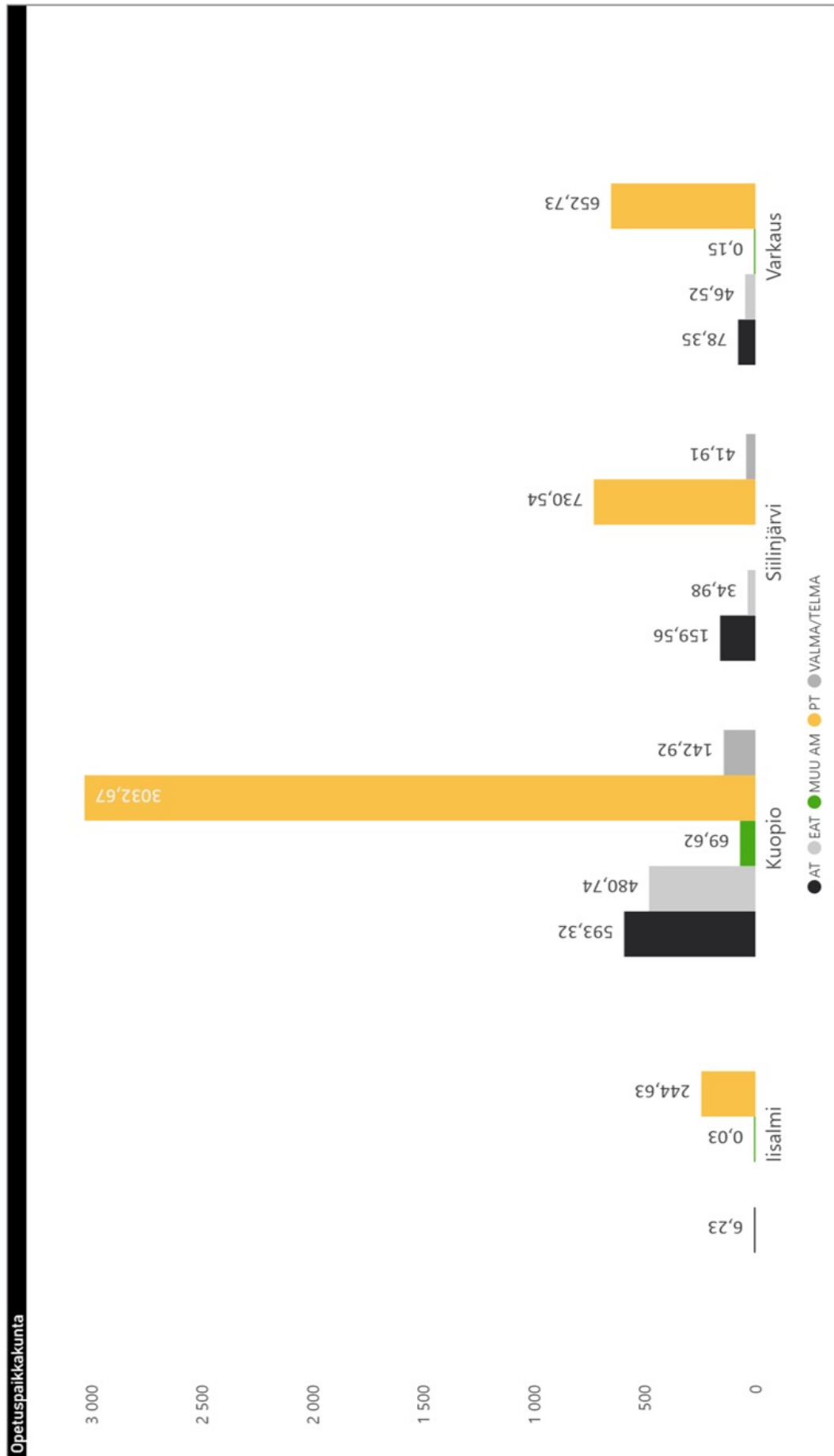
Ammatillisen koulutuksen toteutuminen painottamattomina opiskelijavuosina koulutusaloittain 2021



## LIITE 4

Opiskelijakertomus vuodelta 2021

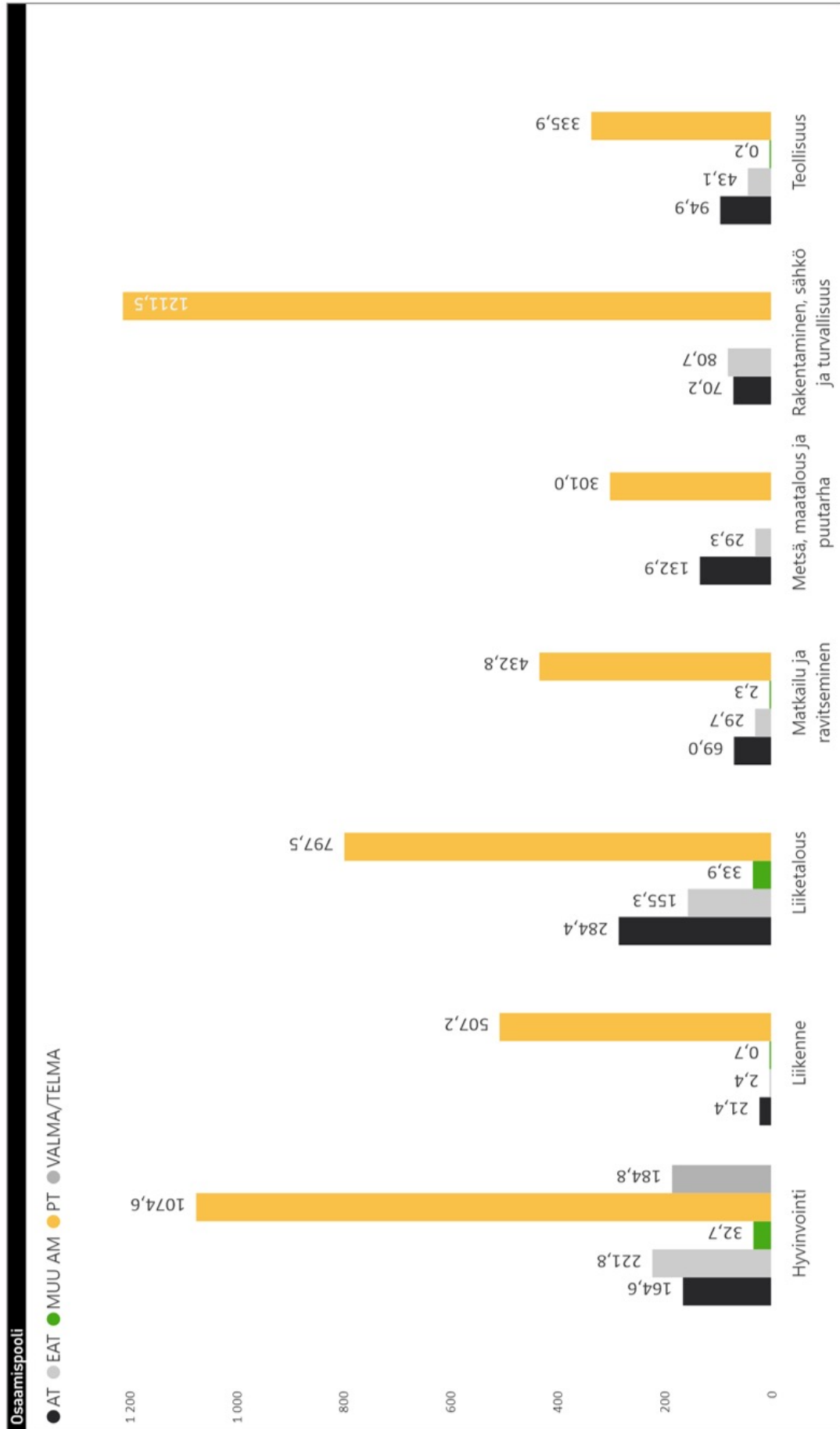
Ammatillisen koulutuksen toteutuminen painottamattomina opiskelijavuosina opetuspaikkakunnittain 2021



# LIITE 4

Opiskelijakertomus vuodelta 2021

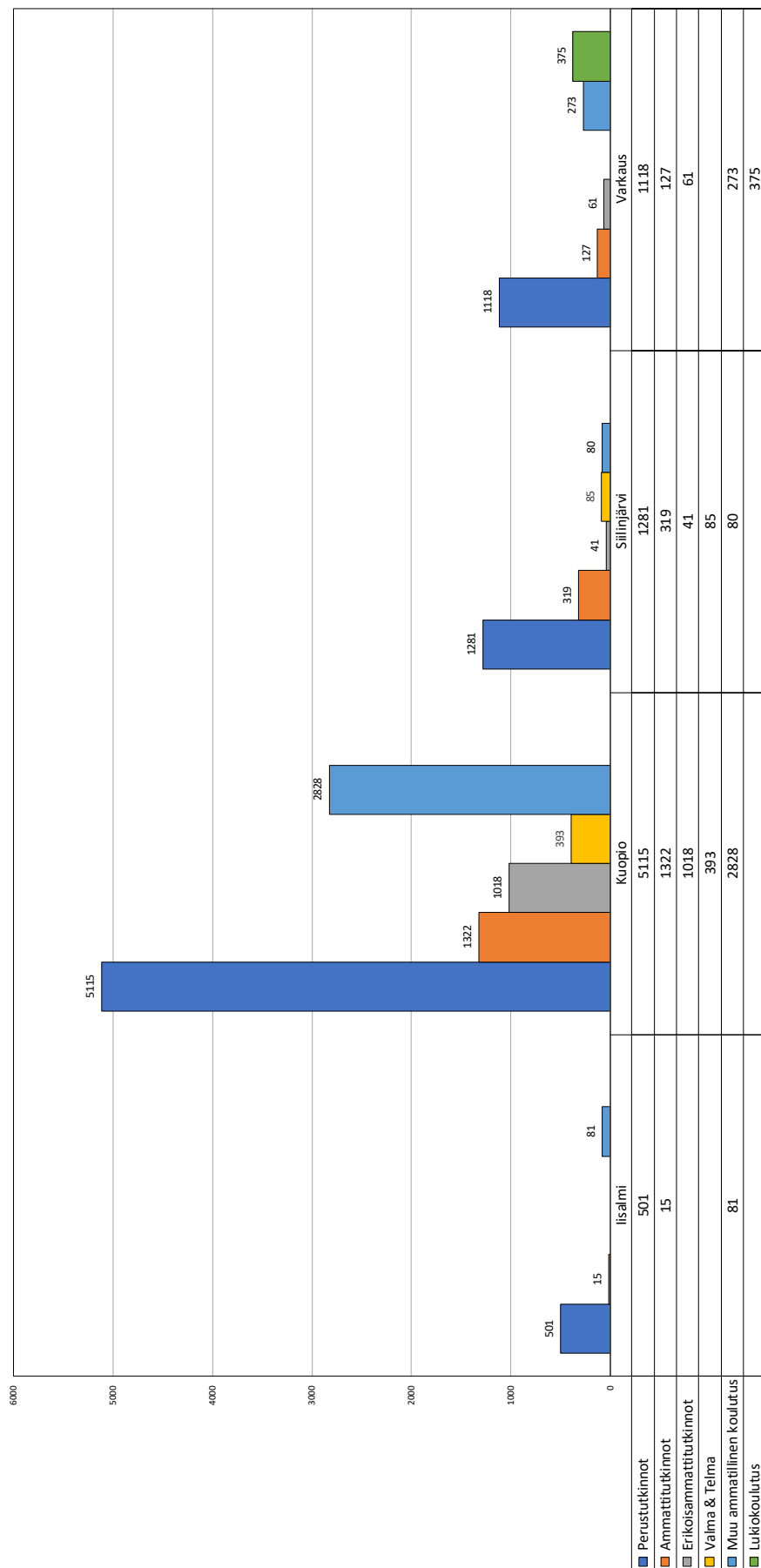
## Ammatillisen koulutuksen painottamattomat opiskelijavuodet osaamispooleittain 2021



## LIITE 4

### Opiskelijakertomus vuodelta 2021

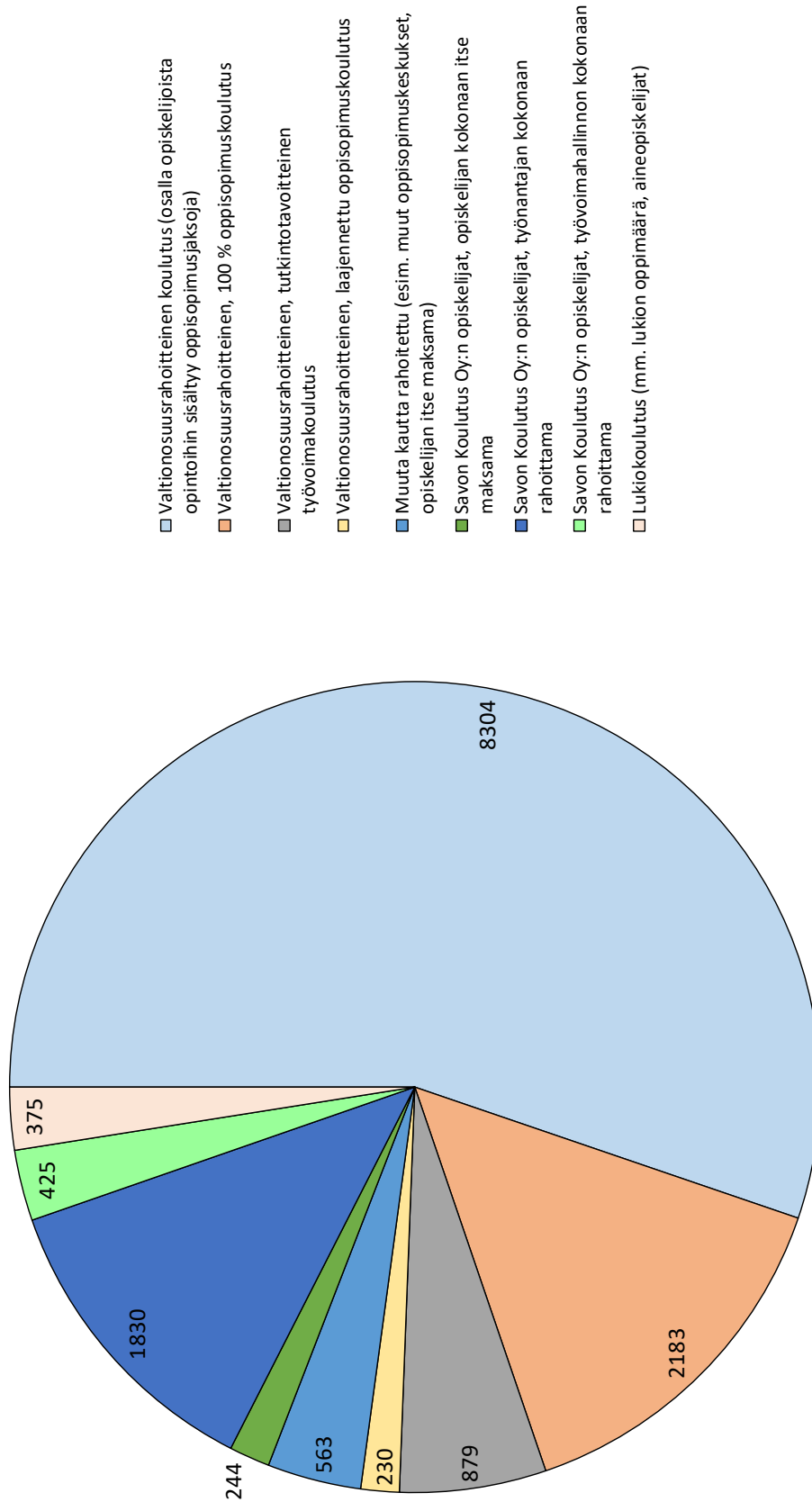
Opiskelijavirtauma opetuspaikkakunnittain 2021 (yhteensä 15 033)



## LIITE 4

Opiskelijakertomus vuodelta 2021

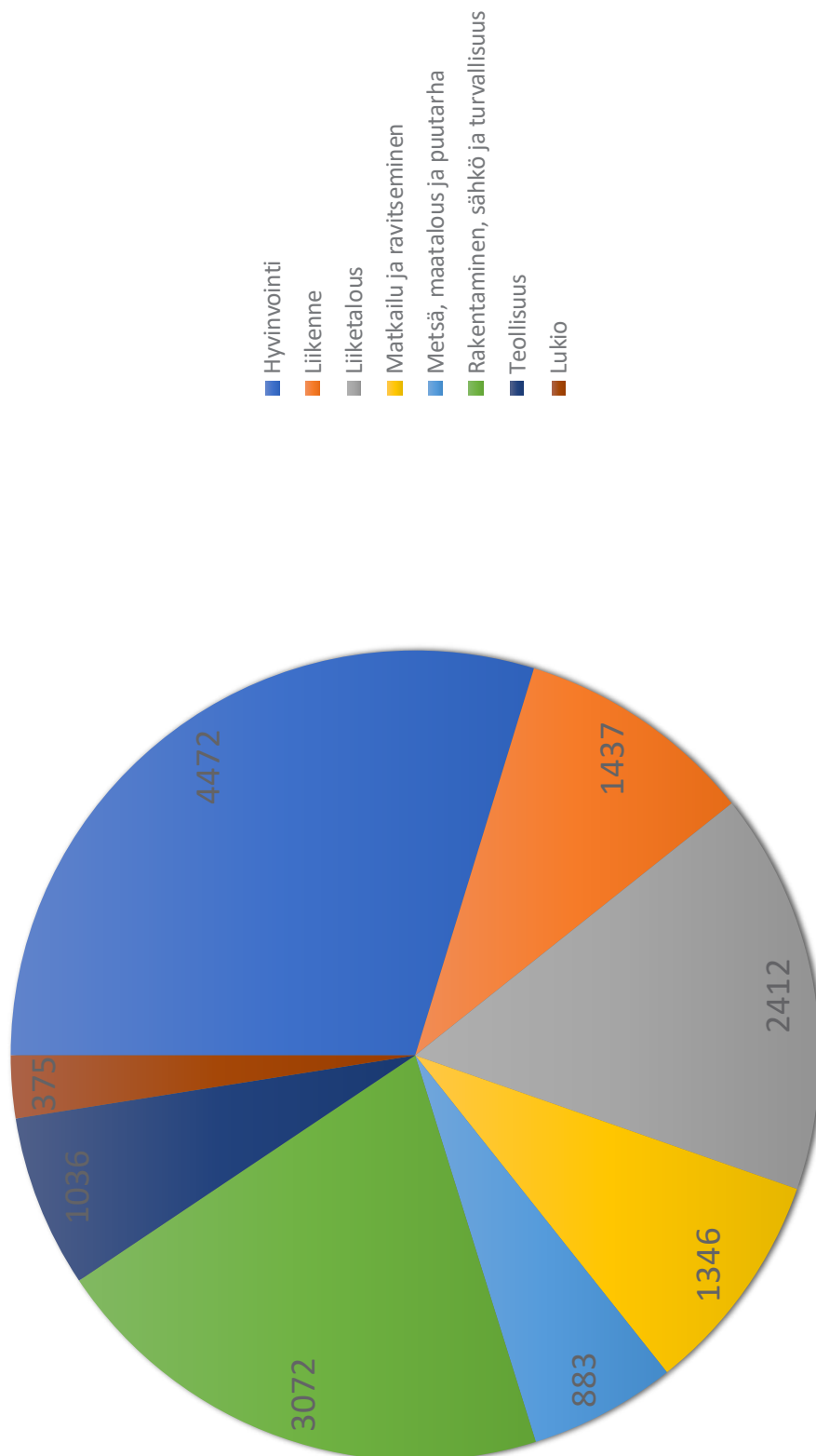
Opiskelijavirtauma rahoitusmuodoittain 2021 (yhteensä 15 033)



## LIITE 4

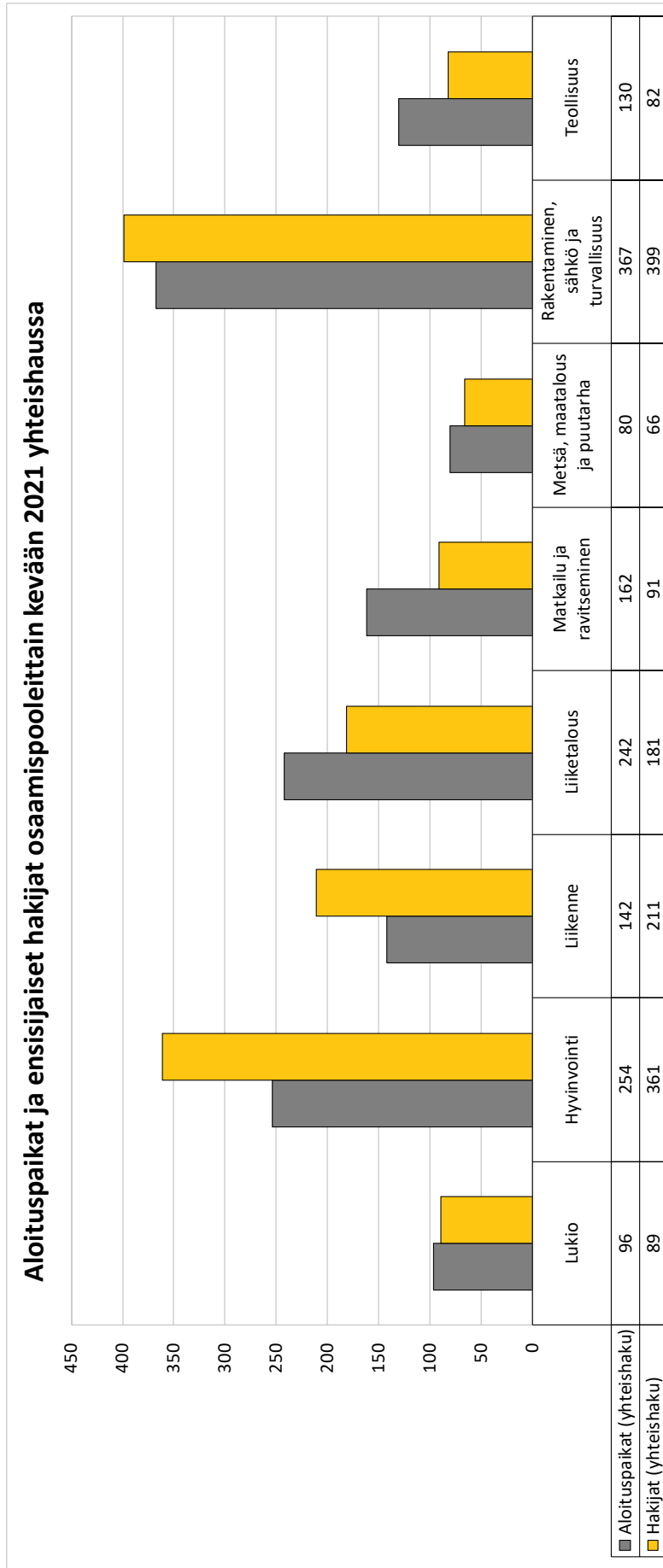
Opiskelijakertomus vuodelta 2021

Opiskelijavirtauma (eri opiskelijoita vuoden aikana) osaamispooleittain vuonna 2021



# LIITE 4

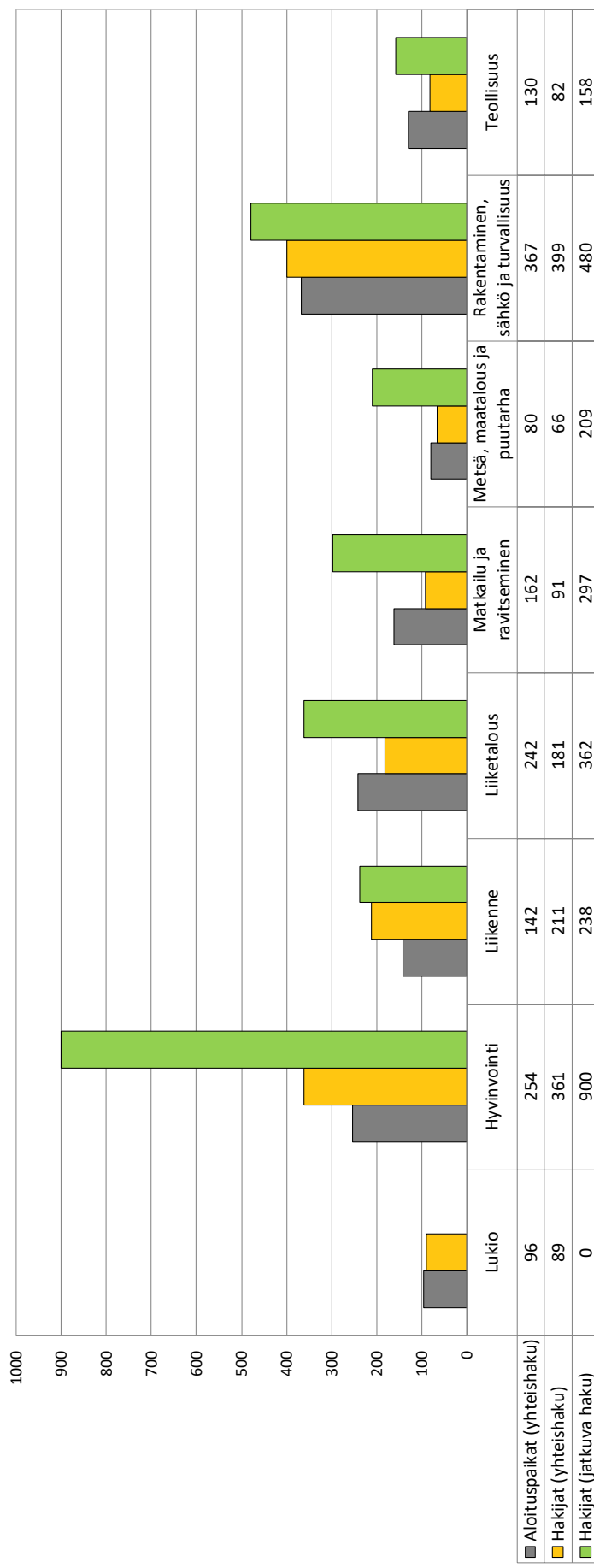
Opiskelijakertomus vuodelta 2021



# LIITE 4

## Opiskelijakertomus vuodelta 2021

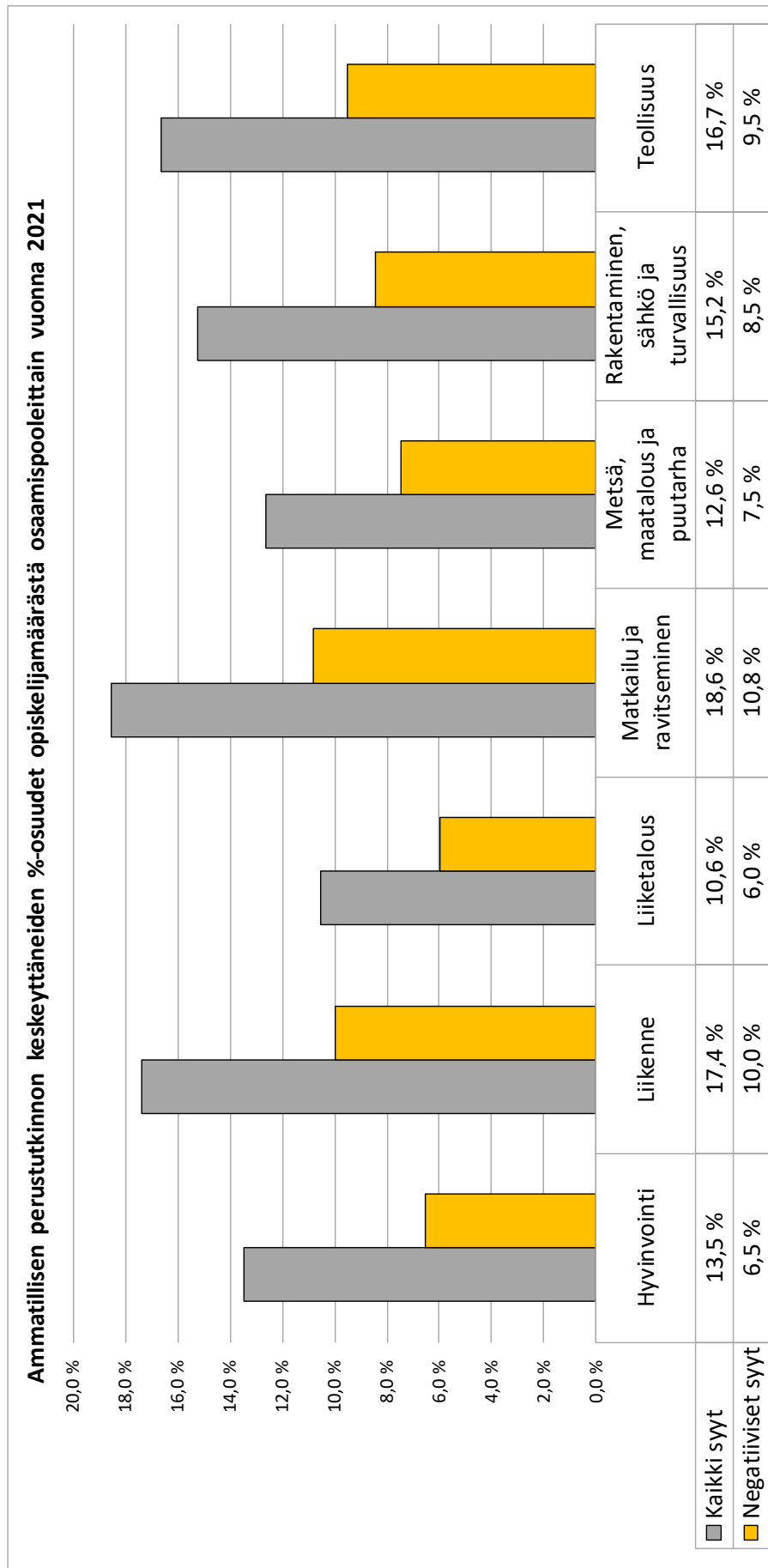
Aloituspaikat ja ensisijaiset hakijat osaamispoolittain vuonna 2021





## LIITE 4

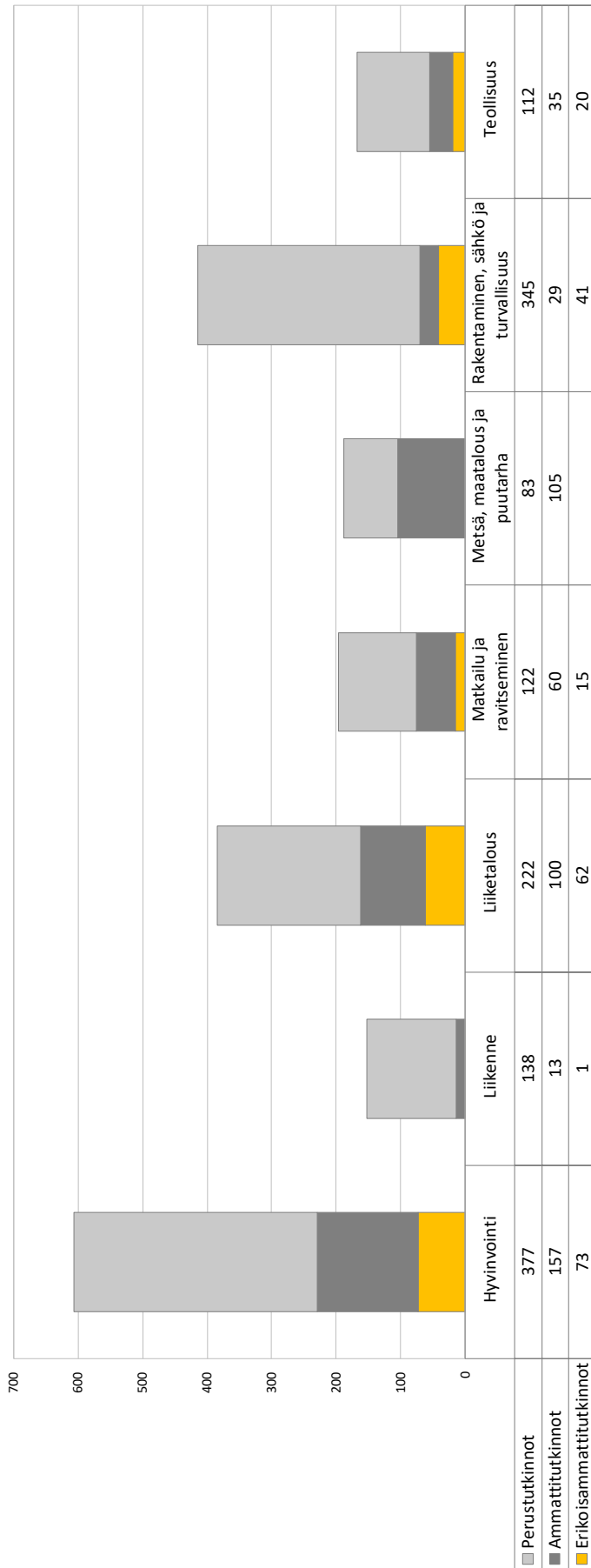
Opiskelijakertomus vuodelta 2021



# LIITE 4

Opiskelijakertomus vuodelta 2021

Suoritetuttujen tutkintojen määrät osaamispooleittain vuonna 2021



## LIITE 4

Opiskelijakertomus vuodelta 2021

### Suoritetut tutkinnot vuonna 2021

	Määrä
<b>Perustutkinnot</b>	<b>1399</b>
Autoalan perustutkinto	52
Elintarvikealan perustutkinto	19
Hius- ja kauneudenhoitoalan perustutkinto	23
Hiusalan perustutkinto	5
Hotelli-, ravintola- ja catering-alan perustutkinto	4
Kauneudenhoitoalan perustutkinto	7
Kone- ja tuotantotekniikan perustutkinto	73
Laboratorioalan perustutkinto	13
Lentokoneasennuksen perustutkinto	17
Liiketalouden perustutkinto	26
Liiketoiminnan perustutkinto	187
Logistiikan perustutkinto	69
Luonto- ja ympäristöalan perustutkinto	28
Lääkealan perustutkinto	29
Maatalousalan perustutkinto	6
Matkailualan perustutkinto	15
Media-alan ja kuvallisen ilmaisun perustutkinto	9
Metsäalan perustutkinto	31
Pintakäsittelyalan perustutkinto	29
Prosessiteollisuuden perustutkinto	26
Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan perustutkinto	45
Puutarha-alan perustutkinto	18
Rakennusalan perustutkinto	75
Ravintola- ja catering-alan perustutkinto	39
Sosiaali- ja terveysalan perustutkinto	307
Sähkö- ja automaatioalan perustutkinto	65
Sähkö- ja automaatiotekniikan perustutkinto	3
Taideteollisuusalan perustutkinto	5
Talotekniikan perustutkinto	55
Teknisen suunnittelun perustutkinto	4
Tieto- ja tietoliikennetekniikan perustutkinto	47
Tieto- ja viestintätekniikan perustutkinto	32
Turvallisuusalan perustutkinto	30
Välinehuoltoalan perustutkinto	6

## LIITE 4

Opiskelijakertomus vuodelta 2021

<b>Ammattitutkinnot</b>	<b>499</b>
Energia-alan ammattitutkinto	29
Hieronnan ammattitutkinto	77
Isännöinnin ammattitutkinto	4
Kasvatus- ja ohjausalan ammattitutkinto	32
Kehitysvamma-alan ammattitutkinto	2
Koulunkäynnin ja aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjauksen ammattitutkinto	2
Kuljetusalan ammattitutkinto	10
Kylmäasentajan ammattitutkinto	2
Leipomoalan ammattitutkinto	2
Liiketoiminnan ammattitutkinto	46
Luontoalan ammattitutkinto	37
Lähiesimiestyön ammattitutkinto	30
Metsäalan ammattitutkinto	52
Mielenterveys- ja päihdetyön ammattitutkinto	17
Palvelulogistiikan ammattitutkinto	3
Pintakäsittelyalan ammattitutkinto	1
Prosessiteollisuuden ammattitutkinto	7
Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan ammattitutkinto	51
Putkiasentajan ammattitutkinto	1
Puutarha-alan ammattitutkinto	16
Puuteollisuuden ammattitutkinto	3
Ravintolan asiakaspalvelun ammattitutkinto	6
Ruokapalvelujen ammattitutkinto	1
Sähkö- ja automaatioalan ammattitutkinto	2
Talonrakennusalan ammattitutkinto	2
Talotekniikan ammattitutkinto	3
Teollisuusputkiasentajan ammattitutkinto	1
Terveysalan ammattitutkinto	27
Tuotantotekniikan ammattitutkinto	6
Turvallisuusalan ammattitutkinto	7
Yrittäjän ammattitutkinto	20

## LIITE 4

Opiskelijakertomus vuodelta 2021

<b>Erikoisammattitutkinnot</b>	<b>212</b>
Ajoneuvoalan erikoisammattitutkinto	1
Energia-alan erikoisammattitutkinto	11
Erityisruokavaliopalvelujen erikoisammattitutkinto	3
Hieronnan erikoisammattitutkinto	1
Hius- ja kauneudenhoitoalan erikoisammattitutkinto	18
Immobilisaatiohoidon erikoisammattitutkinto	9
Johtamisen erikoisammattitutkinto	5
Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto	53
Kipsimestarin erikoisammattitutkinto	2
Leipomoalan erikoisammattitutkinto	1
Liiketoiminnan erikoisammattitutkinto	3
Majoitus- ja ravitsemisalan esimiestyön erikoisammattitutkinto	8
Mielenterveys- ja päihdetyön erikoisammattitutkinto	21
Prosessiteollisuuden erikoisammattitutkinto	5
Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan erikoisammattitutkinto	3
Puuteollisuuden erikoisammattitutkinto	6
Talonrakennusalan erikoisammattitutkinto	1
Tuotannon esimiestyön erikoisammattitutkinto	9
Tuotekehitystyön erikoisammattitutkinto	18
Turvallisuusvalvojan erikoisammattitutkinto	11
Vanhustyön erikoisammattitutkinto	22
Yritysneuvojan erikoisammattitutkinto	1
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>2110</b>
Lisäksi:	
Laajennettuna oppisopimuksena suoritettuja tutkintoja	48
Lukio (suoritettuja ylioppilastutkintoja)	69
<b>Kaikki yhteensä:</b>	<b>2227</b>

## LIITE 4

Opiskelijakertomus vuodelta 2021

Valma- ja Telma -kouluksista todistuksen saaneet opiskelijat vuonna 2021	
VALMA, Ammatilliseen koulutukseen valmentava koulutus	108
VALMA, Ammatilliseen koulutukseen valmentava koulutus, vaativa erityinen tuki	15
TELMA, Työhön ja itsenäiseen elämään valmentava koulutus	11
<b>Yhteensä</b>	<b>134</b>

### Kansainvälinen liikkuvuus vuonna 2021

	Lähteneet opiskelijat	Lähtenyt henkilöstö
Ammattiopisto	4	3
Varkauden lukio	0	0
<b>Yhteensä</b>	<b>4</b>	<b>3</b>

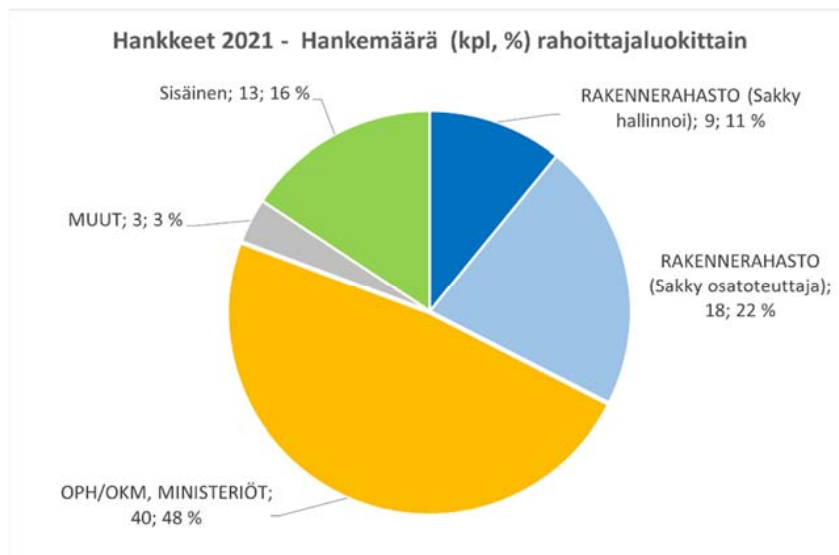
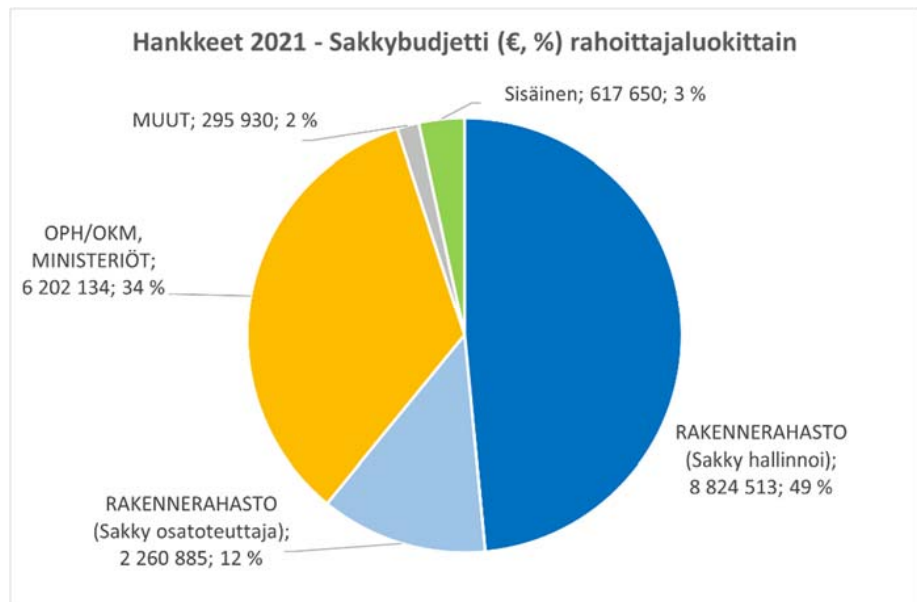
	Saapuneet opiskelijat	Saapunut henkilöstö
Ammattiopisto	2	0
Varkauden lukio	0	0
<b>Yhteensä</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

## LIITE 5

### Hankekanta vuodelta 2021

Rahoitusluokittelu	Omarahoitus (koko hankeaika, €)	Sakkybudjetti*) (koko hankeaika, €)	Kokonaisbudjetti (kaikki osapuolet, €)	Hankkeita (kpl)
<b>RAKENNERAHASTO</b>	<b>2 720 044</b>	<b>11 085 398</b>	<b>23 895 185</b>	<b>27</b>
Sakky hallinnoi	2 243 383	8 824 513	11 897 078	9
Sakky osatoteuttaja	476 661	2 260 885	11 998 107	18
<b>OPH/OKM, MINISTERIÖT</b>	<b>287 897</b>	<b>6 202 134</b>	<b>15 834 208</b>	<b>40</b>
Sakky hallinnoi	142 438	5 449 861	6 304 494	20
Sakky osatoteuttaja	145 459	752 274	9 529 714	20
<b>MUUT</b>	<b>105 971</b>	<b>295 930</b>	<b>365 930</b>	<b>3</b>
Sakky hallinnoi	105 971	295 930	365 930	3
<b>Sisäinen</b>	<b>617 650</b>	<b>617 650</b>	<b>617 650</b>	<b>13</b>
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>3 731 562</b>	<b>18 201 113</b>	<b>40 712 973</b>	<b>83</b>
<i>Rahoituskäsittelyssä 31.12.2021</i>	<i>28 077</i>	<i>133 178</i>	<i>938 971</i>	<i>3</i>

\*) Sakkybudjetti = Savon koulutuskuntayhtymän budjetti, sis. mahdollinen omarahoitus



## HANKEKANTA 2021 - Savon koulutuskuntayhtymä (Sakky)

Hankkeen nimi	Alkoi	Päättyy	Oma- rahoitus. Koko	Sakky- budjetti. Koko	Tavoite
RAKENNERAHASTOT, SAKKY HALLINNOJA					
Ammattiosajat maailmalta - moninaistuva työelämä	1.1.20	31.12.22	527 408	2 637 040	olla kielitietoinen oppilaitos, luoda maahanmuuttajien ammatillisen koulutuksen Osaamispiste, tehostaa tiedotusta ja markkinoinnin maahanmuuttajille, laatia maahanmuuttajien aiemman osaamisen tunnistamisprosessi.
Tehokkaan puutarakuljettajakoulutuksen osaamisen kehittäminen	1.8.19	31.7.22	185 934	619 778	kehittää ja testata "Farmiyitys"-toimintamallia (tuetaan opiskelijoita siirtymävaiheessa oppilaitoksesta työpaikalla tapahtuvaan harjoitteluun ja työelämään)
TUO-teollisuuden uudet osaajat	1.1.20	31.12.22	69 819	698 190	digitaalisen osaamisen lisääminen verkostossa, kilpailukyyn edistäminen uusien teknologioiden soveltamisella toimintaan sekä osaavan työvoiman ja koulutustarjonnan saatavuuden turvaaminen.
Yhteisöllinen ja hyvinvoiva oppimisympäristö	1.9.20	31.12.22	126 041	630 207	edistää opiskelijoiden syrjäytymistä, vähentää opintojen keskeytymistä ja edesauttaa sujuvaa siirtymistä työelämään tai jatko-opintoihin.
Duuni edellä-imuohjattu koulutus maakunnissa	1.10.18	30.6.21	89 811	302 799	laatia "imuohjattu" eli työpaikkavetoinen koulutusmalli, jossa tarjotaan mahdollisuus koulutukseen henkilön kotiseudulla ja sitä kautta työllistymään paikkakunnan yrityksiin.
Parasta Pohjois-Savoon!	1.1.19	31.3.21	34 959	125 300	kehittää ja kouluttaa uutta tapaa opiskella ja tehdä työtä sote-alalla kulttuuri- ja taidelähtöisiä menetelmiä hyödyntäen.
Tehokkaan puutarakuljettajakoulutuksen oppimisympäristöjen kehittäminen	1.1.19	31.12.21	485 857	1 214 639	kehittää puutarakuljetusalan oppimisympäristöjä.
Teknologia digitalisoituu	1.1.19	31.3.21	610 884	1 986 360	uudistaa kone- ja energiateknologian sekä teollisen pintakäsittelyn oppimisympäristöjä ja laitteita (nykyaikaiset ja ja monipuoliset koulutuspalvelut).
Ympäristöosaamisesta alueellinen menestystekijä	1.9.18	31.8.21	112 671	610 200	vahvistaa P-Savon alueellista kilpailukykyä sekä vähähiilistä ja kestävää taloutta, edistetään vastuullisten tuotteiden ja palveluiden tarjontaa ja kysyntää samanaikaisesti.
Summa			2 243 383	8 824 513	
RAKENNERAHASTOT, SAKKY OSATOTEUTTAJA					
5G:llä vauhtia digitalisaatioon	1.9.21	31.8.23	17 674	88 368	vahvistaa maakunnan innovaatio- ja kehitysympäristöjä sekä tukea elinkeinoelämän kustannuskilpailukyyn palautusta investoimalla tuottavuutta nostavaan teknologiaan ja digitalisaatioon.
5G:llä vauhtia digitalisaatioon investoinnit	1.9.21	31.8.23	7 500	25 000	vahvistaa maakunnan innovaatio- ja kehitysympäristöjä sekä tukea elinkeinoelämän kustannuskilpailukyyn palautusta investoimalla tuottavuutta nostavaan teknologiaan ja digitalisaatioon.
Capacity Building to Support VET Internationalization Strategies Implementation and Further Development	1.10.19	31.3.22	0	39 702	Support of Capacity Building in VET Internationalization Strategies Implementation and Further Development.
Maaseudun toimijoiden hankintaosaaminen vahvaksi	1.1.18	30.6.22	0	104 852	lisätä pk-yrityksissä ja hankintayksiköissä tietoa ja osaamista julkisista hankinnoista, luoda ja vahvistaa yhteistyötä pk-yrityttäjien kesken sekä edistää markkinavuoropuhelua pk-yritysten ja hankintayksiköiden välillä.
Maatila 2030	1.11.19	31.10.22	30 016	150 080	edistää pohjoissaavolaisten luonnonvara-alan toimijoiden jatkuvan oppimisen prosessia ja luoda pysyvä jatkuvan oppimisen malli yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.



# LIITE 5

## Hankekanta vuodelta 2021

Hankkeen nimi	Alkoi	Päättyy	Oma- rahoitus, Koko hanke	Sakky- budjetti, Koko hanke	Tavoite
Lukiokoulutuksen koronaviruksen aiheuttamien poikkeusolojen vaikutusten tasottaminen	15.9.20	31.1.22	891	17 832	lukio-opiskelijoiden tukeminen oppimis- ja osaamisvaikeuksissa (opintojen suunnittelu, jatko-opiskeluvaihtoehtojen kehittäminen sekä tukipalvelus) koronaviruksen aiheuttamien haasteiden ratkaisemiseksi
OOLAPAZO - Opetuksen ja ohjauksen laadun parantaminen (OKM strategiarahoitus 2020)	1.8.20	31.12.21	0	200 000	on tavoitteellinen, ohjattu, tuettu ja opiskelijan tarpeet huomioon ottava opiskelu kaikissa oppimisympäristöissä (etenkin aiemmin heikommin suoriutuneiden keskeyttäminen vähenee ja oppimistulokset paranevat)
OPPIYMPÄT20 - Oppimisympäristöjen kehittäminen (OKM strategiarahoitus 2020)	1.8.20	31.12.21	0	250 000	kehittää kolmessa oppimisympäristössä (oppilaitos, työelämä, verkko) hyödynnettävissä olevia, erilaisia opetuksen toteutusvaihtoehtoja mahdollistavia pedagogisia toimintamalleja mm. digityökalujen avulla.
SOTEnet 2018 Mobility with Eurocom Smart	1.8.18	31.5.21	0	201 850	kehittää sosiaali- ja terveysalan perustutkinnon, lähihoitajaopiskelijoiden työssäoppimismahdollisuuksia kansallisessa verkostossa.
Tilojen ja laitteiden käytön uudistaminen	1.1.19	30.6.21	0	1 870 000	uudistaa kampukset Kuopiossa, Iisalmessa ja Varkaudessa. Tilojen väheneminen ja kolme oppimisympäristöstä haastaa toiminnanohjauksen ja -suunnittelun sekä niiden tiedolla johtamisen.
Summa			142 438	5 449 861	
OPH/OKM, MINISTERIÖT - SAKKY OSATOTEUTTAJA					
Digital Content: Bring Your Own Device to the Vocational Classroom	1.12.21	1.6.23	0	19 914	on kerätä hyviä käytäntöjä 'Bring Your own Device' (BYOD) toimintamallista. vahvistaa opettajien osaamista ja taitoja vähähiilisyiden edistämiseksi opetuksessa ja oppilaitoksen toiminnassa. Koulutuksen kautta työkaluja ja taitoja vähähiilisyiden edistämiseen siirtyy myös työpaikoille.
Hiihtijälänjälki ammatillisen opetuksen työkaluna	5.5.21	31.12.22	0	13 000	tukea koulutuksen järjestäjiä ottamaan käyttöön, laajentamaan tai juurruttamaan perustoimintaa SAKU ry:n ylläpitämiä Ammattiosaajan työkykypassin ja Liikkuvan amiksen toimintamalleja.
Hyvinvoiva amis	1.12.20	30.6.22	15 253	61 010	on logistiikka-alan osaamisen ja nyvien käytäntöiden jakaminen ammatillisen koulutuksen asiantuntijoiden kesken sekä lisätä alakohtaisen tiedon ja alan mahdollisuuksien tuntemusta opiskelijoiden keskuudessa.
Logistics VET Hub	1.11.21	1.11.23	0	14 692	kehittää Sakkyn laadunhallintajärjestelmää: nivotaan laadunhallinta entistä tehokkaammin osaksi kaikkien ammatillisen koulutuksen parissa toimivien työtä sekä vahvistetaan tiedolla johtamista jokaisen arkielämässä.
Loiste 7	1.1.20	30.6.22	14 554	58 215	vaativan erityisen tuen opiskelijoiden ja heitä ohjaavien tahojen ohjauksen kehittäminen sekä ammatillisten perustutkintojen ja valmentavien koulutusten sisältöjen selkeyttäminen ja toteuttamistapojen mallintaminen.
Nivus	1.12.20	30.6.22	22 750	91 000	kehittää oppilaitos ohjausta opintojen aikana sekä nivelvaiheissa ja valmistaa sen laatu.
OLO-Oikeus laadukkaaseen ohjaukseen	13.11.20	30.6.22	27 788	111 153	vahvistaa ammatillisen koulutuksen opiskelijoiden näköaloja liittyen yhteisöllisyyteen, osallisuuteen sekä vaikuttamisen kokemuksiin.
Osallistu ja voi hyvin - OVH	13.11.20	30.6.22	11 309	45 235	

# LIITE 5

## Hankekanta vuodelta 2021

Hankkeen nimi	Alkoi	Päättyy	Oma- rahoitus, Koko hanke	Sakky- budjetti, Koko hanke	Tavoite
OPH/OKM, MINISTERIÖT - SAKKY HALLINNOI					
ALPO - Asiakslähtöinen ohjauspolku	1.8.20	31.7.22	16 667	166 667	vahvistaa työllisyyspalvelun ja Savon ammattiopiston yhteistyötä työttömän koulutukseen ohjauksessa, neuvonnassa ja motivoinnissa.
Erasmus+liikkuvuusrahoitus 2021-2022	1.9.21	30.11.22	0	155 622	saada kv-liikkuvuus mahdollisimman kiinteämmäksi osaksi oppilaitoksen toimintaa sekä vahvistaa opiskelijoille osaamista ja kansainvälisiä taitoja.
JATKOPPI - Jatkuvan oppimisen merkityksen ja tietoisuuden nostaminen uudelle tasolle työikäiselle väestölle ja organisaatioille	1.2.21	30.6.23	27 778	277 778	lisätä aliedustettujen ryhmien osallistumista jatkuvaan oppimiseen.
Laatuvertaiset 2	9.12.19	30.6.22	20 603	82 411	on laadunhallinnan kokonaisvaltaisuus: asiakaslähtöisyys toiminnan lähtökohdana, jatkuva parantaminen, toiminnan laadulle ja vaikuttavuudelle asetetut selkeät tavoitteet, ja niiden toteutumisen systemaattinen seuranta.
OOLAPA21 - Opetuksen ja ohjauksen laadun parantaminen (OKM strategiarahoitus 2021)	1.1.21	31.12.22	0	150 000	on kehittää ja yhtenäistää koulutussuunnitteluprosessia, vahvistaa erityistä tukea tarvitsevien opiskelijoiden ohjausta ja uudistaa erityisen tuen toteuttamisen mallia sekä jatkekehittää Treeni-opintojen toteutusmallia.
OPPIYMPÄT21 - Oppimisympäristöjen kehittäminen (OKM strategiarahoitus 2021)	1.1.21	31.12.22	0	148 000	linjata verkkoympäristön kokonaisuus tukemaan kaikkia oppilaitoksen strategian mukaisia oppimisympäristöjä sekä vakiinnuttaa eOhjauksen työmuotoja lisäämällä opetus- ja ohjaushenkilöstön digiohjausosaamista.
PROFF 3	1.6.19	31.5.22	0	187 892	kasvattaa liikkuvuutta määrällisesti ja varmentaa laatua ECVET-periaatteilla sekä lisätä työpaikalla tapahtuvaa oppimista.
PROFF4 (Coaching Professionals for the Future 4)	1.8.20	31.7.22	0	200 394	mahdollistaa opiskelijoille kv- opiskelu- tai työelämässä oppimisen jakso ja henkilöstölle koulutus- tai opetusjakso vahvistaa kv-verkostoyhteistyötä sekä opiskelijoiden ja henkilöstön kotikansainvälistymistä ja kv-osaamista.)
TIETOSPA21 - Koulutuksen järjestäjien tieto-osaamisen parantaminen (OKM strategiarahoitus 2021)	1.1.21	31.12.22	0	180 000	luoda yhteinen raporttimalli, ja sille mittarit, joiden tietoa henkilöstö voi hyödyntää työssään. (Henkilöstön tieto-osaaminen ja tiedon hyödyntämisen taito paranevat.)
Turvataitaja	15.12.20	30.6.22	10 125	40 500	vahvistaa organisaation kokonaisvaltaista turvallisuuskulttuuria varmistamalla turvallisuusjohtamisen prosessien ja työvälineiden ajantasaisuus sekä lisäämällä henkilöstön tietoisuutta- ja turvallisuusosaamista.
Varikauden lukion koronahanke	24.9.21	31.7.23	1 900	36 540	lukion opiskelijoiden koronapidemien aiheuttamien oppimis- ja osaamisvajaiden palauttaminen sekä opiskelijoiden tukeminen opinnoissa etenemisessä.
Vastuulliset ruokapalvelut -kehitysohjelma	1.11.20	31.7.23	64 475	322 375	laaditaan ja toteutetaan valtakunnallinen vastuullisten ruokapalveluiden kehitysohjelma julkisia ruokapalveluita tuottaville ruokapalvelutoimijoille
Ammatillisen koulutuksen järjestäjien yhdistyminen	1.1.19	30.6.21	0	20 000	edistää koulutuksen järjestäjien välistä yhteistyötä alueellista koulutustarjontaa kehittämällä ja laajentaen.
Ammatillisen koulutuksen ydinprosesseihin liittyvän osaamisen varmistaminen	1.1.19	30.6.21	0	742 000	varmistaa henkilöstön osaaminen HOKS-prosessissa (yksilölliset opintopolut, yhdenmukainen toiminta valtakunnallisten toimintamallien kanssa).
Lentokoneasennuksen ammatillisen koulutuksen valtakunnallinen kehittäminen	1.1.19	30.6.21	0	200 000	toteuttaa nykyaikaisten ilma-alusten digitaalisia järjestelmiä mallintava opetusjärjestelmä, todellista huolto-organisaatiota vastaava simuloitu käytännön harjoitusten ympäristö sekä kehittämällä PART-66 koejärjestelmää.

# LIITE 5

## Hankekanta vuodelta 2021

Hankkeen nimi	Alkoi	Päättyy	Oma- rahoitus, Koko hanke	Sakky- budjetti, Koko hanke	Tavoite
Lukiokoulutuksen koronaviruksen aiheuttamien poikkeusolojen vaikutusten tasoittaminen	15.9.20	31.1.22	891	17 832	lukio-opiskelijoiden tukeminen oppimis- ja osaamisvaikeuksissa (opintojen suunnittelu, jatko-opiskeluvaihtoehtojen kehittäminen sekä tukipetys) koronaviruksen aiheuttamien haasteiden ratkaisemiseksi
OOLAPA20 - Opetuksen ja ohjauksen laadun parantaminen (OKM strategiarahoitus 2020)	1.8.20	31.12.21	0	200 000	on tavoitteellinen, ohjattu, tuettu ja opiskelijan tarpeet huomioon ottava opiskelu kaikissa oppimisympäristöissä ( etenkin aiemmin heikemmin suoriutuneiden keskeyttäminen vähenee ja oppimistulokset paranevat)
OPPIYMPÄT20 - Oppimisympäristöjen kehittäminen (OKM strategiarahoitus 2020)	1.8.20	31.12.21	0	250 000	kehittää kolmessa oppimisympäristössä (oppilaitos, työelämä, verkko) hyödynnettävissä olevia, erilaisia opetuksen toteutusvaihtoehtoja mahdollistavia pedagogisia toimintamalleja mm. digityökalujen avulla.
SOTEnet 2018 Mobility with Eurocom Smart	1.8.18	31.5.21	0	201 850	kehittää sosiaali- ja terveysalan perustutkimon, lähihoitajaopiskelijoiden työssäoppimismahdollisuuksia kansallisessa verkostossa.
Tilojen ja laitteiden käytön uudistaminen	1.1.19	30.6.21	0	1 870 000	uudistaa kampukset Kuopiossa, Iisalmessa ja Varkaudessa. Tilojen väheneminen ja kolme oppimisympäristöä haastaa toiminnanohjauksen ja -suunnittelun sekä niiden tiedolla johtamisen.
Summa			142 438	5 449 861	
OPH/OKM, MINISTERIÖT - SAKKY OSATOTEUTTAJA					
Digital Content: Bring Your Own Device to the Vocational Classroom	1.12.21	1.6.23	0	19 914	on kerätä hyviä käytäntöjä 'Bring Your own Device' (BYOD) toimintamallista.
Hiilijalanjälki ammatillisen opetuksen työkaluna	5.5.21	31.12.22	0	13 000	vahvistaa opettajien osaamista ja taitoja vähähiilisyiden edistämiseksi opetuksessa ja oppilaitoksen toiminnassa. Koulutuksen kautta työkaluja ja taitoja vähähiilisyiden edistämiseen siirtyy myös työpaikoille.
Hyvinvoiva amis	1.12.20	30.6.22	15 253	61 010	tukea koulutuksen järjestäjiä ottamaan käyttöön, laajentamaan tai juurruttamaan perustoimintaa SAKU ry:n ylläpitämiä Ammattiosaajan työkykypassin ja Liikkuvan amiksen toimintamalleja.
Logistics VET Hub	1.11.21	1.11.23	0	14 692	on logistiikka-alan osaamisen ja hyvien käytäntöiden jakaminen ammatillisen koulutuksen asiantuntijoiden kesken sekä lisätä alakohtaisen tiedon ja alan mahdollisuuksien tuntemusta opiskelijoiden keskuudessa.
Loiste 7	1.1.20	30.6.22	14 554	58 215	kehittää Sakkyn laadunhallintajärjestelmää: nivotaan laadunhallinta entistä tehokkaammin osaksi kaikkien ammatillisen koulutuksen parissa toimivien työtä sekä vahvistetaan tiedolla johtamista jokaisen arkiytössä.
Nivus	1.12.20	30.6.22	22 750	91 000	vaativan erityisen tuen opiskelijoiden ja heitä ohjaavien tahojen ohjauksen kehittäminen sekä ammatillisten perustutkintojen ja valmentavien koulutusten sisältöjen selkeyttäminen ja toteuttamistapojen mallintaminen.
OLO-Oikeus laadukkaaseen ohjaukseen	13.11.20	30.6.22	27 788	111 153	kehittää oppilaan ohjausta opintojen aikana sekä nivelvaiheissa ja varmistaa sen laatua.
Osallistu ja voi hyvin - OVH	13.11.20	30.6.22	11 309	45 235	vahvistaa ammatillisen koulutuksen opiskelijoiden näköaloja liittyen yhteisöllisyyteen, osallisuuteen sekä vaikuttamisen kokemuksiin.

# LIITE 5

Hankekanta vuodelta 2021

Hankkeen nimi	Alkoi	Päättyy	Oma- rahoitus, Koko hanke	Sakky- budjetti, Koko hanke	Tavoite
Perusteista poluille	13.11.20	30.6.22	20 878	83 511	rakentaa 1) konkreettiset työkalut siihen, miten edistetään ammatinvalintaa, helpotetaan siirtymävaihetta ja vahvistetaan perustaitoja 2) yhteisten tutkimien osien pedagogisia menetelmiä, jotta jokainen opiskelija selviytyy niistä sekä 3) selkeä polku ja askelmat toiselta asteelta jatko-opintoihin.
Upper secondary connection in Finland and Estonia	1.8.20	1.5.23	657	2 620	peruskoulusta ammatilliseen koulutukseen siirtyvien opiskelijoiden nivelvaiheen käytänteiden ja tukitoimien kehittäminen Suomessa ja Virossa. Viron ammatinvalintakoulutuksen ja erityisopetuksen tukikeskuksen kehittäminen.
VETBot	1.10.19	28.2.22	5 550	55 500	aloittaa uutta teknologiaa hyödyntävien oppimisympäristöjen ja -ratkaisujen kehittämiskokeilut sekä digitalisaation uusien mahdollisuuksien hyödyntäminen yksilöllisen osaamisen kehittämispolun eri vaiheissa.
Yhdessä Parasta! ITÄ	1.8.20	30.6.22	7 000	70 000	HOKS- ja koso-opso prosessien valtakunnallisen toimeenpanon jatkaminen Parasta- hankkeiden viitoittamalla tiellä
Avaimet Intiaan	1.3.19	31.12.21	1 875	7 500	tukea opiskelijoiden ja henkilöstön liikkuvuutta.
Global VET	1.3.19	31.12.21	3 750	15 000	lisätä opetushenkilöstön kansainvälistymistaitoja, järjestää kansallista workshopia, tukea uusien käytänteiden kehittämistä ja mallintamista kv-yhteistyöhön sekä saadun tiedon ja kokemuksen jakamista.
HANAKO KAIZEN: Kohti laatua pienin askelin	1.3.19	31.12.21	383	1 530	mallintaa Japanin opintopolun prosessia, parantaa verkostotoiminnan laatua (LEAN-toimintamalli) sekä hyödyntää ja levittää aiempien hankkeiden hyviä käytäntöjä.
Innovative Touch in Care	1.9.19	31.8.21	0	20 811	jakaa hyviä käytäntöjä innovatiivisten menetelmien hyödyntämisestä kotihoidon työtapojen kehittämiseksi.
Together Much Better - Groups and individuals discovering Europe	1.6.19	31.5.21	0	15 000	luoda verkoston luonnonvara-alan ryhmäliikkuvuuskesiä pysyvä toimintamalli sekä tukea opiskelijoiden jatko-opintamahdollisuuksia ja urapolkuja työelämän moniosaajuustarpeet huomioiden.
Transforming VET to 4.0	1.1.19	31.8.21	0	13 495	selvittää digitalisoituvien työympäristöjen tuomia haasteita ja mahdollisuuksia.
Vankilaopetuksena järjestettävän ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen toteuttaminen	19.6.19	31.3.21	10 513	40 288	kehittää vankilaopetuksena toteutettavaa ammatillista koulutusta, järjestettävän ammatillisen koulutuksen sopimusperusteisuutta, koulutukseen hakeutumista ja opintojen henkilökohtaistamista, markkinointia ja tiedotusta sekä koulutuksen järjestäjien ja vankiloiden yhteistyötä vankilaopetuksena.
Yhteistyössä Venäjälle	1.3.19	31.12.21	3 200	12 800	kouluttaa elinkeinoelämän ja palvelujen tarpeisiin venäjän kieltä ja kulttuuria tuntevia eri ammattilajien ammattilaisia sekä lisätä/vakiinnuttaa työssäoppimis- ja työelämäjaksoja Venäjällä.
Summa			145 459	752 274	

# LIITE 5

## Hankekanta vuodelta 2021

Hankeen nimi	Alkoi	Päätyy	Oma- rahoitus. Koko hankeaika	Sakky- budjetti. Koko hankeaika	Tavoite
<b>MUUT RAHOITTAJAT</b>					
Aktiivinen Sakky 3.0	1.8.21	30.6.22	45 242	85 200	kehittää toiminnallista, aktiivista ja liikunnallista toimintakulttuuria Saksyssa.
Kiertotalousosaamista konepajoille	1.5.21	29.4.22	0	104 000	Lisätä teknologia-alan osaamista ilmastovaikutuksista ja kiertotaloudesta ympäristövastuullisuus on kilpailutekijä. Hankkeessa kehitetään konepajateollisuuden pk-yrityksille suunnattu 1) malli ympäristövaikutusten seurantaan/raportointiin 2) työkalu resurssitehokkaiden käytäntöjen kehittämiseen sekä 3) koulutus, jolla kannustetaan työpaikan käyttäntöjen kehittämiseen. Aineistoa hyödynnetään Saksyssa kone- ja tuotantotekniikan opetuksessa.
Aktiivinen Sakky 2.0	1.8.20	30.6.21	60 729	106 730	kehittää aktiivista toimintakulttuuria kaikissa kuntayhtymän toimipisteissä. Opiskelijoiden arkiaktiivisuuden lisääminen ja panostaminen tulevaan työkykyyn ja opiskeluaikana.
<b>Summa</b>			<b>105 971</b>	<b>295 930</b>	
<b>SISÄISET HANKEET</b>					
Business Center -yhteistyö - BC2	1.1.21	31.12.23	90 000	90 000	yrityksyyden yhteisen oppimisympäristön (Sakky, Uef, Savonia) ylläpito ja jatkokehitys, yrityksyy- ja innovaatiotoiminnan vahvistaminen, yrityksyy- ja innovaatiotyöryhmien ylläpito/kehittäminen sekä innovaatioiden kaupallistaminen, ekosysteemityön edistäminen, P-Savon yrityksyy- ja innovaatiokasvatusstrategian toteuttaminen
SoTeTiitus -toimintamallin kehittäminen työelämässä oppimisjaksojen varaamiseen digitaalisesti	1.11.21	31.10.23	70 000	70 000	rakentaa toimintamalli, jossa SOTE- alan työelämässä oppimisen jaksot eri koordinoitavat hoidetaan sähköisesti Tiitus Groupin kehittämän Tiitus Harkka digitaalisen palvelun kautta. Luoda visio tulosaluekohtaisista tavoitteista ympäristövaikutusten näkökulmasta (määritellä mittarit).
Ympäristövastuullinen Sakky	1.10.20	31.12.22	206 500	206 500	Lisätä henkilöstön ympäristövastuullisuusosaamista. Varmistaa yhdenmukaiset ympäristövastuulliset käytännöt oppimisympäristöissä. Edistää kestäviä ja vastuullisia hankintoja. Vahvistaa sisäisiä ja ulkoista ympäristöviestintää.
Ammattikeittöiden luomun käyttötietojen luotettava tilastointijärjestelmä	14.5.20	30.6.21	24 500	24 500	kehittää ammattikeittöiden luomun käytön tilastointiin järjestelmä, jonka avulla voidaan eritellä luomuosat tukkujen myyntitilastoista sähköisesti. Pilotointiin saadaan mukaan tukkuja sekä erikokoisia ruokapalvelutoimijoita.
Digitaalisten oppimisympäristöjen kehittäminen Marata-alalla DIGITOR12 - Sakky Digtori kokonaisuuden kehittäminen (vuosi 2021)	15.4.21	31.12.21	25 000	25 000	tukea oppilaitosympäristössä ja työelämässä tapahtuvaa osaamisen hankkimista ja lisätä verkko-oppimisen osuutta Saksyn strategian mukaiseen tavoitteeseen (20%).
Elintarvikealan oppimista nykyaikaistava hanke, digitaalisia hyödyntäen	1.1.21	31.12.21	10 000	10 000	Sakky Digtori-kokonaisuuden pystyttämiseksi tarvittavan välineistön hankkiminen.
Sosiaali- ja terveysalan -koulutusten kehittäminen	20.4.21	31.12.21	30 650	30 650	nykyaikaistaa ja kehittää oppimista digitaalisia hyödyntäen.
Yhdessä oppiminen, metsä- ja maatalous	1.1.21	31.12.21	65 500	65 500	laadun kehittäminen ja vertaisoppiminen.
	1.1.21	31.12.21	15 720	15 720	kehittää uusi asiakaslähtöinen ja osaamisperusteinen toimintamalli ammatillisen koulutuksen toteutukseen.



# LIITE 5

Hankekanta vuodelta 2021

Hankkeen nimi	Alkoi	Päätyy	Oma- rahoitus. Koko hanke	Sakky- budjetti. Koko hanke	Tavoite
Yhdessä oppiminen, rakennusala	1.1.21	31.12.21	13 755	13 755	kehittää uusi asiakaslähtöinen ja osaamisperusteinen toimintamalli ammatillisen koulutuksen toteutukseen.
Yhdessä oppiminen, rakentaminen	1.1.21	31.12.21	24 890	24 890	kehittää uusi asiakaslähtöinen ja osaamisperusteinen toimintamalli ammatillisen koulutuksen toteutukseen.
Yhdessä oppiminen, talotekniikka	1.1.21	31.12.21	11 135	11 135	kehittää uusi asiakaslähtöinen ja osaamisperusteinen toimintamalli ammatillisen koulutuksen toteutukseen.
Älykoti – kestävä tulevaisuus	1.9.21	31.12.21	30 000	30 000	kehittää opetustamme ja oppimisympäristää, joka huomioi kestävä kehityksen ja uuden teknologian. Sähkö- ja automaatio sekä tieto- ja viestintätekniikan perustutkimon osiin on tavoitteena rakentaa "älykoti" teemoja.
Summa			617 650	617 650	
RAHOITUSKÄSITTELYSSÄ					
EMEU4CROSSOVERS	1.11.21	1.11.24	0	39 588	kehittää mm. ICT- ja SOJE-alan rajat ylittävänä yhteistyönä 'WellTech' -moduuli, joka edistää hyvinvointiteknologian hyödyntämistä toimintakyvyn edistämiseksi, tuotekehityslähtöistä toimintamallia ja innovaatio-osaamista elintarvikealalla.
Hiilestä kiinni pelloilla ja pientareilla	1.4.22	31.12.24	17 577	58 590	edistää viljelykiertojen monipuolistamista sekä maaperän hillensidontaa etsimällä uusia toimintatapoja maataloilille.
Ilmastoviisaat metsänkäsittelymenetelmät käytäntöön (ILMAS)	1.10.22	31.10.24	10 500	35 000	edistää monipuolistuvien metsänkäsittelymenetelmien, erityisesti jatkuvapuiteisen metsänkasvatus- ja väyläharvennusmenetelmän jalkautusta metsäsektorin toimijoiden ja metsäalan opetuksen keskuudessa, sekä kehittää jalkautuksessa tarvittavia materiaaleja/aineistoja.
Summa			28 077	133 178	
KAIKKI YHTEENSÄ			3 759 639	18 334 291	







KESTÄVÄN TULEVAISUUDEN TEKIJÄ.

SAK  
KY.FI



**SAVON**  
KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ