



OPPI
SOPIMUS

SOPIVIN ON PARAS

KOULUTUS TEKEE HYVÄÄ.

- myös oppisopimuksella

OPPISOPIMUS LYHYESTI

- Opiskelu painottuu työn tekemiseen, tarvittaessa osaamista täydennetään oppilaitoksessa
 - Valittavana kaikki ammatilliset tutkinnot ja tutkinnon osat ja jopa tutkinnon osasta pienempi osa
 - Kestää yleensä noin 1–36 kuukautta, kesto määräytyy aina opiskelijakohtaisesti
 - Työtä tehdään keskimäärin vähintään 25 t/vk
 - Opiskelija on työsuhteessa ja saa alan TES:n mukaista palkkaa
 - Ei pääsykokeita, vähintään 15 vuoden ikä vaaditaan
 - Ei hakuaikaa, joustava aloitus ympäri vuoden
 - Yleinen jatko-opintokelpoisuus ammattikorkeakoulu-, korkeakoulu- ja yliopisto-opintoihin
- Opiskelijaksi haluava hankkii itse työpaikan tai sopii nykyisen työnantajan kanssa oppisopimuskoulutuksesta.

Hakeutuminen koulutukseen www.sakky.fi >> Selaa koulutuksia



OPPI
SOPIMUS

SOPIVIN ON PARAS



Hyödyt TYÖNANTAJALLE

Oppisopimusta voit käyttää

- henkilöstön tai oman osaamisen kehittämiseen
- henkilöstön kouluttamiseen uusiin tehtäviin
- palkatessasi uutta henkilöstöä

Miksi oppisopimus kannattaa?

- oppisopimus on edullinen investointi
- parannat yrityksesi kilpailukykyä ja valmistaudut tulevaisuuteen
- joustava ja työelämälähtöinen tapa kouluttaa henkilökuntaa yrityksen tarpeisiin
- valtion taloudellisesti tukema koulutusmuoto
- oppisopimusopiskelija on sitoutunut ja motivoitunut työntekijä, osaamisen kehittyminen heijastuu usein koko työyhteisön hyödyksi

Työnantajalta edellytetään, että

- osallistuu koulutuksen suunnitteluun
- solmii kirjallisen sopimuksen (=määräaikainen työsuhde) opiskelijan kanssa
- nimeää vastuullisen työpaikkaohjaajan; ohjaukseen osallistuu usein muitakin henkilöitä työyhteisöstä
- mahdollistaa opiskelijalle monipuoliset, tutkinnon suorittamista tukevat työtehtävät

Hyödyt

OPISKELIJALLE

- tarvittavan ammattitaidon saaminen ja mahdollisuus työllistyä
- työssä olevalle mahdollisuus kehittää ammattitaitoaan tai hankkia uusi ammatti
- palkka ja muut työsuhteen etuudet jo opiskeluaikana
- henkilökohtainen opiskeluohjelma, räätälöity koulutus
- joustavat siirtymät ammatillisesta koulutuksesta oppisopimukseen ja takaisin
- laaja tutkintovalikoima (kaikki toisen asteen ammatilliset tutkinnot)
- yleinen jatko-opintokelpoisuus ylempiin koulutusasteisiin
- opintososiaaliset etuudet tietyin edellytyksin

Opiskelijalta edellytetään, että

- opiskelijalla on alan työpaikka tai hän hankkii sen itse
- opiskelija sitoutuu ammattitaidon kartuttamiseen ja tutkinnon suorittamiseen; työhön kuuluu usein myös muita työtehtäviä kuin tutkinnon edellyttämät työt
- opiskelija on aktiivinen ja omatoiminen
- opiskelija ilmoittaa muutoksista oppisopimustoimijalle



OPPISOPIMUKSEN

monet mahdollisuudet

Yrityksen palveluksessa olevien työntekijöiden kouluttaminen oppisopimuksella on tehokas ja taloudellinen keino kehittää heidän osaamistaan. Koulutuksen sisältö räätälöidään yrityksen tarpeita vastaavaksi.

Yrittäjä voi kehittää omaa osaamistaan oppisopimuksella. Opetukseen liittyvät kehittämistehtävät sidotaan kiinteästi yrityksen toimintaan.

Rekrytointi, palkkatukityö ja työkokeilu ovat hyviä ponnahduslautoja oppisopimuskoulutukseen, kunhan työsuhteen solmimiselle on edellytykset. Ne ovat turvallinen tapa testata työntekijän soveltuvuutta yrityksen palvelukseen.

Ammatillisen tutkinnon osan suorittaminen onnistuu lyhyessäkin työsuhteessa. Työtunteja viikossa vaaditaan keskimäärin vähintään 25, joten osa-aikatyö sopii myös. Tutkinnon osan suorittaminen madaltaa usein työnantajan kynnystä solmia määräaikainen työsuhte. Myös opiskelijalle voi olla helpompaa aloittaa pienemmästä kokonaisuudesta.

Oppisopimus ja koulutusoppisopimus

Oppilaitoksessa aloitettuihin opintoihin voidaan suunnitella palkallisia oppisopimusjaksoja, jonka jälkeen palataan takaisin oppilaitosmuotoiseen opiskeluun. Palkattomat harjoittelujaksot ovat koulutusoppisopimuksen nimellä. Molemmat tavat edellyttävät soveltuvaa työpaikkaa ja opintojen suunnitelmallista toteuttamista.

Voit myös aloittaa oppilaitosopinnot ja vaihtaa oppisopimukseen sopivan paikan löydyttyä. Lisäksi aiemmin kesken jääneet opinnot voi suorittaa loppuun oppisopimuksella.

Oppisopimus usean työnantajan kanssa tarjoaa työnantajalle mahdollisuuden jakaa työntekijän osaaminen ja työpanos usean yrityksen kesken. Hyvä vaihtoehto osa-aikaisen työntekijän tarpeeseen.

Kesätyöstä oppisopimukseen -mallissa yritys voi jatkaa työsuhdetta oppisopimuksella kesätyöntekijän kanssa.

Hakeutuminen

OPPISOPIMUS- KOULUTUKSEEN

Oppisopimuskoulutukseen haetaan sähköisesti osoitteessa:
www.sakky.fi >> Selaa koulutuksia

Oppilaitokset-otsikon alta klikkaa **Savon ammattiopisto, työvoima- ja oppisopimuskoulutus** valitse joko **avoin hakemus oppisopimuskoulutukseen** tai **täsmähaku tiettyyn koulutukseen** (silloin kun sopiva on tarjolla)
Täytä huolellisesti sekä opiskelijan että työnantajan tiedot!



OPPISOPIMUSPALVELUT

avoinna ma–pe klo 9–15
P. 044 785 3067
oppisopimus@sakky.fi

Henkilökohtaiset yhteystiedot löydät
www.sakky.fi/oppisopimus

Lisätietoa päätöksesi tueksi:

www.sakky.fi/oppisopimus
www.oppisopimus.fi
www.osaan.fi
www.ohjaan.fi
eperusteet.opintopolku.fi

OPPI
SOPIMUS

SOPIVIN ON PARAS

