



Laadukasta viestintää

Työpaikalla tapahtuu -hankkeella tuli elokuussa täyteen kaksi vuotta täyttä toimintaa. Työpaikalla tapahtuva oppiminen valittiin Savon koulutuskuntayhtymässä opetuksen strategiseksi kärjeksi jo hyvän aikaa ennen kuin valtakunnallista ammatillisen koulutuksen lakiuudistusta alettiin toden teolla valmistella. Valtakunnallisen uudistuksiin liittyvän uutisoinnin kiihtyessä ja vuodenvaihteessa voimaantulevaa lakia odotellessa olemme moneen kertaan todenneet, että etulinja on ollut hyvä linja.

Kahden vuoden aikana on yhteistyössä elinkeinoelämän kanssa ehditty paljon: suunnitella, toimia, keskustella, muuttaa suuntaa, arvioida ja tehdä paremmin uudestaan. Ja vielä uudestaan. Ja vielä pitää vaan tehdä uudestaan.

Työpaikalla tapahtuva oppiminen on asia, jossa määrä seuraa laatua: kaikkien osapuolten kokemaa hyvää laatua tuottaa mahdollisuuksia tehdä enemmän ja laajemmin. Laatu on myös vahvasti tarvelähtöistä: kun tehdään asioita, joille on luonnollinen tilaus, ollaan jo oikein päin liikkeellä. Siksi laadun keskiössä on työpaikkojen ajankohtaisten osaajatarpeiden ja opiskelijoiden yksilöllisten polkujen hyvä yhteensaattaminen. Joskus lyhyemmällä, joskus pidemmällä aikajänteellä. Moni yritys kokee arvokkaaksi olla mukana jo aloittavien opiskelijoiden oppimisjaksojen toteutuksessa: samalla on mahdollisuus luoda hyvää työnantajakuva ja löytää innokkaita kesätyöntekijöitä. Monesti tästä alkaa myös kasvu yrityksen pysyväksi työntekijäksi. Toisessa päässä jatkumoa on opintojensa loppusuoran ratkaisuja pohtivien opiskelijoiden ja ajankohtaisen rekrytointitarpeen kanssa painivien yritysten matchaaminen. Ylivoimaisia tähtihetkiä opettajiemme ja projektipäällikökin arjessa on saada nähdä tyytyväisiä toisensa löytäneitä. Uskon, että roolimme eräänlaisena deittipalveluna vain vahvistuu jatkossa.

Osuvien yhteensovittamisten lisäksi sekä työpaikkojen että opiskelijoiden kokemaan laatuun vaikuttaa arjen sujuvuus ja se, miten yhdessä joka päivä toimimme. [Aktiivinen ohjausryhmämme](#) on jo kahden vuoden ajan raamittanut yhteisiä pelisääntöjä, joiden varaan arjen sujuvuutta ja ennakoitavuutta on hyvä rakentaa. Miten oppilaitoksen ohjaus työpaikalla toimii, miten työpaikkaohjaajat toimivat laadukkaasti, millaista ennakkointia tarvitaan, entä miten laatua seurataan? Näissä keskusteluissa keskeiseksi on noussut työssäoppimisen palautejärjestelmän luominen. Ennakoinnin, ohjauksen toteutumisen, tehtävien tavoitteellisuuden ja hyödyn arviointi tulee jatkossa liittymään jokaisen työpaikalla suoritetun oppimisjakson päättökeskusteluun lyhyen palautekyselyn muodossa.

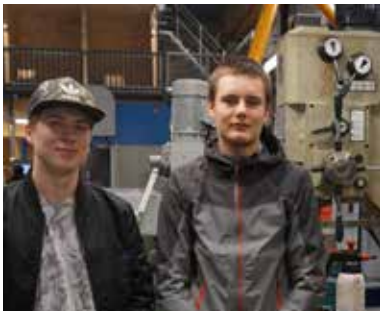
Kaiken kehittämisen ytimessä on vuorovaikutus ja onnistunut viestintä, palautekin. Olen vilpittömän otettu alueemme työpaikkojen ottautumisesta myönteisen viestinnän yhteistyöhön – ravintolat, työmaat ja toimistot ovat olleet avoinna aina pyydettyä, jotta voimme yhdessä myös erilaisten medioiden välityksellä kertoa pohjoissavolaisesta työpaikoilla oppimisesta. Keskinäisen viestintämme tärkein hyve on avoimuus: pelisäännöistä ja kehittämiskohteista on hyvä puhua reilusti ja mieltä porukalla, miten homma hoidetaan. Olet lämpimästi tervetullut mukaan keskusteluun vaikkapa Sokos Hotel Puijonsarveen perjantaina 29.9., jolloin Kauppakamari, Yrittäjät ja me sakkylaiset tarjoamme aamupalaa teemalla ”Yrityksen 10 kysymystä #AMISREFORMIsta”.

Maija Savolainen
projektipäällikkö, Työpaikalla tapahtuu -hanke
044 785 3545, maija.savolainen@sakky.fi

Eri alojen yritysytseyshenkilöidemme tiedot www.sakky.fi/tyopaikallatapahtuu
Oppimisen arkea työpaikoilla voi seuralla www.facebook.com/tyopaikallatapahtuu



Yritysyhteistyö tiivistyy kone- ja tuotantotekniikan koulutuksessa – Varkaudessa hyviä kokemuksia uusista avauksista



Juho Hyvärinen ja **Veli-Matti Nyysönen** opiskelevat Savon ammatti- ja aikuisopistossa toista vuotta kone- ja tuotantotekniikan perustutkintoa. – Peruskoulun jälkeen metalliala oli selkeä valinta, sillä työllisyystilanne on hyvä ja ala kiinnostaa, 17-vuotias Hyvärinen kertoo. Viime syksynä opintonsa aloittaneet opiskelijat pääsivät aiemmista vuosikursseista poiketen yrityksiin oppimaan jo ensimmäisenä opiskeluvuonnaan.

Joroislaisen U-Contin tuotantopäällikkö **Jorma Pulkkinen** kokemukset oppilaitosyhteistyöstä ovat kaiken kaikkiaan positiivisia. – Meidän tekijät mielellään työskentelevät opiskelijoiden kanssa, siirtyä osaamista nuoremmille. Tavoitteenahan on saada meille uusia tekijöitä tulevaisuutta varten. Ensimmäisen vuoden opiskelijoidenkin työelämäjaksot ovat ihan hyvä asia silloin kun opiskelijalla on siihen riittävät valmiudet, sehän vaihtelee.

LUE KOKO JUTTU >>

Koivumäen Kartanolla oppii korkeaan laatuun

Kolmannen vuoden tarjoilija- ja vastaanottovirkailija-opiskelijat saivat osana lähiopetustaan parasta oppia tilaus- ja juhlatarjoilun järjestämiseen, kun koko ryhmä jalkautui opettajansa **Sari Tarvaisen** kanssa mukaan Koivumäen Kartanon 110-vuotispuutarhajuhlien valmisteluun ja toteutukseen.

–Olemme keskustellet jo aiemmin, että voisimme työssäoppimisjaksojen lisäksi tiivistää yhteistyötä lähiopetuksen projekteissa. Tätä tilaisuutta minä ehdotin yhdeksi mahdollisuudeksi, ja tähän sopikin sitten erittäin hyvin opetuksen yhteyteen, kertoo Koivumäen Kartanon yrittäjä, toimitusjohtaja **Sari Mielonen**. – Meille tällainen yhteistyö sopii mainiosti ja varmasti saavat opiskelijat realistisen kuvan, millaista on isojen tilaisuuksien järjestäminen, seuraavaksi päiväksi 90 vierasta puutarhajuhliin odottava Sari ehtii kertoa hurjan valmistautumiskiereen keskellä ja samalla muita torstain ja perjantain tilaisuuksia valmistellen.



LUE KOKO JUTTU >>

Uutena avauksena esimiehille ja työpaikkaohjaajille tarjolla

Ratkaisukeskeinen ohjaus ja viestintä työpaikalla -työpaja

– joitakin paikkoja jäljellä!

Työpaikoilla on paljon kokeneita ja koulutettuja työpaikkaohjaajia, ja usein keskusteluissa nousevat esille opiskelijan ohjaamisen ja kohtaamisen arjen haasteet. Töissä on aina kiire ja ohjaamisen pitäisi sujua työpaikalla luontevana osana omaa työtä.

Haluamme tarjota oppimisen yhteistyökumppaneillemme mahdollisuuden sparrata omia ohjauksellisia taitojaan Mikon ja Ronin työpajassa.

RATKAISUKESKEINEN OHJAUS JA VIESTINTÄ TYÖPAIKALLA, Kuopio

- Ratkaisukeskeinen ohjaus käytännössä: mistä liikkeelle?
- Merkitykselliset kohtaamiset työpaikan arjessa: sanoilla on merkitystä!
- Minun roolini ohjaajana: kohti onnistuneita yhteistyöpolkuja

ryhmä 1 ke 25.10. klo 13-16 Ravintola Savonia | **ryhmä 2** ke 15.11. klo 13-16 Ravintola Savonia

Työpaja sopii erinomaisesti työpaikkaohjaajan peruskoulutuksen käyneille ja kaikille opiskelija-ohjauksen parissa tavalla tai toisella toimiville, myös esimiehille. Ratkaisukeskeisen kohtaamisen käytännön vinkit tukevat myös työyhteisön sisäistä viestintää.

Koulutukset järjestetään osana Työpaikalla tapahtuu -hankkeen toimintaa ja työpaja on osallistujille maksuton. Kouluttajien toiveesta koulutusryhmän maksimikoko on 20 osallistujaa, ja paikat täytetään ilmoittautumisjärjestyksessä. Olethan siis nopea halutessasi mukaan! Ilmoittautumiset ja lisätiedot: maiya.savolainen@sakky.fi, 044 785 3545.

KOULUTTAJAT:

Roni Mikkonen yhteiskuntatieteiden maisteri, sosiaali-kasvattaja, ammatillinen opettaja, ratkaisukeskeinen neuropsykiatrinen valmentaja. Ronissa katu-uskottava nuorten arjen kohtaaja yhdistyy kokeneeseen henkilöstökouluttajaan. 27 vuotta työkokemusta alkaen valtion koulukodista lastensuojelun erilaisten perhetukipalveluiden ja päivystävän kriisityön kautta oppilaitoskuraattoriksi ja edelleen ammatilliseksi opettajaksi antaa perspektiiviä niin nuorten kuin työyhteisöidenkin ohjauksen kysymyksiin, aina ratkaisujen hakemisen hengessä. Opettajan ja täydennyskouluttajan työn ohella Roni ehtii rokata bändin kanssa ja valmistella opettajuuden muutosta käsittelevää väitöskirjaa.



Mikko Kainulainen kasvatustieteen maisteri, luokanopettaja, erityisopettaja. Mikko ammentaa kasvatustieteiden filosofian kahden kasvatustieteen tutkinnon lisäksi pitkää joukkueurheilijan taustastaan ja kohtaamisen arjen havainnoista. Jääkiekon, lastensuojelun ja yläkoulun erityisopettajan tehtävien kautta Sakkylle erityisopettajaksi ja kouluttajaksi löydetyn Mikon erityisosaamista ovat monikulttuurisuuden ja valmentavan ohjaamisen kysymykset, jotka myös henkilöstökoulutuksessa ovat tekijälleen läheisimpiä teemoja. Myös yrittäjän arki on tuttua: opetustyön lisäksi Mikko toimii lastensuojelupalveluiden yrittäjänä.

Yli 400 työpaikkaohjaajaa koulutettu

– suurin osa yrityskoulutuksina

Kesään mennessä työpaikkaohjaajia oli hankkeen toimesta koulutettu eri aloille yli 400. Eiköhän tuplata ensi kesään mennessä? Erityisesti teollisuuden aloilla koulutus on vetänyt hyvin nimenomaan tilauskoulutuksina, jolloin kouluttajamme on tullut yritykseen paikan päälle sovituna aikana. Kokemus on osoittanut, että noin kahdeksan tunnin koulutus on parasta jakaa 2-3 kertaan. Aikataulut voidaan sopia joustavasti ja jo 5 hengen porukalle olemme koulutuksen tilauskoulutuksena toteuttaneet.

Koulutusta on tarjolla myös oppilaitoksella yhteisryhminä, ja toisille tämä pääsääntöisesti 2 x 4 tunnin muodolla toteutettu valmis paketti tuntuu olevan toimiva vaihtoehto.

Syksyn ryhmien aikataulut sekä lisätietoja koulutuksen sisällöstä eri aloilla löydät **tästä** >> Työpaikkaohjaajakoulutus on osallistujille maksutonta sekä tilauskoulutuksena että yhteisryhmissä. Lisätietoja eri alojen yhteyshenkilöiltämme, yhteystiedot www.sakky.fi/tyopaikallatapahtuu



Tervetuloa aamupalalle!

Millaisia parannuksia ammattikoulutuksen muutos tuo yritysten oppilaitosyhteistyöhön? Kuinka pitkiä oppimisjaksot yrityksissä ovat jatkossa? Mikä on koulutussopimus? Muuttuuko yritysten vastuu? Miten oppilaitos ohjaa opiskelijoita työpaikoilla? Miten voimme vaikuttaa koulutuksen sisältöihin ja toteutukseen? Vastauksia näihin ja muihin kysymyksiin, mahdollisuuksia kysyä ja tuoda näkemyksiä keskusteluun tarjolla aamupalan äärellä syyskuussa Puikkarissa.

Tilaisuudessa keskustelua alustavat Kauppakamarin osaamisvaliokunnan puheenjohtaja **Anna-Mari Rossi** ja Savon Yrittäjien toimitusjohtaja **Arto Nykänen**. Kysymyksiä ja vastauksia fasilitoi Kauppakamarin koulutuspäällikkö **Johanna Haapakorva**, Savon koulutuskuntayhtymän asiantuntijoina paikalla kehityspäällikkö **Markku Jokela** ja työpaikalla tapahtuvan oppimisen projektipäällikkö **Maija Savolainen**.

Onko mielessä jokin kysymys, johon toivoisit vastausta tai asia, jonka haluaisit nostaa keskusteluun? Näitä voi erittäin mielellään esittää jo ilmoittautumisen yhteydessä, otetaan asia käsitte-lyyn aamupalalla. **Ilmoittautuminen pe 22.9. mennessä** [tästä linkistä](#) tai Johanna Haapakorva, johanna.haapakorva@kuopiochamber.fi, 050 379 4795 / Maija Savolainen, majja.savolainen@sakky.fi, 044 785 3545