

Valtek –Valmistavan teollisuuden kilpailukyvyyn ja kasvun varmistaminen kehittämishanke on Savon koulutuskuntayhtymän, Savonia-ammattikorkeakoulu Oy:n ja Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän yhdessä toteuttama ESR- osarahoitteinen hanke, jonka päärahoittaja on Etelä-Savon ELY-keskus. Hankkeen kohderyhmänä on Pohjois-Savon, Joroisten ja Pieksämäen valmistavan teollisuuden yritysten sekä ammatillisten oppilaitosten ja ammattikorkeakoulun henkilöstö. Hankkeen yhtenä tavoitteena on koulutuspalvelujen tuottaminen.

Lisätiedot

SONEON OY - Sari Sonninen

sari.sonninen@soneon.fi

+358 44 555 2277

Valtek –hanke järjestää TYÖNANTAJAKOULU

TYÖNANTAJAKOULUN TYÖPAJAT

Viikko 1: Starttityöpaja 1h online

- Aikataulu ja vaiheet
- Työpajojen sisältö
- Työskentelytapa: työpajat – oppimistehtävät – coaching
- Soneon Online -oppimisympäristö

Viikko 2: Työpaja 1. Rekrytointi 2h online

- Lainsäädäntö: yhdenvertainen ja tasa-arvoinen kohtelu, työsopimuksessa sovittavat asiat, työsuhteen osapuolten oikeudet ja vastuut
- Liiketoiminta: osaamistarpeen kartoitus, tarvittavan osaamisen määrittely, rekrytointikriteerit, sisäinen vs. ulkoinen haku, kustannustehokas rekrytointiprosessi (kanavat, viestintä, eri toimijoiden roolit)
- Ihminen: valintakriteerit, hakijoiden seulonta ja karsinta, puhelin/henkilökohtainen haastattelu, hakijoiden arviointi ja testaus (työnäytteen antaminen), suositukset, valintapäätös ja hakijoiden informointi
- Yleisimmät virheet: suunnitelman puuttuminen, kiireessä tehdyt päätökset, hakijan taustan tarkistamatta jättäminen, keskinäisen ymmärryksen ja luottamuksen vaje
- Oppimistehtävä arkeen
- Coaching-tuki 1h online

Viikko 3: Työpaja 2. Perehdytys 2h online

- Lainsäädäntö: koeajan hyödyntäminen työntekijän sisäänajona
- Liiketoiminta: riittävien resurssien varaaminen, perehdytysuunnitelma, odotusten ja vaatimusten selkeä viestiminen, osaamisen kehittymisen seuranta, yhteisen ymmärryksen varmistaminen
- Ihminen: tehokas ja luontainen oppimistyyli, oma-aloitteinen asioihin tutustuminen
- Yleisimmät virheet: työntekijän jättäminen omilleen, väärin työskentelytapojen omaksuminen, perehdyttäjät opettavat "oman tapansa" tehdä, koeajan päättymisen "unohtaminen"
- Oppimistehtävä arkeen

Coaching-tuki 1h online

Viikko 4: Työpaja 3. Ohjaus ja koulutus 2h

- Lainsäädäntö: työturvallisuus, työterveys, työsuojelu
- Liiketoiminta: koulutussuunnitelma ja sen jatkuva seuranta
- Ihminen: tavoitekeskustelut / oppimisvuoropuhelut, puheeksi ottaminen, varhainen välittäminen
- Yleisimmät virheet: ohjaus loppuu liian aikaisin, liian matalat tai korkeat oppimistavoitteet, opittava asia ei kiinnosta ihmistä
- Oppimistehtävä arkeen

Coaching-tuki 1h online

Viikko 5: Työpaja 4. Työsuhteen päättäminen 2h

- Lainsäädäntö: huomautus- ja varoitusten menettely, koeaikapurku, irtisanomissyyt ja -menettely, purkuperusteet ja -menettely sopimuksen päättäminen
- Liiketoiminta: koeajan seuranta, nopea reagointi poikkeamiin, puheeksi ottaminen
- Ihminen: huomautuksen ja varoituksen antaminen, irtisanominen, purkaminen, työsuhteen päättämiseen johtaneiden syiden läpikäynti
- Yleisimmät virheet: puheeksi ottamisen välttely, koeajan seurannan laiminlyönti, vuoropuhelun puute, riittämättömät tai väärät syyt työsuhteen päättämiseen
- Oppimistehtävä arkeen
- Coaching-tuki 1h online

Todistus Työnantajakouluun osallistumisesta